ASLSassari
Azienda socio-sanitaria locale

SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE N° 1 DI SASSARI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 633 **DEL** 30 / 06 / 2026

PDTD n. 684 del 29/06/2026

STRUTTURA: S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSEUMANE, FORMAZIONE
La Direttrice sostituta delegata ad interim: Dott.ssa Maria Dolores Soddu

OGGETTO: Concessione congedo straordinario retribuito per assistenza ai familiari disabili ai sensi dell'art. 42 comma 5 D.lgs. 151/2001, di cui all'art. 80 comma 2 della legge n. 388/2000, al dipendente matricola 106347.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Estensore/ Istruttore	Sig.ra Angela Mura	ANGELA MURA Firmato digitalmente da ANGELA MURA Data: 2026.06.29 10:09:23 +02'00'
Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Eleonora Tocco	TOCCO ELEONORA Firmato digitalmente da TOCCO ELEONORA Data: 2026.06.29 10:08:54 +02'00'
Il Dirigente Amministrativo della SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane, Formazione	Dott.ssa Ida Lina Spanedda	SPANEDDA IDA LINA REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA 29.06.2026 12:54:37 GMT+02:00

La presente Determinazione prevede un onere a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale n.1 di Sassari

SI [ ] NO [X] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [ ]

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [ ] NO [X]

LA DIRETTRICE SOSTITUTA DELEGATA AD INTERIM DELLA S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE, FORMAZIONE
Dott.ssa Maria Dolores Soddu

VISTO il Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 "Riordino della disciplina in materia sanitaria" e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge Regionale n. 24/2020 "Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore" e ss.mm.ii.;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n.46/23 del 25 novembre 2021, con la quale è stata costituita l'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 1 di Sassari a far data dal 1° gennaio 2022;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 28 del 23.01.2023con la quale è stato adottato l'Atto Aziendale dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n.1 di Sassari, successivamente modificato e integrato con le Deliberazioni n. 131 del 20.02.2023, n. 909 del 18.09.2023, n. 1055 del 26.10.2023, n. 271 del 28.02.2024e n.188 del 04.03.2026;

VISTA la Legge Regionale n. 8/2025 "Disposizioni urgenti di adeguamento dell'assetto organizzativo ed istituzionale del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla Legge Regionale 11 settembre 2020, n. 24" e ss.mm.ii;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 17/15 del 15 aprile 2026, con la quale si è provveduto alla nomina del Dott. Antonio Lorenzo Spano quale Direttore Generale dell'Azienda Socio - Sanitaria Locale n.1 di Sassari, per la durata di anni tre, rinnovabile;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 303 del 16/04/2026 avente a oggetto "Presa d'atto dell'incarico di Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Locale (ASL) n.1 di Sassari di cui alla L.R. 24/2020 e ss.mm.ii. e DGR n. 17/15 del 15/04/2026";

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 304 del 24/04/2026, concernente la definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SSC e SSD afferenti ai Dipartimenti e ai Distretti dell'ASL di Sassari, integrata con le Deliberazioni n. 333 del 30/04/2026 e n. 594 del 19/06/2026;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 258 del 24/03/2026, avente ad oggetto: "Delega ad interim al Direttore Amministrativo in qualità di Direttore sostituto della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, Formazione, afferente al Dipartimento della Gestione delle Risorse Finanziarie, Umane e Strumentali;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 259 del 24/03/2026 con la quale è stata nominata sostituto del Direttore del Dipartimento della Gestione delle Risorse Finanziarie, Umane e Strumentali la Dott.ssa Milena Marciacano;

PREMESSO che l'art. 42 comma 5 del D.lgs. 151/2001 come sostituito dall'art. 4 D.lgs. 18 luglio 2011 n.119, nel richiamare le precedenti disposizioni di cui all'art. 80 comma 2 della legge n. 388/2000, all'art 4 comma 2 della legge 53/2000, prevede che il lavoratore dipendente possa fruire a domanda di un congedo retribuito per un massimo di 2 anni, in modo continuativo frazionato nell'arco della vita lavorativa per assistere persone disabili con handicap grave, per le quali è stata

accertata, ai sensi dell'art 4 della Legge 104/1992, la situazione di gravità contemplata dall'art 3 comma 3 della medesima norma**;**

RITENUTO che i soggetti aventi diritto a fruire del congedo straordinario retribuito per assistere un familiare in stato di disabilità grave sono:
- il coniuge convivente, la parte dell'unione civile convivente, il convivente di fatto;
- i genitori anche adottivi o affidatari del disabile, in caso di mancanza decesso o in presenza di patologie invalidanti del coniuge convivente, della parte dell'unione civile convivente, del convivente di fatto;
- i figli conviventi con genitori disabili, qualora il coniuge, la parte dell'unione civile convivente, il convivente di fatto, entrambi i genitori, anche adottivi o affidatari, del disabile siano mancanti deceduti o affetti da patologie invalidanti;
- i fratelli o le sorelle conviventi con il disabile qualora il coniuge convivente, la parte dell'unione civile convivente, il convivente di fatto, entrambi i genitori, i figli conviventi della persona da assistere siano mancanti deceduti o affetti da patologie invalidanti;
- il parente o affine entro il terzo grado convivente con il disabile qualora il coniuge convivente, la parte dell'unione civile convivente, il convivente di fatto, entrambi i genitori, i figli conviventi e i fratelli o sorelle conviventi siano mancanti deceduti o affetti da patologie invalidanti;

PRECISATO che:
- il predetto ordine è tassativo ed esclusivo nel senso che la presenza del nucleo familiare di un disabile o di un congiunto appartenente al grado più elevato di priorità esclude necessariamente tutti i beneficiari di grado inferiore;
- durante il periodo di congedo il richiedente ha diritto a percepire un'indennità pari all'ultima retribuzione corrispondente alle voci fisse e continuative del trattamento il periodo medesimo è coperto da una contribuzione figurativa;
- l'indennità al lordo della relativa contribuzione spetta fino ad un importo massimo rivalutato annualmente;
- il periodo del congedo retribuito non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima, del trattamento di fine rapporto;

VISTA l'istanza prot. n. PG/2026/30791 del 29/06/2026, con la quale il dipendente matricola 106347, chiede la concessione del congedo straordinario retribuito di cui all'art. 80 comma 2 della legge n. 388/2000, per il seguente periodo: **dal 01/07/2026 al 30/09/2026;**

VISTA la documentazione presentata all'ufficio S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, Formazione e verificata la regolarità della stessa;

RITENUTO che dall'istruttoria effettuata dalla suddetta struttura sussistono i presupposti per l'attribuzione del beneficio;

ACCERTATA la regolarità degli atti;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. di Riordino della Disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di

Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge n. 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RILEVATO che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico dell'Azienda;

DETERMINA

Per le motivazioni indicate in premessa:

DI PRENDERE ATTO e di accogliere l'istanza presentata dal dipendente matricola 106347, acquisita agli atti con prot. n. PG/2026/30791 del 29/06/2026, con la quale chiede la concessione del congedo straordinario retribuito, di cui all'art. 80 comma 2 della legge n. 388/2000, per il seguente periodo: **dal 01/07/2026 al 30/09/2026;**

DI CONCEDERE al richiedente matricola n. 106347, il congedo straordinario retribuito di cui all'art. 80 comma 2 della legge n. 388/2000, per il seguente periodo: **dal 01/07/2026 al 30/09/2026;**

DI DARE ATTO che copia del presente provvedimento sarà trasmesso alla S.C. Affari Generali, Comunicazione e Legali per la pubblicazione all'Albo pretorio dell'ASL n. 1 di Sassari.

LA DIRETTRICE SOSTITUTA DELEGATA AD INTERIM DELLA S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE, FORMAZIONE
Dott.ssa Maria Dolores Soddu
SODDU MARIA DOLORES (firma digitale)
Firmato digitalmente da SODDU MARIA DOLORES
Data: 2026.06.30 07:51:10 +02'00'

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente Determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASL n.1

di Sassari dal 30 / 06 / 2026 al 15 / 07 / 2026

Il Direttore del Servizio (o suo delegato)

Dott. / Dott.ssa PIRISI ANNA LAURA Firmato digitalmente da PIRISI ANNA LAURA Data: 2026.06.30 10:00:35 +02'00'