

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I

Modalità di determinazione dei criteri per l'attribuzione differenziali economici di professionalità (DEP) anno 2025 di cui all'art. 19 del CCNL Comparto sanità 2019-2021 al personale del Comparto ASL n. 1 Sassari

Premesso che per l'individuazione dei criteri per l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità – Personale comparto ASL 1 Sassari (art. 19 CCNL Comparto sanità 2019-2021), si fa integrale riferimento in sede di contrattazione integrativa, per la sottoscrizione dell'allegato accordo stralcio, alla Deliberazione del Commissario straordinario n. 179 del 24/07/2025 e Allegato 2 avente ad oggetto "Consolidamento fondi contrattuali per l'anno 2024 e costituzione provvisoria per l'anno 2025 – Area Comparto Sanità", evidenziando che i Fondi e relativi allegati, così come costituiti e determinati, hanno già avuto il parere favorevole del Collegio Sindacale di cui alla nota in atti al n. PG/2025/0035993 del 07/08/2025 - Allegato n° 1 al verbale del 6 agosto 2025

Tra i suddetti Fondi si richiama integralmente, anche per la trattazione successiva, ai fini che rilevano per la stipula dell'allegato accordo stralcio:

- **IL FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI COMPARTO SANITA' DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2025;**

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate e Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Le risorse che costituiscono la parte stabile del Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali Comparto Sanità dell'ASL di Sassari - Anno 2025 sono state così determinate in via provvisoria:

FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI COMPARTO SANITA'	
ANNO 2025 - ASL DI SASSARI	
FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 102 c. 2 lett. a) del CCNL 2022 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali", costituito, in prima applicazione, con le risorse indicate al comma 2 (confluiscono, in un unico importo, nei valori consolidatisi nell'anno 2022): Risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate alle indennità di incarico nonché all'indennità di coordinamento - già ad esaurimento - di cui al capo II, titolo III del CCNL comparto Sanità sottoscritto il 21/5/2018 (<i>Importo calcolato sul valore storicizzato del fondo anno 2016 moltiplicato per il rapporto tra dipendenti in servizio nell'anno 2025 calcolati secondo il metodo Uomo/Anno (cedolini erogati equivalenti a teste) e nell'anno 2016), quindi ad invarianza del valore medio pro capite</i>).	€ 8.279.033,20

Art. 101 c. 1 del CCNL 2022 il Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21.5.2018 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018 (<i>Importo calcolato sulla base del personale in servizio alla data indicata</i>).	€ 141.368,50
Art. 102 c. 2 lett. b) del CCNL 2022 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali", costituito, in prima applicazione, con le risorse indicate al comma 2 (confluiscono, in un unico importo, nei valori consolidati nell'anno 2022): Risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate ai trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32 comma 5, secondo alinea (Trattamento economico degli incarichi di funzione del personale dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari) a seguito della trasposizione dei precedenti incarichi nel nuovo sistema degli incarichi ai sensi dell'art. 36 (Trasposizione degli incarichi già assegnati nel nuovo sistema degli incarichi).	€ -
Art. 102 c. 2 lett. c) del CCNL 2022 Risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate alla corresponsione dell'indennità di qualificazione professionale e delle indennità professionali specifiche.	€ -
Art. 102 c. 2 lett. d) del CCNL 2022 Risorse del precedente Fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 del CCNL 21/5/2018 a copertura dei differenziali di professionalità attribuiti ai sensi dell'art. 99, comma 3, lett. b) (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) mediante consolidamento delle fasce retributive già maturate dal personale al momento della trasposizione al nuovo sistema di classificazione professionale.	€ -
Art. 102 c. 2 lett. e) del CCNL 2022 Risorse, già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze tabellari tra D e Ds, a ulteriore copertura dei differenziali di professionalità di cui alla lett. d) (<i>Importo calcolato sulla base del personale in servizio alla data indicata</i>).	€ 25.708,02
Art. 102 c. 3 lett. a) del CCNL 2022 L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato: Degli importi annuali della RIA non più corrisposta al personale cessato dal servizio, a decorrere dall'anno successivo a quello di cessazione (<i>Importo complessivo fruito dal personale cessato nell'anno precedente per tredici mensilità che si cumula negli anni</i>).	€ 42.140,97
Art. 102 c. 3 lett. b) del CCNL 2022 L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato: Degli importi annuali delle risorse del Fondo premialità e condizioni di lavoro di cui all'art. 103 destinate a eventuali trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32, comma 5, secondo alinea (Trattamento economico degli incarichi di funzione del personale dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari) a seguito dell'applicazione del capo III del titolo III del presente CCNL.	€ -
Art. 102 c. 3 lett. c) del CCNL 2022 L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato: Delle risorse che saranno eventualmente determinate in applicazione dell'articolo 39, commi 4, lett. b) e 8 del CCNL 7/4/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 7, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale), evitandosi a tal fine ogni duplicazione di risorse rispetto a quanto destinato al Fondo premialità e condizioni di lavoro ai sensi dell'art. 103, comma 3.	€ -
Art. 102 c. 3 lett. d) del CCNL 2022 L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato: Della riduzione del Fondo premialità e condizioni e di lavoro operata ai sensi dell'art. 103, comma 12.	€ -
SOMMA RISORSE STABILI	€ 8.488.250,68

Sezione II - Risorse variabili

Nella quantificazione del fondo incarichi Progressioni Economiche e Indennità Professionali 2025 non sono state previste le risorse variabili.

Sezione III - Eventuali Decurtazioni del Fondo

1. Decurtazioni a seguito di diminuzione della dotazione organica, rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo
2. Decurtazioni a seguito dell'art. 23 c. 2 D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75

Parte non pertinente ai fini della stipula dell'allegato accordo stralcio.

Si fa comunque integrale riferimento all'analogia sezione della relazione tecnico finanziaria in allegato alla richiamata Deliberazione del Commissario straordinario n. 179 del 24/07/2025 - Allegato 2 avente ad oggetto *"Consolidamento fondi contrattuali per l'anno 2024 e costituzione provvisoria per l'anno 2025 - Area Comparto Sanità"*, evidenziando che i Fondi e relativi allegati, così come costituiti e determinati, hanno già avuto il parere favorevole del Collegio Sindacale di cui alla nota in atti al n. PG/2025/0035993 del 07/08/2025 - Allegato n° 1 al verbale del 6 agosto 2025.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.1 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.2 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3
- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti.

Parte non pertinente ai fini della stipula dell'allegato accordo stralcio.

Si fa comunque integrale riferimento all'analogia sezione della relazione tecnico finanziaria in allegato alla richiamata Deliberazione del Commissario straordinario n. 179 del 24/07/2025 e Allegato 2 avente ad oggetto *"Consolidamento fondi contrattuali per l'anno 2024 e costituzione provvisoria per l'anno 2025 - Area Comparto Sanità"*, evidenziando che i Fondi e relativi allegati, così come costituiti e determinati, hanno già avuto il parere favorevole del Collegio Sindacale di cui alla nota in atti al n. PG/2025/0035993 del 07/08/2025 - Allegato n° 1 al verbale del 6 agosto 2025

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente ai fini della stipula dell'allegato accordo stralcio.

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Si fa integrale riferimento all'analogia sezione della relazione tecnico finanziaria in allegato alla richiamata Deliberazione del Commissario straordinario n. 179 del 24/07/2025 e Allegato 2 avente ad oggetto "Consolidamento fondi contrattuali per l'anno 2024 e costituzione provvisoria per l'anno 2025 – Area Comparto Sanità", evidenziando che i Fondi e relativi allegati, così come costituiti e determinati, hanno già avuto il parere favorevole del Collegio Sindacale di cui alla nota in atti al n. PG/2025/0035993 del 07/08/2025 - Allegato n° 1 al verbale del 6 agosto 2025.

Tra i suddetti Fondi determinati e costituiti in via provvisoria per l'anno 2025, si richiama integralmente ai fini che rilevano per la stipula dell'allegato accordo stralcio:

- **Il Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali Comparto Sanità - Anno 2025**, le cui risorse sono così quantificate:

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI INIZIALE	€ 8.488.250,68

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Quantificazione importi già erogati:

A valere su detto fondo sono state già erogate risorse per la remunerazione corrente delle voci stipendiali già in godimento che, alla data del 31/10/2025, come risultano dalle elaborazioni dei "cedoloni" storicizzati presenti nel sistema di contabilità aziendale Sisar AMC - HR ed effettuate come dà indicazioni fornite dalla SC Amministrazione del Personale Ares Sardegna con note PG/2024/0047042 del 21/06/2024 e del 25/10/2024 acquisita in atti al PG/2024/0045482, ammontano a:

RISORSE EROGATE	IMPORTI
Al 31/10/2025, come da elaborazione "cedolone" 2025 storicizzato al 31/10/2025	€ 5.449.666,87
SOMMA RISORSE EROGATE	€ 5.449.666,87

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Quantificazione importi da erogare:

Da detto fondo sono da accantonare in esecuzione del presente accordo stralcio le risorse per la remunerazione dei DEP anno 2025 agli aventi diritto concordate in:

RISORSE DA EROGARE ANNO DEP 2025	IMPORTI
	€ 300.000,00

Sul suddetto Fondo sono da accantonare altresì le risorse per la remunerazione delle voci ed istituti contrattuali in godimento gravanti sul fondo 2025 (mensilità novembre dicembre e tredicesima) che in via prudenziali sono stimate in:

RISORSE DA EROGARE ANNO 2025	IMPORTI
importi ulteriori da erogare a valere sul fondo con competenza 2025 per remunerazione voci ed istituti contrattuali in godimento mensilità (novembre dicembre e tredicesima)	€ 1.850.000,00

Sul suddetto Fondo sono accantonate altresì le risorse per la remunerazione degli incarichi di elevata qualificazione e per la remunerazione degli incarichi professionali per l'Area degli operatori e degli assistenti (accordo stralcio incarichi anno 2023 del 24/11/2023 già sottoposto a precedente certificazione del collegio sindacale) nella seguente misura:

Quota accantonata sul fondo per remunerazione incarichi di elevata qualificazione (accordo stralcio anno incarichi del 24/11/2023)	€ 260.000,00
Quota accantonata sul fondo per remunerazione incarichi professionali per l'Area degli operatori e degli assistenti (accordo stralcio incarichi del 24/11/2023)	€ 200.000,00
Totale accantonamenti sul Fondo incarichi	€ 460.000,00

Quantificazione importi residui sul fondo:

Da detto fondo al netto delle risorse già erogate al 31/10/2025, di quelle erogande e di quelle accantonate per remunerazione competenze scaturenti dal presente accordo stralcio decentrato e del precedente accordo (2023 del 24/11/2023 già sottoposto a certificazione del collegio sindacale), si stima prudenzialmente un residuo al 31/12/2025 pari a:

RISORSE RESIDUE sul "Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali Comparto Sanità - Anno 2025"	IMPORTI
	€ 428.583,81

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente ai fini della stipula dell'allegato accordo stralcio.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

RIPARTIZIONE RISORSE sul "Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali Comparto Sanità - Anno 2025"	IMPORTI
Risorse Erogate al 31/10/2025	€ 5.449.666,87
Risorse da Erogare DEP 2025	€ 300.000,00
Previsione Importi ulteriori da erogare a valere sul fondo con competenza 2025 per remunerazione voci ed istituti contrattuali in godimento mensilità (novembre dicembre e tredicesima)	€ 1.850.000,00
Totale accantonamenti sul Fondo incarichi (precedente accordo sugli incarichi già sottoposto a certificazione del collegio sindacale)	€ 460.000,00
RISORSE RESIDUE	€ 428.583,81
TOTALE FONDO PROVVISORIO INIZIALE	€ 8.488.250,68

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Parte non pertinente ai fini della stipula dell'allegato accordo stralcio

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale
Parte non pertinente ai fini della stipula dell'allegato accordo stralcio

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Criterio di ripartizione delle risorse residue sul fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali Comparto Sanità - Anno 2025

Parte non pertinente ai fini della stipula dell'allegato accordo stralcio

Si evidenzia comunque che, come riportato nella sez. IV del precedente Modulo, sul Fondo Incarichi e progressioni economiche, alla data del 31/10/2025 e al netto delle risorse già erogate per la remunerazione corrente delle voci ed istituti contrattuali già in godimento, di quelle erogande e altresì di quelle accantonate per remunerazione delle competenze scaturenti dal presente accordo stralcio decentrato in parola nonché di quelle accantonate in virtù del precedente accordo decentrato del 24/11/2023 sugli incarichi, già sottoposto a certificazione del collegio sindacale, si stima prudenzialmente un residuo che al 31/12/2025 dovrebbe ammontare a € 428.583,81.

In fase di consolidamento Fondi, i suddetti residui nella loro esatta contabilizzazione entreranno a far parte della remunerazione di premialità annualità 2025 ai sensi del vigente CCNL comparto sanità.

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Gli incrementi che sono stati determinati in questa delibera sono somme non assoggettate ai limiti di crescita di cui al comma 2 articolo 23 del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75, in quanto trattasi di incrementi obbligatori finanziati a livello di Contrattazione Collettiva Nazionale.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio dell'Azienda, con imputazione nei conti di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti.

Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale. Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio.

Si allega copia dell'Accordo decentrato stralcio relativo alla determinazione dei criteri per la ripartizione e modalità di attribuzione dei DEP a valere sul Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali Comparto Sanità - Anno 2025, siglato in data 23/10/2025 tra l'ASL di Sassari e le RSU e le Organizzazioni Sindacali firmatarie dell'area del comparto.

Sassari 19/01/2026

La Direttore Amministrativa
Dott.ssa Maria Dolores Soddu

Il Direttore SC Gestione Sviluppo Risorse Umane, Formazione
Dott. Mario Frau

La Direttrice SC Gestione Risorse Economico Finanziarie, Patrimonio
Dott.ssa Milena Marciacano