



Documento di Validazione della Relazione sulla performance anno 2024 ASL 1 Sassari

Ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera c) del D. Lgs. 150/2009, l'Organismo Indipendente di Valutazione *“valida la Relazione sulla performance (...) a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione”*.

L'Organismo Indipendente di Valutazione - a seguito di approfondita istruttoria ed incontri specifici con i referenti della struttura SC Programmazione e Controllo, verbalizzati e agli atti - ha preso in esame la Relazione sulla performance 2024 approvata dal Direttore Generale con Delibera N. 109 del 26 giugno 2025.

La Relazione sulla performance 2024 si compone di 37 pagine e di 35 pagine di allegati. Il documento evidenzia in modo strutturato agli *stakeholders* (cittadini, imprese, etc.) il contesto esterno ed interno di riferimento, i principali risultati, la performance e le criticità riscontrate nel perseguitamento degli obiettivi.

In particolare, la Relazione sulla performance si articola nelle seguenti Sezioni:

- Introduzione e perimetro di riferimento
- Analisi del contesto (contesto esterno, interno e personale dipendente)
- Principali risultati raggiunti
- Performance individuale e organizzativa
- Punti di forza e di debolezza del processo SMVP

L'OIV ha analizzato tutti gli atti e le carte di lavoro messe a disposizione dall'Amministrazione, nonché le risultanze del sistema di controllo strategico e di gestione dell'ente; ha svolto una verifica puntuale della conformità del documento alle normative vigenti, ha effettuato il monitoraggio degli obiettivi non pienamente raggiunti e il monitoraggio a campione degli obiettivi pienamente raggiunti.

L'OIV propone alcune osservazioni e opportunità di ottimizzazione del ciclo della performance:

- Si suggerisce di continuare nel percorso finalizzato all'affinamento degli obiettivi, affinché siano sfidanti, analitici, misurabili, puntualmente assegnati a tutte le Strutture rafforzando nel contempo le attività relative al monitoraggio ed eventuale ripianificazione (settembre/ottobre di ciascun anno), così da evidenziare eventuali scostamenti rispetto ai target prefissati riconducibili a motivazioni esogene e di contesto. Tutto questo permetterà, tra l'altro, di effettuare una rendicontazione annuale più efficiente a fine esercizio.

- Si raccomanda in particolare di rendere più omogenee le Schede di valutazione assegnate ai Direttori di Dipartimento, inserendo obiettivi trasversali comuni e obiettivi specifici per ciascun Dipartimento/struttura.
- Si suggerisce la realizzazione di un sistema informatizzato per la verifica degli esiti degli obiettivi e degli indicatori, che consenta di storicizzare le valutazioni in un fascicolo per dirigente e dipendente minimizzando gli eventuali errori di caricamento e monitoraggio.
- Si auspica inoltre che continui l'implementazione degli strumenti previsti dall'art. 19 bis del decreto legislativo 150/2009 sui sistemi di ascolto, coinvolgimento e rilevazione del grado di soddisfazione degli utenti e dei cittadini.
- Si segnala, in tal senso, l'opportunità di introdurre l'utilizzo degli indicatori di impatto che meglio rappresentino l'efficacia delle attività aziendali (es. indicatori di esito e di percezione).

Tutto ciò premesso, l'Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c) del decreto legislativo n. 150/2009

VALIDA

la Relazione sulla performance per l'anno 2024.

27 giugno 2025

L'Organismo Indipendente di Valutazione



Dott. Lorenzo Pescini (Presidente)



Dott. Claudio D'Amario (Componente)