

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		2026
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):
Soggetti destinatari		Personale Area Sanità
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Fondi contrattuali anno 2026 - Area Sanità
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	
Eventuali osservazioni		

Modulo 2**Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)****a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

La costituzione dei Fondi contrattuali per la Dirigenza Sanitaria, pur costituendo la base per l'avvio della contrattazione integrativa, non è oggetto di contrattazione ma di mera informativa alle Organizzazioni Sindacali; pertanto, è stata determinata unilateralmente dall'Azienda, trattandosi di un atto funzionale a consentire la "corretta imputazione" della parte stabile e di quella variabile dei fondi.

La quantificazione dell'ammontare di ciascun Fondo è avvenuta in osservanza delle disposizioni contenute nella seguente normativa:

- Decreto Legislativo 165/2001, art. 40 e successivi;
- CCNL del 19.12.2019 Area Sanità, Periodo 2016-2018;
- CCNL del 23.01.2024 Area Sanità, Periodo 2019-2021;
- CCNL Area Sanità 2019/2021, 2022/2024 e precedenti contratti non espressamente disapplicati;
- Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2;
- Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 35 articolo 11 e successive modifiche ed integrazioni;
- Nota della Ragioneria dello Stato numero 179877 del 1° settembre 2020;

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno di riferimento vengono erogate in primo luogo sulla base delle destinazioni fisse e vincolate, poi sulla base degli istituti variabili legati a peculiari attività che si prevede vengano svolte nell'anno di riferimento

c) Effetti abrogativi impliciti

Non si rilevano effetti abrogativi impliciti

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente

g) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno di riferimento vengono erogate in primo luogo sulla base delle destinazioni fisse e vincolate, poi sulla base degli istituti variabili legati a peculiari attività che si prevede vengano svolte nell'anno di riferimento

h) Effetti abrogativi impliciti

Non si rilevano effetti abrogativi impliciti

i) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente

j) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente

k) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente

l) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Per l'applicazione degli incrementi di cui all'art.11 del DL 35/2019, sono state seguite le indicazioni contenute nella Circolare MEF prot. 179877/2020, "il limite per l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del SSN, è adeguato in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite. Ciò comporta che il limite va adeguato in aumento in modo proporzionale agli incrementi di personale individuati dalla norma in eccesso rispetto al personale in servizio alla data del 31.12.2018".

In tutti i casi, ove i contratti di lavoro hanno fatto riferimento al personale presente alle date antecedenti al 01/01/2022 gli incrementi sono stati effettuati sulla base del personale effettivamente transitato in ASL Sassari a tale data.

Nell'anno in corso, a seguito del conferimento di nuovi incarichi con conseguente attivazione di nuove strutture rispetto a quelle considerate per la costituzione del fondo, ai sensi del comma 2 dell'art. 53 del CCNL 08/06/2000 come richiamato dagli artt. 72, 73 e 74 del CCNL 23/01/2024 e smi, si è provveduto all'incremento del fondo. La variazione degli incarichi viene riportato nella tabella che segue:

Area Sanità	2016	2026
SC	31	40
SS	35	40
TOTALE	66	80

L'entità dell'incremento riportato all'interno dei fondi è pari alle somme delle competenze variabili relative agli incarichi attivati.

Fondo per la retribuzione degli incarichi: quota relativa all'indennità di struttura complessa + quota valore medio tra pesatura massima e pesatura minima moltiplicata per il valore punto aziendale.

Fondo per la retribuzione di risultato: valore medio pro capite parametrato sul valore e sul numero delle strutture attivate.

Il fondo dovrà essere integrato delle somme relative alle certificazioni INAIL di cui ai commi 526 e 527 dell'art. 1 della Legge n. 145/2008 secondo quanto sarà disposto dalla RAS in base agli accordi con le OOSS, al netto di oneri ed IRAP.

Il fondo potrà essere integrato in applicazione comma 435 art. 1 Legge 205/2017 - art. 72 c. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 in base agli accordi regionali in materia

Tenuto conto che ad oggi non è stato sottoscritto il CCNL relativo al triennio 2025/2027 le somme riportate potranno subire variazioni in base alle previsioni contrattuali

Sassari, lì 21.05.2026

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Maria Dolores Soddu

Il Direttore SC Gestione Risorse Economico Finanziarie e del Patrimonio
Dott.ssa Milena Marciacano

Il Dirigente SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane, Formazione
Dott. Andrea Madeddu

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA**Modulo 1****La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa Area Sanità**

Il CCNL 23/01/2024 agli artt. 72, 73 e 74 prevede e regola, rispettivamente, la costituzione dei Fondi contrattuali per la retribuzione degli incarichi, delle condizioni di lavoro e di risultato, come integrato dal CCNL 2022/2024. Con la presente relazione si illustra la costituzione dei Fondi contrattuali anno 2026.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**Risorse storiche consolidate****Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 72 CCNL 23/01/2024**

Totale fondo al 31/12/2026	12.268.860,93
----------------------------	---------------

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 73 CCNL 23/01/2024

Totale fondo al 31/12/2026	2.736.694,63
----------------------------	--------------

Fondo per la retribuzione di risultato - art. 74 CCNL 23/01/2024

Totale fondo al 31/12/2026	1.447.675,48
----------------------------	--------------

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 72 CCNL 23/01/2024**

Incremento pari ad € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 (art. 94 c. 3 lett. A CCNL 16/18)	132.343,90
Incremento pari ad € 1.109,31 per dirigente in servizio al 31/12/2018 (art. 72 c. 2 lett. A CCNL 19/21)	591.262,23
Incremento applicazione art. 1 comma 435bis L. n. 205/17 - in deroga al limite di cui al comma 2 art. 23 DLgs. n. 75/2017 - DGR 46/42 del 22/12/2023	0,00
Incremento € 1.597,70 per dirigenti al 31/12/2021 - art. 18 c. 1 lett a) CCNL 2022/2024	851.574,10
Incremento per finanziare l'aumento dell'indennità di specificità medica e sanitaria - art. 18 c. 1 lett b) CCNL 2022-2024	174.426,47
Incremento fondo per attivazione strutture complesse n. 9 rispetto a quelle finanziate dal fondo - effettivamente assegnate (valore struttura complessa e variabile)	289.413,00
Incremento fondo per attivazione strutture semplici n. 5 rispetto a quelle finanziate dal fondo - effettivamente assegnate (variabile)	26.250,00

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 73 CCNL 23/01/2024

Incremento pari d € 325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 (art. 96 c. 3 lett. A) CCNL 16/18	86.612,50
Incremento pari ad € 136,56 per dirigente in servizio al 31/12/2021 - art. 73 CCNL 19/21	72.786,48
Incremento 184,46 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - comma 604 art. 1 L 234/2021 - art. 75 co. 4 CCNL 2019-2021 da ripartire con il fondo del disagio - 50%	49.158,59
Incremento € 344,50 per dirigenti al 31/12/2021 - art. 18 c. 2 lett a) CCNL 2022/2024	183.618,50
Incremento 193,00 per dirigente in servizio al 31/12/2021 - art. 18 co. 4 CCNL 2022-2024 da ripartire con il fondo del disagio - 50%	51.434,50

Fondo per la retribuzione di risultato – art.74 CCNL 23/01/2024

Incremento pari ad € 162,50 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 (art. 95 c. 3 lett. A CCNL 16/18)	173.225,00
Incremento pari ad € 99,97 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - art. 74 CCNL 19-21	53.284,01

Incremento 184,46 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - comma 604 art. 1 L 234/2021 - art. 75 co. 4 CCNL 2019-2021 da ripartire con il fondo del disagio - 50%	49.158,59
Trasferimento risorse al fondo di posizione art. 94 c 6 (pari al 30%)	0,00
Incremento € 130 per dirigenti al 31/12/2021 - art. 18 c. 3 lett a) CCNL 2022/2024	69.290,00
Incremento fondo per attivazione strutture complesse n. 9 rispetto a quelle finanziate dal fondo - effettivamente assegnate (valore struttura complessa e variabile)	4.662,70
Incremento 193,00 per dirigente in servizio al 31/12/2021 - art. 18 co. 4 CCNL 2022-2024 da ripartire con il fondo del disagio - 50%	51.434,50
Incremento fondo per attivazione strutture semplici n. 5 rispetto a quelle finanziate dal fondo - effettivamente assegnate (variabile)	1.726,93

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Si è applicato quanto disposto dall'art. 11 del DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 il quale prevede che i fondi per la contrattazione integrativa devono essere adeguati al fine di mantenere invariata la quota media pro capite dei fondi rispetto a quanto determinato in relazione al personale in servizio tra il 31/12/2018 ed il 31/12/2023.

Area contrattuale	Numero dipendenti al 31.12.2018	Numero dipendenti inizio anno 2026	Variazione
Dirigenza sanitaria	533,00	605,06	+72,06

Tenuto conto del numero di personale in servizio al 31/12/2018 e al 31/12/2023, calcolato secondo il metodo Uomo/Anno (cedolini erogati equivalenti a teste) i fondi sono stati determinati nel rispetto delle disposizioni di cui alla circolare prot. n. 179877/2020 del MEF, integrando gli stessi della quota relativa al valore medio di ciascun fondo per il personale presente all'inizio dell'anno 2026. Trattandosi di costituzione provvisoria l'entità dell'incremento dovrà essere verificata a consuntivo dell'anno.

Sezione II - Risorse variabili

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 73 CCNL 23/01/2024

Il finanziamento dell'indennità di Pronto soccorso di cui all'art. 1 c. 293 L. 234/2021 e art. 79 CCNL 2019-2021 – dovrà essere effettuato secondo quanto sarà disposto dalla RAS in base agli accordi con le OOSS, al netto di oneri ed IRAP.

Fondo per la retribuzione di risultato – art.74 CCNL 23/01/2024

Il fondo dovrà essere integrato delle somme relative alle certificazioni INAIL di cui ai commi 526 e 527 dell'art. 1 della Legge n. 145/2008 secondo quanto sarà disposto dalla RAS in base agli accordi con le OOSS, al netto di oneri ed IRAP.

Sezione III - (Eventuali) decurtazioni del fondo

Secondo il quadro giuridico normativo vigente, non sono previste decurtazioni dei fondi.

Sezione IV - Sintesi della costituzione dei Fondi sottoposti a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.1 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.

Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 72 CCNL 23/01/2024

ANNO 2026	€uro
Totale fondo iniziale anno 2022 - deliberazione n. 1330 del 2024	8.988.388,14

N. dirigenti presi a base di calcolo	533,00
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	16.863,77
N. teste equivalenti inizio anno 2026 - escluso personale ex COVID e finanziati *	605,06
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	10.203.591,23
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	8.988.388,14
Fondo iniziale anno 2026	10.203.591,23
Incremento pari ad € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 (art. 94 c. 3 lett. A CCNL 16/18)	132.343,90
Incremento pari ad € 1.109,31 per dirigente in servizio al 31/12/2018 (art. 72 c. 2 lett. A CCNL 19/21)	591.262,23
Incremento applicazione art. 1 comma 435bis L. n. 205/17 - in deroga al limite di cui al comma 2 art. 23 DLgs. n. 75/2017 - DGR 46/42 del 22/12/2023	0,00
Trasferimento risorse dal fondo di risultato art. 94 c 6 (pari al 30%)	0,00
Incremento € 1.597,70 per dirigenti al 31/12/2021 - art. 18 c. 1 lett a) CCNL 2022/2024	851.574,10
Incremento per finanziare l'aumento dell'indennità di specificità medica e sanitaria - art. 18 c. 1 lett b) CCNL 2022-2024	174.426,47
Incremento fondo per attivazione strutture complesse n. 9 rispetto a quelle finanziate dal fondo - effettivamente assegnate (valore struttura complessa e variabile)	289.413,00
Incremento fondo per attivazione strutture semplici n. 5 rispetto a quelle finanziate dal fondo - effettivamente assegnate (variabile)	26.250,00
Totale fondo al 31/12/2026 - provvisorio	12.268.860,93

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 73 CCNL 23/01/2024

ANNO 2026	€uro
Totale fondo iniziale anno 2022 - deliberazione n. 1330 del 2024	2.019.987,78
N. dirigenti presi a base di calcolo	533,00
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	3.789,85
N. teste equivalenti inizio anno 2026 - escluso personale ex COVID e finanziati *	605,06
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	2.293.084,06
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	2.019.987,78
Fondo iniziale anno 2026	2.293.084,06
Incremento pari d € 325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 (art. 96 c. 3 lett. A) CCNL 16/18	86.612,50
Incremento pari ad € 136,56 per dirigente in servizio al 31/12/2021 - art. 73 CCNL 19/21	72.786,48
Incremento 184,46 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - comma 604 art. 1 L 234/2021 - art. 75 co. 4 CCNL 2019-2021 da ripartire con il fondo del disagio - 50%	49.158,59
Finanziamento indennità PS - art. 1 c. 293 L. 234/2021 - art. 73 co. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 - da non storicizzare	
Applicazione comma 435 art. 1 Legge 205/2017 - art. 72 c. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 - DGR 46/42 del 22/12/2023	
Incremento € 344,50 per dirigenti al 31/12/2021 - art. 18 c. 2 lett a) CCNL 2022-2024	183.618,50
Incremento 193,00 per dirigente in servizio al 31/12/2021 - art. 18 co. 4 CCNL 2022-2024 da ripartire con il fondo del disagio - 50%	51.434,50
Totale fondo al 31/12/2026 - provvisorio	2.736.694,63

Fondo per la retribuzione di risultato – art.74 CCNL 23/01/2024

ANNO 2026	€uro
Totale fondo iniziale anno 2022 - deliberazione n. 1330 del 2024	920.451,48
N. dirigenti presi a base di calcolo	533,00
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	1.726,93
N. teste equivalenti inizio anno 2026 - escluso personale ex COVID e finanziati *	605,06
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	1.044.893,76
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	920.451,48
Fondo iniziale anno 2026	1.044.893,76

Incremento pari ad € 162,50 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 (art. 95 c. 3 lett. A CCNL 16/18)	173.225,00
Incremento pari ad € 99,97 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - art. 74 CCNL 19-21	53.284,01
Incremento 184,46 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - comma 604 art. 1 L 234/2021 - art. 75 co. 4 CCNL 2019-2021 da ripartire con il fondo del disagio - 50%	49.158,59
Trasferimento risorse al fondo di posizione art. 94 c 6 (pari al 30%)	0,00
Incremento € 130 per dirigenti al 31/12/2021 - art. 18 c. 3 lett a) CCNL 2022-2024	69.290,00
Incremento fondo per attivazione strutture complesse n. 9 rispetto a quelle finanziate dal fondo - effettivamente assegnate (valore struttura complessa e variabile)	4.662,70
Incremento 193,00 per dirigente in servizio al 31/12/2021 - art. 18 co. 4 CCNL 2022-2024 da ripartire con il fondo del disagio - 50%	51.434,50
Incremento fondo per attivazione strutture semplici n. 5 rispetto a quelle finanziate dal fondo - effettivamente assegnate (variabile)	1.726,93
Riparto risorse ex INAIL art. 1 commi 526 e 527 Legge 145/2008 - DGR n. 1122 del 05/08/2025 - al netto degli oneri	
Totale fondo al 31/12/2026 - provvisorio	1.447.675,48

b) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti.

Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 72 CCNL 23/01/2024

Totale fondo al 31/12/2026	12.268.860,93
----------------------------	---------------

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 73 CCNL 23/01/2024

Totale fondo al 31/12/2026	2.736.694,63
----------------------------	--------------

Fondo per la retribuzione di risultato - art. 74 CCNL 23/01/2024

Totale fondo al 31/12/2026	1.447.675,48
----------------------------	--------------

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non si rilevano risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Modulo 2

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

La definizione delle poste di destinazione dei Fondi contrattuali 2026 provvisorie risulta dal prospetto di seguito indicato.

DESTINAZIONI	TOTALE
ART 72 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	0
ART 73 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	0
ART 74 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente.

- a) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo)

TOTALE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	TOTALE
ART 72 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	0
ART 73 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	0
ART 74 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non si rilevano risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

In questa sezione andrà data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

- Le destinazioni di utilizzo del Fondo art. 72, 73 e 74 aventi natura certa e continuativa trovano copertura con le risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità nei medesimi fondi (rif. III.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione lett. c).
- attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: non pertinente;
- attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): non pertinente.

Modulo 3**Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente****Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 72 CCNL 23/01/2024**

COSTITUZIONE DEL FONDO	2025	2026	VARIAZIONE
<i>Risorse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
Risorse Storiche Consolidate	8.988.388,14	8.988.388,14	0,00
Fondo consolidato alla data del 31.12			
2) Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020	962.246,58	1.215.203,09	252.956,51
N. Dipendenti al 31/12/2018: 533			
N. Unità equivalenti retribuite anno 2023: 590.06			
Differenza: + 57.06			
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL			

Incrementi derivanti dal CCNL 23/01/2024	1.749.606,70	1.749.606,70	0,00
Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità			
Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità	273.006,00	315.663,00	42.657
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	11.973.247,42	12.268.860,93	295.613,51
<u>Risorse Variabili</u>			
Risorse Variabili	0,00	0,00	0,00
Totale risorse variabili	0,00	0,00	0,00
<u>Decurtazione del fondo</u>			
Decurtazione	0,00	0,00	0,00
Totale decurtazione	0,00	0,00	0,00
<u>Risorse del Fondo sottoposto a certificazione</u>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	11.973.247,42	12.268.860,93	295.613,51
Risorse Variabili	0,00	0,00	0,00
Totale risorse sottoposte a certificazione	11.973.247,42	12.268.860,93	295.613,51

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 73 CCNL 23/01/2024

COSTITUZIONE DEL FONDO	2025	2026	VARIAZIONE
<u>Risorse aventi carattere di certezza e stabilità</u>			
Risorse Storiche Consolidate			
Fondo consolidato alla data del 31.12	2.019.987,78	2.019.987,78	0,00
2) Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020	216.248,60	273.096,28	56.847,68
N. Dipendenti al 31/12/2018: 533			
N. Unità equivalenti retribuite anno 2023: 590.06			
Differenza: + 57.06			
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL			
Incrementi derivanti dal CCNL 23/01/2024	443.610,57	443.610,57	0,00
Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità			
Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità	0,00	0,00	0,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	2.679.846,95	2.736.694,63	56.847,68
<u>Risorse Variabili</u>			
Risorse Variabili	199.323,54	0,00	- 199.323,54
Totale risorse variabili	199.323,54	0,00	- 199.323,54
<u>Decurtazione del fondo</u>			
Decurtazione	0,00	0,00	0,00
Totale decurtazione	0,00	0,00	0,00

<u>Risorse del Fondo sottoposto a certificazione</u>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.679.846,95	2.736.694,63	56.847,68
Risorse Variabili	199.323,54	0,00	- 199.323,54
Totale risorse sottoposte a certificazione	2.879.170,49	2.736.694,63	-142.475,86

Fondo per la retribuzione di risultato – art.74 CCNL 23/01/2024

COSTITUZIONE DEL FONDO	2025	2026	VARIAZIONE
<u>Risorse aventi carattere di certezza e stabilità</u>			
Risorse Storiche Consolidate			
Fondo consolidato alla data del 31.12	920.451,48	920.451,48	0,00
2) Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020	98.538,39	124.442,28	25.903,89
N. Dipendenti al 31/12/2018: 533			
N. Unità equivalenti retribuite anno 2023: 590.06			
Differenza: + 57.06			
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL			
Incrementi derivanti dal CCNL 23/01/2024	396.392,10	396.392,10	0,00
Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità			
Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità	5.180,78	6.389,62	1.208,85
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	1.420.562,75	1.447.675,48	27.112,73
<u>Risorse Variabili</u>			
Risorse Variabili	0,00	0,00	0,00
Totale risorse variabili	0,00	0,00	0,00
<u>Decurtazione del fondo</u>			
Decurtazione	0,00	0,00	0,00
Totale decurtazione	0,00	0,00	0,00

<u>Risorse del Fondo sottoposto a certificazione</u>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.420.562,75	1.447.675,48	27.112,73
Risorse Variabili	0,00	0,00	0,00
Totale risorse sottoposte a certificazione	1.420.562,75	1.447.675,48	27.112,73

Modulo 4

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatoria della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato

Nella sezione IV del modulo I vengono indicate, fondo per fondo, le somme relative all'anno 2023, dalla cui analisi risulta rispettato il limite di spesa dei Fondi 2023 rispetto ai Fondi 2016 ai sensi Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2.

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio dell'Azienda, con imputazione nei conti di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti.

Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio dell'Azienda, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale.

Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio.

Sassari, lì 21.05.2026

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Maria Dolores Soddu

Il Direttore SC Gestione Risorse Economico Finanziarie e del Patrimonio
Dott.ssa Milena Marciacano

Il Dirigente SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane, Formazione
Dott. Andrea Madeddu