

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I

Determinazione ammontare e criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la remunerazione della premialità anno 2024 sul Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro ex art. 103 CCNL Comparto Sanità triennio 2019-2021 siglato il 02/11/2022 al personale del Comparto Asl 1 Sassari

Premesso che per l'individuazione delle risorse da destinare alla remunerazione della premialità anno 2024, di cui all'art. 103 del CCNL comparto sanità siglato il 02/11/2022, secondo i criteri individuati in sede di contrattazione decentrata con l'accordo stralcio di che trattasi sottoscritto in data 16/07/2025, si fa integrale riferimento alla delibera del Commissario Straordinario ASL 1 Sassari n. 179 del 24/07/2025, avente ad oggetto *"Consolidamento fondi contrattuali per l'anno 2024 e costituzione provvisoria per l'anno 2025 – Area Comparto Sanità"*.

Si dà evidenza che i suddetti Fondi, come dettagliati nei relativi allegati tecnici illustrativi e finanziari, hanno già avuto il parere favorevole del Collegio Sindacale trasmesso a mezzo mail del 06/08/2025 allegato al verbale n. 1 del 06/08/2025 e acquisito in atti al n. prot. PG/2025/35993 del 07/08/2025.

Per la trattazione successiva e ai fini che rilevano per l'implementazione dell'allegato accordo stralcio, si richiamano integralmente i suddetti Fondi:

- **Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali** - Anno 2024 di cui all'art. 102 del CCNL 2019-2021 Comparto Sanità sottoscritto il 02/11/2022;
- **Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro** – Anno 2024 di cui all'art. 103 del CCNL 2019-2021 Comparto Sanità sottoscritto il 02/11/2022;

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

I.1 Risorse storiche consolidate e Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCCNL

Le risorse che costituiscono la parte stabile dei Fondi del Comparto - Anno 2024 sono state così determinate:

FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI COMPARTO SANITA'
ANNO 2024 - ASL DI SASSARI

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 102 c. 2 lett. a) del CCNL 2022 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali", costituito, in prima applicazione, con le risorse indicate al comma 2 (confluiscono, in un unico importo, nei valori consolidatisi nell'anno 2022): Risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate alle indennità di incarico nonché all'indennità di coordinamento - già ad esaurimento - di cui al capo II, titolo III del CCNL comparto Sanità sottoscritto il 21/5/2018 (<i>Importo calcolato sul valore storicizzato del fondo anno 2016 moltiplicato per il rapporto tra dipendenti in servizio nell'anno 2024 calcolati secondo il metodo Uomo/Anno (cedolini erogati equivalenti a teste) e nell'anno 2016), quindi ad invarianza del valore medio pro capite</i>).	€ 8.039.871,06
Art. 101 c. 1 del CCNL 2022 il Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21.5.2018 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018 (<i>Importo calcolato sulla base del personale in servizio alla data indicata</i>).	€ 141.368,50
Art. 102 c. 2 lett. b) del CCNL 2022 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali", costituito, in prima applicazione, con le risorse indicate al comma 2 (confluiscono, in un unico importo, nei valori consolidatisi nell'anno 2022): Risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate ai trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32 comma 5, secondo alinea (Trattamento economico degli incarichi di funzione del personale dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari) a seguito della trasposizione dei precedenti incarichi nel nuovo sistema degli incarichi ai sensi dell'art. 36 (Trasposizione degli incarichi già assegnati nel nuovo sistema degli incarichi).	€ -
Art. 102 c. 2 lett. c) del CCNL 2022 Risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate alla corresponsione dell'indennità di qualificazione professionale e delle indennità professionali specifiche.	€ -
Art. 102 c. 2 lett. d) del CCNL 2022 Risorse del precedente Fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 del CCNL 21/5/2018 a copertura dei differenziali di professionalità attribuiti ai sensi dell'art. 99, comma 3, lett. b) (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) mediante consolidamento delle fasce retributive già maturate dal personale al momento della trasposizione al nuovo sistema di classificazione professionale.	€ -
Art. 102 c. 2 lett. e) del CCNL 2022 Risorse, già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze tabellari tra D e Ds, a ulteriore copertura dei differenziali di professionalità di cui alla lett. d) (<i>Importo calcolato sulla base del personale in servizio alla data indicata</i>).	€ 25.708,02
Art. 102 c. 3 lett. a) del CCNL 2022 L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato: Degli importi annuali della RIA non più corrisposta al personale cessato dal servizio, a decorrere dall'anno successivo a quello di cessazione (<i>Importo complessivo fruito dal personale cessato nell'anno precedente per tredici mensilità che si cumula negli anni</i>).	€ 29.186,60
Art. 102 c. 3 lett. b) del CCNL 2022 L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato: Degli importi annuali delle risorse del Fondo premialità e condizioni di lavoro di cui all'art. 103 destinate a eventuali trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32, comma 5, secondo alinea (Trattamento economico degli incarichi di funzione del personale dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari) a seguito dell'applicazione del capo III del titolo III del presente CCNL.	€ -

Art. 102 c. 3 lett. c) del CCNL 2022 L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato: Delle risorse che saranno eventualmente determinate in applicazione dell'articolo 39, commi 4, lett. b) e 8 del CCNL 7/4/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 7, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale), evitandosi a tal fine ogni duplicazione di risorse rispetto a quanto destinato al Fondo premialità e condizioni di lavoro ai sensi dell'art. 103, comma 3.	€ -
Art. 102 c. 3 lett. d) del CCNL 2022 L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato: Della riduzione del Fondo premialità e condizioni e di lavoro operata ai sensi dell'art. 103, comma 12.	€ -
SOMMA RISORSE STABILI	€ 8.236.134,18

FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO COMPARTO SANITA' COMPARTO SANITA'
ANNO 2024 - ASL DI SASSARI

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 103 c. 2 lett. a) CCNL 2022 "Fondo premialità e condizioni di lavoro", costituito, in prima applicazione, con le risorse indicate al comma 2 (confluiscono, in un unico importo, nei valori consolidatisi nell'anno 2022): Risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. a), b), c) (<i>Importo calcolato sul valore storicizzato del fondo anno 2016 moltiplicato per il rapporto tra dipendenti in servizio nell'anno 2024 calcolati secondo il metodo Uomo/Anno (cedolini erogati equivalenti a teste) e nell'anno 2016), quindi ad invarianza del valore medio pro capite</i>).	€ 4.627.930,94
Art. 101 c. 2 del CCNL 2022 Al fine di garantire la corresponsione a carico del Fondo premialità e fasce dell'intero valore delle fasce attribuite, il predetto Fondo è incrementato di un importo calcolato in rapporto all'incremento delle fasce disposto dall'art. 97, comma 1 (Incrementi degli stipendi tabellari) con le scadenze ivi previste (<i>Importo calcolato sulla base del personale in servizio alla data indicata</i>).	€ 1.514.104,93
Art. 103 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Risorse del precedente Fondo premialità e fasce al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. d).	€ -
Art. 103 c. 3 CCNL 2022 L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato delle risorse che saranno eventualmente determinate in applicazione dell'articolo 39, commi 4, lett. b) e 8 del CCNL 7/4/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 7, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale), evitandosi a tal fine ogni duplicazione di risorse rispetto a quanto destinato al Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali ai sensi dell'art. 102, comma 3, lett. c).	€ -
Art. 103 c. 4 CCNL 2022 Il presente Fondo è ridotto delle risorse confluite nel Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali ai sensi dell'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 3, lett. b).	€ -
SOMMA RISORSE STABILI	€ 6.142.035,87

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse che costituiscono la parte variabili del Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità professionali e del Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro per le annualità 2024 Comparto Sanità dell'ASL di Sassari, sono state così determinate:

FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI COMPARTO SANITA' ANNO 2024 - ASL DI SASSARI	
RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 102 c. 5 del CCNL 2022 Le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili ai sensi dell'art. 1 comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) e con la decorrenza ivi indicata, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 145,53 pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018, a valere su risorse appositamente stanziare a carico dei bilanci delle aziende o degli enti. Le risorse di cui al presente comma sono destinate alla remunerazione degli incarichi di cui al TITOLO III – CAPO III (Sistema degli incarichi).	€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI	€ -

FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO COMPARTO SANITA' ANNO 2024 - ASL DI SASSARI	
RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 102 c. 7 del CCNL 2022 Eventuali residui del presente Fondo (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) alimentano il Fondo premialità e condizioni di lavoro ai sensi dell'art. 103, comma 10.	€ -
Art. 103 c. 5 lett. a) CCNL 2022 Delle risorse non consolidate regionali derivanti dall'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 38, comma 4, lett. b) e comma 5 del CCNL del 7/4/1999 (Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali) come modificato dall'art. 33, comma 1, del CCNL del 19/4/2004 (Risorse per la contrattazione integrativa), alle condizioni e con i vincoli ivi indicati, con destinazione alle finalità di cui al comma 9 lettera c), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale ai sensi dell'art. 7, comma 1, lett. a) (Confronto regionale).	€ -
Art. 103 c. 5 lett. b) CCNL 2022 Delle risorse derivanti dall'applicazione dell'articolo 43 della legge n. 449/1997.	€ -
Art. 103 c. 5 lett. c) CCNL 2022 Della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'articolo 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98.	€ -
Art. 103 c. 5 lett. d) CCNL 2022 Delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo, tra cui a titolo esemplificativo e non esaustivo quelle di cui all'articolo dall'art. 113, D.lgs. n. 50/2016 e quelle di cui all'art. 8 del DM 28/2/1997.	€ -

Art. 103 c. 5 lett. e) CCNL 2022 Le risorse di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) comma 3, lett. a) relative all'anno di cessazione, calcolate in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni. <i>Nell'annualità si procede al recupero dei ratei RIA riferiti alle cessazioni avvenute nel corso del 2022 e del 2023 non rilevati nei fondi delle annualità pregresse</i>	€ 17.829,85
Art. 103 c. 7 del CCNL 2022 In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili, a valere su risorse appositamente stanziare a carico dei bilanci delle aziende o degli enti, variabili, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 68,41 annui pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018.	€ -
Art. 103 c. 8 del CCNL 2022 In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 293 della legge 30/12/2021, n. 234, con la decorrenza ivi indicata, le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili sulla base del piano di riparto tra le aziende e gli enti effettuato a livello regionale, previo confronto di cui all'art. 7, comma 1, lett. g) (Confronto regionale), della quota delle predette risorse attribuita a ciascuna Regione, secondo le indicazioni dell'allegata tabella G. Le aziende e gli enti, garantiscono comunque, anche prima del suddetto riparto regionale, la copertura del valore attribuito a titolo di anticipazione dell'indennità di pronto soccorso ai sensi dell'art. 107, comma 4 (Indennità per l'operatività in particolari UO/Servizi) e la conseguente integrazione delle risorse del presente fondo. (Di cui alla Deliberazione Regionale n. 37/19 del 02.11.2023 allegato 2).	€ 100.454,20
Art. 103 c. 10 del CCNL 2022 Alle risorse di cui al comma 8 sono altresì sommate eventuali risorse residue, relative a precedenti annualità, del presente Fondo nonché eventuali risorse residue del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali relative all'anno in corso, con prioritaria destinazione alle voci di cui al comma 9, lett. a), b).	€ -
Art. 103 c. 12 del CCNL 2022 In sede di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 9, le disponibilità del presente Fondo destinate alla voce di cui al comma 9, lett. c) possono essere ridotte di una quota non superiore al 30% di quanto destinato nell'anno precedente alla medesima voce. La predetta riduzione è computata in aumento del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali ai sensi dell'art. 102, comma 3, lett. d).	€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI	€ 118.284,05

Sezione III - Eventuali Decurtazioni del Fondo

1. Decurtazioni a seguito di diminuzione della dotazione organica, rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo
2. Decurtazioni a seguito dell'art. 23 c. 2 D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75

Parte non pertinente ai fini di cui all'allegato accordo stralcio.

Si fa comunque integrale riferimento all'analoga sezione della relazione tecnico finanziaria in allegato alla richiamata delibera del Commissario Straordinario ASL 1 Sassari n. 179 del 24/07/2025, avente ad oggetto "Consolidamento fondi contrattuali per l'anno 2024 e costituzione provvisoria per l'anno 2025 – Area

Comparto Sanità”, che ha già avuto il parere favorevole del Collegio Sindacale trasmesso a mezzo mail del 06/08/2025 allegato al verbale n. 1 del 06/08/2025 e acquisito in atti al n. prot. PG/2025/35993 del 07/08/2025.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Si fa integrale riferimento all’analoga sezione della relazione tecnico finanziaria in allegato alla richiamata delibera del Commissario Straordinario ASL 1 Sassari n. 179 del 24/07/2025, avente ad oggetto *“Consolidamento fondi contrattuali per l’anno 2024 e costituzione provvisoria per l’anno 2025 – Area Comparto Sanità”*, che ha già avuto il parere favorevole del Collegio Sindacale trasmesso a mezzo mail del 06/08/2025 allegato al verbale n. 1 del 06/08/2025 e acquisito in atti al n. prot. PG/2025/35993 del 07/08/2025.

Di seguito la sintesi dei Fondi già certificati annualità 2024:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.1 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3:
 - **€ 8.236.134,18 sul Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali ex art. 102 CCNL;**
 - **€ 6.142.035,87 sul Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro ex art. 103 CCNL;**
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.2 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3:
 - **€ 0,00 sul Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali ex art. 102 CCNL;**
 - **€ 118.284,05 sul Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro ex art. 103 CCNL;**
- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti:
 - **€ 8.236.134,18 sul Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali ex art. 102 CCNL;**
 - **€ 6.260.319,92 sul Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro ex art. 103 CCNL.**

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente ai fini di cui all'allegato accordo stralcio.

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Premesso che al fine della compilazione della presente sezione si fa integrale riferimento all'analogia sezione della relazione tecnico finanziaria in allegato alla richiamata delibera del Commissario Straordinario ASL 1 Sassari n. 179 del 24/07/2025, avente ad oggetto *"Consolidamento fondi contrattuali per l'anno 2024 e costituzione provvisoria per l'anno 2025 – Area Comparto Sanità"*, che ha già avuto il parere favorevole del Collegio Sindacale trasmesso a mezzo mail del 06/08/2025 allegato al verbale n. 1 del 06/08/2025 e acquisito in atti al n. prot. PG/2025/35993 del 07/08/2025.

Si dà evidenza che la determinazione degli importi erogati e la conseguente definizione dei residui sui fondi, come di seguito riportato, è stata calcolata sulla base delle elaborazioni e aggregazioni delle voci stipendiali e dei relativi importi erogati, gravanti sui fondi medesimi, tramite estrazione dei "cedoloni" storicizzati annualità 2022, 2023, 2024 e per il 2025 sino a giugno del personale ASL Sassari, presenti nel sistema di contabilità aziendale Sisar AMC – HR, effettuate secondo le indicazioni tecniche e operative fornite dalla SC Amministrazione del Personale Ares Sardegna con note PG/2024/0047042 del 21/06/2024 e del 25/10/2024, acquisita in atti al PG/2024/0045482.

Tra i suddetti Fondi, determinati e costituiti per l'anno 2024, si richiama integralmente ai fini che rilevano per l'implementazione dell'allegato accordo stralcio:

- **Il Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali** - Anno 2024 di cui all'art. 102 del CCNL 2019-2021 Comparto Sanità sottoscritto il 02/11/2022 le cui risorse iniziali sono così quantificate:

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILITA' INIZIALE SUL FONDO	€ 8.236.134,18

- **Il Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro** – Anno 2024 di cui all'art. 103 del CCNL 2019-2021 Comparto Sanità sottoscritto il 02/11/2022 le cui risorse iniziali sono così quantificate:

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILITA' INIZIALE SUL FONDO	€ 6.260.319,92

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione (importi erogati ed erogandi)

Quantificazione importi già erogati:

A valere sulle risorse iniziali del Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali – Anno 2024, di cui all'art. 102 del CCNL 2019-2021 Comparto Sanità, sono state già erogate le seguenti risorse inerenti la remunerazione delle voci stipendiali gravanti sul Fondo medesimo come di seguito riportate:

RISORSE EROGATE Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali art. 102 ANNO 2024 - Rilevazioni al 30/06/2025	IMPORTI
Assegni ad Personam	€ 13.187,02
Differenziali Economici Professionalità	€ 4.413.380,46
Ind. Funz. Parte Fissa	€ 1.597.729,77
Ind. Funzione Parte Variabile	€ 244.271,60
Indennità professionale specifica	€ 454.252,76
Valore Comune Indennità ex ccnl 08/04/1999	€ 211.921,40
Erogato sul Fondo al 31/12/2024	€ 6.934.743,01
Assegni ad Personam	€ 0,00
Differenziali Economici Professionalità	€ 5.064,55
Ind. Funz. Parte Fissa	-€ 526,09
Ind. Funzione Parte Variabile	-€ 11,03
Indennità professionale specifica	-€ 78,46
Valore Comune Indennità ex ccnl 08/04/1999	€ 6,91
Erogato sul Fondo al 30/06/2025	€ 4.455,88
SOMMA RISORSE EROGATE al 30/06/2025	€ 6.939.198,89

A valere sulle risorse iniziali del Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro – Anno 2024, di cui all'art. 103 del CCNL 2019-2021 Comparto Sanità, sono state già erogate le seguenti risorse inerenti la remunerazione delle voci stipendiali gravanti sul Fondo medesimo come di seguito riportate:

RISORSE EROGATE SUL Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro – art. 103 ANNO 2024 - RILEVAZIONE AL 30/06/2025	IMPORTI
Lavoro Straordinario	€ 177.393,78
Chiamata reperibilità	€ 92.867,81
Trattamento econ. specif. Legge (ind.cent. N.v.)	€ 4.647,48
Indennità pronta disponibilità	€ 314.422,68
Indennità Pronto soccorso	€ 20.476,00
Indennità Rx	€ 11.534,05
Indennità PG	€ 47.202,67
Indennità giornaliera	€ 625.091,19
Indennità notte	€ 499.523,32
Indennità turni	€ 202.470,61
indennità particolari condizioni lavoro	€ 340,92
indennità sert	€ 1.985,00
banca ore	€ 534,34
Erogato sul Fondo al 31/12/2024	€ 1.998.489,85

Lavoro Straordinario	€ 57.865,27
Chiamata reperibilità	€ 9.133,49
Trattamento econ. specif. Legge (ind.cent. N.v.)	€ 436,64
Indennità pronta disponibilità	€ 29.049,82
Indennità Pronto soccorso	€ 2.008,00
Indennità Rx	€ 0,00
Indennità PG	- 5,33 €
Indennità giornaliera	€ 109.343,82
Indennità notte	€ 49.860,16
Indennità turni	€ 29.874,33
indennità particolari condizioni lavoro	€ 0,00
indennità sert	€ 145,00
banca ore	€ 206,53
Erogato sul Fondo al 30/06/2025	€ 287.917,73
SOMMA RISORSE EROGATE al 30/06/2025	€ 2.286.407,58

Quantificazione importi da erogare:

Sul **Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali – Anno 2024**, di cui all'art. 102 del CCNL 2019-2021 Comparto Sanità, devono essere accantonate le risorse per la remunerazione dei differenziali economici di professionalità (DEP) annualità 2024 di cui all'accordo stralcio siglato il 10/12/2024 ex art. 19 del CCNL 2019-2021 del Comparto Sanità 2024 per un importo pari a **€ 350.000,00**. Si evidenzia che il suddetto accordo stralcio ha già avuto il parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del d.lgs. 30 marzo 2001, n.165, da parte del Collegio Sindacale (Verbale n. 17 del 11/06/2025).

Premesso che sul **Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro** – art. 103 del personale del comparto dell'ASL di Sassari - Anno 2024, nella sezione delle risorse variabili dello stesso sub. punto **“all'Art. 103 c. 8 del CCNL 2022”**, sono stati rilevati gli importi previsti dalla Deliberazione Regionale n. 37/19 del 02.11.2023 - allegato 2, **pari ad € 100.454,20 con** destinazione vincolata per la remunerazione dell'indennità di pronto soccorso al personale che opera stabilmente o temporaneamente presso i Servizi di Pronto soccorso, i Punti di primo intervento (PPI) e le UU.OO. (Pronto soccorso pediatrico e Pronto soccorso di ostetricia e ginecologia). Dato atto che alla data di rilevazione delle risorse spese (30/06/2025) risultano **già erogati € 22.484,00**, si rende necessario accantonare le somme per la remunerazione a congruaggio della suddetta indennità agli aventi diritto per un importo pari a **€ 77.970,20**.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Si richiamano integralmente i criteri individuati nell'allegato accordo stralcio.

Quantificazione importi da erogare retribuzione di premialità ex art. 103 CCNL:

Dagli importi della disponibilità iniziale sul Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro – Anno 2024, di cui all'art. 103 del CCNL 2019-2021 Comparto Sanità, devono essere sottratti gli importi già erogati come sopra evidenziato, relativi alle voci stipendiali gravanti sul Fondo medesimo.

Devono essere sommate, ai sensi dell'art. 103 comma 10 CCNL 2019-2021 Comparto Sanità, le eventuali risorse residue, se disponibili, relative alla precedente annualità 2023 riferibili allo stesso fondo come individuate nel successivo Modulo III.

Devono altresì sommarsi, ai sensi del comma 7 articolo 102 del CCNL 2019-2021 Comparto Sanità, le risorse residue del Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali – Anno 2024, stanziata a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente.

Di seguito gli schemi riepilogativi per l'individuazione delle risorse residue sui relativi fondi da destinare alla remunerazione della retribuzione di premialità annualità 2024 al personale del comparto, secondo i criteri individuati nell'allegato accordo stralcio in contrattazione decentrata.

INDIVIDUAZIONE RISORSE RESIDUE SUL FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO - ANNO 2024 COMPARTO ART. 103 CCNL				
	Voce	Riferimento Contrattuale	Importo	note
A)	Importo Consolidato Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro – art. 103 ANNO 2024 - (DDG. 1328 del 24/10/2024)	Art. 103 CCNL 02/11/2022	€ 6.260.319,92	
B)	Importi già erogati Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro – art. 103 ANNO 2024 al 31/12/2024	Art. 103 CCNL 02/11/2022	€ 1.998.489,85	
C)	Importi già erogati Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro – art. 103 ANNO 2023 nel corso del 2024 al 30/06/2025	Art. 103 CCNL 02/11/2022	€ 287.917,73	
D)	Accantonamenti per remunerazione conguagli indennità pronto soccorso annualità 2024 di cui alla DGR 37/19 del 02/11/2023	Art. 103 CCNL 02/11/2022	€ 77.970,20	
E)	Totale complessivo Risorse Disponibili per premialità 2024 calcolato sui residui al 30/06/2025		€ 3.895.942,14	E=A-B-C-D

INDIVIDUAZIONE RISORSE RESIDUE SUL Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali art. 102 ANNO 2024 Utilizzabili ai sensi comma 7 art. 102 CCNL 02/11/2022				
	Voce	Riferimento Contrattuale	Importo	note
A)	Totale disponibilità iniziale su Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali art. 102 ANNO 2024	Art. 102 CCNL 02/11/2022	€ 8.236.134,18	
B)	Importi già erogati Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali art. 102 al 31/12/2024	Art. 102 CCNL 02/11/2022	€ 6.934.743,01	
C)	Importi già erogati Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali art. 102 al 30/06/2025	Art. 102 CCNL 02/11/2022	€ 4.455,88	
D)	Accantonamenti per Retribuzione DEP 2024	Art. 102 CCNL 02/11/2022	€ 350.000,00	
E)	Ammontare Risorse Residue disponibili Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali art. 102 ANNO 2023 al 30/06/2025		€ 946.935,29	E=A-B-C-D

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente ai fini di cui all'allegato accordo stralcio

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione per la remunerazione della premialità comparto anno 2024, secondo i criteri individuati nell'allegato accordo stralcio di contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:

- Totalità destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione I
- Totalità destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione II
- Totalità delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III (non presenti)
- Totalità poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo):

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione			
Voce	Art. 103 CCNL 02/11/2022	Art. 102 CCNL 02/11/2022	Residuo Fondi destinati a Retribuzione Premialità anno 2024
Utilizzato Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro – art. 103 ANNO 2024 -rilevazione al 30/06/2025 (Destinazioni non disponibili alla contrattazione)	€ 2.286.407,58		
Utilizzato Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali art. 102 ANNO 2024- Rilevazione al 30/06/2025 (Destinazioni non disponibili alla contrattazione)		€ 6.939.198,89	
Risorse residue sul Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali art. 102 ANNO 2024 al 30/06/2025 (destinazioni disponibili per contrattazione decentrata)		€ 946.935,29	€ 946.935,29
Risorse residue sul Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro – art. 103 ANNO 2024 (destinazioni disponibili per contrattazione decentrata)	€ 3.895.942,14		€ 3.895.942,14
Risorse Residue anno 2023 riferibili al Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro (vedasi Modulo III) al 30/06/2025 (destinazioni disponibili per contrattazione decentrata)			€ 258.874,78
Accantonamenti per Retribuzione DEP 2024 (Destinazioni non disponibili alla contrattazione)		€ 350.000,00	
Accantonamenti per remunerazione conguagli indennità pronto soccorso annualità 2024 di cui alla DGR 37/19 del 02/11/2023 (Destinazioni non disponibili alla contrattazione)	€ 77.970,20		
Totale Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali art. 102 ANNO 2024	€ 6.260.319,92		
Totale Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro – art. 103 ANNO 2024		€ 8.236.134,18	
Totale Risorse Retribuzione Risultato anno 2024			€ 5.101.752,20

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente ai fini di cui all'allegato accordo stralcio

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Parte non pertinente ai fini di cui all'allegato accordo stralcio

Modulo III**Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Di seguito si lo schema meramente ricognitivo delle voci esposte nelle sezioni precedenti al fine di una visione di sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (**Modulo I - Costituzione del Fondo** e **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo**), riferite ai Fondi come certificati per l'annualità 2023 e anche all'anno immediatamente precedente

SCHEMA DI SINTESI UTILIZZO FONDI ANNO 2024 –COMPARTO - DETERMINAZIONE RESIDUI				
	Voce	Art. 102 CCNL 02/11/2022	Art. 103 CCNL 02/11/2022	note
A)	Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali art. 102 ANNO 2024	€ 8.236.134,18		
B)	Utilizzato Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali art. 102 ANNO 2024- Rilevazione al 30/06/2025 (Destinazioni non disponibili alla contrattazione)	€ 6.939.198,89		
C)	Accantonamenti per Retribuzione DEP 2024 (Destinazioni non disponibili alla contrattazione)	€ 350.000,00		
D)	Residuo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali art. 102 ANNO 2024 da trasferire sul Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro – art. 103 ANNO 2024- rilevazione al 30/06/2025 (comma 10 articolo 103 del CCNL 02/11/2022)	€ 946.935,29		D=A-B-C
E)	Residuo Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali art. 102 ANNO 2024 al 30/06/2025 (CHIUSURA)	€ 0,00		E=A-B-C-D
F)	Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro – art. 103 ANNO 2024		€ 6.260.319,92	
G)	Utilizzato Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro – art. 103 ANNO 2024 -rilevazione al 30/06/2025 (Destinazioni non disponibili alla contrattazione)		€ 2.286.407,58	
I)	Accantonamenti per remunerazione conguagli indennità pronto soccorso annualità 2024 di cui alla DGR 37/19 del 02/11/2023 (Destinazioni non disponibili alla contrattazione)		€ 77.970,20	
L)	Utilizzo Residuo Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali art. 102 ANNO 2024 - RILEVAZIONE al 30/06/2025 (comma 10 articolo 103 del CCNL 02/11/2022)		€ 946.935,29	
M)	Utilizzo Risorse Residue anno 2023 riferibili al Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro – art. 103 ANNO 2023 (vedasi Modulo III)		€ 258.874,78	
N)	Residuo Fondo per remunerazione Retribuzione Risultato anno 2024 al 30/06/2025		€ 5.101.752,20	N=F-G-H-I+L+M

SCHEMA DI SINTESI UTILIZZO FONDI ANNO 2023 –COMPARTO - DETERMINAZIONE RESIDUI				
	Voce	Art. 102 CCNL 02/11/2022	Art. 103 CCNL 02/11/2022	note
A)	Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali art. 102 ANNO 2023	€ 7.855.805,83		
B)	Utilizzato Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali art. 102 ANNO 2023 - (Rilevazione al 30/06/2025) (Destinazioni non disponibili alla contrattazione)	€ 6.647.112,02		
C)	Residuo Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali art. 102 ANNO 2023 - (Destinazioni non disponibili alla contrattazione) da trasferire sul Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro – art. 103 ANNO 2023 (rilevazione al 30/06/2025) (comma 10 articolo 103 del CCNL 02/11/2022)	€ 1.208.693,81		C=A-B
D)	Residuo Fondo incarichi anno 2023 al 30/06/2025 (CHIUSURA)	€ 0,00		D=A-B-C
E)	Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro – art. 103 ANNO 2023		€ 5.988.813,75	
F)	Utilizzo Trasferimento Residuo Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali – art. 102 ANNO 2023 sul Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro – art. 103 ANNO 2023 -rilevazione al 30/06/2025 (comma 10 articolo 103 del CCNL 02/11/2022)		€ 1.208.693,81	
G)	Accantonamenti per remunerazione conguagli indennità pronto soccorso annualità 2023 di cui alla DGR 37/19 del 02/11/2023 (Destinazioni non disponibili alla contrattazione)		€ 80.716,20	
H)	Utilizzato Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro – art. 103 ANNO 2023 -Rilevazione al 30/06/2025 (Destinazioni non disponibili alla contrattazione)		€ 6.857.916,58	
I)	Residuo Fondo Premialità e Condizioni Lavoro Anno 2023 al 30/06/2025		€ 258.874,78	I=E+F-G-H

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo della spesa.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato:

Gli incrementi che sono stati determinati nella delibera di costituzione dei Fondi di cui alla delibera del Commissario Straordinario ASL 1 Sassari n. 179 del 24/07/2025, avente ad oggetto "Consolidamento fondi contrattuali per l'anno 2024 e costituzione provvisoria per l'anno 2025 – Area Comparto Sanità", che ha già avuto il parere favorevole del Collegio Sindacale trasmesso a mezzo mail del 06/08/2025 allegato al verbale n. 1 del 06/08/2025 e acquisito in atti al n. prot. PG/2025/35993 del 07/08/2025, sono somme non assoggettate ai limiti di crescita di cui al comma 2 articolo 23 del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75, in quanto trattasi di incrementi obbligatori finanziati a livello di Contrattazione Collettiva Nazionale.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio dell'Azienda, con imputazione nei conti di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti.

Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale. Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio.

Si allega copia dell'Accordo decentrato stralcio relativo alla determinazione dei criteri di ripartizione della retribuzione di premialità per l'anno 2023 sul Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro – Anno 2024, di cui all'art. 103 del CCNL 2019-2021 Comparto Sanità, al personale del comparto, siglato tra l'ASL di Sassari e le Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL e le RSU aziendali dell'area del comparto.

La Direttrice Amministrativa ASL Sassari
Dott.ssa Maria Dolores Soddu

La Direttrice della SC Gestione Risorse Economico Finanziarie, Patrimonio
Dott.ssa Milena Marciacano

Il Direttore della SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane, Formazione
Dott. Mario Frau