

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		2024
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale Area Sanità
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Fondi contrattuali anno 2024 - Area Sanità
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## **Modulo 2**

### **Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

#### **a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

La costituzione dei Fondi contrattuali per la Dirigenza Sanitaria, pur costituendo la base per l'avvio della contrattazione integrativa, non costituisce oggetto di contrattazione ma di mera informativa alle Organizzazioni Sindacali; è stata, pertanto, determinata unilateralmente dall'Azienda, trattandosi di un atto funzionale a consentire la "corretta imputazione" della parte stabile e di quella variabile dei fondi.

La quantificazione dell'ammontare di ciascun Fondo è avvenuta in osservanza delle disposizioni contenute nella seguente normativa:

- Decreto Legislativo 165/2001, art. 40 e successivi;
- CCNL del 19.12.2019 Area Sanità, Periodo 2016-2018;
- CCNL del 23.01.2024 Area Sanità, Periodo 2019-2021;
- Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2;
- Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 35 articolo 11 e successive modifiche ed integrazioni;
- Nota della Ragioneria dello Stato numero 179877 del 1° settembre 2020;

Nonché in ragione dei seguenti provvedimenti emanati:

- DGR n. 52/28 del 23.12.2024 avente ad oggetto "Individuazione e definizione delle modalità di calcolo per la ripartizione delle somme stanziare dall'art. 5, comma 14, della Legge Regionale n. 1/2023 e dall'art. 1, comma 6, della Legge Regionale n. 18/2024, al fine di perequare i livelli medi pro capite dei fondi contrattuali del personale dipendente della Dirigenza sanitaria, della Dirigenza professionale, tecnica e amministrativa e del Comparto";
- Determinazione RAS n. 288 del 01.04.2025 avente ad oggetto "Assegnazione e ripartizione delle somme stanziare dall'art. 5, comma 14, della Legge Regionale n. 1/2023 e dall'art. 1, comma 6, della Legge Regionale n. 18/2024, al fine di perequare i livelli medi pro capite dei fondi contrattuali del personale dipendente della Dirigenza sanitaria, della Dirigenza professionale, tecnica e amministrativa e del Comparto";
- DGR n. 5/15 del 04.02.2026 avente ad oggetto "Attribuzione alle aziende sanitarie regionali delle risorse destinate al finanziamento indistinto della spesa sanitaria di parte corrente per l'esercizio 2024" con la quale sono state attribuite all'ASL 1 Sassari le risorse relative alla trasmissione delle certificazioni INAIL;
- DGR n. 7/33 del 18.02.2026 avente ad oggetto "Attribuzione al personale della dirigenza medica e del comparto delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale dell'indennità di pronto soccorso di cui all'art. 1, comma 293, della Legge 30.12.2021, n. 234 e s.m.i., e contestuale assegnazione del finanziamento alle Aziende Sanitarie";
- CCNL Area Sanità vigenti e precedenti contratti non espressamente disapplicati;

#### **b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno di riferimento vengono erogate in primo luogo sulla base delle destinazioni fisse e vincolate, poi sulla base degli istituti variabili legati a peculiari attività che si prevede vengano svolte nell'anno di riferimento

#### **c) Effetti abrogativi impliciti**

Non si rilevano effetti abrogativi impliciti

#### **d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente

#### **e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente

#### **f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente

**g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili**

Per l'applicazione degli incrementi di cui all'art.11 del DL 35/2019, sono state seguite le indicazioni contenute nella Circolare MEF prot. 179877/2020, "il limite per l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del SSN, è adeguato in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite. Ciò comporta che il limite va adeguato in aumento in modo proporzionale agli incrementi di personale individuati dalla norma in eccesso rispetto al personale in servizio alla data del 31.12.2018".

Sono stati previsti i seguenti incrementi.

Fondo incarichi:

- pari ad € 1.109,31 per dirigente in servizio al 31/12/2018 (art. 72 c. 2 lett. A CCNL 19/21);
- pari ad € 1.597,70 per dirigenti al 31/12/2021 - art. 18 c. 1 lett a) CCNL 2022/2024;
- perequazione fondi regionali determina RAS n. 288 del 01/04/2025.

Fondo risultato:

- pari ad € 130 per dirigenti al 31/12/2021 - art. 18 c. 3 lett a) CCNL 2022/2024;
- risorse ex INAIL art. 1 commi 526 e 527 Legge 145/2008 - DGR 5/15 del 04.02.26 - al netto di oneri e irap.

Fondo condizioni di lavoro:

- pari ad € 344,50 per dirigenti al 31/12/2021 - art. 18 c. 2 lett a) CCNL 2022/2024;
- finanziamento indennità PS - art. 1 c. 293 L. 234/2021 - art. 73 co. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 - da non storicizzare - DGR n.7/33 del 18/02/2026.

In tutti i casi, ove i contratti di lavoro hanno fatto riferimento al personale presente alle date antecedenti al 01/01/2022 gli incrementi sono stati effettuati sulla base del personale effettivamente transitato in ASL Sassari a tale data.

Nell'anno in corso, a seguito del conferimento di nuovi incarichi con conseguente attivazione di nuove strutture rispetto a quelle considerate per la costituzione del fondo, ai sensi del comma 2 dell'art. 53 del CCNL 08/06/2000, come richiamato dagli artt. 72, 73 e 74 del CCNL 23/01/2024 e smi, si è provveduto all'incremento del fondo. La variazione degli incarichi viene riportato nella tabella che segue:

Area Sanità	2016	2024
SC	31	37
SS	35	43
TOTALE	66	80

L'entità dell'incremento riportato all'interno dei fondi è pari alle somme delle competenze variabili relative agli incarichi attivati.

Fondo per la retribuzione degli incarichi: quota relativa all'indennità di struttura complessa + quota valore medio tra pesatura massima e pesatura minima moltiplicata per il valore punto aziendale.

Fondo per la retribuzione di risultato: valore medio pro capite parametrato sul valore e sul numero delle strutture attivate.

Sassari, lì 21.05.2026

Il Direttore Amministrativo  
Dott.ssa Maria Dolores Soddu

Il Direttore SC Gestione Risorse Economico Finanziarie e del Patrimonio  
Dott.ssa Milena Marciacano

Il Dirigente SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane, Formazione  
Dott. Andrea Madeddu

**RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA****Modulo 1****La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa Area Sanità**

Il CCNL 23/01/2024 agli artt. 72, 73 e 74 prevede e regola, rispettivamente, la costituzione dei Fondi contrattuali per la retribuzione degli incarichi, delle condizioni di lavoro e di risultato.

Con la presente relazione si illustra la costituzione dei Fondi contrattuali anno 2024

**Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità****Risorse storiche consolidate****Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 72 CCNL 23/01/2024**

Totale fondo al 31/12/2024	13.279.278,37
----------------------------	---------------

**Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 73 CCNL 23/01/2024**

Totale fondo al 31/12/2024	2.638.928,88
----------------------------	--------------

**Fondo per la retribuzione di risultato - art. 74 CCNL 23/01/2024**

Totale fondo al 31/12/2024	1.346.524,64
----------------------------	--------------

**Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL****Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 72 CCNL 23/01/2024**

Incremento pari ad € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 (art. 94 c. 3 lett. A CCNL 16/18)	132.343,90
Incremento pari ad € 1.109,31 per dirigente in servizio al 31/12/2018 (art. 72 c. 2 lett. A CCNL 19/21)	591.262,23
Incremento applicazione art. 1 comma 435bis L. n. 205/17 - in deroga al limite di cui al comma 2 art. 23 DLgs. n. 75/2017 - DGR 46/42 del 22/12/2023	0,00
Incremento € 1.597,70 per dirigenti al 31/12/2021 - art. 18 c. 1 lett a) CCNL 2022/2024	851.574,10
Incremento fondo per attivazione strutture complesse n. 6 rispetto a quelle finanziate dal fondo - effettivamente assegnate (valore struttura complessa e variabile)	192.942,00
Incremento fondo per attivazione strutture semplici n. 8 rispetto a quelle finanziate dal fondo - effettivamente assegnate (variabile)	42.000,00
Incremento pari ad € 1.109,31 per dirigente in servizio al 31/12/2018 (art. 72 c. 2 lett. A CCNL 19/21) - anni 2022 e 2023	1.182.524,46

**Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 73 CCNL 23/01/2024**

Incremento pari ad € 325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 (art. 96 c. 3 lett. A) CCNL 16/18	86.612,50
Incremento pari ad € 136,56 per dirigente in servizio al 31/12/2021 - art. 73 CCNL 19/21	72.786,48
Incremento 184,46 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - comma 604 art. 1 L 234/2021 - art. 75 co. 4 CCNL 2019-2021 da ripartire con il fondo del disagio - 50%	49.158,59
Incremento € 344,50 per dirigenti al 31/12/2021 - art. 18 c. 2 lett a) CCNL 2022/2024	183.618,50
Applicazione comma 435 art. 1 Legge 205/2017 - art. 72 c. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 - DGR 46/42 del 22/12/2023	

**Fondo per la retribuzione di risultato – art.74 CCNL 23/01/2024**

Incremento pari ad € 162,50 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 (art. 95 c. 3 lett. A CCNL 16/18)	173.225,00
Incremento pari ad € 99,97 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - art. 74 CCNL 19-21	53.284,01
Incremento 184,46 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - comma 604 art. 1 L 234/2021 - art. 75 co. 4 CCNL 2019-2021 da ripartire con il fondo del disagio - 50%	49.158,59
Incremento € 130 per dirigenti al 31/12/2021 - art. 18 c. 3 lett a) CCNL 2022/2024	69.290,00
Incremento fondo per attivazione strutture complesse n. 6 rispetto a quelle finanziate dal fondo - effettivamente assegnate (valore struttura complessa e variabile)	3.108,47

Incremento fondo per attivazione strutture complesse n. 8 rispetto a quelle finanziate dal fondo - effettivamente assegnate (valore struttura complessa e variabile)	2.763,08
--	----------

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Si è applicato quanto disposto dall'art. 11 del DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019 il quale prevede che i fondi per la contrattazione integrativa devono essere adeguati al fine di mantenere invariata la quota media pro capite dei fondi rispetto a quanto determinato in relazione al personale in servizio tra il 31/12/2018 ed il 31/12/2023.

Area contrattuale	Numero dipendenti al 31.12.2018	Numero dipendenti anno 2023	Variazione
Dirigenza sanitaria	533,00	557,08	+24,08

Tenuto conto del numero di personale in servizio al 31/12/2018 e al 31/12/2023, calcolato secondo il metodo Uomo/Anno (cedolini erogati equivalenti a teste) i fondi sono stati determinati nel rispetto delle disposizioni di cui alla circolare prot. n. 179877/2020 del MEF, integrando gli stessi della quota relativa al valore medio di ciascun fondo per il personale presente nell'anno 2024.

#### Sezione II - Risorse variabili

##### Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 72 CCNL 23/01/2024

Il fondo per la retribuzione degli incarichi ex art. 72 CCNL 2019/2022 è stato inoltre integrato delle quote relative alla perequazione effettuato dalla RAS con determina RAS n. 288 del 01/04/2025. Le quote riportate sono al netto di oneri ed IRAP. Tale incremento non è da storicizzare all'interno del fondo.

Perequazione fondi regionali determina RAS n. 288 del 01/04/2025	892.164,02
--	------------

##### Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 73 CCNL 23/01/2024

Il finanziamento dell'indennità di Pronto soccorso di cui all'art. 1 c. 293 L. 234/2021 e art. 79 CCNL 2019-2021 - secondo quanto indicato dalla DGR 7/33 del 18/02/2026 è stato portato ad integrazione del fondo nella misura ivi indicata, al netto di oneri ed IRAP.

Finanziamento indennità PS - art. 1 c. 293 L. 234/2021 - art. 73 co. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 - da non storicizzare DGR n.7/33 del 18/02/2026	135.505,55
--	------------

##### Fondo per la retribuzione di risultato – art.74 CCNL 23/01/2024

Analogamente si è provveduto all'inserimento all'interno del fondo delle somme relative alle certificazioni INAIL di cui ai commi 526 e 527 dell'art. 1 della Legge n. 145/2008 secondo quanto indicato dalla RAS all'interno della DGR 1122/2024, al netto di oneri ed IRAP.

Riparto risorse ex INAIL art. 1 commi 526 e 527 Legge 145/2008 - DGR 5/15 del 04.02.26 - al netto di oneri e irap	33.659,64
---	-----------

#### Sezione III - (Eventuali) decurtazioni del fondo

Secondo il quadro giuridico normativo vigente, non sono previste decurtazioni dei fondi.

#### Sezione IV - Sintesi della costituzione dei Fondi sottoposti a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.1 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.

**Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 72 CCNL 23/01/2024**

ANNO 2024	€uro
<b>Totale fondo iniziale anno 2022 - deliberazione n. 1330 del 2024</b>	<b>8.988.388,14</b>
N. dirigenti presi a base di calcolo	533,00
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	16.863,77
<b>N. teste equivalenti anno 2024 - escluso personale ex COVID e finanziati</b>	<b>557,08</b>
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>9.394.467,66</b>
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	8.988.388,14
<b>Fondo iniziale anno 2024</b>	<b>9.394.467,66</b>
Incremento pari ad € 248,30 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 (art. 94 c. 3 lett. A CCNL 16/18)	132.343,90
Incremento pari ad € 1.109,31 per dirigente in servizio al 31/12/2018 (art. 72 c. 2 lett. A CCNL 19/21)	591.262,23
Incremento applicazione art. 1 comma 435bis L. n. 205/17 - in deroga al limite di cui al comma 2 art. 23 DLgs. n. 75/2017 - DGR 46/42 del 22/12/2023	0,00
Trasferimento risorse dal fondo di risultato art. 94 c 6 (pari al 30%)	0,00
Incremento € 1.597,70 per dirigenti al 31/12/2021 - art. 18 c. 1 lett a) CCNL 2022/2024	851.574,10
Perequazione fondi regionali determina RAS n. 288 del 01/04/2025	<b>892.164,02</b>
Incremento fondo per attivazione strutture complesse n. 6 rispetto a quelle finanziate dal fondo - effettivamente assegnate (valore struttura complessa e variabile)	192.942,00
Incremento fondo per attivazione strutture semplici n. 8 rispetto a quelle finanziate dal fondo - effettivamente assegnate (variabile)	42.000,00
<b>Totale fondo al 31/12/2024</b>	<b>12.096.753,91</b>
Incremento pari ad € 1.109,31 per dirigente in servizio al 31/12/2018 (art. 72 c. 2 lett. A CCNL 19/21) - anni 2022 e 2023	1.182.524,46
<b>Totale fondo al 31/12/2024</b>	<b>13.279.278,37</b>

**Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 73 CCNL 23/01/2024**

ANNO 2024	€uro
<b>Totale fondo iniziale anno 2022 - deliberazione n. 1330 del 2024</b>	<b>2.019.987,78</b>
N. dirigenti presi a base di calcolo	533,00
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	3.789,85
<b>N. teste equivalenti anno 2024 - escluso personale ex COVID e finanziati</b>	<b>557,08</b>
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>2.111.247,26</b>
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	2.019.987,78
<b>Fondo iniziale anno 2024</b>	<b>2.111.247,26</b>
Incremento pari d € 325,00 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 (art. 96 c. 3 lett. A) CCNL 16/18	86.612,50
Incremento pari ad € 136,56 per dirigente in servizio al 31/12/2021 - art. 73 CCNL 19/21	72.786,48
Incremento 184,46 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - comma 604 art. 1 L 234/2021 - art. 75 co. 4 CCNL 2019-2021 da ripartire con il fondo del disagio - 50%	49.158,59
Finanziamento indennità PS - art. 1 c. 293 L. 234/2021 - art. 73 co. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 - da non storicizzare DGR n.7/33 del 18/02/2026	135.505,55
Incremento € 344,50 per dirigenti al 31/12/2021 - art. 18 c. 2 lett a) CCNL 2022/2024	183.618,50
Applicazione comma 435 art. 1 Legge 205/2017 - art. 72 c. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 - DGR 46/42 del 22/12/2023	
<b>Totale fondo al 31/12/2024</b>	<b>2.638.928,88</b>

**Fondo per la retribuzione di risultato – art.74 CCNL 23/01/2024**

ANNO 2024	€uro
<b>Totale fondo iniziale anno 2022 - deliberazione n. 1330 del 2024</b>	<b>920.451,48</b>
N. dirigenti presi a base di calcolo	533,00
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	1.726,93

<b>N. teste equivalenti anno 2024 - escluso personale ex COVID e finanziati</b>	557,08
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>962.035,86</b>
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	920.451,48
<b>Fondo iniziale anno 2024</b>	<b>962.035,86</b>
Incremento pari ad € 162,50 per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2015 (art. 95 c. 3 lett. A CCNL 16/18)	173.225,00
Incremento pari ad € 99,97 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - art. 74 CCNL 19-21	53.284,01
Incremento 184,46 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - comma 604 art. 1 L 234/2021 - art. 75 co. 4 CCNL 2019-2021 da ripartire con il fondo del disagio - 50%	49.158,59
Trasferimento risorse al fondo di posizione art. 94 c 6 (pari al 30%)	0,00
Incremento € 130 per dirigenti al 31/12/2021 - art. 18 c. 3 lett a) CCNL 2022/2024	69.290,00
Incremento fondo per attivazione strutture complesse n. 6 rispetto a quelle finanziate dal fondo - effettivamente assegnate (valore struttura complessa e variabile)	3.108,47
Incremento fondo per attivazione strutture semplici n. 8 rispetto a quelle finanziate dal fondo - effettivamente assegnate (valore struttura complessa e variabile)	2.763,08
Riparto risorse ex INAIL art. 1 commi 526 e 527 Legge 145/2008 - DGR 5/15 del 04.02.26 - al netto di oneri e irap	33.659,64
<b>Totale fondo al 31/12/2024</b>	<b>1.346.524,64</b>

b) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti.

#### **Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 72 CCNL 23/01/2024**

Totale fondo al 31/12/2024	13.279.278,37
----------------------------	---------------

#### **Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 73 CCNL 23/01/2024**

Totale fondo al 31/12/2024	2.638.928,88
----------------------------	--------------

#### **Fondo per la retribuzione di risultato - art. 74 CCNL 23/01/2024**

Totale fondo al 31/12/2024	1.346.524,64
----------------------------	--------------

### **Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Non si rilevano risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

#### **Modulo 2**

#### **Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

La definizione delle poste di destinazione del Fondi contrattuali 2024 risulta dal prospetto di seguito indicato.

<b>DESTINAZIONI</b>	<b>TOTALE</b>
ART 72 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	0
ART 73 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	0
ART 74 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0

#### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Le eventuali destinazioni ancora da regolare risultano rappresentate dalla tabella che segue nella quale viene evidenziato il residuo del fondo

DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	TOTALE
ART 72 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	0,00
ART 73 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	0,00
ART 74 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0,00

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1

DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	TOTALE
ART 72 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	0
ART 73 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	0
ART 74 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0

- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2  
Trattandosi di provvedimento di costituzione dei Fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3

DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	TOTALE
ART 72 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	0,00
ART 73 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	0,00
ART 74 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0,00

- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo)

TOTALE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	TOTALE
ART 72 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	13.279.278,37
ART 73 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	2.638.928,88
ART 74 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	1.346.524,64

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Non si rilevano risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

In questa sezione andrà data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

- a. Le destinazioni di utilizzo del Fondo art. 72, 73 e 74 aventi natura certa e continuativa trovano copertura con le risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità nei medesimi fondi (rif. III.2.4 - Sezione IV -

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione lett. c).

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: non pertinente;
- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): non pertinente.

### Modulo 3

#### Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

##### Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 72 CCNL 23/01/2024

COSTITUZIONE DEL FONDO	2023	2024	VARIAZIONE
<b><u>Risorse aventi carattere di certezza e stabilità</u></b>			
<b>Risorse Storiche Consolidate</b>	8.988.388,14	8.988.388,14	0,00
Fondo consolidato alla data del 31.12			
2) Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020	106.747,65	406.079,52	299.331,87
N. Dipendenti al 31/12/2018: 533			
N. Unità equivalenti retribuite anno 2023: 557.07			
Differenza: + 24.07			
<b>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</b>			
Incrementi derivanti dal CCNL 23/01/2024	132.343,90	2.757.704,69	2.625.360,79
<b>Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>			
Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità	0,00	234.942,00	234.942,00
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	9.227.479,69	12.387.114,35	3.159.634,66
<b><u>Risorse Variabili</u></b>			
Risorse Variabili	0,00	892.164,02	892.164,02
<b>Totale risorse variabili</b>	0,00	892.164,02	892.164,02
<b><u>Decurtazione del fondo</u></b>			
Decurtazione	0,00	0,00	0,00
<b>Totale decurtazione</b>	0,00	0,00	0,00

<b><u>Risorse del Fondo sottoposto a certificazione</u></b>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	9.227.479,69	12.387.114,35	3.159.634,66
Risorse Variabili	0,00	892.164,02	892.164,02
<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	9.227.479,69	13.279.278,37	4.051.798,68

##### Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 73 CCNL 23/01/2024

COSTITUZIONE DEL FONDO	2023	2024	VARIAZIONE
<b><u>Risorse aventi carattere di certezza e stabilità</u></b>			
<b>Risorse Storiche Consolidate</b>			
Fondo consolidato alla data del 31.12	2.019.987,78	2.019.987,78	0,00
2) Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020	23.989,72	91.259,49	67.269,77
N. Dipendenti al 31/12/2018: 533			

N. Unità equivalenti retribuite anno 2023: 557.07			
Differenza: + 24.07			
<b>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</b>			
Incrementi derivanti dal CCNL 23/01/2024	257.716,16	392.176,07	134.459,91
<b>Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>			
Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità	154.567,30	0,00	-154.567,30
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>2.456.260,96</b>	<b>2.503.423,34</b>	<b>47.162,38</b>
<b><u>Risorse Variabili</u></b>			
Risorse Variabili	321.450,03	135.505,55	-185.944,48
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>321.450,03</b>	<b>135.505,55</b>	<b>-185.944,48</b>
<b><u>Decurtazione del fondo</u></b>			
Decurtazione	0,00	0,00	0,00
<b>Totale decurtazione</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b><u>Risorse del Fondo sottoposto a certificazione</u></b>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.456.260,96	2.503.423,34	47.162,38
Risorse Variabili	321.450,03	135.505,55	-185.944,48
<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>2.777.710,99</b>	<b>2.638.928,88</b>	<b>-138.782,11</b>

**Fondo per la retribuzione di risultato – art.74 CCNL 23/01/2024**

<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>VARIAZIONE</b>
<b><u>Risorse aventi carattere di certezza e stabilità</u></b>			
<b>Risorse Storiche Consolidate</b>			
Fondo consolidato alla data del 31.12	920.451,48	920.451,48	0,00
2) Applicazione art. 11 DL 35/2019 convertito con L. 60/2019 - tenuto conto delle linee guida del MEF prot. n. 179877 del 01/09/2020	10.931,44	41.584,37	30.652,93
N. Dipendenti al 31/12/2018: 533			
N. Unità equivalenti retribuite anno 2023: 557.07			
Differenza: + 24.07			
<b>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</b>			
Incrementi derivanti dal CCNL 23/01/2024	324.826,19	344.957,60	20.131,41
<b>Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>			
Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità	0,00	5.871,55	5.871,55
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>1.256.209,11</b>	<b>1.312.865,00</b>	<b>56.655,89</b>
<b><u>Risorse Variabili</u></b>			
Risorse Variabili	49.494,65	33.659,64	-15.835,01
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>49.494,65</b>	<b>33.659,64</b>	<b>-15.835,01</b>
<b><u>Decurtazione del fondo</u></b>			
Decurtazione	0,00	0,00	0,00
<b>Totale decurtazione</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

<b><u>Risorse del Fondo sottoposto a certificazione</u></b>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.256.209,11	1.312.865,00	56.655,89

Risorse Variabili	49.494,65	33.659,64	-15.835,01
<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>1.305.703,76</b>	<b>1.346.524,64</b>	<b>40.820,88</b>

#### Modulo 4

**Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatoria della gestione**

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

**SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato**

Nella sezione IV del modulo I vengono indicate, fondo per fondo, le somme relative all'anno 2023, dalla cui analisi risulta rispettato il limite di spesa dei Fondi 2023 rispetto ai Fondi 2016 ai sensi Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2.

**SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi**

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio dell'Azienda, con imputazione nei conti di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti.

Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio dell'Azienda, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale.

Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio.

Sassari, lì 21.05.2026

Il Direttore Amministrativo  
Dott.ssa Maria Dolores Soddu

Il Direttore SC Gestione Risorse Economico Finanziarie e del Patrimonio  
Dott.ssa Milena Marciacano

Il Dirigente SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane, Formazione  
Dott. Andrea Madeddu