

**PREACCORDO SULL'UTILIZZO DEI FONDI RELATIVI ALL'INDENNITÀ
DI PRONTO SOCCORSO PER L'AREA DEL COMPARTO SANITÀ**

Il giorno 28 del mese di maggio 2026, alle ore 12:00 presso la sede dell'Azienda Sanitaria Locale n. 1 Sassari, sita in Piazza Fiume - via E. Costa n. 57, si è tenuta la riunione tra la Delegazione trattante dell'ASL n. 1 Sassari e le OO.SS. del Comparto sanità e della RSU Aziendale per discutere delle modalità di utilizzo dei fondi relativi all'incremento della indennità di Pronto Soccorso.

VISTO:

- ✓ l'articolo 1, comma 526 della L. 29 dicembre 2022 n. 197 che prevede che: "Ai fini del riconoscimento delle particolari condizioni di lavoro svolto dal personale della dirigenza medica e dal personale del comparto sanità, dipendente delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale e operante nei servizi di pronto soccorso, i limiti di spesa annui lordi previsti dall'articolo 1, comma 293, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, per la definizione della specifica indennità ivi indicata, sono incrementati, dal 1° giugno 2023 al 31 dicembre 2023, di 100 milioni di euro complessivi, di cui 30 milioni di euro per la dirigenza medica e 70 milioni di euro per il personale del comparto sanità, e, con decorrenza dal 1° gennaio 2024, di complessivi 200 milioni di euro annui, di cui 60 milioni di euro per la dirigenza medica e 140 milioni di euro per il personale del comparto sanità.";
- ✓ l'art. 11 comma 3 del D.L. 34/2023 convertito con modificazioni dalla L. 26 maggio 2023, n. 56 che prevede che: "All'articolo 1, comma 526, della legge 29 dicembre 2022, n. 197, dopo le parole: «sono incrementati,» sono inserite le seguenti: «dal 1° giugno 2023 al 31 dicembre 2023, di 100 milioni di euro complessivi, di cui 30 milioni di euro per la dirigenza medica e 70 milioni di euro per il personale del comparto sanità».";
- ✓ l'articolo 1 comma 323 della L. 30 dicembre 2024, n. 207 che prevede che: "Ai fini del riconoscimento delle particolari condizioni di lavoro svolto dal personale della dirigenza medica e dal personale del comparto sanità, dipendente delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale e operante nei servizi di pronto soccorso, i limiti di spesa annui lordi previsti dall'articolo 1, comma 293, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, per la definizione della specifica indennità ivi indicata, come incrementati dall'articolo 1, comma 526, della legge 29 dicembre 2022, n. 197, sono ulteriormente incrementati, con decorrenza dal 1° gennaio 2025, di 50 milioni di euro complessivi, di cui 15 milioni di euro per la dirigenza medica e 35 milioni di euro per il personale del comparto sanità, e, con decorrenza dal 1° gennaio 2026, di ulteriori 50

Primo Landa
NG
NUB SINDA
Adm
RSU
RSU
RSU
RSU
RSU

milioni di euro complessivi, di cui 15 milioni di euro per la dirigenza medica e 35 milioni di euro per il personale del comparto sanità.”;

- ✓ art. 107, comma 4 del CCNL 2/11/2022 che dispone che “nei servizi di pronto soccorso [...] a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dal 2022 come previsto dall’art. 1, comma 293, L. 234/2021, al personale di tutte le aree e di tutti i ruoli assegnato a tali servizi compete una indennità mensile lorda, da corrispondersi per dodici mensilità in ragione della effettiva presenza in servizio, il cui importo è stabilito presso ciascuna Azienda o Ente in funzione delle risorse confluite nel Fondo ai sensi dell’art. 103, comma 4 (Fondo premialità e condizioni di lavoro). Nelle more della individuazione, presso ciascuna Regione, della quota di risorse finanziarie di pertinenza di ciascuna azienda o ente a copertura dell’onere nei limiti delle risorse individuate [...] è riconosciuto, in ragione della effettiva presenza in servizio ed a titolo di anticipazione della predetta indennità, l’importo mensile lordo di Euro 40,00, da congruarsi con i valori che saranno successivamente attribuiti presso ciascuna azienda o ente”;
- ✓ l’articolo 69 del CCNL del Comparto Sanità 27/10/2025 che stabilisce che “i valori dell’indennità di pronto soccorso stabiliti in sede aziendale ai sensi dell’art. 107, comma 4 del CCNL 2/11/2022 sono differenziati per figura professionale, fermo restando il monte complessivo delle risorse attribuite a ciascuna azienda, sulla base di criteri da definire in sede di confronto regionale” e che “sono incrementati in base alle risorse annualmente attribuite a ciascuna azienda o ente, ai sensi dell’art. 7, comma 1, lett. e) e confluiscono nel Fondo di cui all’art. 64 (Fondo premialità e condizioni di lavoro).
- ✓ il verbale di confronto regionale del 25/10/2023, ratificato con la D.G.R. della R.A.S. n. 37/19 del 02.11.2023, che disciplina le modalità di riparto e di distribuzione dell’indennità di P.S. del comparto;
- ✓ la D.G.R. della R.A.S. n. 7/33 del 18.02.2026 che ripartisce tra le Aziende del SSR per le annualità 2023-2024-2025 le risorse al fine di incrementare l’indennità di Pronto Soccorso per l’Area contrattuale del Comparto.

Tutto ciò premesso, le parti concordano

Art. 1 - Ambito di applicazione

Preso atto delle linee di indirizzo operative emanate con la D.G.R. richiamate in premessa, si concorda di:

- destinare i finanziamenti ricevuti al personale dipendente della l’Area Comparto, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato (parziale e pieno), assegnato stabilmente alle UU.OO. di Medicina e chirurgia di accettazione e d’urgenza dei PP.OO. di Alghero ed Ozieri previsti nell’atto aziendale;
- escludere dalla distribuzione di detto finanziamento i lavoratori assunti con altre forme contrattuali quali contratti di lavoro autonomo, contratti di somministrazione lavoro, contratti esternalizzati.

ASZTP

ASZ

NURSIND
FRL

CA

Art. 2 - Risorse finanziarie e destinatari

Al personale richiamato all'art. 1 sono destinate le risorse attribuite alla ASL Sassari con la D.G.R. della R.A.S. n. 7/33 del 18.02.2026 per le annualità 2023-2024-2025 ai fini dell'incremento dell'indennità di Pronto Soccorso per l'Area contrattuale del Comparto sanità:

2023	€ 210.256,81
2024	€ 330.365,90
2025	€ 476.164,73

Detti importi sono comprensivi di oneri ed IRAP e saranno decurtati degli importi già erogati a titolo di anticipo e gravano sul "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" ex art 73 del CCNL 23/01/2024.

Art. 3 - Criteri di distribuzione

Le parti concordano di:

- destinare l'indennità di Pronto Soccorso, annualità 2023, a tutto il personale interessato, per 12 mensilità, € 135.615,71 decurtati degli importi già erogati pari a € 23.308,56 oltre ad oneri ed IRAP;
- destinare l'indennità di Pronto Soccorso, annualità 2024, a tutto il personale interessato, per 12 mensilità, € 224.625,67 decurtati degli importi già erogati pari a € 25.084,00 oltre ad oneri ed IRAP;
- destinare l'indennità di Pronto Soccorso, annualità 2025, a tutto il personale interessato, per 12 mensilità, € 334.504,87 decurtati gli importi già erogati pari a € 25.408,00 oltre ad oneri ed IRAP.

Al fine di procedere alla distribuzione ai dipendenti delle risorse disponibili, si andrà ad incrementare l'indennità di P.S. relativa alla effettiva presenza in servizio, già causalizzate in tal senso nel sistema di rilevazione delle presenze e per le quali si è già proceduto alla liquidazione a titolo in acconto delle cifre sopra indicate.

Resta salva la previsione di poter applicare eventuali conguagli al momento della distribuzione delle somme.

Art. 4 - Destinatari

L'incentivo mensile è destinato a tutto il personale del Comparto Sanità, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato (parziale e pieno), assegnato stabilmente ai servizi di pronto soccorso previsti nei relativi atti aziendali, in ragione dell'effettiva presenza in turno intendendosi per giornata lavorativa il debito orario giornaliero istituzionalmente dovuto.

AREE	PROFILO	PESO
AREA PROF. DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI	INFERMIERI - INF. PEDIATRICI- OSTETRICHE	100
AREA PROF. DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI	ALTRI RUOLO SANITARIO	90
ALTRE AREE	ALTRI RUOLO SANITARIO	65
AREA DEGLI OPERATORI	OSS	65
AREA PROF. DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI	RUOLO TECNICO	40
ALTRE AREE	ALTRI RUOLO TECNICO	35
AREA PROF. DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	40
ALTRE AREE	ALTRI RUOLO AMMINISTRATIVO	35

WUR SIND

ABIT

Adm

Palmer RSU
Bardoneglia

flm

Art. 5 – Decorrenza

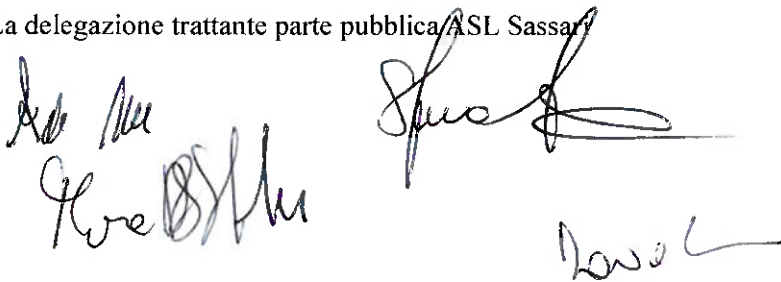
La presente ipotesi di accordo decorre dal giorno successivo alla certificazione da parte del Collegio Sindacale in conformità a quanto previsto dall'art. 40 bis del D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii, la sua applicazione è subordinata alla adozione della Delibera di consolidamento dei fondi contrattuali per l'anno 2025.

Il relativo pagamento agli aventi diritto avverrà entro il mese successivo alla suddetta certificazione.

Letto, approvato e sottoscritto.

Sassari 28/06/2026

La delegazione trattante parte pubblica/ASL Sassari



La delegazione trattante di parte sindacale e la RSU Aziendale

COORDINATORE RSU BIER D'ACQUA POTU NURSIND
CISFP  NA 
RSU 
RSU Cohen
RSU Fanno Juri
MRSING UP.
FIACS FIRMA X PRESSIONE 