

Avviso rivolto al personale amministrativo/tecnico/professionale interno per la costituzione di un gruppo di lavoro per la gestione di procedure e rendicontazione progetti Europei da destinare alla realizzazione delle attività nell'ambito del “Programma Nazionale “Equità nella Salute” 2021-2027 contrastare la povertà sanitaria” (PNES), sul territorio della ASL n. 1 di Sassari, progetti:

-Costituzione Equipe multidisciplinare per attività clinica cod. IN.4K.1_02 CUP J29I24000900006

-Investimento strutturale, tecnologico, strumentale e di risorse umane funzionale alla implementazione delle attività di outreach cod. IN.4.5.1 01 CUP J29I24000920006

Commissione per la valutazione dei profili

Verbale 01.07.2025

Il giorno 01/07/2025 alle ore 09:00, presso gli Uffici della ASL di Sassari siti in P.zza Fiume si è riunita la Commissione, per la valutazione delle proposte di candidatura all'Avviso rivolto al personale amministrativo interno per la costituzione di un gruppo di lavoro per la gestione di procedure e rendicontazione progetti Europei da destinare alla realizzazione delle attività nell'ambito del “Programma Nazionale “Equità nella Salute” 2021- 2027 contrastare la povertà sanitaria” (PNES), sul territorio della ASL n. 1 di Sassari, progetti:

-Costituzione Equipe multidisciplinare per attività clinica cod. IN.4K.1_02 CUP J29I24000900006

-Investimento strutturale, tecnologico, strumentale e di risorse umane funzionale alla implementazione delle attività di outreach cod. IN.4.5.1 01 CUP J29I24000920006

come di seguito costituita:

Presidente: Dott.ssa Annarosa Negri Referente dell'attuazione del Piano di Interventi

Componente: Dott.ssa Milena Marciacano Direttore SC Gestione Risorse Economico Finanziarie e Patrimonio

Componente: Dott. Giovanni Antonio Sanna Direttore SC Programmazione Aziendale e Controllo Gestione

Segretario verbalizzante: dott.ssa Angela Cadoni

Modalità di valutazione:

La commissione ha esaminato i curricula vitae presentati dai candidati, attribuendo la priorità in base ai seguenti criteri:

- Attività svolte in precedenti fasi del progetto oggetto della selezione
- Esperienza professionale nel settore amministrativo e gestionale

- Conoscenza delle normative e delle procedure amministrative e contabili
- Capacità di gestione delle attività di rendicontazione, monitoraggio e comunicazione

Attribuzione degli ambiti e dei profili:

Operatore 1 – Profilo 1:

Selezione e reclutamento personale, adempimenti amministrativi e contabili

- o Predisposizione avvisi, manifestazioni di interesse, provvedimenti
- o Gestione richieste di autorizzazione prestazioni aggiuntive e relativi provvedimenti
- o Riscontro timesheet, calcolo spese, redazione liquidazioni
- o Compilazione check list di autocontrollo

Operatore 2 – Profilo 2:

Fatturazione e liquidazione competenze

- o Liquidazione competenze, monitoraggio spese, compilazione check list, monitoraggio finanziario

Operatore 3 – Profilo 3:

Attività di rendicontazione e monitoraggio dei finanziamenti

- o Rendicontazione su piattaforma Regis, richiesta cedolini, compilazione documenti, predisposizione convenzioni

Operatore 4 – Profilo 4:

Analisi e verifica documentale

- o Esame documentazione, verifica conformità, controllo coerenza, analisi spese, supporto reportistica, interfaccia con soggetti attuatori

Operatore 5 – Profilo 5:

Procedure di acquisto (ex D.Lgs 36/2023)

- o Gestione procedure di acquisto, compilazione check list di autocontrollo

Operatore 6 – Profilo 6:

Attività di comunicazione istituzionale

- o Pianificazione, produzione materiale divulgativo, gestione canali di comunicazione, organizzazione eventi, redazione comunicati, monitoraggio regole di visibilità

Operatore 7 – Profilo 7:

Attività connesse alle precedenti

- o Compilazione allegato D, monitoraggio

ESITI DELLA VALUTAZIONE

Dalla valutazione complessiva delle candidature, la commissione ha reso idonei tutti i candidati e attribuito la priorità secondo i criteri stabiliti, considerando l'esperienza professionale, la partecipazione al progetto oggetto della selezione, le competenze specifiche e la pertinenza dei curricula rispetto ai profili richiesti.

In base alla valutazione sono risultati maggiormente confacenti i seguenti candidati:

- o Operatore 1 – Profilo 1: Mura Angela, Fabrizio Porcu
- o Operatore 2 – Profilo 2: Detotto Marco
- o Operatore 3 – Profilo 3: Allocca Alessandra, Catta Francesco
- o Operatore 4 – Profilo 4: Fois Francesco Salvatore
- o Operatore 5 – Profilo 5: Serra Maria Laura
- o Operatore 6 – Profilo 6: Manca Antonella
- o Operatore 7 – Profilo 7: Sanna Barbara, Puggioni Gian Lorenzo

In ragione della complessità di alcune attività, connesse ai profili individuati, la Commissione ha valutato di inserire più di un operatore per le fasi 3, 4 e 7 al fine di garantire l'efficacia delle attività di competenza rispetto alle finalità complessive del progetto.

La commissione ha inoltre deciso di procedere con criterio di turnazione annuale tra i candidati risultati idonei, che saranno chiamati a prestare la loro attività nelle successive annualità del Progetto.

Sassari, 01/07/2025

Presidente dott.ssa Annarosa Negri Referente per l'attuazione del Piano di Interventi

Componente dott.ssa Milena Marciacano Direttore SC Gestione Risorse Economico Finanziarie e Patrimonio

Componente dott. Giovanni Sanna Direttore SC Programmazione Aziendale e Controllo di Gestione

Segretario verbalizzante dott.ssa Angela Cadoni