

DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2025

A cura dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'ASL n.1 di Sassari

1. Premessa e Validazione Formale L'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., ha esaminato la "Relazione sulla performance 2025" redatta dalla SC Programmazione Aziendale e Controllo di Gestione dell'ASL n.1 di Sassari.

Il documento illustra in modo organico i risultati raggiunti dall'Azienda rispetto agli obiettivi programmati, offrendo una chiara fotografia del contesto demografico, interno ed esterno in cui l'ASL opera. Alla luce della completezza metodologica e della coerenza dei dati riportati con il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO),

Questo OIV esprime parere favorevole e VALIDA positivamente la Relazione sulla Performance 2025.

2. Apprezamenti e Punti di Forza Rilevati

L'OIV intende sottolineare alcuni risultati di particolare rilievo conseguiti dall'Azienda nel corso del 2025, che testimoniano l'efficacia dell'azione amministrativa e sanitaria:

- **Capacità Erogativa:** Si valuta positivamente il costante incremento dei volumi di attività territoriale, culminato nel 2025 con oltre 3,1 milioni di prestazioni ambulatoriali erogate.
- **Attuazione del PNRR:** L'Azienda ha dimostrato un'eccellente capacità realizzativa raggiungendo il 100% delle milestone previste al 31 dicembre 2025. Nel corso del primo semestre 2026, l'ASL ha completato l'importante traguardo della attivazione di 13 Case di Comunità e 6 Ospedali di Comunità,
- **Mantenimento dello status di territorio indenne da MTCB** - Il raggiungimento dell'obiettivo al 100% tra numero di stabilimenti effettivamente controllati e quelli programmati ha contribuito al mantenimento dello status di territorio indenne da infezione da *Mycobacterium Tuberculosis Complex*, rafforzando le attività di prevenzione veterinaria, tutela della salute pubblica e salvaguardia del comparto zootecnico del territorio aziendale.
- **Obiettivi di Salute (Outcome):** È degno di nota il superamento dei target su obiettivi clinici strategici, come il rallentamento della progressione epatica nei pazienti diabetici (risultato del 40% a fronte di un target del 30%) e la presa in carico entro 7 giorni per le patologie vitreoretiniche (100% dei pazienti).
- **Analisi di Contesto:** Molto lucida l'analisi demografica che evidenzia un indice di vecchiaia aziendale (Popolazione >65 anni/Popolazione 0-14) del 295,56%, ben oltre la media nazionale del 207,70%, un dato cruciale per orientare la futura presa in carico della cronicità.

3. Raccomandazioni e Suggerimenti per il prossimo Ciclo della Performance (2026-2028)

Pur validando integralmente l'attuale Relazione, l'OIV formula in ottica prospettica le seguenti raccomandazioni per il miglioramento continuo del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP):

- **Ricalibrazione del Sistema di Valutazione (Superamento dell'appiattimento):** L'analisi delle schede di valutazione evidenzia una marcata concentrazione dei punteggi nelle fasce di eccellenza. Il 67,71% delle strutture organizzative ha conseguito il punteggio massimo di 100, e ben 2.191 dipendenti (su circa 2.600 valutati) si collocano nella fascia massima di valutazione individuale (>95 punti). Si raccomanda, per le future programmazioni, di revisionare i criteri e gli

indicatori del SMVP per renderli maggiormente selettivi e sfidanti, garantendo una reale differenziazione del merito.

- **Valorizzazione della Qualità Percepita:** Sebbene gli obiettivi legati all'"Aumento del grado di soddisfazione dell'utente" e a "Migliorare la *patient satisfaction*" siano presenti nelle schede di budget (es. per le Direzioni di Presidio e i Distretti), si suggerisce di dedicare, nelle future Relazioni, un capitolo descrittivo specifico agli esiti delle indagini di *Customer Satisfaction*. Questo permetterà di misurare concretamente l'impatto dei servizi dal punto di vista del cittadino.
- **Sintesi Divulgativa per il Cittadino:** Il documento attuale è estremamente analitico e dettagliato (come dimostra il lungo Allegato 7 sulle strutture). Si raccomanda, a partire dalla prossima Relazione, di predisporre in apertura un "Executive Summary" o un documento di sintesi parallelo, con un taglio infografico e divulgativo, per rendere i principali risultati immediatamente fruibili ai cittadini e agli stakeholder non "addetti ai lavori".
- **Integrazione tra Performance e Risorse:** Si suggerisce di implementare, nelle prossime edizioni, un collegamento più esplicito tra i risultati di performance descritti e le risorse finanziarie impiegate (efficienza allocativa), per dare ulteriore sostanza alla dimensione dell'efficienza già citata tra i principi del Ciclo.

Conclusioni

L'OIV ringrazia la Direzione Strategica e le Strutture preposte per l'impegno profuso nel consolidamento del Ciclo della Performance. Si autorizza la pubblicazione del presente Documento di Validazione e della Relazione sulla Performance 2025 nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web aziendale.

30 giugno 2026

Lorenzo Pescini
Presidente



Pinuccia Mazzone
Componente

PINUCCIA Mazzone
MAZZONE

Saverio Lo Russo
Componente

