

ASL Sassari

Azienda socio-sanitaria locale

ACCORDO DECENTRATO STRALCIO RELATIVO AL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE SULLA DISCIPLINA DELLE MODALITÀ DI ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITÀ' PREVISTI DALL'ART. 19 DEL CCNL 2019-2021 DEL COMPARTO SANITÀ' PER L'ANNO 2025, SIGLATO TRA L'ASL N. 1 DI SASSARI, LE RSU E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE DELL'AREA DEL COMPARTO.

Il giorno 23 del mese di ottobre dell'anno 2025, si è riunita presso la sede della ASL di Sassari sita presso la sala delle bandiere in Piazza Fiume a Sassari la delegazione trattante di parte pubblica ed i rappresentanti delle OO.SS. del Comparto sanità e della RSU Aziendale al fine di procedere alla sottoscrizione del seguente accordo, relativo all'individuazione delle risorse del Fondo ex art. 102 del vigente CCNL per l'anno 2025 al fine dell'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) previsti dall'art. 19 del CCNL 2019-2021 del Comparto Sanità ed alle modalità di attribuzione degli stessi.

In premessa occorre rammentare che i differenziali economici di professionalità si configurano come incrementi stabili del trattamento economico finalizzati a remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti, nello svolgimento delle attribuzioni proprie dell'area di classificazione (art. 19, comma 1 del CCNL 2019-2021) e che i DEP sono volti a valorizzare il merito, la prestazione professionale, l'autonomia operativa e il raggiungimento degli obiettivi di salute previsti dalla programmazione sanitaria e sociosanitaria nazionale e regionale.

Si dà atto quindi che, secondo la Deliberazione del Commissario straordinario n. 179 del 24/07/2025, il fondo "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali comparto sanità" ex art 102 del CCNL per l'anno 2025 è costituito in via provvisoria in € 8.488.250,68.

Le parti convengono di destinare all'attribuzione dei DEP per l'anno 2025 con decorrenza 01/01/2025 € 300.000,00 delle risorse stanziare per il Fondo ex art. 102 del CCNL del 02/11/2022 relativi all'anno 2025, stabilendo che l'eventuale avanzo non utilizzato andrà ad incrementare il residuo dello stesso Fondo.

Si dà atto che la consistenza del fondo definitivo per anno 2025 nonché il presente accordo sono soggetti al parere favorevole del Collegio Sindacale in ordine alla certificazione di compatibilità economico finanziaria di cui all'art. 40 bis del D.Lgs 30.03.2001 n.165.

ASL 1 Sassari
Data: 21/01/2026 09:54:52 Pg:2026/0002506

IPCCS
Handwritten signature of IPCCS representative.

VILFPL
Handwritten signature of VILFPL representative.

FIALS
Handwritten signature of FIALS representative.

Handwritten signature of another representative.

Requisiti e condizioni per l'attribuzione dei DEP.

Possono partecipare alla procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità i dipendenti che:

1. risultano essere inquadrati a tempo indeterminato al 01.01.2025 presso l'ASL Sassari e che hanno maturato almeno tre anni di anzianità di servizio, acquisiti a tempo determinato o indeterminato, in maniera anche non continuativa, nel ruolo e profilo di appartenenza;
2. non risultino essere stati interessati da passaggi di fascia economica nei 36 mesi antecedenti l'01.01.2025 (periodo dal 01.01.2022 al 31.12.2024);
Pertanto saranno ammessi alla modalità di attribuzione dei DEP tutti i dipendenti con esclusione di chi ha beneficiato di passaggi di fascia o DEP nel 2022/2023/2024
3. non risultino altresì interessati nei due anni antecedenti l'01.01.2025 da provvedimenti disciplinari superiori alla multa.

Il requisito di non aver beneficiato di "alcuna progressione economica" dovrà essere verificato nell'ambito dell'Area di appartenenza e quindi dell'Area per la quale si partecipa alla procedura selettiva. Si dovrà comunque tenere conto anche delle progressioni economiche conseguite durante la vigenza del precedente sistema di classificazione nell'ambito della categoria corrispondente all'attuale area nonché delle progressioni economiche conseguite, nell'ambito della medesima area o di area corrispondente, anche in vigenza del precedente sistema di classificazione, presso altre amministrazioni da cui si provenga per mobilità.

Il dipendente transitato per mobilità/trasferimento ope legis/esercizio diritto d'opzione da altra Azienda o Ente mantiene i differenziali economici maturati nell'azienda o ente di provenienza e potrà partecipare alla progressione economica all'interno dell'area di appartenenza con le modalità stabilite dal presente accordo.

Procedura selettiva e criteri di valutazione

La procedura selettiva prevede la formazione di più graduatorie in base alle aree e al ruolo di appartenenza dei partecipanti aventi diritto, arrotondando per eccesso gli eventuali lavoratori classificatesi a pari merito e salvaguardando i soggetti classificatesi in graduatorie con un numero non divisibile di idonei, sempre tenendo conto del rispetto della quota massima che non deve essere non superiore al 50% del totale dei dipendenti potenzialmente beneficiari.

Il punteggio è determinato sulla base dei seguenti criteri con una graduatorie unica distinta per ognuno dei punteggi previsti dai criteri:

A) Con riguardo alle valutazioni annuali individuali (totale complessivo) cronologicamente conseguite negli ultimi 3 anni o in assenza, utilizzando le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, fino ad un massimo di 5 anni (ultima valutazione utilizzabile relativa all'anno 2019) per una quota pari al **50% del punteggio totale**.

La media ottenuta viene valorizzata come segue: 0.5 punti per ogni punto di valutazione individuale, la media verrà moltiplicata per 0.5 fino ad **un massimo di 50 punti**.

B) per una quota pari al **40 % del punteggio totale** in base all'esperienza professionale maturata, per **un massimo di 40 punti**.

Per "esperienza professionale" deve intendersi quella maturata per almeno 36 mesi, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo e a tempo parziale, nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi.

L'esperienza viene valorizzata come segue:

- **2 punti** per ogni anno di servizio prestato (punti 0,0054 per ogni giorno di servizio) in aree superiori (o in corrispondenti categorie) rispetto all'attuale area di appartenenza, nel medesimo o corrispondente profilo di inquadramento;

UI L'FP
New ceptele
complus

ASL 1 Sassari

FARGIE

S

Q

FIRMS

me

D-2-

1
2
3
7

Oh An

- **1,60 punti** per ogni anno di servizio prestato (punti 0,0044 per ogni giorno di servizio) nell'attuale area di appartenenza (o in corrispondente categoria), nel medesimo o corrispondente profilo di inquadramento;
- **0,80 punti** per ogni anno di servizio prestato (0,0022 per ogni giorno di servizio) in aree inferiori (o in corrispondenti categorie) rispetto all'attuale area di appartenenza, nel medesimo o corrispondente profilo di inquadramento.

C) per una quota percentuale residua del 10% del punteggio totale per l'Area dei professionisti della salute e dei funzionari, per l'area degli assistenti, per l'area degli operatori e per l'area di supporto.

In base ai seguenti criteri correlati alle capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi:

Capacità culturali e professionali acquisite:

- Titoli di istruzione aggiuntivi o ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso (punti n. 2 per titolo): max punti 3.
- Altri titoli formativi (Master, specializzazioni, dottorati di ricerca, abilitazioni professionali) (punti n. 1 per titolo): max punti 3.
- Corsi di aggiornamento (attinenti): max punti 3
 - corsi di durata giornaliera: 0,10 punti
 - corsi di durata da 2 a 5 giornate effettive di formazione: 0,40
 - corsi di durata superiore a 6 giornate effettive di formazione: Punti 0,80
- Eventuali pubblicazioni dei candidati: punti 1

Stilate le graduatorie per Area e per ruolo verrà assicurata priorità nell'attribuzione dei "differenziali economici di professionalità" al personale che abbia maturato esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento di cui all'art. 17 (Norma di primo inquadramento) almeno per:

- 10 anni - senza aver mai conseguito progressioni economiche;
- 20 anni durante i quali abbiano conseguito fino a due progressioni economiche.

Successivamente dopo aver effettuato l'attribuzione con i criteri e le modalità sopraccitate si procede, nell'ambito della stessa graduatoria, con l'attribuzione dei "differenziali economici di professionalità" al restante personale che non rientri nella casistica dei punti precedenti.

Le parti concordano che la presente ipotesi diverrà definitiva, senza l'obbligo di nuova sottoscrizione, a seguito di acquisizione del predetto parere favorevole da parte del Collegio Sindacale.

Sassari 23/10/2025.

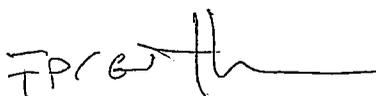
LETTO, FIRMATO E SOTTOSCRITTO

PER LA PARTE PUBBLICA

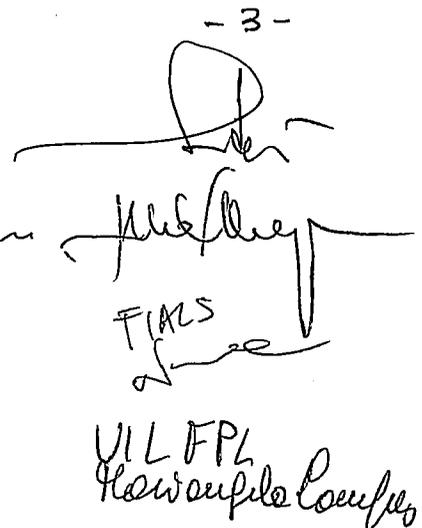


Novol

PER LE OO.SS. E LE RSU




- 3 -



FIALS
VIL FPL
Kawoufelo Coufelo