

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE N° 1 DI SASSARI**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 16 DEL 14 / 01 / 2026**

PDTD n. 15 del 13/01/2026

**STRUTTURA PROPONENTE: S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE, FORMAZIONE**  
Il Direttore: Dott. Mario Frau

**OGGETTO:** Revoca congedo straordinario retribuito per assistenza ai familiari disabili ai sensi dell'art. 42 comma 5 D.lgs. 151/2001, di cui all'art. 80 comma 2 della legge n. 388/2000 al dipendente matricola 108198. – Decorrenza dal 01/01/2026

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'Istruttore	Sig.ra Angela Mura	
Il Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Eleonora Tocco	
Il Direttore della Struttura SC Gestione Sviluppo Risorse Umane, Formazione	Dott. Mario Frau	

La presente Determinazione prevede un onere a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale n.1 di Sassari

SI [ ] NO [ X ] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [ ]

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [ ] NO [ X ]

## **IL DIRETTORE DELLA S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE, FORMAZIONE**

**VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

**VISTA** la Legge Regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n.46/23 del 25 novembre 2021, con la quale è stata costituita l’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 1 di Sassari a far data dal 1° gennaio 2022;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 28 del 23.01.2023 con la quale è stato adottato l’Atto Aziendale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n.1 di Sassari, successivamente modificato e integrato con le Deliberazioni n. 131 del 20.02.2023, n. 909 del 18.09.2023, n. 1055 del 26.10.2023 e n. 271 del 28.02.2024;

**VISTA** la Legge Regionale n. 8/2025 “Disposizioni urgenti di adeguamento dell’assetto organizzativo ed istituzionale del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla Legge Regionale 11 settembre 2020, n. 24” e ss.mm.ii.;

**VISTA** la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 172 del 18/07/2025 avente ad oggetto: “Definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle Strutture afferenti al Dipartimento della Gestione delle Risorse Finanziarie, Umane e Strumentali, al Dipartimento della Gestione e della Governance Aziendale e al Dipartimento della Gestione Digitale, Edile, Impiantistica ed Ecologica” e rettificata con deliberazione del Commissario Straordinario n 253 del 13.08.2025;

**VISTA** la Deliberazione n. 463 del 27 ottobre 2025 del Commissario Straordinario avente a oggetto “Commissariamento dell’Azienda socio-sanitaria Locale n.1 di Sassari. Proroga degli incarichi di Direttore Sanitario, di Direttore Amministrativo e Direttore dei Servizi Socio Sanitari, di Direzione dei Dipartimenti Aziendali Asl n.1 Sassari fino alla scadenza del mandato commissariale e conferma deleghe di funzioni, definizioni e attribuzione di attività, atti e provvedimenti conferite ai Dipartimenti Aziendali durante la gestione Commissariale” che si richiama integralmente;

**PRESO ATTO** della sentenza della Corte Costituzionale n. 198/2025 che dichiara l’illegittimità costituzionale della Legge Regionale n. 8 dell’11 marzo 2025, limitatamente all’artt. 6 e 14;

**VISTA** la Deliberazione della Direzione Aziendale n. 680 del 30/12/2025 avente ad oggetto “Preso atto della sentenza della Corte Costituzionale n. 198/2025 e disposizioni conseguenti” che si richiama integralmente;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n.625 del 30/04/2024 concernente l’attribuzione dell’incarico di Direzione della SC Gestione Sviluppo Risorse Umane, Formazione afferente al Dipartimento della Gestione delle Risorse Finanziarie, Umane e Strumentali, al Dirigente Amministrativo, Dott. Mario Frau;

**PREMESSO CHE** L'art. 42 comma 5 del D.lgs. 151/2001 come sostituito dall'art. 4 D.lgs. 18 luglio 2011 n.119, nel richiamare le precedenti disposizioni di cui all'art. 80 comma 2 della legge n. 388/2000, all'art 4 comma 2 della legge 53/2000, prevede che il lavoratore dipendente possa fruire a domanda di un congedo retribuito per un massimo di 2 anni, in modo continuativo frazionato nell'arco della vita lavorativa per assistere persone disabili con handicap grave, per le quali è stata accertata, ai sensi dell'art 4 della Legge 104/1992, la situazione di gravità contemplata dall'art 3 comma 3 della medesima norma;

**RITENUTO** che i soggetti aventi diritto a fruire del congedo straordinario retribuito per assistere un familiare in stato di disabilità grave sono:

- il coniuge convivente, la parte dell'unione civile convivente, il convivente di fatto;
- i genitori anche adottivi o affidatari del disabile, in caso di mancanza decesso o in presenza di patologie invalidanti del coniuge convivente, della parte dell'unione civile convivente, del convivente di fatto;
- i figli conviventi con genitori disabili, qualora il coniuge, la parte dell'unione civile convivente, il convivente di fatto, entrambi i genitori, anche adottivi o affidatari, del disabile siano mancanti deceduti o affetti da patologie invalidanti;
- i fratelli o le sorelle conviventi con il disabile qualora il coniuge convivente, la parte dell'unione civile convivente, il convivente di fatto, entrambi i genitori, i figli conviventi della persona da assistere siano mancanti deceduti o affetti da patologie invalidanti;
- il parente o affine entro il terzo grado convivente con il disabile qualora il coniuge convivente, la parte dell'unione civile convivente, il convivente di fatto, entrambi i genitori, i figli conviventi e i fratelli o sorelle conviventi siano mancanti deceduti o affetti da patologie invalidanti;

**PRECISATO CHE:**

- il predetto ordine è tassativo ed esclusivo nel senso che la presenza del nucleo familiare di un disabile o di un congiunto appartenente al grado più elevato di priorità esclude necessariamente tutti i beneficiari di grado inferiore;
- durante il periodo di congedo il richiedente ha diritto a percepire un'indennità pari all'ultima retribuzione corrispondente alle voci fisse e continuative del trattamento il periodo medesimo è coperto da una contribuzione figurativa;
- l'indennità al lordo della relativa contribuzione spetta fino ad un importo massimo rivalutato annualmente;
- il periodo del congedo retribuito non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima, del trattamento di fine rapporto;

**VISTO** il D. L.g.s. n. 119 del 18.07.2011 di attuazione dell'art. 23 della Legge n. 183 del 04.10.2010, sopra citata, ed in particolare l'art. 4 che modifica l'art. 42 del D.Lgs. 151/2001, in materia di congedo per assistenza a soggetto portatore di handicap grave;

**RICHIAMATA** la determinazione n. 705 del 23/12/2024, con la quale è stato concesso al dipendente matricola 108198 il congedo straordinario retribuito per assistere il familiare convivente, portatore di handicap ai sensi dell'art 3 comma 3 della Legge n. 104/1992, per il periodo dal 07/01/2025 al 25/12/2026;

**VISTA** l'istanza in atti PG/2026/1191 del 13/01/2026, con la quale il dipendente matricola 108198 chiede la revoca del congedo straordinario retribuito di cui all'art. 42 comma 5 D.lgs. 151/2001, a decorrere **dal 01/01/2026**;

;

**VISTA** la documentazione presentata all'ufficio S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, Formazione e verificata la regolarità della stessa;

**RITENUTO** che dall'istruttoria effettuata dalla suddetta struttura sussistono i presupposti per l'attribuzione del beneficio;

**ACCERTATA** la regolarità degli atti;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. di Riordino della Disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge n. 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RILEVATO** che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico dell'Azienda;

#### **DETERMINA**

Per le motivazioni indicate in premessa:

**DI PRENDERE ATTO** e di accogliere la richiesta, PG/2026/1191 del 13/01/2026, del dipendente matricola 108198, intesa a revocare il periodo concesso con Determinazione n. 705 del 23/12/2024, con decorrenza **dal 01/01/2026**;

**DI REVOCARE** al richiedente matricola n. 108198, il congedo straordinario retribuito a far data **dal 01/01/2026**;

**DI DARE ATTO** che copia del presente provvedimento sarà trasmesso alla S.C. Affari Generali, Comunicazione e Legali per la pubblicazione all'Albo pretorio dell'ASL n. 1 di Sassari.

**IL DIRETTORE DELLA S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE,  
FORMAZIONE**

**Dott. Mario Frau**

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente Determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASL n.1

di Sassari dal 14 / 01 / 2026 al 29 / 01 / 2026

Il Direttore del Servizio (o suo delegato)

Dott. / Dott.ssa \_\_\_\_\_