

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1 (circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012) Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa sottoscritta il: _____ Contratto sottoscritto il: <u>23/10/2025</u>		
Periodo temporale di vigenza	Anno: 2025		
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti)		
	Commissario Straordinario - Direttrice Amm.va - Direttore Sc Gestione Sviluppo RU, Formazione - Direttrice S.C. "Gestione risorse economico-finanziarie"		
	Dirigente Serv. Professioni Sanitarie		
	IFO - Funzionario Amm.vo Sc Gestione Sviluppo RU, Formazione		
	Ass.te Amm.vo S.C. Programmazione e controllo		
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle)		
	Sigla	firmataria contratto	
	FP CGIL- FP CISL- UIL FPL – FIALS – NURSIND – NURSING UP - RSU AZIENDALE		
Soggetti destinatari	Personale del COMPARTO		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Determinazione criteri attribuzione differenziali economici di professionalità (DEP) anno 2025 di cui all'art. 19 del CCNL Comparto sanità 2019-2021, al personale del Comparto ASL n. 1 Sassari		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici esuccessivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?	
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'articolo 10 del D.lgs. 150/2009?	SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 105/2009?	SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009?	SI
		La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.lgs. n. 150/2009?	SI
Eventuali osservazioni:			

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il giorno 23/10/2025, nei locali della sede legale della ASL n. 1 di Sassari, presso la sala delle bandiere in Piazza Fiume a Sassari, si è tenuta la riunione di contrattazione decentrata tra la delegazione trattante dell'area del comparto di parte pubblica e di parte sindacale e le RSU aziendali per la sottoscrizione dell'accordo decentrato stralcio:

“relativo all'individuazione delle risorse del Fondo ex art. 102 del vigente CCNL per l'anno 2025 al fine dell'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) previsti dall'art. 19 del CCNL 2019-2021 del Comparto Sanità ed alle modalità di attribuzione degli stessi”

L'accordo sottoscritto costituisce atto propedeutico e funzionale per consentire, nell'ambito della ripartizione del “Fondo Incarichi Progressioni Economiche e Indennità Professionali” anno 2025, costituito in via provvisoria con la Deliberazione del Commissario straordinario n. 179 del 24/07/2025 e Allegato 2, l'individuazione dei principi generali e dei criteri per l'erogazione dei Differenziali Economici di Professionalità (DEP) con decorrenza 01.01.2025 al personale del comparto della ASL n. 1 di Sassari avente diritto.

Principi Generali e criteri attribuzione DEP 2025

In premessa occorre rammentare che i differenziali economici di professionalità si configurano come incrementi stabili del trattamento economico finalizzati a remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti, nello svolgimento delle attribuzioni proprie dell'area di classificazione (art. 19, comma 1 del CCNL 2019-2021) e che i DEP sono volti a valorizzare il merito, la prestazione professionale, l'autonomia operativa e il raggiungimento degli obiettivi di salute previsti dalla programmazione sanitaria e sociosanitaria nazionale e regionale.

L'individuazione della platea dei beneficiari aventi diritto avverrà mediante procedura selettiva su domanda dei lavoratori interessati, entro i limiti delle risorse individuate oggetto del presente accordo ai sensi dell'art. 19 lett. b) del citato CCNL 2019-2021 Comparto sanità.

Individuazione e Ripartizione del Fondo Contrattuale Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali

L'ammontare delle risorse iniziali disponibili sul Fondo Incarichi, Progressioni economiche e indennità ex artt. 101 e 102 del CCNL Comparto Sanità triennio 2019 – 2021, sottoscritto in data 02.11.2022, di cui alla Deliberazione del Commissario straordinario n. 179 del 24/07/2025 e Allegato 2 di costituzione in via provvisoria per l'anno 2025, è pari a **€ 8.488.250,68** - (parere favorevole del Collegio Sindacale di cui alla nota in atti al n. PG/2025/0035993 del 07/08/2025 - Allegato n° 1 al verbale del 6 agosto 2025).

Sul suddetto Fondo, alla data del 31/10/2025 risultano erogate a titolo di remunerazione voci ed istituti contrattuali in godimento **€ 5.449.666,87**, con un residuo, sulla dotazione iniziale **provvisoria**, pari ad **€ 3.038.583,81**.

Criterio di ripartizione del fondo

Le parti convengono di destinare all'attribuzione dei DEP per l'anno 2025 con decorrenza 01/01/2025 € **300.000,00** delle risorse stanziare in via provvisoria sul Fondo ex art. 102 del CCNL del 02/11/2022 relativo all'anno 2025 approvato con la Deliberazione del Commissario straordinario n. 179 del 24/07/2025 e Allegato 2, stabilendo che l'eventuale avanzo non utilizzato andrà ad alimentare il residuo dello stesso Fondo.

Si dà atto che la consistenza del fondo definitivo per anno 2025 nonché il presente accordo sono soggetti al parere favorevole del Collegio Sindacale in ordine alla certificazione di compatibilità economico finanziaria di cui all'art. 40 bis del D.lgs. 30.03.2001 n.165.

Criteri generali e parametri per l'attribuzione del differenziale economico di professionalità

Requisiti e condizioni

Possono partecipare alla procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità i dipendenti che:

1. risultano essere inquadrati a tempo indeterminato al 01.01.2025 presso l'ASL Sassari e che hanno maturato almeno tre anni di anzianità di servizio, acquisiti a tempo determinato o indeterminato, in maniera anche non continuativa, nel ruolo e profilo di appartenenza;
2. non risultino essere stati interessati da passaggi di fascia economica nei 36 mesi antecedenti l'01.01.2025 (periodo dal 01.01.2022 al 31.12.2024);

Pertanto saranno ammessi alla modalità di attribuzione dei DEP tutti i dipendenti con esclusione di chi ha beneficiato di passaggi di fascia o DEP nel 2022/2023/2024

3. non risultino altresì interessati nei due anni antecedenti l'01.01.2025 da provvedimenti disciplinari superiori alla multa.

Il requisito di non aver beneficiato di "alcuna progressione economica" dovrà essere verificato nell'ambito dell'Area di appartenenza e quindi dell'Area per la quale si partecipa alla procedura selettiva. Si dovrà comunque tenere conto anche delle progressioni economiche conseguite durante la vigenza del precedente sistema di classificazione nell'ambito della categoria corrispondente all'attuale area nonché delle progressioni economiche conseguite, nell'ambito della medesima area o di area corrispondente, anche in vigenza del precedente sistema di classificazione, presso altre amministrazioni da cui si provenga per mobilità.

Il dipendente transitato per mobilità/trasferimento, ope legis/esercizio diritto d'opzione da altra Azienda o Ente mantiene i differenziali economici maturati nell'azienda o ente di provenienza e potrà partecipare alla progressione economica all'interno dell'area di appartenenza, con le modalità stabilite dal presente accordo.

Procedura selettiva e criteri di valutazione

La procedura selettiva prevede la formazione di più graduatorie in base alle aree e al ruolo di appartenenza dei partecipanti aventi diritto, arrotondando per eccesso gli eventuali lavoratori classificatisi a pari merito e salvaguardando i soggetti classificatisi in graduatorie con un numero non divisibile di idonei, sempre tenendo conto del rispetto della quota massima che non deve essere non superiore al 50% del totale dei dipendenti potenzialmente beneficiari.

Il punteggio è determinato sulla base dei seguenti criteri con una graduatoria unica distinta per ognuno dei punteggi previsti dai criteri:

A) Con riguardo alle valutazioni annuali individuali (totale complessivo) cronologicamente conseguite negli ultimi 3 anni o in assenza, utilizzando le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, fino ad un massimo di 5 anni (ultima valutazione utilizzabile relativa all'anno 2019) per una quota pari al 50% del punteggio totale.

La media ottenuta viene valorizzata come segue: 0.5 punti per ogni punto di valutazione individuale, la media verrà moltiplicata per 0.5 fino ad un massimo di 50 punti.

B) per una quota pari al 40 % del punteggio totale in base all'esperienza professionale maturata, per un massimo di 40 punti.

Per "esperienza professionale" deve intendersi quella maturata per almeno 36 mesi, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo e a tempo parziale, nonché presso altre amministrazioni i comparti diversi.

L'esperienza viene valorizzata come segue:

- 2 punti per ogni anno di servizio prestato (punti 0,0054 per ogni giorno di servizio) in aree superiori (o in corrispondenti categorie) rispetto all'attuale area di appartenenza, nel medesimo o corrispondente profilo di inquadramento;

- 1,60 punti per ogni anno di servizio prestato (punti 0,0044 per ogni giorno di servizio) nell'attuale area di appartenenza (o in corrispondente categoria), nel medesimo o corrispondente profilo di inquadramento;

- 0,80 punti per ogni anno di servizio prestato (0,0022 per ogni giorno di servizio) in aree inferiori (o in corrispondenti categorie) rispetto all'attuale area di appartenenza, nel medesimo o corrispondente profilo di inquadramento.

C) per una quota percentuale residua del 10% del punteggio totale per l'Area dei professionisti della salute e dei funzionari, per l'area degli assistenti, per l'area degli operatori e per l'area di supporto.

In base ai seguenti criteri correlati alle capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi:

Capacità culturali e professionali acquisite:

- Titoli di istruzione aggiuntivi o ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso (punti n. 2 per titolo): max. punti 3.

- Altri titoli formativi (Master, specializzazioni, dottorati di ricerca, abilitazioni professionali) (punti n. 1 per titolo): max punti 3.

- Corsi di aggiornamento (attinenti): max punti 3 corsi di durata giornaliera: 0,10 punti

corsi di durata da 2 a 5 giornate effettive di formazione: 0,40

corsi di durata superiore a 6 giornate effettive di formazione: Punti 0,80

- Eventuali pubblicazioni dei candidati: punti 1

Stilate le graduatorie per Area e per ruolo verrà assicurata priorità nell'attribuzione dei "differenziali economici di professionalità" al personale che abbia maturato esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento di cui all'art. 17 (Norma di primo inquadramento) almeno per:

- 10 anni - senza aver mai conseguito progressioni economiche;

- 20 anni durante i quali abbiano conseguito fino a due progressioni economiche.

Successivamente dopo aver effettuato l'attribuzione con i criteri e le modalità sopracitate si procede, nell'ambito della stessa graduatoria, con l'attribuzione dei "differenziali economici di professionalità" al restante personale che non rientri nella casistica dei punti precedenti.

Le parti concordano che la presente ipotesi diverrà definitiva, senza l'obbligo di nuova sottoscrizione, a seguito di acquisizione del predetto parere favorevole da parte del Collegio Sindacale.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

Il totale delle risorse destinate alla remunerazione dei (DEP) Differenziali Economici di Professionalità per l'anno 2025 e del sistema degli incarichi di cui al titolo III capo III del CCNL comparto sanità, vengono stabilite sulla base dei criteri indicati nell'accordo stralcio sottoscritto in contrattazione decentrata in data 23/10/2025 e dell'omologo accordo decentrato del 24/11/2023 già sottoposto a certificazione del collegio sindacale.

Fondo incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali comparto sanità anno 2025 art. 101, 102 CCNL	
Consistenza iniziale provvisoria del fondo – (Deliberazione del Commissario straordinario n. 179 del 24/07/2025 e Allegato 2 di costituzione in via provvisoria per l'anno 2025, è pari a € 8.488.250,68 - (parere favorevole del Collegio Sindacale di cui alla nota in atti al n. PG/2025/0035993 del 07/08/2025 - Allegato n° 1 al verbale del 6 agosto 2025).	€ 8.488.250,68
Importi già erogati a valere sul fondo al 31/10/2025	€ 5.449.666,87
Residuo al 31/10/2025 sul Fondo	€ 3.038.583,81
Stima prudentiale quantificazione importi ulteriori da erogare a valere sul fondo con competenza 2025 per remunerazione voci ed istituti contrattuali in godimento mensilità (novembre dicembre e tredicesima)	€ 1.850.000,00
Quantificazione previsionale utilizzo fondo su base annua	€ 7.299.666,87
Quantificazione stima Residuo Fondo da ripartire	€ 1.188.583,81
Di cui Quota da destinare al finanziamento DEP annualità 2025	€ 300.000,00
Quota già accantonata sul fondo per remunerazione incarichi di elevata qualificazione (accordo stralcio anno incarichi 2023 del 24/11/2023)	€ 260.000,00
Quota già accantonata sul fondo per remunerazione incarichi professionali per l'Area degli operatori e degli assistenti (accordo stralcio incarichi anno 2023 del 24/11/2023)	€ 200.000,00
Totale quote accantonate in via prudentiale destinate al finanziamento del sistema incarichi più nuovi DEP 2025	€ 760.000,00
Stima prudentiale previsionale di Residuo sul Fondo Incarichi 2025	€ 428.583,81

C) effetti abrogativi impliciti:

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

L'accordo è sottoscritto nel rispetto del regolamento sul ciclo della performance di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 460 del 27/03/2024 del direttore generale ASL 1 Sassari e nel rispetto dell'art. 19 del CCNL 2019/2021 Comparto sanità e dell'accordo stralcio decentrato del 24/11/2023 già sottoposto a certificazione del collegio sindacale

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

La remunerazione dei differenziali economici professionali di cui al presente accordo avverrà nel rispetto della prevista procedura selettiva secondo i criteri sopra evidenziati e nel rispetto dell'art. 19 del CCNL 2019/2021 Comparto sanità.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

La sottoscrizione del presente accordo stralcio consentirà una efficace gestione delle procedure inerenti l'attivazione delle selezioni interne per i DEP, finalizzata al miglioramento e valorizzazione delle risorse umane, del merito e della professionalità dei singoli e del livello organizzativo aziendale.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili:

Nessuna.

Sassari 19/01/2026

La Direttore Amministrativa
Dott.ssa Maria Dolores Soddu

Il Direttore SC Gestione Sviluppo Risorse Umane, Formazione
Dott. Mario Frau

La Direttrice SC Gestione Risorse Economico Finanziarie, Patrimonio
Dott.ssa Milena Marciacano

ASL1 Sassari
Data: 21/01/2026 09:54:52 PG/2026/0002506