

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I

#### Determinazione ammontare e criteri ripartizione della retribuzione di risultato per l'anno 2024 sul fondo di risultato e altri trattamenti accessori ex art. 91 CCNL dell'Area Funzioni Locali - 2016-2018 del 17/12/2020, al personale dirigente PTA Asl 1 Sassari

Premesso che per l'individuazione delle risorse da destinare alla remunerazione della retribuzione di risultato anno 2024, di cui all'art. 91 del CCNL Area Funzioni Locali siglato il 17/12/2020, secondo i criteri individuati in sede di contrattazione decentrata con l'accordo stralcio allegato alla presente, sottoscritto in data 16/07/2025, si fa integrale riferimento alla delibera del Commissario Straordinario ASL 1 Sassari n. 181 del 24/07/2025, avente ad oggetto *"Consolidamento fondi contrattuali per l'anno 2024 e costituzione provvisoria per l'anno 2025 – Area Funzioni Locali (Dirigenza PTA)"*.

Si dà evidenza che i suddetti Fondi, come dettagliati nei relativi allegati tecnici illustrativi e finanziari, hanno già avuto il parere favorevole del Collegio Sindacale trasmesso a mezzo mail del 06/08/2025 allegato al verbale n. 1 del 06/08/2025 e acquisito in atti al n. prot. PG/2025/35993 del 07/08/2025.

Per la trattazione successiva e ai fini che rilevano per l'implementazione dell'allegato accordo stralcio, si richiamano integralmente:

- **Il Fondo Retribuzione Risultato Dirigenza PTA dell'ASL di Sassari - Anno 2024 (art. 90 CCNL),**
- **Il Fondo Risultato e altri trattamenti accessori Dirigenza PTA dell'ASL di Sassari - Anno 2024 (art. 91 CCNL)**

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

##### **-Risorse storiche consolidate e Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCCNL**

Le risorse che costituiscono la parte stabile dei Fondi della Dirigenza PTA - anno 2023 sono state così determinate:

FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE ANNO 2024 - DRIGENZA PTA ART. 90 CCNL	
RISORSE STABILI	IMPORTI
<b>Art. 90 c. 2 del CCNL 2020</b> Unico importo, le risorse consolidate nell'anno di sottoscrizione della Ipotesi di CCNL del "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" di cui all'art. 8 del CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III, destinate alla dirigenza di cui alla presente sezione e quindi al netto di quelle che, ad invarianza complessiva di spesa, sono state destinate alla dirigenza appartenente all'ex Area III ed attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità sottoscritto il 19/12/2019 ( <i>Importo calcolato sul valore storizzato del fondo anno 2016 moltiplicato per il rapporto tra dipendenti in servizio nell'anno 2024 calcolati secondo il metodo Uomo/Anno (cedolini erogati equivalenti a teste) e nell'anno 2016), quindi ad invarianza del valore medio pro capite.</i> )	€ 338.586,39

<b>Art. 90 c. 3 lett. a) del CCNL 2020</b> L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato: A decorrere dal 1/1/2018, di un importo, su base annua, pari a Euro 338,00 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31/12/2015 ( <i>Importo calcolato sulla base del personale in servizio alla data indicata</i> ).	€ 5.746,00
<b>Art. 90 c. 3 lett. b) del CCNL 2020</b> L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato: Retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte ai dirigenti destinatari della presente sezione cessati dal servizio a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo; l'importo confluiscce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.	€ -
<b>Art. 90 c. 3 lett. c) del CCNL 2020</b> L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato: Risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 50, comma 3 lett. a) del CCNL 8/6/2000 dell'Area III tenuto conto di quanto previsto dall'art. 65 comma 1, lett. a) e tenendo conto dei soli posti di organico relativi alla dirigenza destinataria della presente sezione (non si deve duplicare con l'art. 91).	€ -
<b>Art. 90 c. 3 lett. d) del CCNL 2020</b> L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato: Risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 53, comma 1 del CCNL 8/6/2000 dell'Area III, tenendo conto dei soli posti di organico relativi dirigenza destinataria della presente sezione (non si deve duplicare con l'art. 91).	€ -
<b>Art. 90 c. 3 lett. e) del CCNL 2020</b> L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato: Risorse trasferite al presente Fondo ai sensi dell'art. 91, comma 10.	€ -
<b>Art. 91 c. 10 CCNL 2020</b> Riduzione stabile delle complessive risorse di cui ai commi 2 e 3 del presente articolo, in una misura comunque non superiore al 30% delle stesse, incrementando di un importo corrispondente le risorse di cui all'art. 90.	€ -
<b>Art. 52 c. 1 del CCNL del 16.07.2024</b> A decorrere dal 1° gennaio 2021, il Fondo per la retribuzione di posizione di cui all'art. 90 del CCNL del 17.12.2020 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 964,55 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31.12.2018. Quota parte di detto incremento è destinato alla copertura di quanto previsto dall'art. 49 (Incrementi dello stipendio tabellare e della retribuzione di posizione fissa), comma 4 e dall'art. 51 (Incrementi dell'indennità di struttura complessa). ( <i>Importo calcolato sulla base del personale in servizio alla data indicata</i> ).	€ 3.858,20
<b>SOMMA RISORSE STABILI</b>	<b>€ 348.190,59</b>

<b>FONDO RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI DIRIGENZA PTA ANNO 2023 – ART.91 CCNL</b>	
<b>RISORSE STABILI</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>Art. 91 c. 1 CCNL 2020</b> Fondo risultato e altri trattamenti accessori. Art. 91 c. 2 CCNL 2020 Confluiscono, ad invarianza complessiva di spesa, in un unico importo, le seguenti risorse consolidate nell'anno di sottoscrizione della Ipotesi di CCNL: Art. 91 c. 2 lett. a) CCNL 2020 "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 10 del CCNL 6/5/2010 dell'Area III destinate alla sola dirigenza di cui alla presente sezione e, quindi, al netto di quelle che sono state destinate, ad invarianza complessiva di spesa, alla dirigenza appartenente all'ex Area III ed attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità sottoscritto il 19/12/2019. Art. 91 c. 2 lett. b) CCNL 2020 Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art. 9 del CCNL 6.5.2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III destinate alla sola dirigenza di cui alla presente sezione e, quindi, al netto di quelle che sono state destinate, ad invarianza complessiva di spesa, alla dirigenza appartenente all'ex Area III ed attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità sottoscritto il 19/12/2019 ( <i>Importo calcolato sul valore storizzato del fondo anno 2016 moltiplicato per il rapporto tra dipendenti in servizio nell'anno 2024 calcolati secondo il metodo Uomo/Anno (cedolini erogati equivalenti a teste) e nell'anno 2016), quindi ad invarianza del valore medio pro capite</i> ).	€ 18.564,45

<b>Art. 91 c. 3 lett. a) CCNL 2020</b> L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato: A decorrere dal 1/1/2018, di un importo, su base annua, pari a Euro 312,00 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31/12/2015; a decorrere dal 31/12/2018 ed a valere dall'anno successivo il predetto importo è rideterminato in Euro 559,00 ( <i>Importo calcolato sulla base del personale in servizio alla data indicata</i> ).	€ 9.503,00
<b>Art. 91 c. 3 lett. b) CCNL 2020</b> L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato: Risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 50, comma 3 lett. a) del CCNL 8/6/2000 dell'Area III, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 65 comma 1, lett. a) e tenendo conto dei soli posti di organico relativi alla dirigenza destinataria della presente sezione (non si deve duplicare con l'art. 90).	€ -
<b>Art. 91 c. 3 lett. c) CCNL 2020</b> L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato: Risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 53, comma 1 del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche) dell'Area III, tenendo conto dei soli posti di organico relativi alla dirigenza destinataria della presente sezione (non si deve duplicare con l'art. 90).	€ -
<b>Art. 91 c. 10 CCNL 2020</b> Riduzione stabile delle complessive risorse di cui ai commi 2 e 3 del presente articolo, in una misura comunque non superiore al 30% delle stesse, incrementando di un importo corrispondente le risorse di cui all'art. 90.	€ -
<b>Art. 52 c. 2 del CCNL del 16.07.2024</b> A decorrere dal 1° gennaio 2021, il Fondo per la retribuzione risultato e altri trattamenti accessori di cui all'art. 91 del CCNL del 17.12.2020 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 270,42 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31.12.2018. ( <i>Importo calcolato sulla base del personale in servizio alla data indicata</i> ).	€ 1.081,68
<b>SOMMA RISORSE STABILI</b>	<b>€ 29.149,13</b>

## Sezione II - Risorse variabili

Le risorse che costituiscono la parte variabili del Fondo retribuzione di Posizione e del Fondo di Risultato e altri trattamenti accessori annualità 2023 dirigenza PTA dell'ASL di Sassari - sono state così determinate:

<b>RISORSE VARIABILI DEL FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DIRIGENZA PTA ANNO 2023 ART. 90 CCNL</b>	
<b>RISORSE VARIABILI</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>Art. 90 c. 4 lett. a) del CCNL 2020</b> Il Fondo di cui al presente articolo può essere incrementato: Risorse di cui all'art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000 dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza destinataria della presente sezione (non si deve duplicare con l'art. 91).	€ -
<b>Art. 90 c. 4 lett. b) del CCNL 2020</b> Il Fondo di cui al presente articolo può essere incrementato: Risorse derivanti da disposizioni di legge utilizzabili per trattamenti economici in favore dei dirigenti destinatari della presente sezione, coerenti con le finalità del presente Fondo.	€ -
<b>Art. 52 c. 1 del CCNL del 16.07.2024</b> A decorrere dal 1° gennaio 2021, il Fondo per la retribuzione di posizione di cui all'art. 90 del CCNL del 17.12.2020 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 964,55 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31.12.2018 (una tantum per gli anni dal 2021 al 2023). ( <i>Importo calcolato sulla base del personale in servizio alla data indicata</i> ).	€ 11.574,60
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 11.574,60</b>

FONDO RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI DIRIGENZA PTA - ANNO 2024 ART. 91 CCNL	
RISORSE VARIABILI	IMPORTI
<b>Art. 91 c. 4 lett. a) CCNL 2020</b> Il Fondo di cui al presente articolo può essere incrementato: Ratei di RIA dei dirigenti di cui alla presente sezioni cessati dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni.	€ -
<b>Art. 91 c. 4 lett. b) CCNL 2020</b> Il Fondo di cui al presente articolo può essere incrementato: Risorse di cui all'art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000 dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza destinataria della presente sezione (non si deve duplicare con l'art. 90).	€ -
<b>Art. 91 c. 4 lett. c) CCNL 2020</b> Il Fondo di cui al presente articolo può essere incrementato: Risorse di cui all'art. 52, comma 5, lett. b) del CCNL 8/6/2000 dell'Area III calcolate con riferimento al monte salari della dirigenza destinataria della presente sezione.	€ -
<b>Art. 91 c. 4 lett. d) CCNL 2020</b> Il Fondo di cui al presente articolo può essere incrementato: Risorse derivanti dall'applicazione dell'articolo 43 della legge n. 449/1997.	€ -
<b>Art. 91 c. 4 lett. e) CCNL 2020</b> Il Fondo di cui al presente articolo può essere incrementato: Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'articolo 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98.	€ -
<b>Art. 91 c. 4 lett. d) CCNL 2020</b> Il Fondo di cui al presente articolo può essere incrementato: Risorse previste da disposizioni di legge, coerenti con le finalità del presente fondo.	€ -
<b>Art. 91 c. 9 CCNL 2020</b> Risorse residue del Fondo di cui all'art. 90, stanziate a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente nell'anno di riferimento, le quali sono vincolate a retribuzione di risultato.	€ -
<b>Art. 52 c. 2 del CCNL del 16.07.2024</b> A decorrere dal 1° gennaio 2021, il Fondo per la retribuzione risultato e altri trattamenti accessori di cui all'art. 91 del CCNL del 17.12.2020 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 270,42 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31.12.2018 (una tantum per gli anni dal 2021 al 2023). ( <i>Importo calcolato sulla base del personale in servizio alla data indicata</i> ).	€ 3.245,04
<b>Art. 52 c. 3 del CCNL del 16.07.2024</b> In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, le amministrazioni possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 91, comma 4 del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 relativo ai dirigenti destinatari della presente sezione. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017.	€ -
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 3.245,04</b>

### Sezione III - Eventuali Decurtazioni del Fondo

1. Decurtazioni a seguito di diminuzione della dotazione organica, rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo
2. Decurtazioni a seguito dell'art. 23 c. 2 D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75  
Parte non pertinente ai fini di cui all'allegato accordo stralcio

Si fa comunque integrale riferimento all'analogia sezione della relazione tecnico finanziaria in allegato alla richiamata delibera del Commissario Straordinario ASL 1 Sassari n. 181 del 24/07/2025, avente ad oggetto *“Consolidamento fondi contrattuali per l'anno 2024 e costituzione provvisoria per l'anno 2025 – Area Funzioni Locali (Dirigenza PTA)”* che ha già avuto il parere favorevole del Collegio

Sindacale trasmesso a mezzo mail del 06/08/2025 allegato al verbale n. 1 del 06/08/2025 e acquisito in atti al n. prot. PG/2025/35993 del 07/08/2025.

#### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Si fa integrale riferimento all'analogia sezione della relazione tecnico finanziaria in allegato alla richiamata delibera del Commissario Straordinario ASL 1 Sassari n. 181 del 24/07/2025, avente ad oggetto *“Consolidamento fondi contrattuali per l'anno 2024 e costituzione provvisoria per l'anno 2025 – Area Funzioni Locali (Dirigenza PTA)”* che ha già avuto il parere favorevole del Collegio Sindacale trasmesso a mezzo mail del 06/08/2025 allegato al verbale n. 1 del 06/08/2025 e acquisito in atti al n. prot. PG/2025/35993 del 07/08/2025.

Di seguito la sintesi dei Fondi già certificati annualità 2024:

- a) **Totale risorse fisse** aveni carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.1 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3:
  - **€ 348.190,59 sul Fondo retribuzione posizione anno 2024 art .90 CCNL,**
  - **€ 29.149,13 sul Fondo Retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori anno 2024 art. 91 CCNL;**
- b) **Totale risorse variabili** sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.2 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3:
  - **€ 11.574,60 sul Fondo retribuzione posizione anno 2024 art .90 CCNL,**
  - **€ 3.245,04 sul Fondo Retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori anno 2024 art. 91 CCNL;**
- c) **Totale Fondo** sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti:
  - **€ 359.765,19 sul Fondo retribuzione posizione anno 2024 art .90 CCNL,**
  - **€ 32.394,17 sul Fondo Retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori anno 2024 art. 91 CCNL.**

#### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente ai fini di cui all'allegato accordo stralcio

#### Modulo II

#### ***Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa***

Premesso che al fine della compilazione della presente sezione si fa integrale riferimento all'analogia sezione della relazione tecnico finanziaria in allegato alla richiamata delibera del Commissario Straordinario ASL 1 Sassari n. 181 del 24/07/2025, avente ad oggetto *“Consolidamento fondi contrattuali per l'anno 2024 e costituzione provvisoria per l'anno 2025 – Area Funzioni Locali (Dirigenza PTA)”* che ha già avuto il parere favorevole del Collegio Sindacale trasmesso a mezzo mail del 06/08/2025 allegato al verbale n. 1 del 06/08/2025 e acquisito in atti al n. prot. PG/2025/35993 del 07/08/2025.

Si dà evidenza che la determinazione degli importi erogati e la conseguente definizione dei residui sui fondi, come di seguito riportato, è stata calcolata sulla base delle elaborazioni e aggregazioni delle voci stipendiali e dei relativi importi erogati, gravanti sui fondi medesimi, tramite estrazione dei estrazione dei "cedoloni" storicizzati annualità 2022, 2023, 2024, 2025 sino a giugno del personale ASL Sassari, presenti nel sistema di contabilità aziendale Sisar AMC - HR effettuate secondo le indicazioni tecniche e operative fornite dalla SC Amministrazione del Personale Ares Sardegna con note PG/2024/0047042 del 21/06/2024 e del 25/10/2024, acquisita in atti al PG/2024/0045482.

Tra i suddetti Fondi determinati e costituiti per l'anno 2024, si richiama integralmente ai fini che rilevano per l'implementazione dell'allegato accordo stralcio:

- **Il Fondo Retribuzione Posizione Dirigenza PTA dell'ASL di Sassari - Anno 2024** di cui all'articolo 90 del CCNL Area Funzioni Locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 19 dicembre 2020, le cui risorse iniziali sono così quantificate:

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILITA' INIZIALE SUL FONDO</b>	<b>€ 359.765,19</b>

- **Il Fondo Risultato e altri trattamenti accessori Dirigenza PTA dell'ASL di Sassari - Anno 2024** di cui all'articolo 91 del CCNL Area Funzioni Locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 19 dicembre 2020, le cui risorse iniziali sono così quantificate:

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILITA' INIZIALE SUL FONDO</b>	<b>€ 32.394,17</b>

**Sezione I** - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione (importi erogati ed erogandi).

#### Quantificazione importi già erogati:

A valere sulle risorse iniziali del Fondo di Posizione ex art 90 CCNL Dirigenza PTA dell'ASL di Sassari - Anno 2024, sono state già erogate le seguenti risorse inerenti la remunerazione delle voci stipendiali gravanti sul Fondo medesimo come di seguito riportate:

RISORSE EROGATE SUL FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (art. 90 ccnl) ANNO 2024- RILEVAZIONE AL 30/06/2025	IMPORTI
Indennità struttura complessa PTA al 31/12/2024	€ 57.218,79
Retribuzione Posizione parte fissa PTA al 31/12/2024	€ 140.338,05
POSIZIONE VARIABILE GRAD.INCARICHI PTA al 31/12/2024	€ 27.631,53
Assegni personali posti a carico del fondo ai sensi delle vigenti norme al 31/12/2024	€ 1.713,92
-----	€ 0,00
<b>Erogato sul Fondo al 31/12/2024</b>	<b>€ 226.902,29</b>
Indennità Struttura Complessa PTA Al 30/06/2025	€ 0,00
Retribuzione Posizione Parte Fissa Ex Art. 89 CCNL PTA Al 30/06/2025	€ 0,00
Posizione Variabile Grad. Incarichi PTA al 30/06/2025	€ 44.208,08
Assegni personali posti a carico del fondo ai sensi delle vigenti norme al 30/06/2025	€ 0,00
<b>Erogato sul Fondo al 30/06/2025</b>	<b>€ 44.208,08</b>
<b>SOMMA RISORSE EROGATE al 30/06/2025</b>	<b>€ 271.110,37</b>

A valere sulle risorse iniziali del Fondo Risultato e altri trattamenti accessori Dirigenza PTA dell'ASL di Sassari - Anno 2024, sono state già erogate le seguenti risorse inerenti la remunerazione delle voci stipendiali gravanti sul Fondo Risultato e altri trattamenti accessori anno 2024 come di seguito riportate:

<b>RISORSE EROGATE SUL FONDO RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI (art. 91 ccnl) ANNO 2024 - RILEVAZIONI AL 30/06/2025</b>		<b>IMPORTI</b>
Ind. di Sostituzione Art.25 (Ex Art.22)		€ 8.200,00
Ind. Pol. Giudiziaria Art.46		451,03 €
Ind. Pronta Disponibil. art.44 comma 7 al 31/12/2024 e Chiamate Reperibilità		€ 8.454,51
<b>Erogato sul Fondo al 31/12/2024</b>		<b>€ 17.105,54</b>
Ind. Pronta Disponibil. art.44 comma 7 al 31/12/2024 e Chiamate Reperibilità		€ 668,65
<b>Erogato sul Fondo al 30/06/2025</b>		<b>€ 668,65</b>
<b>SOMMA RISORSE EROGATE al 30/06/2025</b>		<b>€ 17.774,19</b>

### Quantificazione importi da erogare:

Parte non pertinente ai fini di cui all'allegato accordo stralcio

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Si richiamano integralmente i criteri individuati nell'allegato accordo stralcio

### Quantificazione importi da erogare per retribuzione di risultato ex art. 91 CCNL:

In vi preliminare, dagli importi della disponibilità iniziale sul Fondo Risultato e altri trattamenti accessori anno 2024, devono essere sottratti gli importi già erogati come sopra evidenziato, relativi alle voci stipendiali e istituti contrattuali gravanti sul Fondo medesimo.

Devono essere sommate le eventuali risorse residue relative alla precedente annualità (2023) riferibili allo stesso fondo come individuate nel successivo Modulo III.

Sono altresì sommate, ai sensi del comma 9 articolo 91 del CCNL 17-12-2020, le risorse residue del Fondo Retribuzione di Posizione anno 2024 ex articolo 90 CCNL 17-12-2020, stanziate a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente.

Di seguito gli schemi riepilogativi per l'individuazione delle risorse residue sui relativi fondi da destinare alla remunerazione della retribuzione di risultato annualità 2024 alla dirigenza PTA, secondo i criteri individuati nell'allegato accordo stralcio in contrattazione decentrata:

INDIVIDUAZIONE RISORSE RESIDUE SUL FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE ANNO 2024 –DIRIGENZA PTA				
	Voce	Riferimento Contrattuale	Importo	note
A)	Totale disponibilità iniziale su Fondo Retribuzione Posizione anno 2024	Art. 90 CCNL 17/12/2020	€ 359.765,19	
B)	Importi già erogati Fondo Retribuzione Posizione anno 2024 al 31/12/2024	Art. 90 CCNL 17/12/2020	€ 226.902,29	
C)	Importi già erogati Fondo Retribuzione Posizione anno 2024 al 30/06/2025	Art. 90 CCNL 17/12/2020	€ 44.208,08	
E)	Ammontare Risorse Residue disponibili Fondo Retribuzione Posizione 2024 al 30/06/2025			€ 88.654,82 E=A-B-C

INDIVIDUAZIONE RISORSE RESIDUE SUL FONDO RISULTATO E TRATTAMENTI ACCESSORI ANNO 2024 –DIRIGENZA PTA				
	Voce	Riferimento Contrattuale	Importo	note
A)	Importo Consolidato Fondo Risultato e altri trattamenti accessori anno 2024- (DelCS. 181 del 24/07/2025)	Art. 91 CCNL 17/12/2020	€ 32.394,17	
B)	Importi già erogati Fondo Risultato e altri trattamenti accessori anno 2024 al 31/12/2024	Art. 91 CCNL 17/12/2020	€ 17.105,54	
C)	Importi già erogati Fondo Risultato e altri trattamenti accessori anno 2024 nel corso del 2025 al 30/06/2025	Art. 91 CCNL 17/12/2020	€ 668,65	
D	<b>Ammontare Risorse Residue disponibili Fondo risultato e altri trattamenti accessori 2024 al 30/06/2025</b>		<b>€ 14.619,98</b>	D=A-B-C

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente ai fini di cui all'allegato accordo stralcio

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione per la remunerazione della premialità di risultato PTA anno 2024 secondo i criteri individuati nell'allegato accordo stralcio di contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione I
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione II
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III (non presenti)
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo):

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione			
Voce	Art. 90 CCNL 17/12/2020	Art. 91 CCNL 17/12/2020	Residuo Fondi destinati a Retribuzione Risultato anno 2024
Utilizzato Fondo Retribuzione Posizione anno 2024 al 30/06/2025 (Destinazioni non disponibili alla contrattazione)	€ 271.110,37		
Risorse residue sul Fondo Retribuzione Posizione al 30/06/2025 (destinazioni disponibili per contrattazione decentrata)	€ 88.654,82		€ 88.654,82
Utilizzato Fondo Retribuzione Risultato e altri Trattamenti Accessori anno 2024 al 30/06/2025 (Destinazioni non disponibili alla contrattazione)		€ 17.774,19	
Risorse residue sul Fondo Retribuzione Risultato al 30/06/2025 (destinazioni disponibili per contrattazione decentrata)		€ 14.619,98	€ 14.619,98
Risorse Residue anno 2023 riferibili al Fondo Risultato (vedasi Modulo III) al 30/06/2025 (destinazioni disponibili per contrattazione decentrata)			€ 11.055,62
<b>Totale Fondo Retribuzione Posizione anno 2024</b>	<b>€ 359.765,19</b>		
<b>Totale Fondo Retribuzione Risultato anno 2024</b>		<b>€ 32.394,17</b>	
<b>Totale Risorse Residue per Retribuzione Risultato anno 2024</b>			<b>€ 114.330,42</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente ai fini di cui all'allegato accordo stralcio

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Parte non pertinente ai fini di cui all'allegato accordo stralcio

**Modulo III****Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Di seguito si lo schema meramente ricognitivo delle voci esposte nelle sezioni precedenti al fine di una visione di sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (**Modulo I - Costituzione del Fondo e Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo**), riferite ai Fondi come certificati per l'annualità 2024 e anche all'anno immediatamente precedente

SCHEMA DI SINTESI UTILIZZO FONDI ANNO 2024 –DIRIGENZA PTA - DETERMINAZIONE RESIDUI				
	Voce	Art. 90 CCNL 17/12/2020	Art. 91 CCNL 17/12/2020	note
A)	Fondo Retribuzione Posizione anno 2024	€ 359.765,19		
B)	Utilizzato Fondo Retribuzione Posizione anno 2024 al 30/06/2025 (Destinazioni non disponibili alla contrattazione)	€ 271.110,37		
C)	0	€ 0,00		
D)	Residuo Fondo Retribuzione Posizione anno 2024 da trasferire sul Fondo remunerazione Retribuzione di Risultato anno 2024 al 30/06/2025 (comma 9 articolo 91 del CCNL 17-12-2020)	€ 88.654,82		D=A-B-C
E)	<b>Residuo Fondo Retribuzione Posizione anno 2024 al 30/06/2025 (CHIUSURA)</b>	<b>€ 0,00</b>		E=A-B-C-D
F)	Fondo Retribuzione Risultato e altri Trattamenti Accessori anno 2024	€ 32.394,17		
G)	Utilizzo Trasferimento Residui Fondo Retribuzione Risultato e altri Trattamenti Accessori anno 2024 al 30/06/2025 (comma 9 articolo 91 del CCNL 17-12-2020)	€ 88.654,82		
H)	Utilizzo Fondo Retribuzione Risultato e altri Trattamenti Accessori anno 2024 al 30/06/2025 (Destinazioni non disponibili alla contrattazione)	€ 17.774,19		
I)	Utilizzo Residuo Fondi anno 2023 al 30/06/2025 (comma 9 articolo 91 del CCNL 17-12-2020)	€ 11.055,62		
L	<b>Residuo Fondo per remunerazione Retribuzione Risultato anno 2024 al 30/06/2025</b>	<b>€ 114.330,42</b>		H=F+G+H+I

SCHEMA DI SINTESI UTILIZZO FONDI ANNO 2023–DIRIGENZA PTA - DETERMINAZIONE RESIDUI				
	Voce	Art. 90 CCNL 17/12/2020	Art. 91 CCNL 17/12/2020	note
A)	Fondo Retribuzione Posizione anno 2023	€ 236.719,66		
B)	Utilizzato Fondo Retribuzione Posizione anno 2023 al 30/06/2025	€ 88.788,75		
C)	Residuo Fondo Retribuzione Posizione anno 2023 da traferire sul Fondo remunerazione Retribuzione di Risultato anno 2023 (rilevazione al 30/06/2025) (comma 9 articolo 91 del CCNL 17-12-2020)	€ 147.930,91		
D)	<b>Residuo Fondo Retribuzione Posizione anno 2023 al 30/06/2025 (CHIUSURA)</b>	<b>€ 0,00</b>		D=A-B-C
E)	Fondo Retribuzione Risultato e altri Trattamenti Accessori anno 2023	€ 26.366,12		
F)	Impieghi residui Fondo Retribuzione Posizione anno 2023 al 30/06/2025 (comma 9 articolo 91 del CCNL 17-12-2020)	€ 147.930,91		
G)	Utilizzato Fondo Retribuzione Risultato e altri Trattamenti Accessori anno 2023 al 30/06/2025	€ 163.241,41		
H)	<b>Residuo Fondo Retribuzione Risultato anno 2023 al 30/06/2025</b>	<b>€ 11.055,62</b>		H=E+F-G

## Modulo IV

### Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

**Sezione I** Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo della spesa.

**Sezione II** - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Gli incrementi che sono stati determinati nella delibera di costituzione dei Fondi di cui alla delibera del Commissario Straordinario ASL 1 Sassari n. 181 del 24/07/2025, avente ad oggetto *“Consolidamento fondi contrattuali per l'anno 2024 e costituzione provvisoria per l'anno 2025 – Area Funzioni Locali (Dirigenza PTA)”* che ha già avuto il parere favorevole del Collegio Sindacale trasmesso a mezzo mail del 06/08/2025 allegato al verbale n. 1 del 06/08/2025 e acquisito in atti al n. prot. PG/2025/35993 del 07/08/2025, sono somme non assoggettate ai limiti di crescita di cui al comma 2 articolo 23 del D.lgs. 25maggio 2017 n. 75, in quanto trattasi di incrementi obbligatori finanziati a livello di Contrattazione Collettiva Nazionale.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio dell'Azienda, con imputazione nei conti di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti.

Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale. Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio.

Si allega copia dell'Accordo decentrato stralcio relativo alla determinazione dei criteri di ripartizione della retribuzione di risultato per l'anno 2024 sul fondo di risultato e altri trattamenti accessori ex art. 91 CCNL dell'Area Funzioni Locali - 2016-2018 del 17/12/2020, al personale siglato tra l'ASL di Sassari e le Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL dell'area della dirigenza PTA.

La Direttrice Amministrativa ASL Sassari  
Dott.ssa Maria Dolores Soddu

La Direttrice della SC Gestione Risorse Economico Finanziarie, Patrimonio  
Dott.ssa Milena Marciacano

Il Direttore della SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane, Formazione  
Dott. Mario Frau