

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE N° 1 DI SASSARI**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 44 DEL 04 / 02 / 2026

PDTD n. 55 del 03/02/2026

STRUTTURA: S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE, FORMAZIONE

Il Direttore: Dott. Mario Frau

OGGETTO: Presa atto concessione congedo straordinario retribuito per assistenza ai familiari disabili ai sensi dell'art. 42 comma 5 D.lgs. 151/2001, di cui all'art. 80 comma 2 della legge n. 388/2000 al dipendente matricola 104963.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Estensore/ Istruttore	Sig.ra Angela Mura	
Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Eleonora Tocco	
Il Dirigente Amministrativo della SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane, Formazione	Dott. Andrea Madeddu	

La presente Determinazione prevede un onere a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale n.1 di Sassari

SI []

NO [X]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI []

NO [X]

**IL DIRETTORE DELLA S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE,
FORMAZIONE
Dott. Mario Frau**

VISTO il Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge Regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n.46/23 del 25 novembre 2021, con la quale è stata costituita l'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 1 di Sassari a far data dal 1° gennaio 2022;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 51/37 del 30 dicembre 2021, con la quale si è provveduto alla nomina del Dott. Flavio Sensi quale Direttore Generale dell'Azienda Socio - Sanitaria Locale n.1 di Sassari;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 28 del 23.01.2023 con la quale è stato adottato l'Atto Aziendale dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n.1 di Sassari, successivamente modificato e integrato con le Deliberazioni n. 131 del 20.02.2023, n. 909 del 18.09.2023, n. 1055 del 26.10.2023 e n. 271 del 28.02.2024;

VISTA la Legge Regionale n. 8/2025 “Disposizioni urgenti di adeguamento dell'assetto organizzativo ed istituzionale del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla Legge Regionale 11 settembre 2020, n. 24” e ss.mm.ii.;

PRESO ATTO della sentenza della Corte Costituzionale n. 198 del 23 dicembre 2025 che ha dichiarato l'illegittimità costituzionale della Legge Regionale n. 8 dell'11 marzo 2025, limitatamente all'artt. 6 e 14;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 2/1 del 19/01/2026 avente a oggetto “Esecuzione della sentenza del TAR Sardegna – Sezione I – n. 8 del 15 gennaio 2026. Reintegro immediato del Dott. Flavio Sensi nell'incarico di Direttore Generale dell'Azienda socio sanitaria locale n. 1 di Sassari” trasmessa con nota RAS, nostro protocollo PG 2026/2218 del 19/01/2026;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 27 del 20/01/2026 avente ad oggetto: “Presa d'atto della Deliberazione della Giunta Regionale n. 2/1 del 19/01/2026 avente a oggetto “Esecuzione della sentenza del TAR Sardegna – Sezione I – n. 8 del 15 gennaio 2026. Reintegro immediato del Dott. Flavio Sensi nell'incarico di Direttore Generale dell'Azienda socio sanitaria locale n. 1 di Sassari”;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 40 del 28/01/2026 avente a oggetto “Revoca delle Deliberazioni del Commissario Straordinario n. 172 del 18.7.2025 e n. 253 del 13.8.2025 e contestuale riadozione della Deliberazione del Direttore Generale n. 1055 del 11.07.2024”, rettificata e integrata dalla Deliberazione del Direttore Generale n. 45 del 28/01/2026, concernente la definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle Strutture Aziendali;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n.625 del 30/04/2024 concernente l'attribuzione dell'incarico di Direzione della SC Gestione Sviluppo Risorse Umane, Formazione afferente al

Dipartimento della Gestione delle Risorse Finanziarie, Umane e Strumentali, al Dirigente Amministrativo, Dott. Mario Frau;

PREMESSO CHE L'art. 42 comma 5 del D.lgs. 151/2001 come sostituito dall'art. 4 D.lgs. 18 luglio 2011 n.119, nel richiamare le precedenti disposizioni di cui all'art. 80 comma 2 della legge n. 388/2000, all'art 4 comma 2 della legge 53/2000, prevede che il lavoratore dipendente possa fruire a domanda di un congedo retribuito per un massimo di 2 anni, in modo continuativo frazionato nell'arco della vita lavorativa per assistere persone disabili con handicap grave, per le quali è stata accertata, ai sensi dell'art 4 della Legge 104/1992, la situazione di gravità contemplata dall'art 3 comma 3 della medesima norma;

RITENUTO che i soggetti aventi diritto a fruire del congedo straordinario retribuito per assistere un familiare in stato di disabilità grave sono:

- il coniuge convivente, la parte dell'unione civile convivente, il convivente di fatto;
- i genitori anche adottivi o affidatari del disabile, in caso di mancanza deceduto o in presenza di patologie invalidanti del coniuge convivente, della parte dell'unione civile convivente, del convivente di fatto;
- i figli conviventi con genitori disabili, qualora il coniuge, la parte dell'unione civile convivente, il convivente di fatto, entrambi i genitori, anche adottivi o affidatari, del disabile siano mancanti deceduti o affetti da patologie invalidanti;
- i fratelli o le sorelle conviventi con il disabile qualora il coniuge convivente, la parte dell'unione civile convivente, il convivente di fatto, entrambi i genitori, i figli conviventi della persona da assistere siano mancanti deceduti o affetti da patologie invalidanti;
- il parente o affine entro il terzo grado convivente con il disabile qualora il coniuge convivente, la parte dell'unione civile convivente, il convivente di fatto, entrambi i genitori, i figli conviventi e i fratelli o sorelle conviventi siano mancanti deceduti o affetti da patologie invalidanti;

PRECISATO CHE:

- il predetto ordine è tassativo ed esclusivo nel senso che la presenza del nucleo familiare di un disabile o di un congiunto appartenente al grado più elevato di priorità esclude necessariamente tutti i beneficiari di grado inferiore;
- durante il periodo di congedo il richiedente ha diritto a percepire un'indennità pari all'ultima retribuzione corrispondente alle voci fisse e continuative del trattamento il periodo medesimo è coperto da una contribuzione figurativa;
- l'indennità al lordo della relativa contribuzione spetta fino ad un importo massimo rivalutatosi annualmente;
- il periodo del congedo retribuito non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima, del trattamento di fine rapporto;

VISTA la nota prot. n. PG/2026/3592 del 28/01/2026, presentata dal dipendente matricola 104963, in servizio presso questa Azienda, tendente ad ottenere il congedo straordinario retribuito per assistere il familiare convivente, portatore di handicap ai sensi dell'art 3 comma 3 della Legge n. 104/1992, per i seguenti periodi:

dal 23/02/2026 al 12/03/2026;

dal 24/03/2026 al 03/04/2026;

il 13/04/2026 e il 27/04/2026;

VISTA la documentazione presentata all'ufficio S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, Formazione e verificata la regolarità della stessa;

RITENUTO che dall'istruttoria effettuata dalla suddetta struttura sussistono i presupposti per l'attribuzione del beneficio;

ACCERTATA la regolarità degli atti;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. di Riordino della Disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge n. 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RILEVATO che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico dell'Azienda;

DETERMINA

Per le motivazioni indicate in premessa:

DI PRENDERE ATTO dell'istanza presentata dal dipendente matricola 104963, acquisita agli atti con prot. n. PG/2026/3592 del 28/01/2026;

DI CONCEDERE al richiedente matricola 104963, il congedo straordinario retribuito, per i seguenti periodi:

dal 23/02/2026 al 12/03/2026;

dal 24/03/2026 al 03/04/2026;

il 13/04/2026 e il 27/04/2026;

DI DARE ATTO che copia del presente provvedimento sarà trasmesso alla S.C. Affari Generali, Comunicazione e Legali per la pubblicazione all'Albo pretorio dell'ASL n. 1 di Sassari.

**IL DIRETTORE DELLA S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE,
FORMAZIONE**

Dott. Mario Frau

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente Determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASL n.1
di Sassari dal 04 / 02 / 2026 al 19 / 02 / 2026

Il Direttore del Servizio (o suo delegato)

Dott. / Dott.ssa _____