

**Documento prodotto dalla Commissione deputata alla valutazione dei titoli e all'espletamento
dei colloqui per l'attribuzione degli incarichi di funzione organizzativa (I.F.O.) riservati al
personale del comparto dipendente dell'ASL n. 1 Sassari**

– Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – ruolo sanitario e socio sanitario –

Al fine di consentire una valutazione corretta, oggettiva e trasparente dei candidati per l'attribuzione degli incarichi di funzione organizzativa (IFO), di cui all'Avviso approvato con Deliberazione D.G. ASL n. 1 Sassari n. 282 del 18/04/2025, tenuto conto del regolamento per la graduazione e l'affidamento degli incarichi per il personale dell'area del comparto, approvato con deliberazione D.G. ASL 1 Sassari n. 1083 del 31/10/2023, è stata effettuata una valutazione delle posizioni (job evaluation), prendendo in considerazione, secondo criteri oggettivi, i seguenti aspetti:

- **analisi della posizione (job analysis):**
- **descrizione della posizione (job description):**
- **specificazione della posizione (job specifications):**

Tutti questi aspetti non fanno mai riferimento alla persona che deve ricoprire il ruolo, ma solamente alla posizione e alla sua importanza o necessità all'interno dell'organizzazione.

Solo dopo aver valutato la posizione si va a tracciare il profilo del miglior professionista e delle qualità che deve avere. Il profilo delineato (**profilo ideale**) viene poi confrontato con quello effettivamente posseduto dalle persone (**profilo reale**) per individuare la persona più adatta a ricoprire l'incarico di funzione organizzativa (IFO).

Al riguardo la Direzione del Dipartimento delle Professioni Sanitarie ha elaborato il documento, prot. PG/2025/46838 del 23/10/2025, riguardante l'**analisi della posizione (job analysis)**, la **descrizione della posizione (job description)** e la **specificazione della posizione (job specifications)** di ciascun incarico con l'obiettivo di delineare il profilo e rappresentare la posizione da ricoprire.

Il suddetto documento consente alla commissione, deputata alla valutazione dei titoli e all'espletamento del colloquio, di confrontare il profilo richiesto con quello effettivamente posseduto dai candidati (**profilo reale**) per individuare il professionista più adatto a ricoprire l'incarico.

In ragione di quanto sopra, la commissione ha predisposto degli strumenti (schede di valutazione) per l'analisi del profilo di ciascun candidato. Queste si compongono di due sezioni: nella prima sono contenuti i titoli autodichiarati dai candidati (oggetto di valutazione antecedente alla fase di colloquio) ed una seconda parte inerente il colloquio.

Quest'ultima, come si può evincere dagli allegati, prevede una serie di ambiti di competenze differenziati, per quanto riguarda gli IFO, in base alla complessità dell'area gestionale a cui si intende partecipare.

Attraverso il colloquio la Commissione analizzerà, per ciascuna **delle dimensioni riportate nelle schede** (contestualizzate agli incarichi per i quali il candidato/a ha presentato domanda), il livello di competenza ed esperienza posseduto dal candidato al momento della valutazione.

Le schede si dividono in:

- Scheda n.1) AREA GESTIONALE DI MACROAREA (complessità elevata)**
- Scheda n.2) AREA GESTIONALE DI UNITA' OPERATIVA/SERVIZIO (complessità media)**

La Commissione effettuerà un unico colloquio per ciascun partecipante, compilando per ogni incarico per il quale è stata presentata domanda, apposita scheda specifica (es. un candidato che partecipa a due I.F.O., si vedrà compilare due schede differenti con due valutazioni separate).

Il colloquio sarà ritenuto SUFFICIENTE con il raggiungimento dei 2/3+1 del punteggio massimo assegnato al colloquio, quindi 34/50esimi, per ciascuno degli incarichi per il quale il candidato/a ha manifestato la volontà di concorrere.

In sede di colloquio, il candidato potrà anche dichiarare di non concorrere ad uno o più incarichi per il quale aveva manifestato precedentemente interesse. In tal caso risulterà non valutato.

Nel Documento allegato alla presente **“PROFILI INCARICHI DI FUNZIONE ORGANIZZATIVA”**, prodotto dalla Direzione del Dipartimento delle Professioni Sanitarie, è possibile visionare i contenuti specifici e le aree di responsabilità per ognuno degli incarichi posti a bando, consentendo ai candidati di prepararsi al meglio per il colloquio.

La commissione:

Presidente
dott. Giovanni Piras

Componente
dott. Leonardo Pinna

Componente
dott. Mauro Sotgia

Allegato 1) SCHEDA AREA GESTIONALE DI MACROAREA (complessità elevata)

SCHEDA DI VALUTAZIONE - INCARICO DI FUNZIONE ORGANIZZATIVA - GESTIONALE DI MACROAREA E DI DIREZIONE (100 punti) – COMPLESSITÀ' ELEVATA			
COGNOME	NOME	MATRICOLA	LUOGO E DATA DI NASCITA
PROFESSIONE	INCARICHI IN CORSO	U.O./SERVIZIO DI PROVENIENZA	
	SI	NO	
INCARICO DI FUNZIONE ORGANIZZATIVA AL QUALE CONCORRE	AREA PROFESSIONI SANITARIE TECNICO DIAGNOSTICA PER IMMAGINI		
VALUTAZIONE TITOLI			
TITOLI CULTURALI (MAX 15 PUNTI)	1,5	DIPLOMA DI SCUOLA MEDIA SUPERIORE (solo per area operatori)	50 PUNTI
	3	LAUREA TRIENNALE	
	5	Diploma di Laurea magistrale, Diploma di Laurea specialistica e V.O. attinenti all'incarico da conferire	
	2	Master I° livello attinenti all'incarico da conferire	
	3	Master II° livello attinenti al profilo all'incarico da conferire	
	3,5	Dottorato di ricerca (PHD)	
Aggiornamento professionale, attività di Docenza e didattica attività scientifica (MAX 15 PUNTI)	0,1	Per il personale del ruolo sanitario sarà valutato l'aggiornamento professionale anche fatti con corsi ECM, di tipo accademico o regionale attinenti all'incarico da assegnare: punti 0,10 per giornata corso	
	0,5	Per il personale del ruolo sanitario si dovrà considerare l'attività di docenza e didattica nei corsi OSS, che sarà valutato 0,5 per modulo didattico	
	0,1	Corsi, congressi, convegni webinair e seminari: punti 0,10 per giornata corso;	
esperienza lavorativa e professionale maturata: max 15 punti	1	Punti 1 per anno per il servizio prestato a tempo indeterminato e determinato nel SSN o altre P.A.	
	0,1	Punti 0,10 per anno per il servizio prestato presso Enti/Istituti accreditati dal SSN;	
esperienza professionale maturata con titolarità di incarichi : max 5 punti	0,5	Punti 0,5 per anno di incarico (P.O.oexcoordinamento)	
TOTALE PUNTI TITOLI			0
COLLOQUIO			
DIMENSIONE		QUESITO	50 PUNTI
LEADERSHIP	5		
ORGANIZZAZIONE	15		
GESTIONALE	15		
NORMATIVA	5		
FORMAZIONE E SVILUPPO	5		
QUALITÀ E SICUREZZA	5		
TOTALE PUNTI COLLOQUIO			0
TOTALE PUNTEGGIO			0
NOTE			
data colloquio	firma Presidente	firma Commissari	

Allegato 2) SCHEDA DI VALUTAZIONE I.F.O. A COMPLESSITA' MEDI

SCHEDA DI VALUTAZIONE - INCARICO DI FUNZIONE ORGANIZZATIVA - AREA GESTIONALE DI UNITA' OPERATIVA/SERVIZIO (100 punti) – COMPLESSITA' MEDIA					
COGNOME	NOME		MATRICOLA	LUOGO E DATA DI NASCITA	
PROFESSIONE	INCARICHI IN CORSO		U.O./SERVIZIO DI PROVENIENZA		
	SI	NO			
INCARICO DI FUNZIONE ORGANIZZATIVA AL QUALE CONCORRE					
VALUTAZIONE TITOLI				50 PUNTI	
TITOLI CULTURALI (MAX 15 PUNTI)	1,5	DIPLOMA DI SCUOLA MEDIA SUPERIORE (solo per area operatori)			
	3	LAUREA TRIENNALE			
	5	Diploma di Laurea magistrale, Diploma di Laurea specialistica e V.O. attinenti all'incarico da conferire			
	2	Master I ^o livello attinenti all'incarico da conferire			
	3	Master II ^o livello attinenti al profilo all'incarico da conferire			
Aaggiornamento professionale, attività di Docenza e didattica attività scientifica (MAX 15 PUNTI)	3,5	Dottorato di ricerca (PHD)			
	0,1	Per il personale del ruolo sanitario sarà valutato l'aggiornamento professionale anche fatti con corsi ECM, di tipo accademico o regionale attinente all'incarico da assegnare: punti 0,10 per giornata corso			
	0,5	Per il personale del ruolo sanitario si dovrà considerare l'attività di docenza e didattica nei corsi OSS, che sarà valutato 0,5 per modulo didattico			
	0,1	Corsi, congressi, convegni webinar e seminari: punti 0,10 per giornata corso;			
	1	Punti 1 per anno per il servizio prestato a tempo indeterminato e determinato nel SSN o altre P.A			
esperienza lavorativa e professionale maturata: max 15 punti	0,1	Punti 0,10 per anno per il servizio prestato presso Enti/Istituti accreditati dal SSN;			
	0,5	Punti 0,5 per anno di incarico (P.O.oexcoordinamento)			
TOTALE PUNTI TITOLI				0	
COLLOQUIO					
DIMENSIONE		QUESITO		50 PUNTI	
LEADERSHIP	10				
ORGANIZZAZIONE	10				
GESTIONALE E RISCHIO CLINICO	5				
NORMATIVA	10				
FORMAZIONE E SVILUPPO	5				
CLINICO ASSISTENZIALE	10				
TOTALE PUNTI COLLOQUIO				0	
TOTALE PUNTEGGIO				0	
NOTE					
data colloquio	firma Presidente		firma Commissari		