

RELAZIONE DELLA PERFORMANCE 2024



SOMMARIO

1	Introduzione e perimetro di riferimento.....	3
2	Analisi del contesto	3
2.1	Contesto esterno	3
2.2	Contesto interno.....	8
2.2.1	Assistenza territoriale.....	9
2.2.2	Assistenza Ospedaliera	12
2.2.3	Assistenza Domiciliare Integrata	15
2.2.4	Dipartimento di prevenzione area medica.....	16
2.2.5	Dipartimento di prevenzione area veterinaria	18
2.2.6	Dipartimento di salute mentale e dipendenze.....	19
2.3	Personale dipendente	21
2.3.1	Analisi di genere	21
3	Principali risultati raggiunti.....	23
3.1	Rispetto delle Milestone del PNRR.....	23
3.1.1	Case di comunità (CdC).....	23
3.1.2	Centrale operativa territoriale (COT).....	25
3.1.3	Ospedali di comunità (OdC).....	26
3.2	Incremento dell'utilizzo del Fascicolo Sanitario Elettronico (FSE) da parte degli operatori. sanitari ...	28
3.3	Miglioramenti del tasso di adesione reale agli screening oncologici	28
3.4	Viaggio nel cuore della prevenzione e nelle cure primarie	28
4	Performance Organizzativa	29
5	Performance individuale	31
6	Punti di forza e di debolezza del processo SMVP.....	36
7	Allegato.....	37
7.1	Area amministrativa e tecnica.....	37
7.1.1	Dipartimento della Gestione e Governance aziendale.....	37
7.1.2	Dipartimento della gestione digitale, edile, impiantistica e ecologica.....	38
7.1.3	Dipartimento della gestione delle risorse finanziarie, umane e strumentali.....	39
7.2	Area sanitaria.....	40
7.2.1	Dipartimento delle direzioni dei presidi e dei servizi	40
7.2.2	Dipartimento interpresidio Alghero-Ozieri di Chirurgia specialistica.....	45
7.2.3	Dipartimento Interpresidio Alghero-Ozieri di Emergenza Urgenza	48
7.2.4	Dipartimento Interpresidio Alghero-Ozieri di Medicina.....	52
7.2.5	Dipartimento di Prevenzione Area Medica	55

7.2.6	Dipartimento di Prevenzione Veterinaria [Sperimentale].....	58
7.2.7	Dipartimento delle Professioni Sanitarie.....	60
7.2.8	Dipartimento di Salute Mentale e Dipendenze (DSMD)	61
7.2.9	Dipartimento della Medicina e della Farmaceutica Territoriale	65
7.2.10	Dipartimento Materno Infantile e della Famiglia	67
7.2.11	DISTRETTO DI ALGHERO, DEL COROS, DEL VILLANOVA, DEL MEILOGU.....	68
7.2.12	DISTRETTO DI OZIERI, DEL MONTACUTO, DEL GOCEANO.....	69
7.2.13	DISTRETTO DI SASSARI, DELL'ANGLONA, DELLA ROMANGIA E DELLA NURRA OCCIDENTALE.....	70

1 Introduzione e perimetro di riferimento

La Relazione sulla Performance 2024 dell'Azienda Socio-sanitaria di Sassari (di seguito ASL 1 di Sassari) è redatta ai sensi dell'articolo 10, comma 1, lettera b), del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009, come modificato dal D.Lgs. 74/2017. Si tratta del documento attraverso il quale l'Azienda rende conto dei risultati conseguiti rispetto agli obiettivi programmati, nel quadro del ciclo della performance.

In coerenza con i principi di trasparenza, chiarezza, verificabilità e partecipazione, la Relazione è stata concepita come uno strumento snello e accessibile, in grado di restituire un quadro sintetico ma efficace delle attività svolte e dei risultati ottenuti. Come previsto dall'articolo 14, commi 4, lettera c), e 6, del medesimo decreto, il documento deve essere approvato entro il 30 giugno di ogni anno e sottoposto alla validazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV).

Per una corretta lettura dei risultati, si ricorda che l'ASL 1 di Sassari è stata istituita il 1° gennaio 2022. Nel corso dell'anno 2024, l'Azienda ha dato attuazione al ciclo della performance a partire dalla predisposizione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), che individua le linee strategiche operative per il triennio 2024–2026. Il PIAO è stato approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 140 del 31 gennaio 2024 e recepisce gli obiettivi aziendali di salute pubblica e funzionamento dei servizi, in coerenza con la programmazione sanitaria regionale e aziendale.

Oltre agli obiettivi programmati nel PIAO, il ciclo della performance include anche gli obiettivi assegnati al Direttore Generale nel corso dell'anno, garantendo così un quadro completo dell'azione amministrativa e gestionale dell'Azienda.

2 Analisi del contesto

2.1 Contesto esterno

L'ASL n.1 di Sassari opera in un territorio che comprende 66 comuni, suddivisi nei tre distretti sociosanitari di Sassari, Alghero e Ozieri. Ogni distretto presenta specificità territoriali e demografiche che influenzano l'organizzazione dei servizi sanitari. In particolare, il Distretto di Sassari accoglie il 67% della popolazione residente.

Di seguito la composizione dei Distretti in termini di Comuni di afferenza:

- Distretto di Sassari: Bulzi, Cargeghe, Castelsardo, Chiaramonti, Codrongianos, Erula, Florinas, Laerru, Martis, Muros, Nulvi, Osilo, Ossi, Perfugas, Ploaghe, Porto Torres, Santa Maria Coghinas, Sassari, Sedinì, Sennori, Sorso, Stintino, Tergu, Tissi, Usini, Valledoria, Viddalba.
- Distretto di Alghero: Alghero, Banari, Bessude, Bonnanaro, Bonorva, Borutta, Cheremule, Cossoine, Giave, Ittiri, Mara, Monteleone Rocca Doria, Olmedo, Padria, Pozzomaggiore, Putifigari, Romana, Semestene, Siligo, Thiesi, Torralba, Uri, Villanova Monteleone.
- Distretto Ozieri: Anela, Ardara, Benetutti, Bono, Bottidda, Bultei, Burgos, Esporlatu, Illorai, Ittireddu, Mores, Nughedu San Nicolò, Nule, Ozieri, Pattada, Tula.

La popolazione totale, al 1° gennaio 2024, è di 314.320 abitanti, di cui 153.856 maschi e 160.464 femmine. Tuttavia, si registra un calo demografico costante dal 2020, con un aumento dell'indice di vecchiaia, attualmente al 293,75%, ben oltre la media nazionale del 182%. Questi dati evidenziano una crescente necessità di servizi sanitari mirati per una popolazione sempre più anziana.

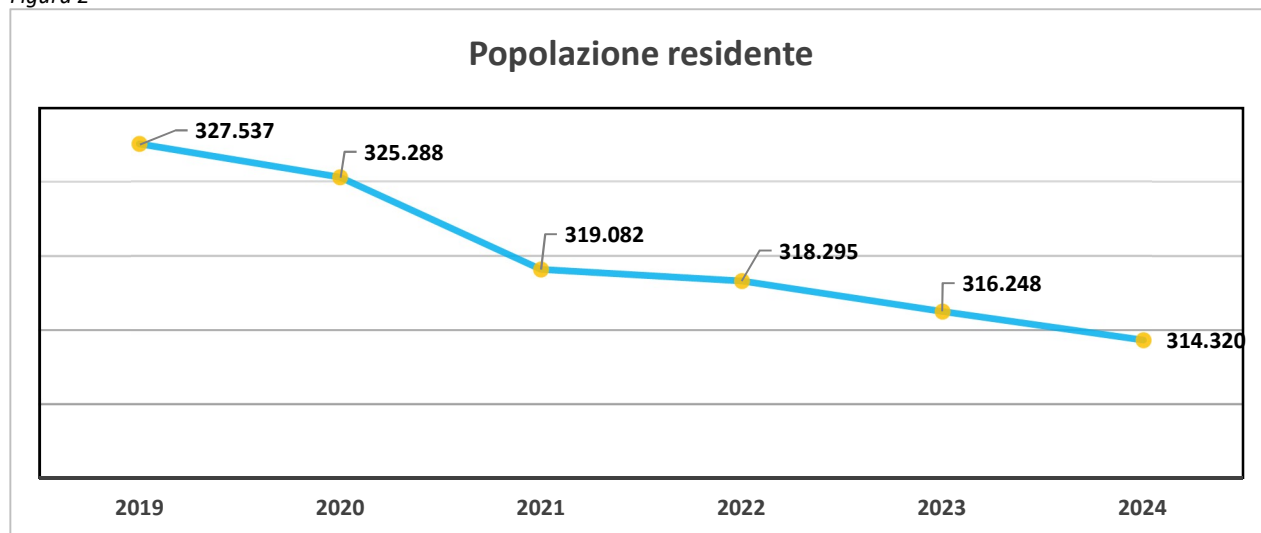
L'ambito territoriale di responsabilità dell'ASL n.1 è quello della provincia di Sassari (Fig. 1), comprendente 66 Comuni raggruppati in tre distretti sociosanitari:

Figura 1 - Territorio ASL di Sassari



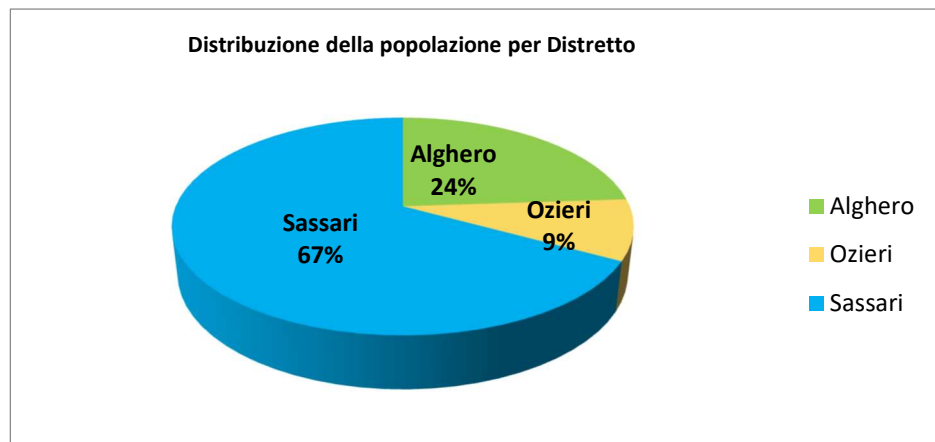
La Asl di Sassari ha funzione di garantire la tutela della salute e la presa in carico dei bisogni di salute dei cittadini, espressi in forma individuale e/o collettiva. Garantisce i livelli essenziali di assistenza ed opera come parte di un sistema complessivamente orientato al miglioramento continuo della qualità dell'assistenza.

Figura 2



La maggior parte della popolazione è residente nei grandi centri soprattutto nella città di Sassari il cui Distretto accorpa il 67% della popolazione.

Figura 3



La fascia d'età più popolosa è quella dei 14-64 anni; si riporta la tabella della popolazione suddivisa per fasce d'età.

Fonte: elaborazione P&C ASL di Sassari - Demo Istat

FASCE DI ETA'	Alghero		Ozieri		Sassari		TOTALE
	MASCHI	FEMMINE	MASCHI	FEMMINE	MASCHI	FEMMINE	
0-14	3.705	3.520	1.473	1.377	11.163	10.528	31.766
15-64	23.571	23.277	8.863	8.282	68.048	66.942	198.983
65 ed oltre	9.589	11.646	3.522	4.295	24.106	30.663	83.821
Totale	36.865	38.443	13.858	13.954	103.317	108.133	314.570

Tabella 1: popolazione per distretto

Tabella 2 Composizione e demografia per distretto

Distretto	N° comuni	Maschi	Femmine	Totale
Alghero	23	36.865	38.443	75.308
Ozieri	16	13.858	13.954	27.812
Sassari	27	103.317	108.133	211.450
Totale	66	154.040	160.530	314.570

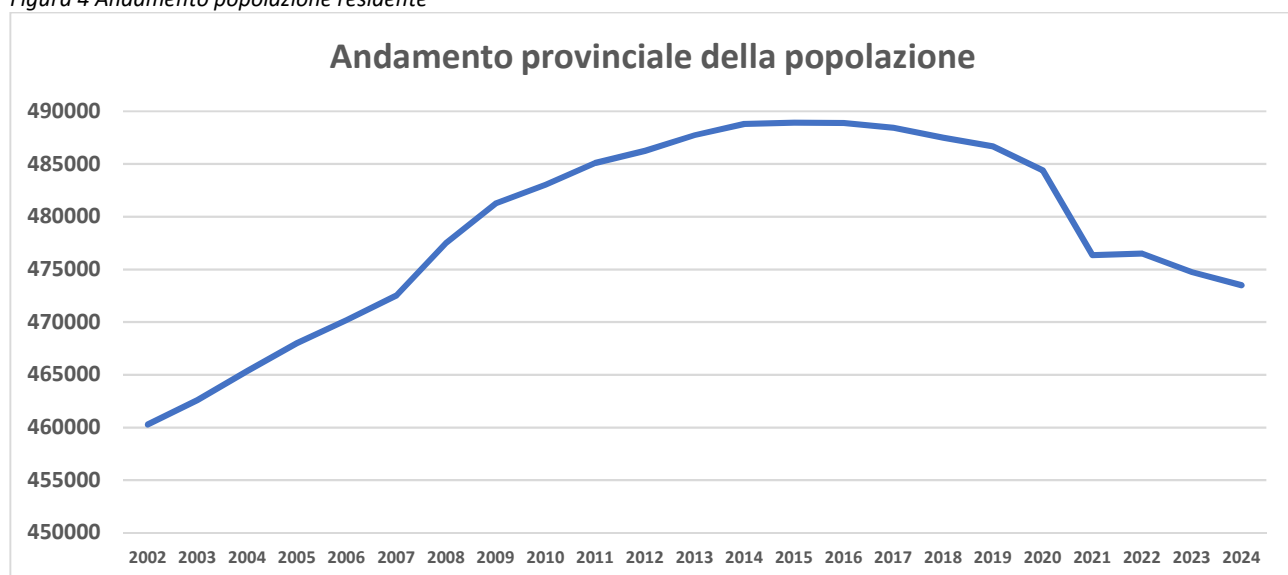
Fonte: elaborazione P&C ASL di Sassari su dati Demo Istat

Di seguito si riporta l'indice di vecchiaia che è un indicatore demografico che misura il livello di invecchiamento di una popolazione, rapportando la popolazione anziana (65 anni e oltre) a quella giovanile (0-14 anni) per 100. In altre parole, indica quanti anziani ci sono ogni 100 giovani in una popolazione.

Fascia età	Distretto di Alghero	Distretto di Ozieri	Distretto di Sassari
0-14	7.225	2.850	21.691
over 65	21.235	7.817	54.769
Indice di Vecchiaia	293,91%	274,28%	252,50%

Effettuando una ricostruzione storica della popolazione si può osservare come le previsioni sul futuro demografico nel territorio restituiscano un potenziale quadro di crisi: la popolazione residente è in decrescita con un'evidente accentuazione della tendenza dall'anno pandemico 2020 in poi.

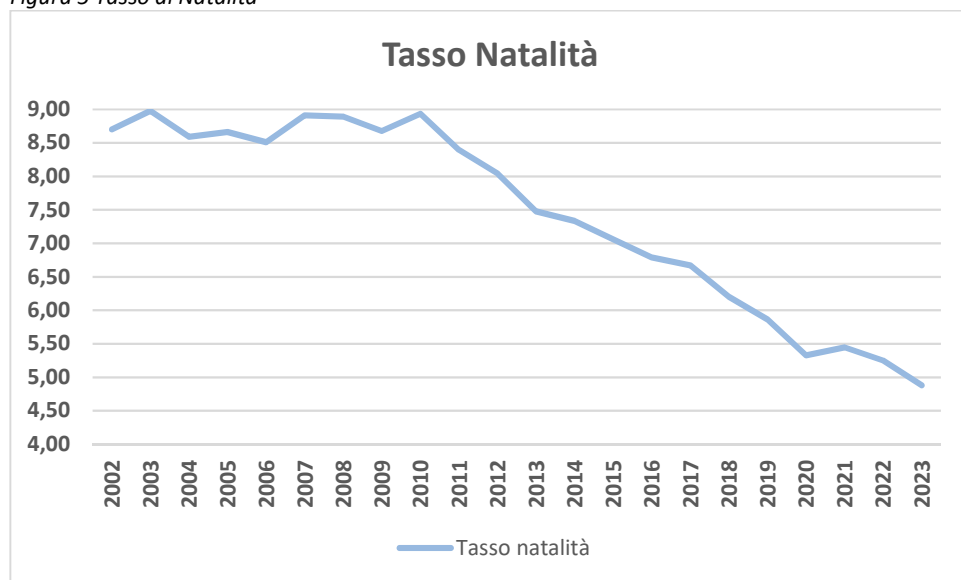
Figura 4 Andamento popolazione residente



Fonte: elaborazione P&C ASL di Sassari su dati Demo Istat (l'andamento della popolazione riporta i dati della ex provincia di Sassari)

Il tasso di natalità rappresenta il numero medio di nascite, in un anno, ogni 1.000 abitanti. Concorre a verificare lo stato di sviluppo di una popolazione, ed è diverso da territorio a territorio in quanto su di esso incidono diversi fattori: lo sviluppo economico, il grado di modernizzazione del territorio, fattori politici, sociali, strutturali nonché culturali. Per gli anni di osservazione, in generale, si rileva nel tempo una riduzione di questo indicatore.

Figura 5 Tasso di Natalità

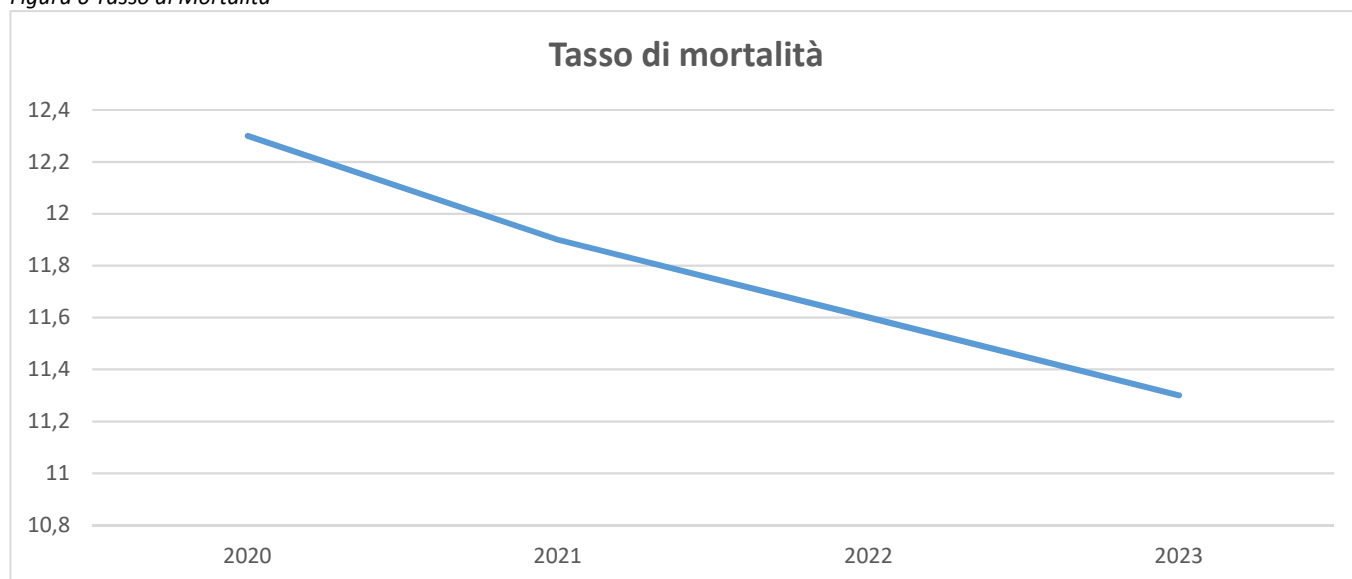


Fonte: elaborazione P&C ASL di Sassari su dati Demo Istat

Il tasso di mortalità è il rapporto del numero di deceduti sul totale della popolazione residente (*1000) nel periodo di riferimento. Secondo i dati preliminari dell'ISTAT per il 2023, la provincia di Sassari ha registrato un tasso di mortalità di 11,3 decessi per 1.000 abitanti. Per un confronto con gli anni precedenti, nel 2022 il tasso di mortalità era di 11,6 per 1.000 abitanti, mentre nel 2021 era di 11,9 per 1.000 abitanti. Questi dati indicano una leggera diminuzione del tasso di mortalità nella provincia di Sassari negli ultimi anni dopo la pandemia COVID 19

Si noti che i dati per il 2023 sono preliminari e potrebbero subire revisioni future.

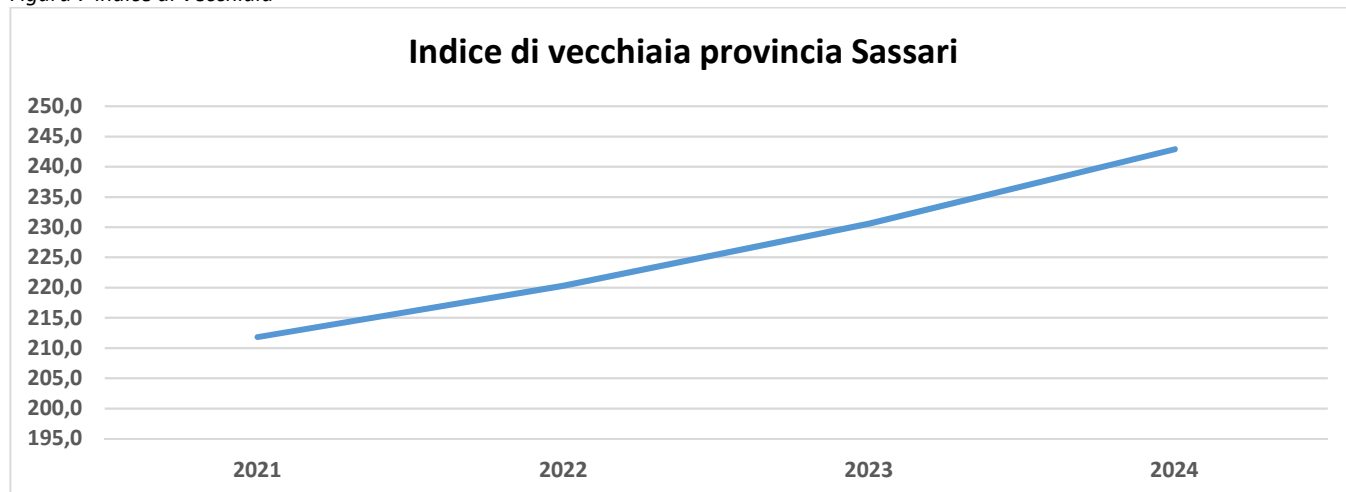
Figura 6 Tasso di Mortalità



Fonte: elaborazione P&C ASL di Sassari su dati Demo Istat

L'indice di vecchiaia è il rapporto tra la popolazione di 65 anni e più e la popolazione di età 0-14 anni, moltiplicato per 100. Nella provincia di Sassari tale indice è in costante aumento.

Figura 7 Indice di Vecchiaia



Fonte: elaborazione P&C ASL di Sassari su dati Demo Istat

Il territorio presenta una distribuzione della popolazione disomogenea, con una concentrazione maggiore nei centri urbani principali. La fascia d'età prevalente è quella compresa tra i 14 e i 64 anni, ma l'invecchiamento progressivo richiede interventi specifici per la gestione delle patologie croniche e dei bisogni sanitari degli anziani.

I principali indicatori demografici, come il tasso di natalità e di mortalità, mostrano tendenze critiche: una natalità in calo e una mortalità ancora elevata, anche se in diminuzione rispetto agli anni della pandemia. L'indice di vecchiaia, variabile tra i distretti, rappresenta una sfida per l'organizzazione sanitaria, richiedendo strategie mirate per garantire equità di accesso e qualità delle cure.

Questi dati demografici impongono una pianificazione sanitaria sempre più orientata alla cronicità, alla fragilità e all'accesso equo ai servizi per la popolazione anziana.

2.2 Contesto interno

L'analisi del contesto interno si focalizza sull'erogazione dei servizi sanitari, che avviene attraverso strutture pubbliche e private accreditate. Dal 2019 al 2023 si è osservata una graduale ripresa delle prestazioni ambulatoriali, pur non avendo ancora raggiunto i livelli pre-pandemia.

Le strutture ospedaliere e territoriali, inclusi il pronto soccorso e i servizi di assistenza domiciliare integrata (ADI), sono impegnate nel garantire un'offerta sanitaria adeguata ai bisogni crescenti di una popolazione sempre più anziana e fragile. Tuttavia, permangono criticità legate alla carenza di risorse umane e tecnologiche, che rappresentano un ostacolo per il pieno raggiungimento dei livelli essenziali di assistenza (LEA).

2.2.1 Assistenza territoriale

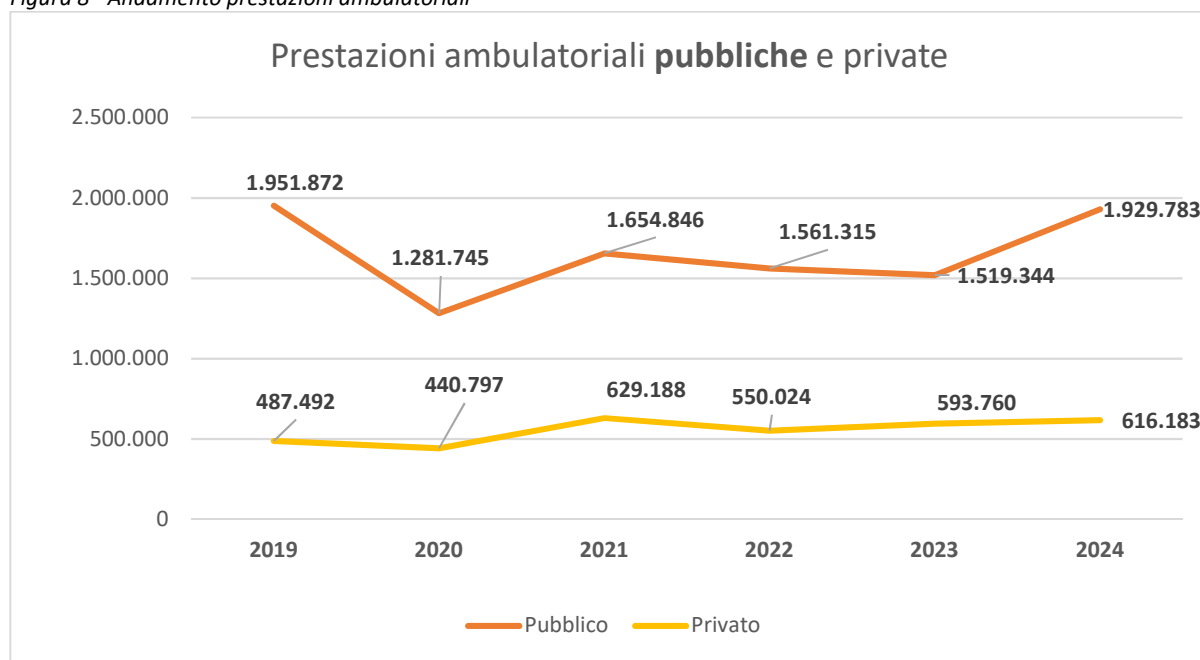
Con riferimento all'attività clinica ambulatoriale erogata presso l'ASL di Sassari, i dati stimati e riferiti al 2024 mostrano un importante incremento nella tendenza rispetto agli anni precedenti.

Tabella 3- Totale prestazioni ambulatoriali per erogatore

Tipo di struttura	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Pubblico	1.863.410	1.231.321	1.654.846	1.561.315	1.519.344	1.929.783
Privato	485.400	441.458	629.188	550.024	593.760	616.183
Totale	2.348.707	1.724.562	2.284.034	2.111.339	2.113.104	2.545.966

Fonte: elaborazione P&C ASL di Sassari su dati del sistema informativo aziendale ABACO

Figura 8 - Andamento prestazioni ambulatoriali



Fonte: elaborazione P&C ASL di Sassari su dati del sistema informativo aziendale ABACO per l'anno 2024

Tabella 4 - Prestazioni ambulatoriali suddivise per branca specialistica

Anno	2021		2022		2023		2024	
Branca	Prestazioni	Valore	Prestazioni	Valore	Prestazioni	Valore	Prestazioni	Valore
01 - Anestesia	4.739	364.358	2.678	203.237	4.350	184.421	5.740	282.477
02 - Cardiologia	61.191	1.487.931	53.977	1.268.387	58.082	1.402.793	57.875	1.395.047
03 - Chirurgia Generale	3.844	70.268	3.149	56.234	1.585	31.808	1.725	36.680
04 - Chirurgia Plastica	327	8.569	374	10.290	327	9.155	238	7.513
05 - Chirurgia Vascolare - Angiologia	976	41.500	909	39.360	445	18.006	752	21.724
06 - Dermosifilopatia	5.378	97.194	5.052	87.573	1.523	27.293	1.243	20.576

Anno	2021		2022		2023		2024	
Branca	Prestazioni	Valore	Prestazioni	Valore	Prestazioni	Valore	Prestazioni	Valore
07 - Diagnostica Per Immagini: Medicina Nucleare	13	1.925	46	26.104	18	2.137	3	155
08 - Diagnostica Per Immagini: Radiologia Diagnostica	134.321	6.472.609	130.659	6.367.107	150.577	6.925.918	147.406	7.007.726
09 - Endocrinologia	23.817	323.052	21.571	284.679	4.614	97.273	3.404	96.799
10 - Gastroenterologia - Chirurgia Ed Endoscopia Digestiva	5.014	125.020	3.705	108.287	8.527	446.491	10.065	572.495
11 - Lab. Analisi Chimico Cliniche E Microbiologiche- Microbiologia- Virologia-Anatomia E Istologia Patologica- Genetica- Immunoematologia E S. Trsf.	1.721.997	8.415.603	1.596.790	7.546.273	1.509.475	7.325.706	1.909.312	9.114.993
12 - Medicina Fisica E Riabilitazione - Recupero E Riabilitazione Funzionale Dei Motulesi E Neurolesi	113.520	1.027.124	82.713	760.413	94.802	771.304	106.372	872.111
13 - Nefrologia	28.752	3.847.143	30.829	4.063.192	23.448	3.598.211	30.571	4.467.048
14 - Neurochirurgia	21	414	2	23	205	4325,76	1	103
15 - Neurologia	14.346	224.470	9.075	164.858	6.589	144.371	5.182	134.497
16 - Oculistica	27.853	5.591.362	27.241	4.420.456	26.269	3.189.334	27.364	5.791.387
17 - Odontostomatologia - Chirurgia Maxillo Facciale	11.773	263.952	11.672	250.336	9.977	214.510	10.403	231.106
18 - Oncologia	12.402	162.688	9.994	131.859	5.669	72.599	3.507	43.567
19 - Ortopedia E Traumatologia	16.393	419.939	14.343	346.554	8.729	307.165	9.738	275.798
20 - Ostetricia E Ginecologia	9.134	194.656	6.805	146.195	6.749	183.819	7.160	236.702
21 - Otorinolaringoiatria	12.120	186.196	16.703	247.935	10.055	125.099	10.182	123.598
22 - Pneumologia	7.724	129.656	7.326	128.642	7.127	132.366	8.441	184.312
23 - Psichiatria	37.612	658.386	11.380	146.792	5.462	95.231	3.968	84.033
24 - Radioterapia	9	279	0	0	1373	73015,72	0	0
25 - Urologia	5.291	130.906	3.558	84.495	166.728	2.810.345	1.246	95.078
26 - Altre Prestazioni*	25.467	478.453	60.788	1.172.619	399	37.501	183.962	3.278.203
non classificato	0	0	0	0	0	0	106	34.667
Totale complessivo	2.284.034	30.723.652	2.111.339	28.061.899	2.113.104	28.230.197	2.545.966	34.408.394

Fonte: elaborazione P&C ASL di Sassari su dati del sistema informativo aziendale ABACO,

Di seguito l'elenco delle strutture convenzionate con l'ASL 1 di Sassari.
Si riporta di seguito le attività dei consultori dislocati nel territorio

Tabella 5- Totale prestazioni dei consultori

Area	2024	2023	2022
Equipe	330	399	304
Ginecologica	22.749	20.581	22.401
Pediatria	6.180	5.281	4.508
Psicologica	3.432	2.392	2.085
Sociale	1.070	2.217	1.506
Totale	33.761	30.870	30.804

Fonte: elaborazione P&C ASL di Sassari su dati dei Consultori familiari

Il triennio evidenzia un potenziamento dell'offerta e della domanda nelle aree ginecologica, pediatria e psicologica, rispondendo a bisogni sanitari e psicosociali in evoluzione. L'aumento generale delle prestazioni segnala un buon livello di accessibilità e risposta dei servizi consultoriali, che confermano il loro ruolo centrale nella prevenzione, promozione della salute e sostegno alle famiglie.

Tabella 6 - Strutture Private

Centro Iperbarico Sassarese S.R.L. Sassari (090064 - Sassari)
Studio Di Audiometria E Audioprotesi Della Dott.ssa Maria Antonietta Serra Sassari (090064 - Sassari)
Studio Dentistico Ventura S.R.L.S Del Dott. Gianfranco Ventura Sassari (090064 - Sassari)
Studio Di Fisioterapia Dott.ssa Paola Sardara Sassari (090064 - Sassari)
Studio Medico Chirurgico Odontoiatrico Dr. Pierluigi Allena Sassari (090064 - Sassari)
Laboratorio Analisi Leonardi Di Alberto Leonardi & C. S.A.S.-Porto Torres (090058 - Porto Torres)
Laboratorio Di Analisi Pasubio Sas Della Dott.ssa Daniela Chessa E C.-Sassari (090064 - Sassari)
Struttura Sanitaria Di Fisiocinesiterapia Studio Beta Di Ugo D'Alessandro-Sassari (090064 - Sassari)
Medicina Sportiva E Riabilitazione Fisioterapica Medical Center Srl - Thiesi (090071 - Thiesi)
Studio Di Ortopedia E Traumatologia Dott. Alicandri Gaetano Di Alicandri Silvia & C. S.A.S. Sassari (090064 - Sassari)
Poliambulatorio Servizi Salute Benessere S.R.L. Sassari (090064 - Sassari)
Centro Fisioterapico S.R.L. Di Desole Teresa Sassari (090064 - Sassari)
Ambulatorio Di Fisiokinesiterapia Ares Medical Center S.R.L. di Fumu Elisabetta Sassari (090064 - Sassari)
Laboratorio Analisi Lab Nord S.A.S. Di Cavaglieri Maria Sassari (090064 - Sassari)
Laboratorio Analisi L.A.P. Srl Porto Torres (090058 - Porto Torres)
Laboratorio Analisi Sassarese S.R.L. L.A.S. Di Grixoni Gian Pietro - Sassari (090064 - Sassari)
Studio Cardiologico Marongiu Antonio Maria S.R.L. Sassari (090064 - Sassari)
Studio Cardiologico Dott. Gianfranco Pittalis E C. S.A.S. Sassari (090064 - Sassari)
Studio Radiologico Ecografico Mulas Del Dott. Massimo Fiocca & C. S.A.S. Sassari (090064 - Sassari)
Studio Radiodiagnostica Srl Di Franco Urigo - Via Torino 26 Sassari (090064 - Sassari)

Studio Radiodiagnostica Srl Di Franco Urigo -Via Galleri 1 Sassari (090064 - Sassari)
Studio Dentistico Dott. Gian Franco Luigi Ventura S.A.S. Sassari (090064 - Sassari)
Laboratori Clinical'S S.R.L.-Alghero (090003 - Alghero)
Struttura Di Rieducazione Motoria Società Tamponi F.K.T. Turritana S.R.L. Ittiri (090033 - Ittiri)
Studio Medico Laser Chirurgia Ambulatoriale Srl Di Nemati Fard Mohammad-Sassari (090064 - Sassari)
Centro Di Fisiokinesiterapia E Ortopedia Ditta Medicasa Del Dott. Alberto Mura Porto Torres (090058 - Porto Torres)
Policlinico Sassarese - Labor S.P.A. (090064 - Sassari)

Fonte: elaborazione P&C ASL di Sassari su dati del sistema informativo aziendale ABACO aggiornato al 19/12/2023

2.2.2 Assistenza Ospedaliera

L'assistenza ospedaliera è erogata dalle strutture di Alghero e Ozieri che, insieme all'Azienda Ospedaliera Universitaria di Sassari, coprono tutto il fabbisogno assistenziale del territorio dell'ASL di Sassari. La media dei posti letto effettivi è di 229 al 31 dicembre 2024.

Tabella 7 - Posti letto assistenza ospedaliera

	POSTI LETTO/ANNO	2023			2022			2024		
	DISCIPLINA	ORDINARI	DAY HOSPITAL	TOTALE	ORDINARI	DAY HOSPITAL	TOTALE	ORDINARI	DAY HOSPITAL	TOTALE
Alghero	0901 - CHIRURGIA GENERALE	19	1	20	19	1	20	19	1	20
	0902 - CHIRURGIA GENERALE	4	1	5	0	0	0	4	1	5
	2601 - MEDICINA GENERALE	42	1	43	42	1	43	42	1	43
	3101 - NIDO	9	0	9	10	0	10	10	0	10
	3401 - OCULISTICA	0	2	2	0	2	2	0	2	2
	3701 - OSTETRICIA-GINECOL.	13	1	14	13	1	14	9	1	10
	3801 - OTORINOLARINGOIATRIA	10	0	10	10	0	10	10	0	10
	3901 - PEDIATRIA	7	2	9	8	2	10	8	2	10
	4001 - PSICHIATRIA	16	2	18	16	2	18	16	2	18
	4301 - UROLOGIA	6	2	8	6	2	8	6	2	8
	4901 - TER.INT. - RIANIMAZIONE	0	0	0	6	0	6	6	0	6

	POSTI LETTO/ANNO	2023			2022			2024		
	DISCIPLINA	ORDINARI	DAY HOSPITAL	TOTALE	ORDINARI	DAY HOSPITAL	TOTALE	ORDINARI	DAY HOSPITAL	TOTALE
	6002 - LUNGODEGENTI	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	6003 - LUNGODEGENTI	17	0	0	17	0	17	18	0	18
	6401 - ONCOLOGIA	0	5	0	0	5	5	0	5	5
OZIERI	0901 - CHIRURGIA GENERALE	9	1	10	9	1	10	9	1	10
	2601 - MEDICINA GENERALE	31	2	33	31	2	33	31	2	33
	2901 - NEFROLOGIA	4	1	5	4	1	5	4	1	5
	3201 - NEUROLOGIA	0	0	0	0	0	0	0	4	4
	3203 - NEUROLOGIA	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	3401 - OCULISTICA	0	1	1	0	1	1	0	1	1
	3601 - ORTOPEDIA-TRAUMAT.	15	1	16	15	1	16	15	1	16
	3701 - OSTETRICIA-GINECOL.	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	3901 - PEDIATRIA	0	1	1	0	1	1	0	1	1
	6901 - RADIODIAGNOSTICA	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	6969 - RADIODIAGNOSTICA	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	4901 - TER.INT. - RIANIMAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale		194	24	218	206	23	229	207	28	235

Fonte: elaborazione P&C ASL di Sassari su dati dei flussi informativi NSIS

Per un confronto dei dati sull'operatività ospedaliera, sono stati utilizzati gli ultimi tre esercizi al netto delle prestazioni erogate presso l'Ospedale Marino di Alghero che, come dettato dall'art. 8 della LR 24/2020, è stato trasferito all'Azienda Ospedaliera Universitaria di Sassari a decorrere dal 1° gennaio 2022. Dall'analisi dei dati emerge un trend costante

Tabella 8 - Attività ospedaliera

RICOVERI ORDINARI	RICOVERI								
STABILIMENTO	2022	2022	2022	2023	2023	2023	2024	2024	2024
	DIMESSI	GIORNATE	VALORE	DIMESSI	GIORNATE	VALORE	DIMESSI	GIORNATE	VALORE
OSPEDALE CIVILE ALGHERO	4.756	11.021.213	33.792	5.579	39.829	13.029.754	5.158	36.625	12.638.623
OSPEDALE MARINO ALGHERO	442	1.920.362	5.133						
OSPEDALE CIVILE OZIERI	2.399	6.961.447	19.738	3.214	20.523	8.761.634	3.043	22.197	8.539.633

Fonte: elaborazione P&C ASL di Sassari su dati del sistema informativo aziendale ABACO

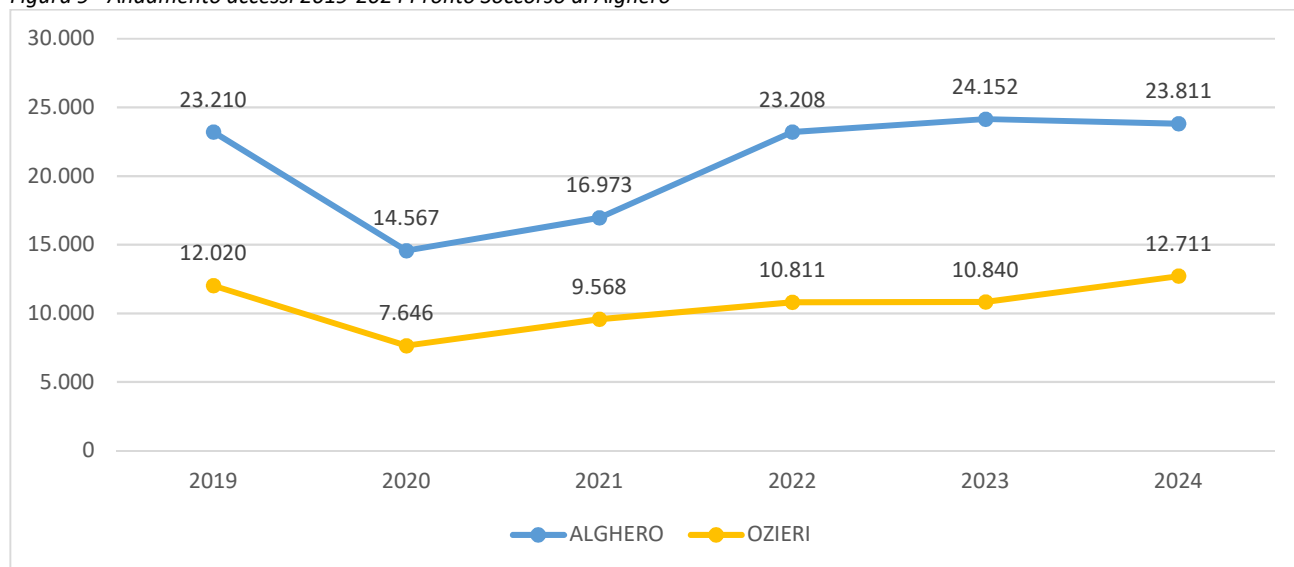
Nella ASL di Sassari sono presenti due strutture di pronto soccorso (PS), ubicate ad Alghero ed Ozieri. La riduzione degli accessi in PS durante la fase pandemica è documentata in tutto il mondo, ed è evidenziata dai dati relativi all'anno 2020 in cui si registra un calo degli accessi. Con la ripresa delle attività ordinarie, vi è stato un fisiologico aumento dei traumi e anche di altre patologie, che ha comportato un aumento degli accessi in PS, in particolare in quello di Alghero dove si registrano attività in linea con il 2019. I dati descrivono una risposta positiva dell'organizzazione ospedaliera che è riuscita a rispondere alle necessità degli utenti.

Tabella 9 - Andamento accessi PS

PS	2020	2021	2022	2023	2024
ALGHERO	14.567	16.973	23.208	24.152	23.811
OZIERI	7.646	9.568	10.811	10.840	12.711

Fonte: elaborazione P&C ASL di Sassari su dati del sistema informativo aziendale PS

Figura 9 - Andamento accessi 2019-2024 Pronto Soccorso di Alghero

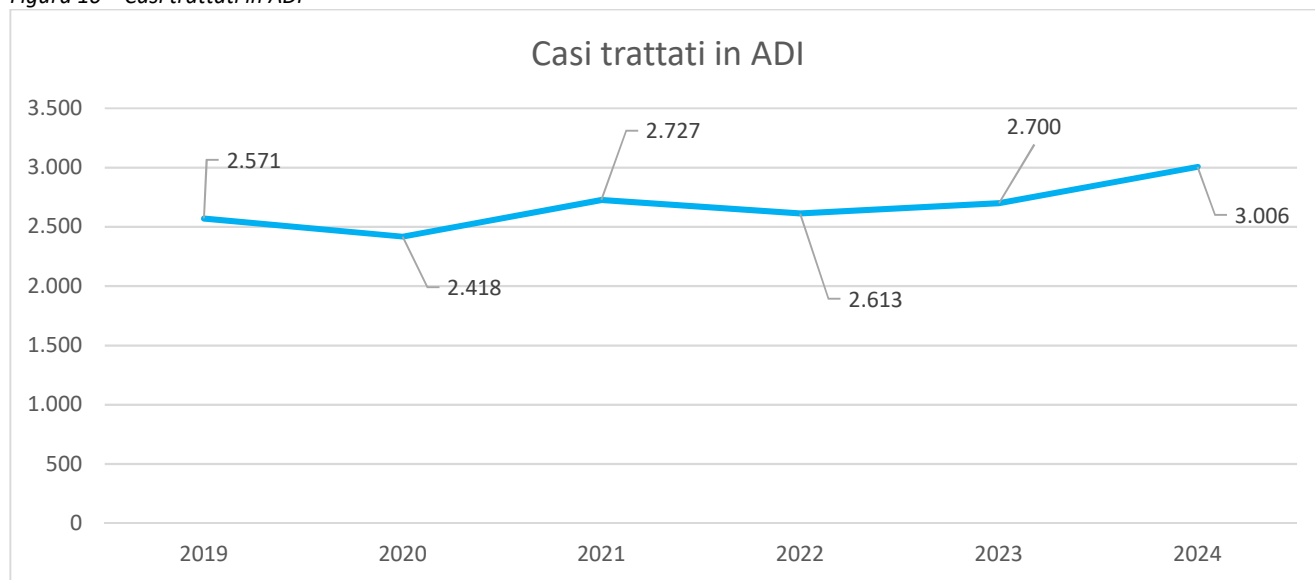


Fonte: elaborazione P&C ASL di Sassari su dati del sistema informativo PS

2.2.3 Assistenza Domiciliare Integrata

L'assistenza domiciliare integrata (ADI) è un insieme di servizi e interventi sociosanitari erogati al paziente all'interno della sua abitazione al fine di evitare, per quanto possibile, il ricovero in ospedale o la collocazione in una struttura residenziale. Come rilevato nella figura 10, al 31/12/2024 il numero di pazienti assistiti in ADI è di 3006, in leggero aumento rispetto all'anno precedente.

Figura 10 – Casi trattati in ADI



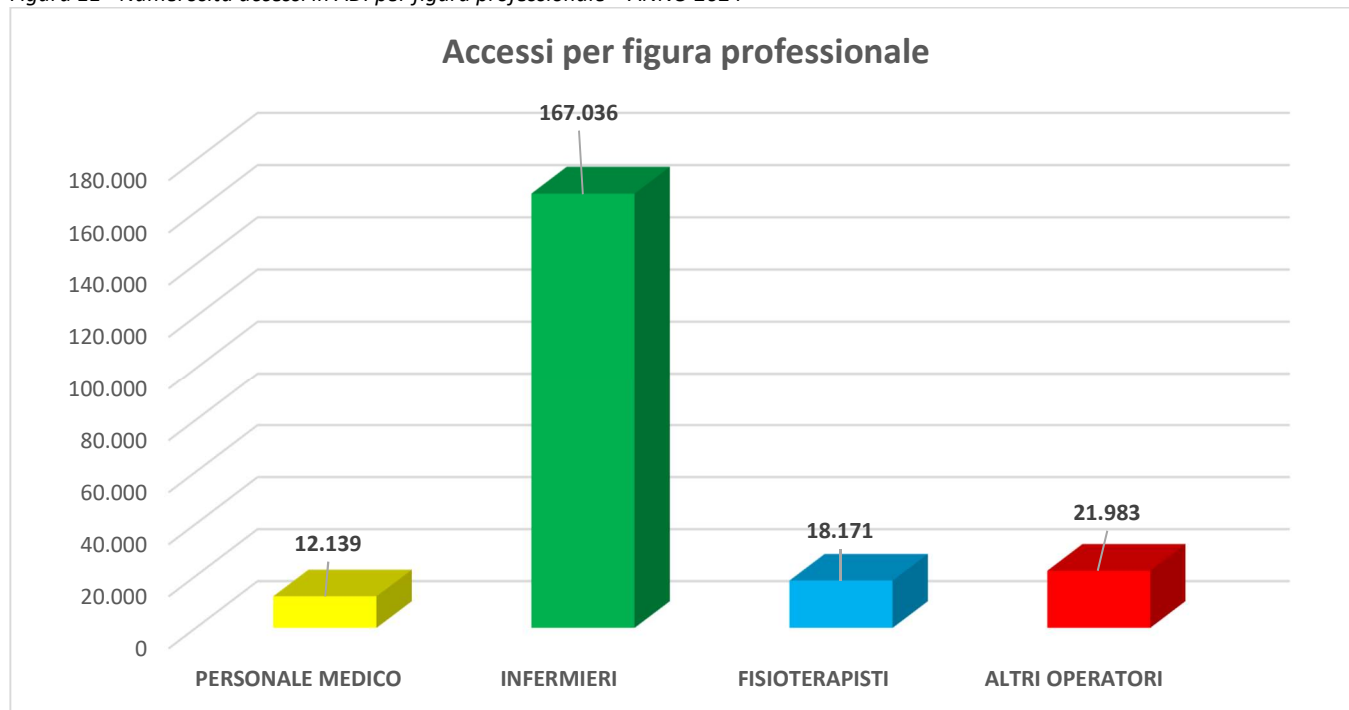
Fonte: elaborazione P&C ASL di Sassari su dati del sistema informativo aziendale ADI

Il dato evidenzia un andamento complessivamente positivo, con una crescita significativa nel 2024 rispetto agli anni precedenti. Dopo una lieve flessione nel 2020, con un minimo di 2.418 casi (probabilmente influenzato dalla pandemia da COVID-19 e dalle difficoltà organizzative connesse), si osserva un progressivo recupero già a partire dal 2021.

Nel 2021 si registra infatti un importante incremento, con 2.727 casi trattati. Dopo una leggera diminuzione nel 2022 (2.613 casi), il trend torna a crescere nel 2023 (2.700 casi) e raggiunge un picco nel 2024, con 3.006 casi assistiti, il valore più alto dell'intera serie.

Questo andamento suggerisce un consolidamento del servizio di ADI e un rafforzamento dell'assistenza territoriale, coerente con gli obiettivi di potenziamento della sanità di prossimità previsti a livello nazionale. L'aumento dei casi trattati potrebbe anche riflettere una maggiore presa in carico dei bisogni assistenziali sul territorio, un miglioramento nella capacità di risposta dei servizi e una crescente fiducia da parte dell'utenza.

Figura 11 - Numerosità accessi in ADI per figura professionale – ANNO 2024



Fonte: elaborazione P&C ASL di Sassari su dati del sistema informativo aziendale ADI

L'incremento degli accessi ADI, soprattutto da parte del personale infermieristico, riflette l'evoluzione dell'assistenza territoriale verso un modello più proattivo e integrato, coerente con le indicazioni nazionali del DM 77/2022.

2.2.4 Dipartimento di prevenzione area medica

Il Dipartimento di Prevenzione – Area medica – ha, in generale, il compito di perseguire le finalità configuranti i livelli essenziali di assistenza di cui al DPCM 12.1.2017 – allegato 1, Prevenzione collettiva e sanità pubblica (al quale integralmente si rimanda). In un elenco sintetico e non esaustivo si indicano i seguenti compiti specifici, in quanto cardini della complessiva azione dipartimentale di Area medica:

- Promuove la salute e la prevenzione delle malattie
- Promuove gli stili di vita sani
- Realizza azioni di prevenzione degli stati morbosi acuti e cronici
- Individua e rimuove le cause di nocività e di malattia di origine ambientale e umana.

Le strutture direttamente afferenti al Dipartimento di Prevenzione Area Medica sono le seguenti: SC Igiene e sanità pubblica (SIP); S.C. Prevenzione e sicurezza nei luoghi di lavoro (SPRESAL); S.C. Medicina legale; S.C. Prevenzione e promozione della salute; S.C. Igiene dell'alimentazione e della nutrizione (SIAN); S.S.D. Centro Epidemiologico e Registri di Patologia - CEA del Nord Sardegna e S.S.D. Salute e Ambiente.

Tabella 10 - Attività del servizio di igiene pubblica

Anno	Indagini epidemiologiche	Residenti vaccinati	Pareri richiesti	Pareri espressi
2021	0	267.172	617	615
2022	31	173.483	700	696

Anno	Indagini epidemiologiche	Residenti vaccinati	Pareri richiesti	Pareri espressi
2023	272	72.538	418	407
2024	349	88.831	555	532

Fonte: elaborazione SIP

Tabella 1 - Attività di screening oncologici organizzati

ANNO	CAMPAGNE DI SCREENING	ATTIVITA'	Screening Service Uterina	Screening mammografico	Screening Colon Retto
2020	3	Inviti di 1° livello	12.258	9.388	532
		Adesioni	3.785	3.960	80
		Tasso di adesione	12,19%	15,20%	1,03%
2021	3	Inviti di 1° livello	13.818	10.686	11.157
		Adesioni	5.028	6.249	3.658
		Tasso di adesione	16,33%	23,68%	7%
2022	3	Inviti di 1° livello	20.513	17.736	8.189
		Adesioni	7.243	5.446	1.991
		Tasso di adesione	23,78%	20,50%	3,80%
2023	3	Inviti di 1° livello	24.946	10.025	25.160
		Adesioni	8.325	4.814	6.938
		Tasso di adesione	33,37%	48%	27,57%
2024	3	Inviti di 1° livello	34.537	21.796	15.928
		Adesioni	11.282	8.191	3.967
		Tasso di adesione reale	38,43%	30,61%	7,55%

Fonte: Servizio Prevenzione e Promozione della Salute

Tabella 12 - Attività SPRESAL

DESCRIZIONE	2021	2022	2023	2024
N° malattie professionali	142	223	258	352
N° visite ex esposti all'amianto	412	336	285	274

N° visite (ricorsi contro giudizio d'idoneità, altre categorie lavorative)	52	41	43	50
N° infortuni presi in carico	53	58	64	60
N° cantieri ispezionati	312	353	312	312
N° aziende edili ispezionate	376	388	407	400
N° aziende agricole ispezionate	46	50	49	53
N° aziende altri comparti ispezionate	222	193	245	226
N° interventi di assistenza alle imprese (seminari, interventi informativi, corsi abilitanti e altro)	3	15	22	28
N° riscontri attraverso sportello informativo	22	35	41	39

Fonte: elaborazione SPRESAL

2.2.5 Dipartimento di prevenzione area veterinaria

La Sanità Pubblica Veterinaria in Sardegna è particolarmente impegnata nel contrasto alle malattie infettive, specie alle zoonosi, e a quelle che determinano allarme sociale e impatto negativo sul comparto agro-zootecnico dell'Isola. Il Dipartimento è dotato di autonomia gestionale, titolare di indirizzo, direzione, organizzazione del personale e coordinamento di ogni attività di tutela la salute umana in relazione a patologie e problematiche correlate agli animali. Il dipartimento dipende gerarchicamente e funzionalmente dal ASL n. 1 di Sassari e, in via sperimentale per tre anni dall'approvazione dell'atto aziendale, svolge le proprie funzioni con l'ASL n. 2 della Gallura, garantendo i propri servizi per l'ambito territoriale del Nord Sardegna.

Il Dipartimento svolge principalmente le seguenti funzioni:

- Vigila e controlla la sanità degli allevamenti attraverso la lotta contro le malattie infettive e diffuse.
- È responsabile della protezione dei consumatori dalle insidie dei contaminati ambientali e dai presidi chimico-farmacologici i cui residui possono persistere negli alimenti di origine animale.
- Predisporre e attua i piani di risanamento o di eradicazione contro le malattie infettive e diffuse di origine animale.
- Gestisce l'anagrafe zootecnica assicurando l'identificazione degli animali e la rintracciabilità degli alimenti.
- Effettua il controllo delle malattie infettive e diffuse degli animali (da reddito, compagnia, esotici e selvatici) e dei diversi fattori che mettono in pericolo sia la salute dell'uomo sia quella degli animali che dell'ambiente, nell'ottica di un approccio cooperativo, multisettoriale e interdisciplinare denominato One Health.

Le strutture direttamente afferenti al Dipartimento di Prevenzione Area Veterinaria sono le seguenti:

S.C. Sanità animale e anagrafi zootecniche [in ASL Sassari, competenza Sassari]; S.C. Igiene della produzione, trasformazione, commercializzazione, conservazione e trasporto degli alimenti di origine animale [in ASL Sassari, competenza Sassari]; S.C. Randagismo e anagrafe animali da compagnia [in ASL Sassari, competenza Sassari-]

Gallura]; S.C. Igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche [in ASL Sassari, competenza Sassari]; S.S.D. Sanzioni igienico sanitarie [in ASL Sassari, competenza Sassari-Gallura] e S.S.D. Gestione e Controllo della qualità e della sicurezza alimentare di origine Animale [in ASL Sassari, competenza Sassari-Gallura].

Tabella 13- Attività Servizio di Sanità Animale

DESCRIZIONE	2020	2021	2022	2023	2024
numero di prestazioni su portale BDN (anagrafe e SANAN)	975.553	828.216	818.189	1.222.976	1.355.567
numero di aziende controllate per Piani di risanamento	903	1.246	1.112	1.058	818
numero di aziende controllate per peste suina africana	877	1.039	466	254	86
numero controlli ufficiali Check list I&R	275	312	333	270	294

Fonte: elaborazione SANITA' ANIMALE

Tabella 14 - Attività Servizio SIAPZ

DESCRIZIONE	2020	2021	2022	2023	2024
DUAP	652	670	717	585	600
Controlli ufficiali (Benessere, Condizionalità, Farmaco, Sicurezza alimentare, SOA)	477	608	717	1.126	1.385
Autorizzazione trasporto animali	49	62	58	93	63
Campioni (PRR, PRAA, PRCUA, MBV, Additivi e Aromi, UVAC, Export)	164	418	333	313	323
Certificati Export	1.106	1.338	1.382	1.208	1.196

Fonte: elaborazione SIAPZ

Tabella 15 - Attività Servizio di SIAOA

DESCRIZIONE	2020	2021	2022	2023	2024
Controlli ufficiali	651	271	923	708	962
Numero di campioni effettuati per ridurre i rischi chimici e batteriologici	252	178	164	196	115
Numero di stabilimenti categorizzati	104	22	136	176	32
Numero di campioni effettuati per ricerca residui	9	65	94	113	70

Fonte: elaborazione SIAOA

2.2.6 Dipartimento di salute mentale e dipendenze

Il Dipartimento di Salute Mentale e Dipendenze (DSMD) rappresenta l'articolazione preposta alla prevenzione, diagnosi, cura e riabilitazione del disagio e del disturbo psichico dei cittadini.

Il Dipartimento di Salute Mentale e Dipendenze (DSMD) è responsabile delle funzioni ad esso assegnate dal DPR 1° novembre 1999 ("Approvazione del Progetto obiettivo "Tutela salute mentale 1998-2000") ed in particolare:

- Delle attività di programmazione, promozione, attivazione, coordinamento e verifica delle attività di prevenzione, diagnosi, cura, riabilitazione relativamente alla salute mentale e alle dipendenze patologiche in ogni età della vita
- Nel contrastare lo stigma e l'esclusione sociale che e i disturbi psichici e le condotte di abuso, specie se in comorbidità, possono determinare.

Le attività di prevenzione, diagnosi, cura e riabilitazione del dipartimento di Salute Mentale sono svolte all'interno dei seguenti servizi:

- Centro di salute mentale (CSM);
- Servizio psichiatrico di diagnosi e cura (SPDC);
- Servizio Dipendenze Patologiche (SERD);
- Neuropsichiatria dell'infanzia e dell'adolescenza;
- Psichiatria forense;
- Psichiatria carceraria;
- Riabilitazione residenziale e semiresidenziale psichiatrica;
- Disturbi dello spettro autistico;
- Alcolologia;
- Disturbi dell'alimentazione e della nutrizione (DAN).

Tali servizi garantiscono la presa in carico della domanda legata alla cura, all'assistenza e alla tutela della salute mentale. In tale contesto risulta fondamentale promuovere una cultura proattiva verso la Salute mentale che permetta di intercettare precocemente il bisogno, evitare l'acutizzazione del problema e favorire il recupero. Evoluzione culturale necessaria considerando che la salute mentale è una delle aree sanitarie più complesse poiché il suo perseguimento richiede una stretta integrazione del sistema sanitario con i servizi sociali, la rete relazionale dell'individuo e la società, nonché un notevole coordinamento tra la rete dei servizi sanitari stessi afferenti e non alla rete integrata per la salute mentale.

Le strutture direttamente afferenti al Dipartimento di Salute Mentale e Dipendenze sono le seguenti:

S.C. Centro di Salute Mentale (CSM) di Sassari e della Romangia; S.C. Centro di Salute Mentale (CSM) di Alghero, Coros, Villanova, Nurra occidentale; S.S.D. Centro di Salute Mentale (CSM) del Montacuto, Goceano, Anglona e Meilogu; S.C. Servizio Psichiatrico Diagnosi e Cura (SPDC); S.C. Neuropsichiatria dell'infanzia e dell'adolescenza (NPI); S.C. Servizio Dipendenze Patologiche (SERD); S.S.D. Psichiatria Forense; S.S.D. Psichiatria carceraria; S.S.D. Riabilitazione Residenziale e Semiresidenziale Psichiatrica (SSRSP); S.S.D. Servizio Psichiatrico Diagnosi e Cura (SPDC) di Alghero; S.S.D. Disturbi dello spettro autistico; S.S.D. Alcolologia e S.S.D. Disturbi dell'alimentazione e della nutrizione (DAN).

Tabella 16 - Pazienti in carico al DSMD

TIPOLOGIA	N° PAZIENTI
PAZIENTI TOTALI I	7.204
PAZIENTI IN CARICO	6.596
NUOVI PAZIENTI	528
RIAMESSI	80

Fonte: elaborazione DSDM ASL di Sassari su dati del sistema informativo aziendale

Tabella 5 - Prestazioni erogate dai CSM/UONPIA (solo visite)

STRUTTURE SANITARIE TERRITORIALI CSM	VISITE 2024
CSM SASSARI	10.898
CSM OZIERI	2.136
CSM ALGHERO	3.461
UONPIA	2325
Totale	18.820

Fonte: SPeC

2.3 Personale dipendente

Lo scorporo ha assegnato alla ASL n. 1 di Sassari 2180 persone, di cui 1664 del comparto (1149 sanitari e 515 amministrativi e tecnici) e 516 della Dirigenza (4 Amministrativi, 393 Dirigenza medica, 74 Dirigenza veterinaria e 45 Dirigenza sanitaria non medica).

A dicembre 2024 la ASL conta 2352 dipendenti con un incremento di 172 unità.

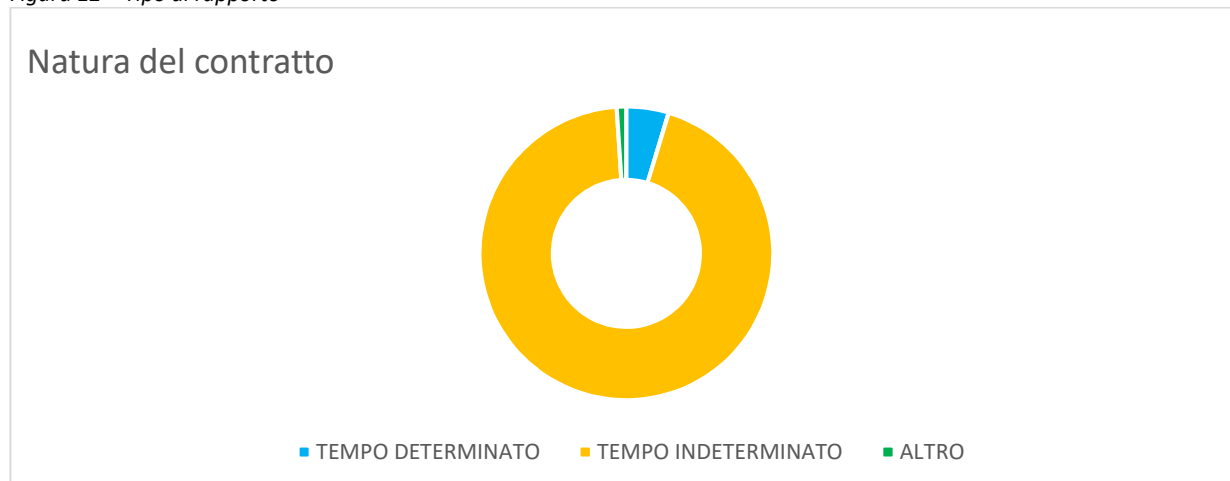
Ruolo	Area contrattuale	gennaio 2022	dicembre 2024	Delta
AMMINISTRATIVO	COMPARTO	164	255	91
	DIRIGENZA	4	4	0
PROFESSIONALE	COMPARTO		1	1
	DIRIGENZA		3	3
SANITARIO	COMPARTO	1149	1102	-47
	DIRIGENZA SANITARIA_ NON MEDICA	45	80	35
	DIRIGENZA_MEDICA	393	384	-9
	DIRIGENZA_VETERINARIA	74	96	22
TECNICO	DIRIGENZA		1	1
TECNICO/SOCIO SANITARIO	COMPARTO	351	426	75
Totale complessivo		2180	2352	172

Fonte: elaborazione SPeC

2.3.1 Analisi di genere

L'analisi di genere evidenzia che al 31.12.2024 le donne costituiscono il 70,65% del personale dipendente complessivo. Per quanto riguarda i ruoli dirigenziali, le donne costituiscono il 66% del totale. La maggiore presenza di genere femminile è nei ruoli sanitari

Figura 12 – Tipo di rapporto



Fonte: elaborazione P&C ASL di Sassari su dati del sistema informativo aziendale

L'analisi di genere evidenzia che al 31.12.2024 le donne costituiscono il 70,65% del personale dipendente complessivo. Per quanto riguarda i ruoli dirigenziali, le donne costituiscono il 66% del totale. La maggiore presenza di genere femminile è nei ruoli sanitari.

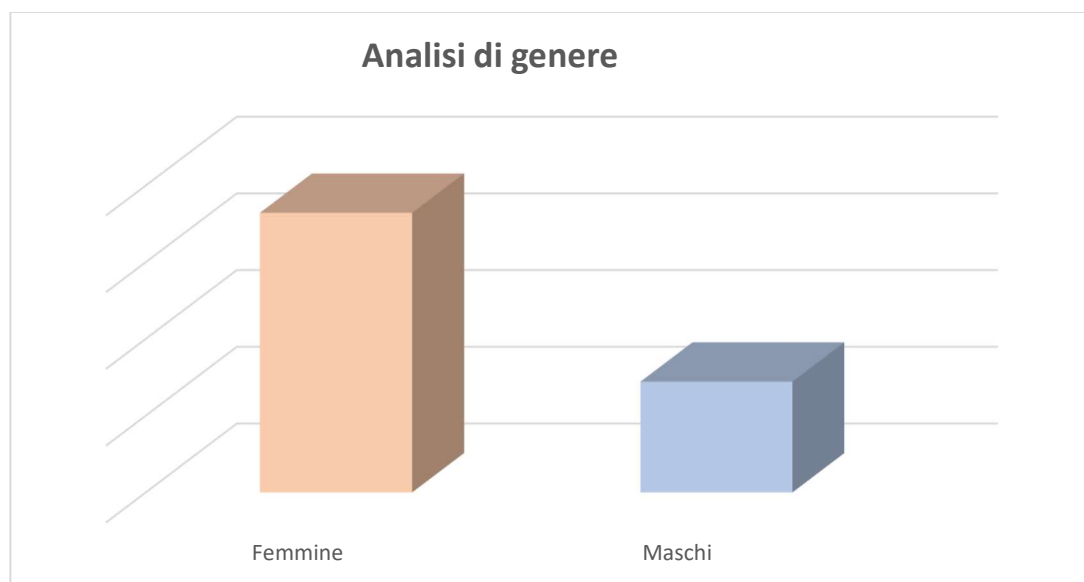


Tabella 18 - Analisi di genere della dirigenza dell'ASL 1 di Sassari al 31/12/2024

DIRIGENZA	TOTALE
% Dirigenti donne sul totale dei dirigenti	66%
% Dirigenti uomini sul totale dei dirigenti	34%

Fonte: elaborazione P&C ASL di Sassari su dati del sistema informativo aziendale

3 Principali risultati raggiunti

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, approvato con delibera n. 140 del 31/01/2024 e successive modifiche e integrazioni (S.M.I.), ha definito gli obiettivi strategici per l'anno in corso.

Questi obiettivi sono stati consolidati in linea con le milestone del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), mantenendo un focus sul rispetto delle scadenze stabilite. Di seguito i principali risultati conseguiti

3.1 Rispetto delle Milestone del PNRR

- **Descrizione:** Assicurare il rispetto delle milestone relative all'avanzamento procedurale e fisico degli interventi previsti nei programmi regionali.
- **Grado di Raggiungimento:** Attualmente il 100% delle milestone è stato raggiunto

Dettaglio degli Interventi

Di seguito il dettaglio degli interventi previsti nel piano:

3.1.1 Case di comunità (CdC)

La Casa della salute, declinata in Case della Comunità (CdC) dalla normativa nazionale, quale struttura ausiliaria territoriale del Servizio sanitario regionale, che raccoglie l'offerta extraospedaliera e la integra con il servizio sociale. L'art. 44, comma 1 della L.R. 24/2020, sancisce che "La Regione, con l'obiettivo di qualificare l'assistenza territoriale al servizio della persona, di integrare i processi di cura e di garantire la continuità assistenziale, individua nella casa della salute la struttura che raccoglie in un unico spazio l'offerta extra-ospedaliera del servizio sanitario, integrata con il servizio sociale, in grado di rispondere alla domanda di assistenza di persone e famiglie con bisogni complessi". Di seguito l'elenco delle 10 CdC previste nell'ASL 1 di Sassari, per un investimento complessivo di 26,5 milioni di euro.

Tabella 19 - Elenco CdC ASL di Sassari

DISTRETTO	STRUTTURA	TIPOLOGIA	COMUNE	RISORSE
ALGHERO	POLIAMBULATORIO	HUB	ALGHERO	3.345.000 €
ALGHERO	OSPEDALE ALIVESI	SPOKE	ITTIRI	1.869.000 €
OZIERI	OSPEDALE SEGNI (CORPO C)	HUB	OZIERI	2.567.000 €
OZIERI	EX OSPEDALE MANAI	SPOKE	BONORVA	3.915.000 €
OZIERI	POLIAMBULATORIO	SPOKE	BONO	2.301.000 €
SASSARI	POLIAMBULATORIO	HUB	SASSARI	3.591.000 €
SASSARI	PRESIDIO SANITARIO CONTI	SPOKE	SASSARI	3.664.000 €
SASSARI	ANDRIOLU	SPOKE	PORTO TORRES	2.988.000 €
SASSARI	POLIAMBULATORIO	SPOKE	PERFUGAS	1.159.000 €
SASSARI	POLIAMBULATORIO	SPOKE	CASTERLSARDO	1.159.000 €
TOTALE RISORSE				26.558.000 €

Fonte: Allegato alla Delibera G. R. n. 12/16 del 07/04/2022

Di seguito si elencano le principali azioni poste in essere per il raggiungimento degli obiettivi

CASE DELLA COMUNITA						
INTERVENTO	Delibera Affidamento incarico PRIMA MILESTONE (31/03/2023)	Stipula degli schemi contrattuali predisposti da INVITALIA (sub-lotto 1 - Servizi Tecnici) PRIMA MILESTONE (31/03/2023)	Delibera Affidamento incarico 2° MILESTONE	Stipula degli schemi contrattuali 2° MILESTONE	Situazione Attuale	Chiusura prevista
C.D.C. Alghero RISTRUTTURAZIONE EDILIZIA - POLIAMBULATORIO DI VIA DEGLI ORTI 93 ALGHERO (SS)	Delibera n. 211 del 15/03/2023 Rettificata con Delibera n. 249 del 28/03/2023	21/03/2023	Delibera n. 930 del 25/09/2023	28/09/2023	Lavori in corso	30/03/2026
C.D.C. Ittiri RISTRUTTURAZIONE EDILIZIA DI UNA PORZIONE DELL'EDIFICIO EX OSPEDALE ALIVESI, SITO IN VIA OSPEDALE S.N.C. ITTIRI (SS)	Delibera n. 201 del 14/03/2023 Rettificata con Delibera n. 273 del 31/03/2023	21/03/2023	Delibera n. 930 del 25/09/2023	29/09/2023	Progettazione Definitiva-esecutiva da verificare	30/03/2026
C.D.C. Ozieri SOPRAELEVAZIONE DI UNA PORZIONE DELL'EDIFICIO PAD. C DELL'OSPEDALE A. SEGNI, SITO IN VIA COLLE DEI CAPPUCCINI S.N.C. OZIERI (SS)	Delibera n. 167 del 03/03/2023 Rettificata con Delibera n. 342 del 19/04/2023	21/03/2023	Delibera n. 930 del 25/09/2023	29/09/2023	Progettazione Definitiva-esecutiva da verificare	30/03/2026
C.D.C. Bonorva RISTRUTTURAZIONE EDILIZIA - DEL COMPLESSO DENOMINATO EX OSPEDALE MANAI, SITO IN CORSO V. EMANUELE S.N.C. BONORVA (SS), , IN APPLICAZIONE DELL'ART. 44, C.1 L.R. N. 24/2020	Delibera n. 202 del 14/03/2023 Rettificata con Delibera n. 246 del 27/03/2023	22/03/2023	Delibera n. 930 del 25/09/2023	28/09/2023	Lavori da consegnare	30/03/2026
C.D.C. Bono RISTRUTTURAZIONE EDILIZIA - POLIAMBULATORIO DI BONO, VIA S. FRANCESCO	Delibera n. 162 del 02/03/2023 Rettificata con Delibera n. 279 del 31/03/2023	21/03/2023	Delibera n. 930 del 25/09/2023	28/09/2023	Lavori in corso	30/03/2026
C.D.C. Via Tempio RISTRUTTURAZIONE EDILIZIA - CASA DI COMUNITA' N. 01 HUB DISTRETTO DI SASSARI, EX INAM VIA TEMPIO 5 SASSARI	Delibera n. 238 del 27/03/2023	28/03/2023	Delibera n. 930 del 25/09/2023	28/09/2023	Lavori in corso	30/03/2026
C.D.C. Conti RISTRUTTURAZIONE EDILIZIA E RESTAURO - PAD. C DEL COMPLESSO EX OSPEDALE CONTI	Delibera n. 169 del 03/03/2023 Rettificata con Delibera n. 242 del 27/03/2023	22/03/2023	Delibera n. 930 del 25/09/2023	28/09/2023	Lavori in corso	30/03/2026

CASE DELLA COMUNITA						
INTERVENTO	Delibera Affidamento incarico PRIMA MILESTONE (31/03/2023)	Stipula degli schemi contrattuali predisposti da INVITALIA (sub-lotto 1 - Servizi Tecnici) PRIMA MILESTONE (31/03/2023)	Delibera Affidamento incarico 2° MILESTONE	Stipula degli schemi contrattuali 2° MILESTONE	Situazione Attuale	Chiusura prevista
C.D.C. Porto Torres RISTRUTTURAZIONE EDILIZIA - EX CARCERE MANDAMENTALE DI PORTO TORRES, SITO IN LOC. ANDRIOLOU PORTO TORRES (SS)	Delibera n. 175 del 03/03/2023 Rettificata con Delibera n. 240 del 27/03/2023	21/03/2023	Delibera n. 930 del 25/09/2023	28/09/2023	Lavori in corso	30/03/2026
C.D.C. Perfugas RISTRUTTURAZIONE EDILIZIA CON PREVISIONE DI DEMOLIZIONE/RICOSTRUZIONE E AMPLIAMENTO - CASA DI COMUNITA' VIA E. TOTI 11 PERFUGAS (SS)	Delibera n. 174 del 03/03/2023 Rettificata con Delibera n. 274 del 31/03/2023	21/03/2023	Delibera n. 930 del 25/09/2023	29/09/2023	Lavori in corso	30/03/2026
C.D.C. Castelsardo RISTRUTTURAZIONE EDILIZIA - DEMOLIZIONE/RICOSTRUZIONE E AMPLIAMENTO DEL POLIAMBULATORIO DI CASTELSARDO, SITO IN VIA COLOMBO 6 CASTELSARDO (SS)	Delibera n. 205 del 15/03/2023 Rettificata con Delibera n. 260 del 30/03/2023	24/03/2023	Delibera n. 930 del 25/09/2023	28/09/2023	Progettazione Definitiva-esecutiva da verificare	30/03/2026

3.1.2 Centrale operativa territoriale (COT)

La COT svolge una funzione di raccordo tra i diversi servizi e soggetti coinvolti nel processo assistenziale, appartenenti talvolta a setting assistenziali diversi, supportandoli nella gestione dei processi di transizione da un luogo di cura e/o da un livello clinico/assistenziale all'altro. Nel territorio dell'ASL 1 di Sassari sono previste due COT, rispettivamente nel distretto di Sassari e Alghero.

Tabella 20 - Interventi di realizzazione degli Ospedali di Comunità

DISTRETTO	STRUTTURA	COMUNE	RISORSE
SASSARI	COT DISTRETTO DI SASSARI	SASSARI	380.400 €
ALGHERO	COT DISTRETTO DI ALGHERO	ALGHERO	173.000 €
TOTALE RISORSE PNRR			553.400 €

Fonte: Allegato alla Delibera G. R: n. 12/16 del 07/04/2022

Di seguito si elencano le principali azioni poste in essere per il raggiungimento degli obiettivi

CENTRALE OPERATIVA TERRITORIALE				
Oggetto	Delibera Approvazione progetto definitivo-esecutivo PRIMA MILESTONE	Stipula verbale di avvio/contratto dei lavori SECONDA MILESTONE (30/06/2023)	Situazione Attuale	Chiusura prevista
C.O.T. Sassari - CENTRALE OPERATIVA TERRITORIALE DISTRETTO DI SASSARI, EX ARCHIVIO PAL.H DELL'EX OSPEDALE PSICHIATRICO RIZZEDDU, VIA RIZZEDDU 21 B SASSARI - Intervento di Ristrutturazione Edilizia di una porzione dell'edificio laterale - Fondi PNRR.	Delibera n. 673 del 28/12/2022	30/06/2023	COT OPERATIVA	31/03/2024
C.O.T. Alghero - CENTRALE OPERATIVA TERRITORIALE DISTRETTO DI ALGHERO, P. SANITARIO ITTIRI - Intervento di Ristrutturazione Edilizia, da destinare a Centrale Operativa Territoriale Distretto di Alghero,	Delibera n. 664 del 28/12/2022	26/05/2023	COT OPERATIVA	31/03/2024

3.1.3 Ospedali di comunità (OdC)

L'Ospedale di comunità (OdC), come previsto dalla normativa vigente, svolge una funzione intermedia tra il domicilio, le Case di comunità e gli ospedali, con la fondamentale finalità di evitare i ricoveri impropri e di favorire le dimissioni protette in luoghi più idonei ai bisogni sociosanitari del paziente e più prossimi al domicilio. Esso è destinata ai pazienti che necessitano di interventi sanitari a media e bassa intensità clinica e per degenze di breve durata, massimo 15-30 giorni, che richiedono un'assistenza infermieristica anche notturna. L'Ospedale di comunità opera in forte integrazione con gli altri servizi sanitari ed è necessario prevedere procedure operative volte a garantire la continuità assistenziale, valorizzando soprattutto la funzione di coordinamento e raccordo delle COT. Nel territorio aziendale sono previsti 4 OdC e uno stanziamento di circa 11,4 milioni di euro.

Tabella 21 - Interventi di realizzazione degli Ospedali di Comunità

DISTRETTO	STRUTTURA	COMUNE	RISORSE
SASSARI	SAN GIOVANNI BATTISTA	PLOAGHE	2.302.000 €
SASSARI	PRESIDIO SANITARIO TERRITORIALE CONTI" (PAD. D)	SASSARI	3.675.002 €
SASSARI	COMPLESSO EX VILLAGGIO SAN CAMILLO	SASSARI	2.458.700 €
OZIERI	OSPEDALE SEGNI (CORPO B)	OZIERI	2.922.000 €
TOTALE RISORSE PNRR			11.357.702 €

Fonte: Allegato alla Delibera G. R: n. 12/16 del 07/04/2022

Di seguito di elencano le principali azioni poste in essere per il raggiungimento degli obiettivi

OSPEDALI DI COMUNITA'						
INTERVENTO	Delibera Affidamento incarico PRIMA MILESTONE (31/03/2023)	Stipula degli schemi contrattuali predisposti da INVITALIA (sub-lotto 1 - Servizi Tecnici) PRIMA MILESTONE (31/03/2023)	Delibera Affidamento incarico 2° MILESTONE	Stipula degli schemi contrattuali 2° MILESTONE	Situazione Attuale	Chiusura prevista
O.D.C. Conti RISTRUTTURAZIONE EDILIZIA E RESTAURO - PAD. D DEL COMPLESSO EX OSPEDALE CONTI	Delibera n. 163 del 02/03/2023 Rettificata con Delibera n. 241 del 27/03/2023	22/03/2023	Delibera n. 930 del 25/09/2023	28/09/2023	Lavori in corso	30/03/2026
O.D.C. Ploaghe RISTRUTTURAZIONE EDILIZIA - COMPLESSO EX IPAB SAN GIOVANNI BATTISTA DI PLOAGHE, LOCA. DOMAIORE S.N.C. PLOAGHE (SS)	Delibera n. 173 del 03/03/2023	21/03/2023	Delibera n. 930 del 25/09/2023	28/09/2023	Lavori in corso	30/03/2026
C.D.C. S. Camillo RISTRUTTURAZIONE EDILIZIA - COMPLESSO EX VILLAGGIO SAN CAMILLO, SITO SULLA S.P. N. 200 S.N.C. SASSARI (SS)	Delibera n. 239 del 27/03/2023	27/03/2023	Delibera n. 930 del 25/09/2023	28/09/2023	Lavori in corso	30/03/2026
O.D.C. Ozieri RISTRUTTURAZIONE EDILIZIA - PAD. B DELL'OSPEDALE A. SEGNI, VIA COLLE DEI CAPPUCCINI S.N.C. OZIERI (SS)	Delibera n. 253 del 29/03/2023	30/03/2023	Delibera n. 930 del 25/09/2023	28/09/2023	Progettazione Definitiva- esecutiva da verificare	30/03/2026

3.2 Incremento dell'utilizzo del Fascicolo Sanitario Elettronico (FSE) da parte degli operatori sanitari

L'incremento dell'utilizzo del Fascicolo Sanitario Elettronico (FSE) da parte degli operatori rappresenta un indicatore trasversale di digitalizzazione, continuità assistenziale e sicurezza clinica. Nei contesti di emergenza-urgenza, come il Pronto Soccorso, l'accesso rapido a dati aggiornati sul paziente (allergie, terapie, esami recenti, diagnosi pregresse) consente una valutazione clinica più tempestiva ed efficace, riducendo il rischio di errori e duplicazioni diagnostiche. L'integrazione del FSE nei flussi operativi quotidiani degli operatori, in particolare nei PS di Alghero e Ozieri, può inoltre migliorare la comunicazione tra ospedale e territorio, supportando le dimissioni protette e i passaggi di setting assistenziale (es. verso ADI o RSA). L'utilizzo crescente del FSE è quindi un segno tangibile di evoluzione culturale e tecnologica dell'Azienda, che punta su strumenti innovativi per migliorare la qualità dell'assistenza, anche in contesti ad alta complessità.

3.3 Miglioramenti del tasso di adesione reale agli screening oncologici

Il tasso di adesione reale ai programmi di screening oncologici ha registrato, nel biennio 2023–2024, un miglioramento significativo, in particolare per lo screening della cervice uterina (dal 36% al 38,4%) e della mammella (dal 25,42% al 30,58%).

Tale progresso è particolarmente rilevante in un territorio con indice di vecchiaia tra i più alti della regione, dove l'adesione agli screening rappresenta una delle leve principali per la diagnosi precoce e, quindi, per l'efficacia dei percorsi terapeutici.

Il miglioramento del tasso di adesione reale è dunque un chiaro indicatore di successo sia clinico che gestionale, e rappresenta una base solida su cui costruire ulteriori interventi di prevenzione personalizzata e proattiva, in linea con i principi del DM 77/2022.

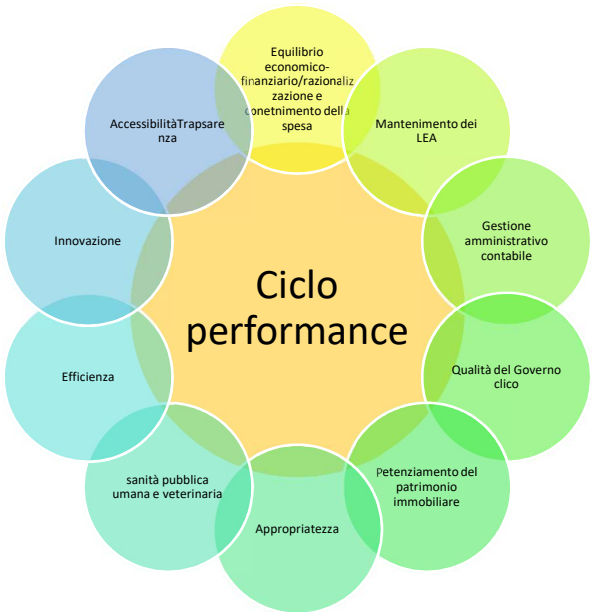
3.4 Viaggio nel cuore della prevenzione e nelle cure primarie

La realizzazione del progetto “Viaggio nel cuore della prevenzione e nelle cure primarie” rappresenta un'iniziativa di forte valore simbolico e operativo, in quanto coniuga prossimità, informazione sanitaria e prevenzione attiva. Si tratta di un intervento orientato a portare i servizi direttamente nei luoghi di vita delle persone, in particolare nei comuni più periferici o a basso accesso. Il valore aggiunto dell'iniziativa risiede anche nella capacità di fare rete tra professionisti sanitari, amministratori locali e cittadini, facilitando l'integrazione tra sanità e territorio. L'approccio itinerante e multiprofessionale risponde in modo concreto alle esigenze di un territorio caratterizzato da disomogeneità geografica e crescente invecchiamento della popolazione, contribuendo così alla riduzione delle disuguaglianze in salute.

Questo progetto è un esempio virtuoso di sanità d'iniziativa, coerente con i principi del DM 77/2022 e con la missione del PNRR, pur essendo attivato al di fuori dei suoi finanziamenti diretti. Il suo impatto sulla sensibilizzazione della popolazione e sull'accesso precoce ai servizi ne giustifica l'inserimento tra le best practice aziendali.

4 Performance Organizzativa

La performance organizzativa rappresenta il risultato che un'intera organizzazione con le sue singole articolazioni consegue ai fini del raggiungimento di determinati obiettivi e, in ultima istanza, della soddisfazione dei bisogni dei cittadini. Con Deliberazione del Direttore Generale n. 460 del 27/03/2024 è stato deliberato il nuovo Sistema misurazione e valutazione della Performance (SMVP) e pubblicato nell'apposita sezione su amministrazione trasparente. **Il Ciclo delle Performance è suddiviso in aree strategiche, come di seguito illustrate.**



Da un punto di vista della variazione dei risultati di performance organizzativa la seguente tabella descrive, per fasce, i punteggi la distribuzione dei risultati di performance tra le strutture/UO:

Tabella 22: distribuzione dei punteggi di performance

Fascia di punteggio performance	Numero Strutture/UO	%
50-79,99	5	6%
80-89,99	3	3%
90-99,99	26	30%
100	54	61%

Fonte: elaborazione P&C ASL di Sassari- schede di budget

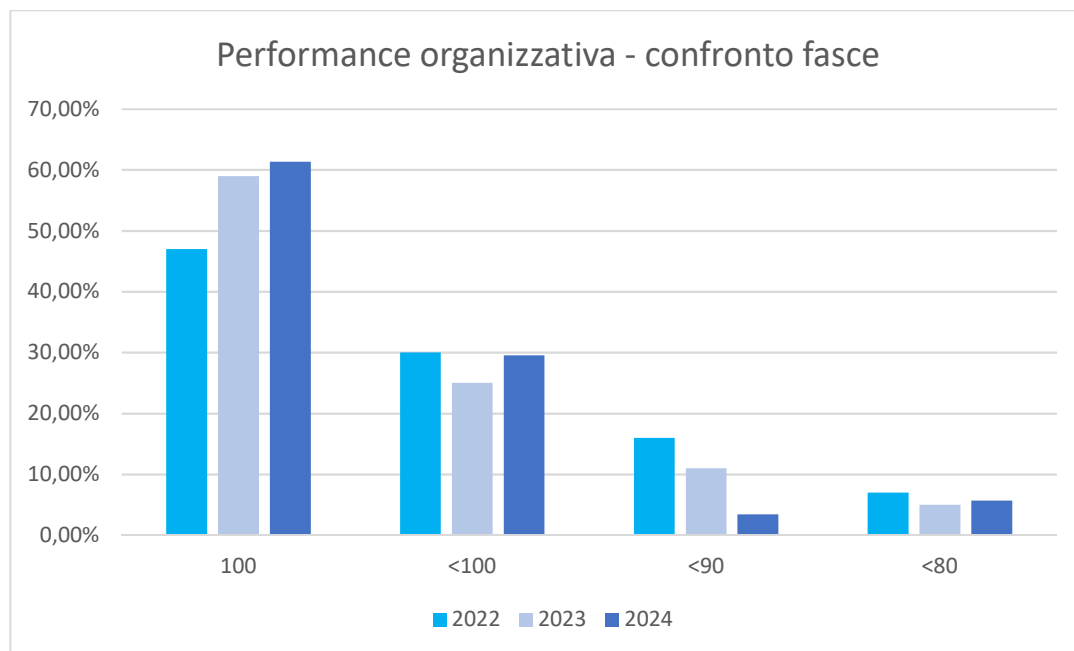
Rispetto alla distinzione tra Strutture Sanitarie e Strutture PTA, la seguente tabella indica la valutazione media della performance organizzativa tra le due aree

Tabella 23: media performance organizzativa distinta tra Strutture PTA e Strutture Sanitarie.

Tipologia struttura	Valutazione media performance organizzativa
PTA	98%
Sanitaria	97%

Fonte: elaborazione P&C ASL di Sassari- schede di budget

Le strutture PTA hanno conseguito la massima valutazione in 6, mentre due sono attestate tra 80 e 90 punti, ed una sotto gli 80 punti.



Fonte: elaborazione P&C ASL di Sassari- schede di budget

Il confronto evidenzia un miglioramento netto nel 2024 rispetto al biennio precedente. Questo risultato è principalmente riconducibile alla nuova organizzazione dipartimentale e all'incremento dei Servizi sanitari interni, in applicazione dell'Atto Aziendale.

Per il resto, i valori risultano abbastanza stabili nel tempo, suggerendo una costanza nell'efficacia organizzativa e una gestione sempre più orientata al raggiungimento degli obiettivi. La quota significativa di strutture nella fascia di performance massima (100) evidenzia un alto livello di efficienza e soddisfazione nei servizi erogati, in particolare nei Dipartimenti. La concentrazione di risultati così elevati indica una forte capacità di raggiungimento degli obiettivi prestabiliti e, in molti casi, di superamento delle aspettative. Tale distribuzione riflette un impegno costante verso l'eccellenza operativa e un chiaro orientamento al miglioramento continuo, a garanzia della qualità e della performance dei servizi offerti.

L'Azienda ha contrattato con tutti i dipartimenti e le Unità Operative Complesse e Semplici senza il Direttore di Dipartimento budget per l'anno 2024, articolando e formalizzando puntuali obiettivi da raggiungere, attività da conseguire e risorse da utilizzare. Nel corso del mese di febbraio ha preso avvio il ciclo della performance.

La tabella seguente evidenzia i risultati della performance organizzativa distinto per Struttura aziendale, con indicazione dei pesi e della percentuale di performance raggiunta per ciascun obiettivo.

5 Performance individuale

Ai sensi dell'art. 9 del D.lgs. 150/2009, la valutazione individuale è legata alle seguenti dimensioni di valutazione e si differenzia a seconda del livello organizzativo occupato nell'Azienda.

Le Dimensioni che compongono la performance individuale sono:

- Risultati: riferiti agli obiettivi annuali assegnati alla macrostruttura e/o struttura o obiettivi individuali assegnati al dipendente;
- Comportamenti: sono le azioni che l'individuo mette in atto per raggiungere i risultati, ossia si attengono alle modalità con cui un'attività viene svolta da ciascuno all'interno dell'Azienda.

Per i dirigenti e responsabili di struttura la valutazione è legata:

- agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità ed alla quale è attribuito un peso prevalente nella valutazione complessiva;
- al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
- alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate, nonché ai comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni assegnate;
- alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi;
- alla capacità di rispettare i tempi del ciclo della performance.

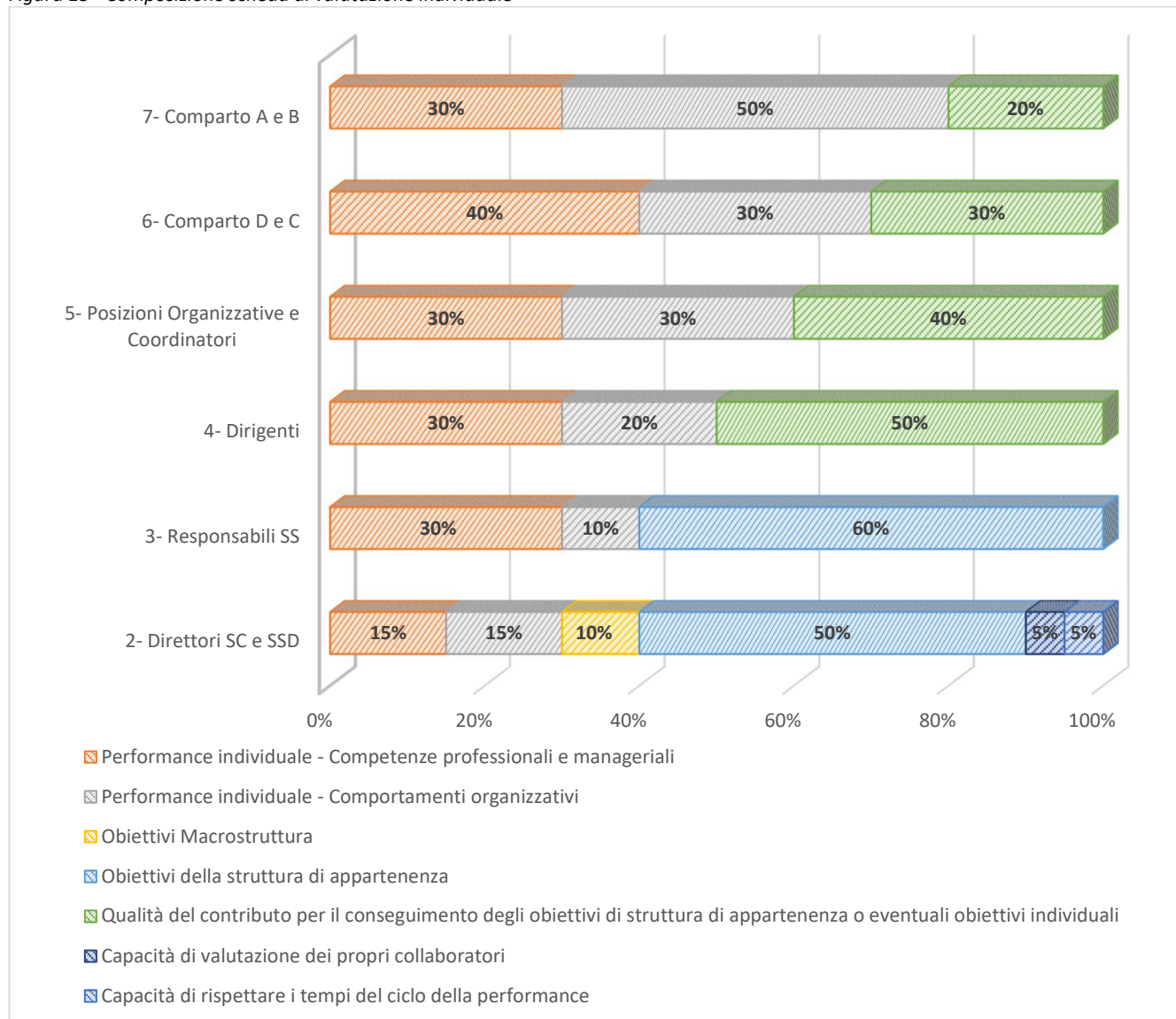
Per il restante personale la valutazione è legata:

- al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
- alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi.

Gli obiettivi di performance individuale, collegati a quella organizzativa, sono stati declinati a partire dalle attività definite in sede di programmazione annuale. Quest'ultime formalizzate nell'ambito del processo di budget 2023 attraverso l'assegnazione degli obiettivi a tutti i Direttori di struttura secondo le modalità definite nel Sistema di misurazione e valutazione della performance.

La figura 9 mostra la suddivisione in 6 macrocategorie per profilo professionale con il dettaglio degli elementi che compongono le schede di valutazione individuale e l'indicazione delle dimensioni tenute in considerazione ai fini della valutazione e i relativi pesi. Il peso attribuito alle dimensioni della performance individuale varia in relazione alle attività e responsabilità assegnate all'individuo.

Figura 13 - Composizione scheda di valutazione individuale



L'attività annuale di valutazione individuale si è svolta attraverso l'utilizzo dell'applicativo GURU UP, un sistema software HRMS (Human Resource Management System), basato su architettura web accessibile attraverso la intranet aziendale. L'accesso al sistema è regolato attraverso un meccanismo basato su utenti, profili e permessi, e ogni utente che accede all'applicazione ha un profilo che determina i permessi di eseguire o meno le varie funzioni.

L'attività di valutazione è articolata in quattro fasi:

- 1) **CO-VALUTAZIONE:** il co-valutatore, nei casi in cui è previsto, esprime la valutazione sugli item della scheda; nei casi in cui non è previsto la fase di co-valutazione non verrà effettuata ed il processo partirà direttamente con la fase di Valutazione;

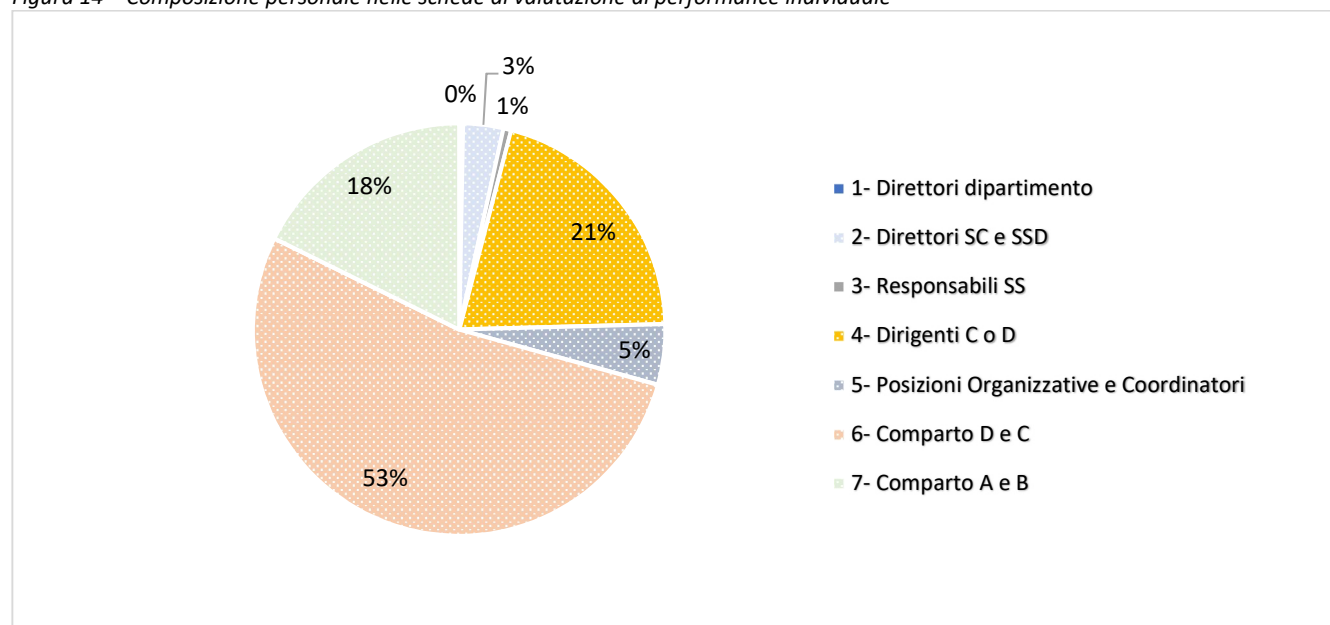
- 2) **VALUTAZIONE:** una volta chiusa la fase precedente da parte del co-valutatore, ove prevista, il valutatore indica l'eventuale persona di supporto alla valutazione ed esprime la valutazione sugli item della scheda;
- 3) **COMMENTI DEL VALUTATO:** il valutato prende visione della valutazione espressa nella scheda di valutazione e può esprimere un commento alla valutazione in un'apposita sezione;
- 4) **COLLOQUIO:** il valutatore, nella fase del colloquio, può variare la valutazione degli item della scheda nel caso in cui dal colloquio con il valutato siano emersi elementi rilevanti e significativi tali da apportare modifiche.

Al termine del processo di valutazione la scheda è disponibile per alimentare il fascicolo personale del dipendente sia ai fini giuslavoristici che ai fini gestionali.

Il processo complessivo della valutazione della Performance individuale nell'anno 2024 ha coinvolto 2.696 dipendenti della ASL 1 di Sassari. Come criterio di inclusione per l'accesso alla valutazione, si tiene conto del personale che ha prestato attività lavorativa presso l'Azienda per almeno 100 giorni lavorati nel 2024, così come previsto dal Sistema di misurazione e valutazione delle performance.

La figura 10 evidenzia che il 53% del personale valutato appartiene alle categorie del comparto C e D, seguito dal personale Dirigente (21%) e dal personale del comparto A e B (18%). I Direttori di SC ed SSD costituiscono il 3% di personale soggetto a valutazione.

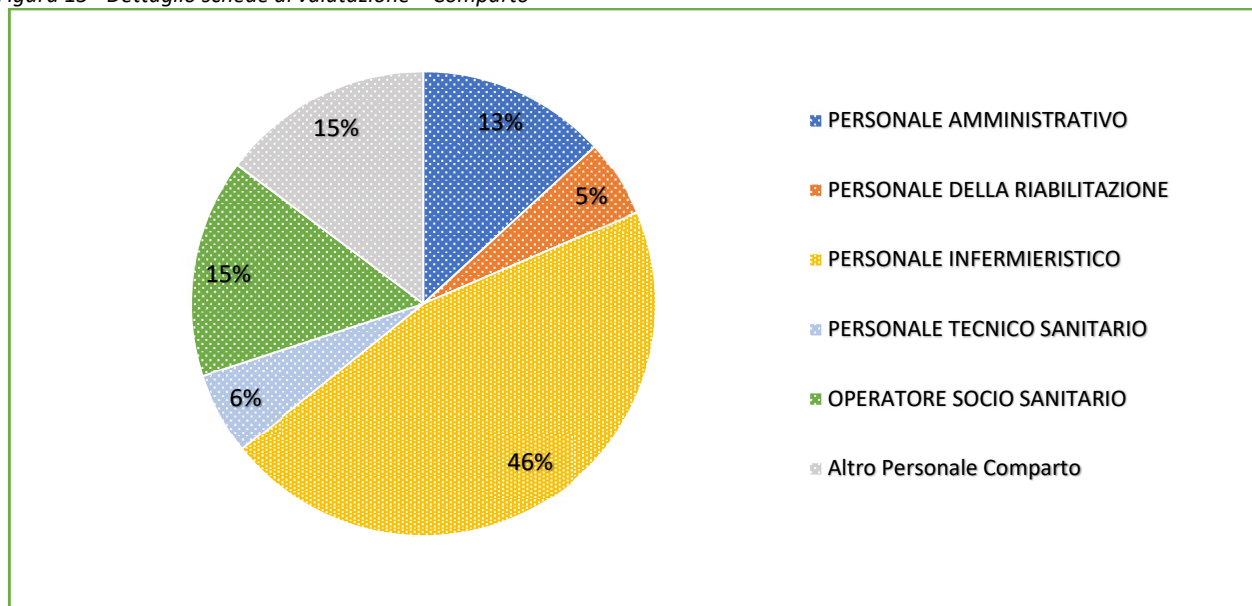
Figura 14 – Composizione personale nelle schede di valutazione di performance individuale



Fonte: elaborazione P&C ASL di Sassari su estrazione dati report GURU UP

Le schede di valutazione del comparto sono composte principalmente per il 46% dal personale infermieristico, per il 15% dagli operatori socio sanitari, per il 13% da personale amministrativo e per l'6% dal personale tecnico sanitario

Figura 15 - Dettaglio schede di valutazione – Comparto

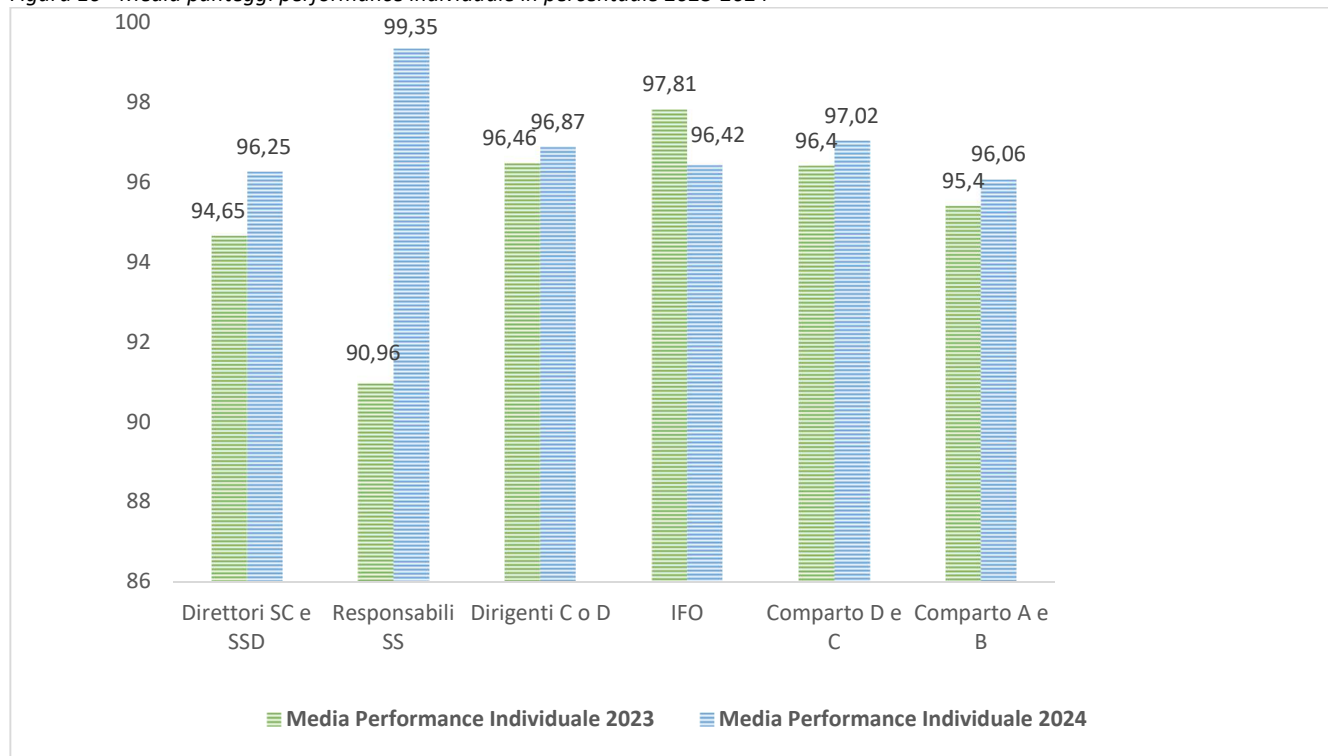


Fonte: elaborazione P&C ASL di Sassari su estrazione dati report GURU UP

Il processo complessivo della valutazione della performance individuale anno 2024 è stato avviato il 01/05/2025 ed è terminato il 31/05/2025. I risultati di performance dei Direttori di Dipartimento e Direttori di SC/SSD comprendono anche le percentuali relative alla capacità di rispettare le tempistiche della valutazione individuale e alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, quest'ultima dimensione è stata calcolata al termine di tutte le valutazioni ai sensi del Regolamento vigente nel 2024.

Nel dettaglio della valutazione della performance individuale, la figura 13 rappresenta sinteticamente l'esito del processo di valutazione individuale per l'anno 2024 per scheda associata, quindi per profilo professionale, ed evidenzia la media del punteggio ottenuto, con il confronto rispetto al 2023.

Figura 16 - Media punteggi performance individuale in percentuale 2023-2024



Fonte: elaborazione P&C ASL di Sassari su estrazione dati report GURU UP

Nella tabella sottostante (tabella 21) è riportato il numero complessivo di valutazioni effettuate suddiviso per classi di punteggio conseguito. Nel calcolo sono state considerate solo le valutazioni concluse, ossia al netto del personale che non è stato valutato per cause previste dal Regolamento SMVP.

Tabella 24 - Valutazioni per range

Numero di persone	Range di Valori					
Anno	<75	75-80	80-85	85-90	90-95	>95
2023	51	19	56	143	336	1.930
2024	25	35	49	163	332	2.033
Delta	-51%	84%	-13%	14%	-1%	5%

Fonte: elaborazione P&C ASL di Sassari su estrazione dati report GURU UP

6 Punti di forza e di debolezza del processo SMVP

Sulla base del processo di performance e del SMVP i principali punti di forza sono i seguenti:

- 1) utilizzo di indicatori oggettivi, affidabili e misurabili che consenta di aggiornare gli obiettivi in funzione di eventuali cambiamenti nelle priorità dell'amministrazione in corso d'anno;
- 2) tempestività dei tempi legati al processo di valutazione e alla pubblicazione della relazione sulla performance;
- 3) sensibilizzare i dipendenti alla cultura del raggiungimento degli obiettivi di struttura ed individuali, stimolandone la crescita e la consapevolezza dell'importanza di tale strumento per il miglioramento della performance;
- 4) definire un Regolamento sul Sistema di Misurazione basato su tre principi basilari: chiarezza e completezza e tensione verso gli obiettivi.

L'analisi complessiva delle performance 2024 restituisce un quadro articolato ma sostanzialmente positivo. I risultati raggiunti dimostrano una progressiva stabilizzazione delle attività sanitarie dopo il periodo pandemico, con segnali concreti di evoluzione verso il modello della sanità territoriale delineato dal PNRR. Rimangono ancora criticità da affrontare, in particolare sul versante delle risorse umane e dell'innovazione tecnologica, ma la traiettoria intrapresa dall'ASL 1 di Sassari è coerente con gli obiettivi strategici regionali e nazionali.

7 Allegato

7.1 Area amministrativa e tecnica

La ASL, pur avendo avviato le procedure, con la costituzione dei comitati di dipartimento, non ha completato le procedure di assegnazione degli incarichi di Direttori di Dipartimento dell'area gestionale, tecnico e amministrativa.

Di seguito vengono rappresentate le performance delle strutture afferenti ai tre dipartimenti individuati nell'atto aziendale.

7.1.1 Dipartimento della Gestione e Governance aziendale

SERVIZIO/U.O.	PESO	PERFORMANCE
AFFARI GENERALI, COMUNICAZIONE E LEGALI	100,00	100,00
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	30,00	30,00
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	10,00	10,00
Implementazione della contabilità analitica	20,00	20,00
Monitoraggio dell'attività ALPI con indicazione del periodo di riferimento	10,00	10,00
Raggiungimento dell'obiettivo specifico relativo ai tempi di pagamento dei debiti commerciali, come disposto dall'art. 1 comma 865 della L. 145/2018	10,00	10,00
Rendicontazione prestazioni aggiuntive liquidate dal servizio e indicazione del periodo di riferimento	20,00	20,00
PROGRAMMAZIONE AZIENDALE E CONTROLLO DI GESTIONE	100,00	100,00
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	20,00	20,00
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	15,00	15,00
Gestione dei progetti finanziati	15,00	15,00
Gestione del sistema autorizzativo	15,00	15,00
Implementazione della reportistica	10,00	10,00
Rispetto dei termini nella presentazione alla Regione dei documenti di programmazione	2,00	2,00
Rispetto dei termini nella redazione dei documenti di programmazione e contabili	15,00	15,00
Supporto e consulenza nelle fasi di avvio e inserimento delle prestazioni erogate nel territorio distrettuale.	8,00	8,00

SERVIZIO/U.O.	PESO	PERFORMANCE
PIANIFICAZIONE STRATEGICA, ORGANIZZAZIONE AZIENDALE E GOVERNANCE	100,00	100,00
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	15,00	15,00
Elaborare un sistema dedicato alla prevenzione di errori che possono comportare reazioni avverse alla trasfusione.	15,00	15,00
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	10,00	10,00
Implementare il Sistema Informativo Regionale per il monitoraggio degli errori in sanità (SIRMES)	15,00	15,00
PNRR M6C2 2.2 b) partecipazione ai corsi di formazione in infezioni ospedaliere	15,00	15,00
Revisione di un processo critico attraverso FMEA di Dipartimento o Area	15,00	15,00
Rispetto dei termini nella presentazione alla Regione dei documenti di programmazione	15,00	15,00

7.1.2 Dipartimento della gestione digitale, edile, impiantistica e ecologica

SERVIZIO/U.O.	PESO	PERFORMANCE
TECNICA, MANUTENTIVA, LOGISTICA E MAGAZZINI	100,00	100,00
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	20,00	20,00
Garantire il controllo amministrativo-contabile delle prestazioni al fine di procedere con la liquidazione entro i termini stabiliti dal contratto	10,00	10,00
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	9,00	9,00
Implementazione della contabilità analitica	10,00	10,00
Rafforzamento dell'analisi dei rischi e delle misure di prevenzione con riguardo alla gestione dei fondi del PNRR	10,00	10,00
Raggiungimento dell'obiettivo specifico relativo ai tempi di pagamento dei debiti commerciali, come disposto dall'art. 1 comma 865 della L. 145/2018	1,00	1,00
Rispetto dei termini nella presentazione alla Regione dei documenti di programmazione	20,00	20,00
Rispetto delle milestone del PNRR	20,00	20,00
FLUSSI INFORMATIVI E TECNOLOGIE SANITARIE	100,00	84,98
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	15,00	15,00
Garantire la sicurezza degli operatori radioesposti	20,00	5,00
Garantire la sicurezza dei pazienti	20,00	20,00
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in	5,00	5,00

SERVIZIO/U.O.	PESO	PERFORMANCE
materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali		
Implementazione della contabilità analitica	10,00	10,00
Migliorare la qualità dei dati dei flussi di monitoraggio del valore della produzione	20,00	19,98
Raggiungimento dell'obiettivo specifico relativo ai tempi di pagamento dei debiti commerciali, come disposto dall'art. 1 comma 865 della L. 145/2018	10,00	10,00
SSD INTERNAL AUDIT E FUNZIONI PREVENZIONISTICHE	100,00	100,00
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	20,00	20,00
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	15,00	15,00
Nuove redazioni e aggiornamenti dei DUV	25,00	25,00
Redazione del DUV	25,00	25,00
Trasparenza dell'attività svolta	15,00	15,00

7.1.3 Dipartimento della gestione delle risorse finanziarie, umane e strumentali

SERVIZIO/U.O.	PESO	PERFORMANCE
CONTRATTI, APPALTI, ACQUISTI E MAGAZZINI ECONOMICI	100,00	100,00
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	20,00	20,00
Garantire il controllo amministrativo-contabile delle prestazioni al fine di procedere con la liquidazione entro i termini stabiliti dal contratto	20,00	20,00
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	10,00	10,00
Implementazione della contabilità analitica	15,00	15,00
Raggiungimento dell'obiettivo specifico relativo ai tempi di pagamento dei debiti commerciali, come disposto dall'art. 1 comma 865 della L. 145/2018	10,00	10,00
Rispetto dei termini nella presentazione alla Regione dei documenti di programmazione	25,00	25,00
GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE, FORMAZIONE	100,00	97,00
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	25,00	25,00
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	5,00	5,00
Implementazione della contabilità analitica	10,00	10,00
Migliorare il benessere organizzativo	20,00	20,00

SERVIZIO/U.O.	PESO	PERFORMANCE
Raggiungimento dell'obiettivo specifico relativo ai tempi di pagamento dei debiti commerciali, come disposto dall'art. 1 comma 865 della L. 145/2018	5,00	5,00
Rispetto dei termini nella presentazione alla Regione dei documenti di programmazione	25,00	22,50
Rispetto del limite della spesa del personale	10,00	9,50
GESTIONE RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE E DEL PATRIMONIO	100,00	100,00
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	25,00	25,00
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	10,00	10,00
Rispetto dei termini nella presentazione alla Regione dei documenti di programmazione	15,00	15,00
Rispetto dei termini nella redazione dei documenti di programmazione e contabili	50,00	50,00

7.2 Area sanitaria

7.2.1 Dipartimento delle direzioni dei presidi e dei servizi

Tabella 21- Risultati raggiunti nel processo di budget

SERVIZIO/U.O.	PESO	PERFORMANCE
DIPARTIMENTO DELLE DIREZIONI DEI PRESIDII E DEI SERVIZI	100	99,09390197
Attivazione di almeno 2 Gruppi interdisciplinari di cure oncologiche	20,00	20,00
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	25,00	25,00
Elaborare un sistema dedicato alla prevenzione di errori che possono comportare reazioni avverse alla trasfusione.	25,00	25,00
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	15,00	15,00
Garantire una percentuale di prime visite specialistiche erogate (con prenotazione in agende pubbliche nel CUP) e una percentuale di prestazioni strumentali erogate (gestite interamente attraverso il CUP), limitatamente a quelle oggetto di monitoraggio PNGLA	15,00	14,09
DIREZIONE DEL PRESIDIO DI ALGHERO	100,00	100,00
Approvare un protocollo per l'accertamento del fine vita in terapia intensiva	6,50	6,50
Attivazione di almeno 2 Gruppi interdisciplinari di cure oncologiche	21,50	21,50
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	16,50	16,50

SERVIZIO/U.O.	PESO	PERFORMANCE
Corretta compilazione flusso SDO	6,50	6,50
Corretta gestione del ciclo attivo	0,00	0,00
Corretto utilizzo del sistema SIO SO_WEB	0,00	0,00
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	6,50	6,50
Garantire l'efficacia della rete di soccorso di emergenza urgenza, tramite la diminuzione del tempo di attesa di ciascuna ambulanza presso i presidi ospedalieri e conseguentemente di presa in carico dei pazienti (che permette un miglioramento del tempo di attività su strada per la rete di soccorso e un minore tempo totale per la gestione del paziente a partire dalla chiamata di soccorso).	6,50	6,50
Implementare il Sistema Informativo Regionale per il monitoraggio degli errori in sanità (SIRMES)	6,50	6,50
Implementazione customer satisfaction	6,50	6,50
Migliorare l'assistenza dei pazienti con dolore toracico atipico	11,50	11,50
PNRR M6C2 2.2 b) partecipazione ai corsi di formazione in infezioni ospedaliere	11,50	11,50
DIREZIONE DEL PRESIDIO DI OZIERI	100,00	99,92
Attivazione di almeno 2 Gruppi interdisciplinari di cure oncologiche	18,07	18,07
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	6,07	6,07
Corretta compilazione flusso SDO	11,08	11,01
Corretta gestione del ciclo attivo	0,00	0,00
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	3,07	3,07
Garantire l'efficacia della rete di soccorso di emergenza urgenza, tramite la diminuzione del tempo di attesa di ciascuna ambulanza presso i presidi ospedalieri e conseguentemente di presa in carico dei pazienti (che permette un miglioramento del tempo di attività su strada per la rete di soccorso e un minore tempo totale per la gestione del paziente a partire dalla chiamata di soccorso).	16,08	16,08
Implementare il Sistema Informativo Regionale per il monitoraggio degli errori in sanità (SIRMES)	11,09	11,09
Implementazione della Cartella clinica integrata	0,00	0,00
Migliorare l'assistenza dei pazienti con dolore toracico atipico	4,08	4,08
ottimizzazione delle sale operatorie	6,07	6,07
PNRR M6C2 2.2 b) partecipazione ai corsi di formazione in infezioni ospedaliere	11,09	11,09
Presa in carico del paziente con trauma cranico	3,09	3,09
Presa in carico del paziente oncologico	4,08	4,08

SERVIZIO/U.O.	PESO	PERFORMANCE
proposta di PAC e PACC	6,08	6,08
Farmacia Ospedaliera di Alghero	100,00	100,00
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	25,00	25,00
Corretta alimentazione del flusso EDF	15,00	15,00
D) Razionalizzazione della spesa farmaceutica	10,00	10,00
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	10,00	10,00
Implementazione della contabilità analitica	15,00	15,00
Raggiungimento dell'obiettivo specifico relativo ai tempi di pagamento dei debiti commerciali, come disposto dall'art. 1 comma 865 della L. 145/2018	25,00	25,00
Farmacia Ospedaliera di Ozieri	100,00	100,00
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	20,00	20,00
Corretta alimentazione del flusso EDF	15,00	15,00
D) Razionalizzazione della spesa farmaceutica	10,00	10,00
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	10,00	10,00
Implementare il Sistema Informativo Regionale per il monitoraggio degli errori in sanità (SIRMES)	10,00	10,00
Implementazione della contabilità analitica	15,00	15,00
Raggiungimento dell'obiettivo specifico relativo ai tempi di pagamento dei debiti commerciali, come disposto dall'art. 1 comma 865 della L. 145/2018	20,00	20,00
Diagnostica per Immagini (Alghero)	100,00	99,09
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	25,00	25,00
Corretta gestione del Sistema CUP WEB	15,00	15,00
Garantire il Governo delle Liste d'Attesa delle prestazioni oggetto di monitoraggio al fine di garantire la tempestiva esecuzione della prestazione, il miglioramento dell'appropriatezza prescrittiva e la gestione delle priorità cliniche.	10,00	10,00
Garantire il miglioramento del tasso di adesione reale ai programmi di screening oncologico organizzato Includere nei percorsi di screening oncologico organizzato i centri di secondo livello ubicati presso l'AOU di Sassari	20,00	20,00

SERVIZIO/U.O.	PESO	PERFORMANCE
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	15,00	15,00
Garantire una percentuale di prime visite specialistiche erogate (con prenotazione in agende pubbliche nel CUP) e una percentuale di prestazioni strumentali erogate (gestite interamente attraverso il CUP), limitatamente a quelle oggetto di monitoraggio PNGLA	15,00	14,09
Diagnostica per Immagini (Ozieri)	100,00	84,90
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	30,00	30,00
Corretta gestione del Sistema CUP WEB	2,50	2,50
Garantire il Governo delle Liste d'Attesa delle prestazioni oggetto di monitoraggio al fine di garantire la tempestiva esecuzione della prestazione, il miglioramento dell'appropriatezza prescrittiva e la gestione delle priorità cliniche.	2,50	2,50
Garantire il miglioramento del tasso di adesione reale ai programmi di screening oncologico organizzato Includere nei percorsi di screening oncologico organizzato i centri di secondo livello ubicati presso l'AOU di Sassari	15,00	10,50
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	5,00	5,00
Garantire una percentuale di prime visite specialistiche erogate (con prenotazione in agende pubbliche nel CUP) e una percentuale di prestazioni strumentali erogate (gestite interamente attraverso il CUP), limitatamente a quelle oggetto di monitoraggio PNGLA	15,00	14,09
Implementare il Sistema Informativo Regionale per il monitoraggio degli errori in sanità (SIRMES)	10,00	10,00
Presa in carico del paziente con trauma cranico	2,50	2,50
Presa in carico del paziente oncologico	2,50	2,50
Rafforzamento dello screening organizzato	15,00	5,31
Medicina di Laboratorio di Alghero	100,00	100,00
Implementazione dell'attività di congelamento delle unità di emazie in qualità di BANCA REGIONALE DEI GRUPPI SANGUIGNI RARI	11,25	11,25
presa in carico globale per ottimizzazione gestione patologia diabetica e complicanze	16,25	16,25
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	16,25	16,25
Corretta gestione del Sistema CUP WEB	11,25	11,25
Elaborare un sistema dedicato alla prevenzione di errori che possono comportare reazioni avverse alla trasfusione.	21,25	21,25

SERVIZIO/U.O.	PESO	PERFORMANCE
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	6,25	6,25
Implementazione dell'inserimento degli esami di laboratorio attraverso la procedura di pre accettazione delle richieste ssn	11,25	11,25
presa in carico globale per ottimizzazione gestione patologia scompenso cardiaco	0,00	0,00
Rispetto dei tempi di risposta degli esami	6,25	6,25
Diagnostica di Laboratorio di Ozieri	100,00	95,41
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	20,00	20,00
Corretta gestione del Sistema CUP WEB	20,00	20,00
erogazione dei LEA	5,00	5,00
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	10,00	10,00
Implementare il Sistema Informativo Regionale per il monitoraggio degli errori in sanità (SIRMES)	25,00	25,00
Implementazione dell'inserimento degli esami di laboratorio attraverso la procedura di pre accettazione delle richieste ssn	5,00	0,41
Rispetto dei tempi di risposta degli esami	15,00	15,00
Centro Trasfusionale di Ozieri.	100,00	100,00
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	25,00	25,00
Elaborare un sistema dedicato alla prevenzione di errori che possono comportare reazioni avverse alla trasfusione.	20,00	20,00
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	10,00	10,00
Implementare il Sistema Informativo Regionale per il monitoraggio degli errori in sanità (SIRMES)	25,00	25,00
Miglioramento del Servizio	10,00	10,00
Migliorare l'assistenza ai pazienti diabetici	10,00	10,00
Nefrologia e Dialisi	100,00	100,00
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	20,00	20,00
Corretta gestione del Sistema CUP WEB	20,00	20,00
erogazione dei LEA	20,00	20,00

SERVIZIO/U.O.	PESO	PERFORMANCE
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	20,00	20,00
Miglioramento del Servizio	20,00	20,00
GESTIONE DEL BLOCCO OPERATORIO, DEI SERVIZI E LOGISTICA DEI LETTI	100,00	100,00
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	15,00	15,00
Implementare il Sistema Informativo Regionale per il monitoraggio degli errori in sanità (SIRMES)	25,00	25,00
Miglioramento del Servizio		0,00
Miglioramento della gestione clinica delle sale	30,00	30,00
Ottimizzazione dei tempi in sala operatoria	30,00	30,00

7.2.2 Dipartimento interpresidio Alghero-Ozieri di Chirurgia specialistica

SERVIZIO/U.O.	PESO	PERFORMANCE
DIPARTIMENTO INTERPRESIDIO ALGHERO-OZIERI DI CHIRURGIA SPECIALISTICA	100	95,498
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	15,00	15,00
Corretta gestione del Sistema CUP WEB	15,00	15,00
Corretto utilizzo del sistema SIO SO_WEB	10,00	9,80
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	15,00	15,00
Garantire una percentuale di prime visite specialistiche erogate (con prenotazione in agende pubbliche nel CUP) e una percentuale di prestazioni strumentali erogate (gestite interamente attraverso il CUP), limitatamente a quelle oggetto di monitoraggio PNGLA	15,00	15,00
Incremento dell'utilizzo del Fascicolo Sanitario Elettronico (FSE) da parte degli operatori sanitari	15,00	15,00
Migliorare l'assistenza chirurgica	15,00	10,70
Urologia (Alghero)	100,00	97,43
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	15,00	15,00
Corretta compilazione flusso SDO	15,00	15,00
Corretta gestione del Sistema CUP WEB	20,00	20,00

SERVIZIO/U.O.	PESO	PERFORMANCE
Corretto utilizzo del sistema SIO SO_WEB	5,00	4,95
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	10,00	10,00
Garantire l'appropriatezza chirurgica	2,00	2,00
Implementare il Sistema Informativo Regionale per il monitoraggio degli errori in sanità (SIRMES)	20,00	20,00
Incremento dell'utilizzo del Fascicolo Sanitario Elettronico (FSE) da parte degli operatori sanitari	10,00	10,00
Migliorare l'assistenza chirurgica	3,00	0,48
Oculistica (Alghero)	100,00	98,35
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	25,00	25,00
Corretta gestione del Sistema CUP WEB	25,00	25,00
Corretto utilizzo del sistema SIO SO_WEB	15,00	13,35
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	20,00	20,00
Implementare il Sistema Informativo Regionale per il monitoraggio degli errori in sanità (SIRMES)	15,00	15,00
Oculistica (Ozieri)	100,00	90,00
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	10,00	0,00
Corretta gestione del Sistema CUP WEB	25,00	25,00
Corretto utilizzo del sistema SIO SO_WEB	15,00	15,00
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	25,00	25,00
Implementare il Sistema Informativo Regionale per il monitoraggio degli errori in sanità (SIRMES)	25,00	25,00
Otorinolaringoiatria (Alghero)	100,00	100,00
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	20,00	20,00
Corretta compilazione flusso SDO	10,00	10,00
Corretta gestione del Sistema CUP WEB	10,00	10,00
Corretto utilizzo del sistema SIO SO_WEB	10,00	10,00

SERVIZIO/U.O.	PESO	PERFORMANCE
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	10,00	10,00
Garantire l'appropriatezza chirurgica	5,00	5,00
Garantire una percentuale di prime visite specialistiche erogate (con prenotazione in agende pubbliche nel CUP) e una percentuale di prestazioni strumentali erogate (gestite interamente attraverso il CUP), limitatamente a quelle oggetto di monitoraggio PNGLA	5,00	5,00
Implementare il Sistema Informativo Regionale per il monitoraggio degli errori in sanità (SIRMES)	10,00	10,00
Implementazione ambulatorio disturbi ostruttivi sonno	5,00	5,00
Incremento dell'utilizzo del Fascicolo Sanitario Elettronico (FSE) da parte degli operatori sanitari	15,00	15,00
Endoscopia, Week Surgery e Chirurgia Ambulatoriale	100,00	99,85
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	15,00	15,00
Corretta compilazione flusso SDO	20,00	20,00
Corretto utilizzo del sistema SIO SO_WEB	15,00	14,85
Garantire il miglioramento del tasso di adesione reale ai programmi di screening oncologico organizzato Includere nei percorsi di screening oncologico organizzato i centri di secondo livello ubicati presso l'AOU di Sassari	5,00	5,00
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	10,00	10,00
Implementare il Sistema Informativo Regionale per il monitoraggio degli errori in sanità (SIRMES)	10,00	10,00
Implementazione degli interventi in laparoscopia	15,00	15,00
Incremento dell'utilizzo del Fascicolo Sanitario Elettronico (FSE) da parte degli operatori sanitari	10,00	10,00
Ginecologia (Ozieri)	100,00	100,00
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	20,00	20,00
Corretta gestione del Sistema CUP WEB	10,00	10,00
Corretto utilizzo del sistema SIO SO_WEB	15,00	15,00
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	5,00	5,00

SERVIZIO/U.O.	PESO	PERFORMANCE
Implementare il Sistema Informativo Regionale per il monitoraggio degli errori in sanità (SIRMES)	25,00	25,00
Incremento dell'utilizzo del Fascicolo Sanitario Elettronico (FSE) da parte degli operatori sanitari	10,00	10,00
Percorso della gravida	15,00	15,00
Ginecologia e Ostetricia (Alghero)	100,00	96,15
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	20,00	20,00
Corretta compilazione flusso SDO	25,00	25,00
Corretto utilizzo del sistema SIO SO_WEB	10,00	9,90
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	10,00	10,00
Garantire l'appropriatezza chirurgica	10,00	10,00
Implementare il Sistema Informativo Regionale per il monitoraggio degli errori in sanità (SIRMES)	10,00	10,00
Incremento dell'utilizzo del Fascicolo Sanitario Elettronico (FSE) da parte degli operatori sanitari	15,00	11,25

7.2.3 Dipartimento Interpresidio Alghero-Ozieri di Emergenza Urgenza

SERVIZIO/U.O.	PESO	PERFORMANCE
DIPARTIMENTO INTERPRESIDIO ALGHERO-OZIERI DI EMERGENZA URGENZA	100,00	78,67
Appropriatezza degli accessi al PS	20,00	20,00
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	15,00	15,00
Corretto utilizzo del sistema SIO SO_WEB	10,00	9,68
Garantire la qualità, l'efficacia e l'efficienza dell'attività ospedaliera in coerenza con il PNE	40,00	18,99
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	5,00	5,00
Incremento dell'utilizzo del Fascicolo Sanitario Elettronico (FSE) da parte degli operatori sanitari	10,00	10,00
Chirurgia generale e di urgenza (Alghero)	100,00	93,47
presa in carico globale per ottimizzazione gestione patologia diabetica e complicanze	5,00	5,00
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	5,00	5,00

SERVIZIO/U.O.	PESO	PERFORMANCE
Corretto utilizzo del sistema SIO SO_WEB	15,00	15,00
Garantire la qualità, l'efficacia e l'efficienza dell'attività ospedaliera in coerenza con il PNE	10,00	5,50
Garantire la riduzione dei ricoveri in regime ordinario per i DRG ad alto rischio di inappropriately di cui all'allegato B del Patto per la Salute 2010/2012	10,00	8,80
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	5,00	5,00
Garantire l'appropriatezza chirurgica	1,00	0,17
Implementare il Sistema Informativo Regionale per il monitoraggio degli errori in sanità (SIRMES)	14,00	14,00
Incremento dell'utilizzo del Fascicolo Sanitario Elettronico (FSE) da parte degli operatori sanitari	15,00	15,00
Miglioramento dei giorni di degenza pre- operatoria	10,00	10,00
Migliorare l'assistenza chirurgica	10,00	10,00
Chirurgia generale e di urgenza (Ozieri)	100,00	93,27
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	15,00	15,00
Corretto utilizzo del sistema SIO SO_WEB	10,00	9,80
Garantire la qualità, l'efficacia e l'efficienza dell'attività ospedaliera in coerenza con il PNE	10,00	5,37
Garantire la riduzione dei ricoveri in regime ordinario per i DRG ad alto rischio di inappropriately di cui all'allegato B del Patto per la Salute 2010/2012	10,00	8,64
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	5,00	5,00
Garantire l'appropriatezza chirurgica	5,00	4,46
Implementare il Sistema Informativo Regionale per il monitoraggio degli errori in sanità (SIRMES)	10,00	10,00
Incremento dell'utilizzo del Fascicolo Sanitario Elettronico (FSE) da parte degli operatori sanitari	15,00	15,00
Miglioramento dei giorni di degenza pre- operatoria	10,00	10,00
Presa in carico del paziente con trauma cranico	5,00	5,00
Presa in carico del paziente oncologico	5,00	5,00
Anestesia, terapia intensiva multidisciplinare (include attività di UTIC e di terapia sub intensiva), rianimazione e terapia antalgica (Ozieri)	100,00	98,56
Approvare un protocollo per l'accertamento del fine vita in terapia intensiva	25,00	25,00
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	20,00	20,00
Corretto utilizzo del sistema SIO SO_WEB	20,00	18,56

SERVIZIO/U.O.	PESO	PERFORMANCE
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	5,00	5,00
Implementare il Sistema Informativo Regionale per il monitoraggio degli errori in sanità (SIRMES)	25,00	25,00
Ottimizzazione dei tempi in sala operatoria	5,00	5,00
ANESTESIA, TERAPIA INTENSIVA MULTIDISCIPLINARE (INCLUDE ATTIVITÀ DI UTIC E DI TERAPIA SUB INTENSIVA), RIANIMAZIONE E TERAPIA ANTALGICA A DIREZIONE UNIVERSITARIA (ALGHERO)	100,00	99,72
Approvare un protocollo per l'accertamento del fine vita in terapia intensiva	25,00	25,00
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	25,00	25,00
Corretto utilizzo del sistema SIO SO_WEB	20,00	19,72
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	5,00	5,00
Implementare il Sistema Informativo Regionale per il monitoraggio degli errori in sanità (SIRMES)	20,00	20,00
Ottimizzazione dei tempi in sala operatoria	5,00	5,00
Medicina e Chirurgia di Accettazione e di Urgenza (include attività di Osservazione Breve Intensiva) (Alghero)	100,00	100,00
Appropriatezza degli accessi al PS	5,00	5,00
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	20,00	20,00
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	5,00	5,00
Garantire l'appropriatezza in PS	10,00	10,00
Garantire l'efficacia della rete di soccorso di emergenza urgenza, tramite la diminuzione del tempo di attesa di ciascuna ambulanza presso i presidi ospedalieri e conseguentemente di presa in carico dei pazienti (che permette un miglioramento del tempo di attività su strada per la rete di soccorso e un minore tempo totale per la gestione del paziente a partire dalla chiamata di soccorso).	15,00	15,00
Implementare il Sistema Informativo Regionale per il monitoraggio degli errori in sanità (SIRMES)	15,00	15,00
Incremento dell'utilizzo del Fascicolo Sanitario Elettronico (FSE) da parte degli operatori sanitari	15,00	15,00

SERVIZIO/U.O.	PESO	PERFORMANCE
Migliorare l'assistenza dei pazienti con dolore toracico atipico	10,00	10,00
presa in carico globale per ottimizzazione gestione patologia BPCO e complicanze	5,00	5,00
Medicina e Chirurgia di Accettazione e di Urgenza (include attività di Osservazione Breve Intensiva) (Ozieri)	100,00	99,34
Appropriatezza degli accessi al PS	10,00	10,00
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	10,00	10,00
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	10,00	10,00
Garantire l'appropriatezza in PS	15,00	15,00
Garantire l'efficacia della rete di soccorso di emergenza urgenza, tramite la diminuzione del tempo di attesa di ciascuna ambulanza presso i presidi ospedalieri e conseguentemente di presa in carico dei pazienti (che permette un miglioramento del tempo di attività su strada per la rete di soccorso e un minore tempo totale per la gestione del paziente a partire dalla chiamata di soccorso).	10,00	9,34
Implementare il Sistema Informativo Regionale per il monitoraggio degli errori in sanità (SIRMES)	15,00	15,00
Incremento dell'utilizzo del Fascicolo Sanitario Elettronico (FSE) da parte degli operatori sanitari	15,00	15,00
Migliorare l'assistenza dei pazienti con dolore toracico atipico	15,00	15,00
Ortopedia e Traumatologia (Ozieri)	100,00	57,90
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	20,00	0,00
Corretta compilazione flusso SDO	15,00	15,00
Corretto utilizzo del sistema SIO SO_WEB	10,00	9,70
Garantire la qualità, l'efficacia e l'efficienza dell'attività ospedaliera in coerenza con il PNE	15,00	8,20
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	5,00	5,00
Garantire l'appropriatezza chirurgica	5,00	5,00
Implementare il Sistema Informativo Regionale per il monitoraggio degli errori in sanità (SIRMES)	10,00	10,00
Incremento dell'utilizzo del Fascicolo Sanitario Elettronico (FSE) da parte degli operatori sanitari	15,00	0,00
Presa in carico del paziente con trauma cranico	5,00	5,00

7.2.4 Dipartimento Interpresidio Alghero-Ozieri di Medicina

SERVIZIO/U.O.	PESO	PERFORMANCE
DIPARTIMENTO INTERPRESIDIO ALGHERO-OZIERI DI MEDICINA (non è stato nominato il Direttore/Sostituto)		
Medicina interna e lungodegenza (Alghero)	100,00	100,00
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	15,00	15,00
Corretta compilazione flusso SDO	25,00	25,00
Degenza Media	5,00	5,00
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	5,00	5,00
Implementare il Sistema Informativo Regionale per il monitoraggio degli errori in sanità (SIRMES)	15,00	15,00
Incremento dell'utilizzo del Fascicolo Sanitario Elettronico (FSE) da parte degli operatori sanitari	15,00	15,00
Miglioramento del Servizio	10,00	10,00
Migliorare l'assistenza dei pazienti con dolore toracico atipico	5,00	5,00
Riduzione dei DH medici con finalità diagnostiche (solo reparti medici)	5,00	5,00
Medicina interna e lungodegenza (Ozieri)	100,00	75,00
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	26,00	26,00
Corretta compilazione flusso SDO	11,00	11,00
Degenza Media	3,00	0,00
Garantire la riduzione dei ricoveri in regime ordinario per i DRG ad alto rischio di inappropriatezza di cui all'allegato B del Patto per la Salute 2010/2012	6,00	6,00
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	6,00	6,00
Implementare il Sistema Informativo Regionale per il monitoraggio degli errori in sanità (SIRMES)	11,00	11,00
Implementazione della Cartella clinica integrata	0,00	0,00
Incremento dell'utilizzo del Fascicolo Sanitario Elettronico (FSE) da parte degli operatori sanitari	16,00	0,00
Migliorare l'assistenza dei pazienti con dolore toracico atipico	6,00	6,00
Presa in carico del paziente oncologico	9,00	9,00
Riduzione dei DH medici con finalità diagnostiche (solo reparti medici)	6,00	0,00
Pediatria (Alghero)	100,00	100,00
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	25,00	25,00
Corretta gestione del Sistema CUP WEB	35,00	35,00

SERVIZIO/U.O.	PESO	PERFORMANCE
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	10,00	10,00
Implementare il Sistema Informativo Regionale per il monitoraggio degli errori in sanità (SIRMES)	30,00	30,00
Pediatria (Ozieri)	100,00	74,95
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	25,00	0,00
Corretta gestione del Sistema CUP WEB	25,00	25,00
erogazione dei LEA	10,00	9,95
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	10,00	10,00
Implementare il Sistema Informativo Regionale per il monitoraggio degli errori in sanità (SIRMES)	30,00	30,00
Oncologia Ospedaliera (Alghero)	100,00	98,33
Attivazione di almeno 2 Gruppi interdisciplinari di cure oncologiche	15,00	15,00
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	20,00	20,00
Corretta compilazione flusso SDO	15,00	15,00
Corretta gestione del Sistema CUP WEB	15,00	15,00
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	5,00	5,00
Implementare il Sistema Informativo Regionale per il monitoraggio degli errori in sanità (SIRMES)	15,00	15,00
Incremento dell'utilizzo del Fascicolo Sanitario Elettronico (FSE) da parte degli operatori sanitari	10,00	10,00
Miglioramento dell'assistenza oncologica	5,00	3,33
Oncologia Ospedaliera (Ozieri)	100,00	100,00
Attivazione di almeno 2 Gruppi interdisciplinari di cure oncologiche	20,00	20,00
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	20,00	20,00
Corretta gestione del Sistema CUP WEB	10,00	10,00
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	5,00	5,00
Implementare il Sistema Informativo Regionale per il monitoraggio degli errori in sanità (SIRMES)	25,00	25,00

SERVIZIO/U.O.	PESO	PERFORMANCE
Miglioramento dell'assistenza oncologica	10,00	10,00
Presa in carico del paziente oncologico	10,00	10,00
Cardiologia (Alghero)	100,00	100,00
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	22,50	22,50
Corretta gestione del Sistema CUP WEB	17,50	17,50
erogazione dei LEA	7,50	7,50
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	12,50	12,50
Implementare il Sistema Informativo Regionale per il monitoraggio degli errori in sanità (SIRMES)	22,50	22,50
Migliorare l'assistenza dei pazienti con dolore toracico atipico	17,50	17,50
presa in carico globale per ottimizzazione gestione patologia scompenso cardiaco	0,00	0,00
Cardiologia (Ozieri)	100,00	100,00
Corretta gestione del Sistema CUP WEB	35,00	35,00
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	10,00	10,00
Implementare il Sistema Informativo Regionale per il monitoraggio degli errori in sanità (SIRMES)	30,00	30,00
Migliorare l'assistenza dei pazienti con dolore toracico atipico	25,00	25,00
presa in carico globale per ottimizzazione gestione patologia scompenso cardiaco	0,00	0,00
Neurologia (Ozieri)	100,00	100,00
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	25,00	25,00
Corretta gestione del Sistema CUP WEB	30,00	30,00
erogazione dei LEA	10,00	10,00
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	5,00	5,00
Garantire una percentuale di prime visite specialistiche erogate (con prenotazione in agende pubbliche nel CUP) e una percentuale di prestazioni strumentali erogate (gestite interamente attraverso il CUP), limitatamente a quelle oggetto di monitoraggio PNGLA	15,00	15,00
Implementare il Sistema Informativo Regionale per il monitoraggio degli errori in sanità (SIRMES)	15,00	15,00
Recupero e riabilitazione funzionale (Ozieri)	100,00	60,00
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	25,00	0,00

SERVIZIO/U.O.	PESO	PERFORMANCE
Corretta gestione del Sistema CUP WEB	25,00	25,00
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	10,00	10,00
Implementare il Sistema Informativo Regionale per il monitoraggio degli errori in sanità (SIRMES)	25,00	25,00
Miglioramento del Servizio	15,00	0,00

7.2.5 Dipartimento di Prevenzione Area Medica

SERVIZIO/U.O.	PESO	PERFORMANCE
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE AREA MEDICA	100	99,36857143
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE AREA MEDICA	100,00	99,37
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	30,00	30,00
Controlli ristorazione collettiva (scolastiche, ospedaliere e di altre collettività) Reg 852/04; 625/2017; d.lgs. 27 2021	20,00	20,00
Garantire il miglioramento del tasso di adesione reale ai programmi di screening oncologico organizzato Includere nei percorsi di screening oncologico organizzato i centri di secondo livello ubicati presso l'AOU di Sassari	30,00	29,37
Garantire la gestione del Ciclo della Performance aziendale	10,00	10,00
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	10,00	10,00
Igiene e sanità pubblica	100,00	100,00
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	25,00	25,00
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	20,00	20,00
Implementazione dei progetti formativi	25,00	25,00
Incrementare l'adesione ai Sistemi di Sorveglianza PASSI D'ARGENTO	15,00	15,00
Incrementare l'adesione ai Sistemi di Sorveglianza PASSI	15,00	15,00
Prevenzione e promozione della salute	100,00	95,81
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	20,00	20,00

SERVIZIO/U.O.	PESO	PERFORMANCE
Garantire il miglioramento del tasso di adesione reale ai programmi di screening oncologico organizzato Includere nei percorsi di screening oncologico organizzato i centri di secondo livello ubicati presso l'AOU di Sassari	40,00	35,81
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	5,00	5,00
Implementazione dei progetti formativi	20,00	20,00
Realizzazione dei Progetti concordati con le Scuole aderenti alla proposta progettuale della SC Prevenzione e Promozione della Salute	10,00	10,00
Realizzazione del progetto viaggio nel cuore della prevenzione e nelle cure primarie	5,00	5,00
Prevenzione e sicurezza nei luoghi di lavoro	100,00	100,00
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	30,00	30,00
Garantire gli accertamenti relativi ai casi di infortunio sul lavoro e di malattia professionale (infortunio sul lavoro)	10,00	10,00
Garantire gli accertamenti relativi ai casi di infortunio sul lavoro e di malattia professionale (malattia professionale)	15,00	15,00
Garantire i controlli dell'attività di vigilanza e sicurezza sui luoghi di lavoro con particolare riferimento al settore dell'edilizia e agricoltura	15,00	15,00
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	15,00	15,00
Realizzare gli 8 Piani Mirati di Prevenzione (PMP) con l'attuazione, per ciascuno di essi, della formazione per le figure aziendali della prevenzione delle imprese (datori di lavoro, RLS, RLST, RSPP, ASPP, Medici Competenti, etc.), dell'assistenza alle imprese, dell'esame delle schede di autovalutazione compilate dalle imprese, dell'informazione/ comunicazione, come stabilito per il 2023 nel PRP 2020-2025	15,00	15,00
Medicina legale	100,00	100,00
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	20,00	20,00
Garantire il rispetto dei tempi nella gestione dell'attività relativa a certificazioni, visite fiscali e altri adempimenti previsti da norme e regolamenti riferiti all'attività medico legale di competenza	20,00	20,00
Garantire la priorità nelle convocazioni in Commissione Invalidi Civili degli utenti oncologici	20,00	20,00

SERVIZIO/U.O.	PESO	PERFORMANCE
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	10,00	10,00
Garantire l'attuazione dei processi di cambiamento organizzativo e di reingegnerizzazione connessi ai riassetti organizzativi e operativi	20,00	20,00
Garantire l'esecuzione dei riscontri diagnostici	10,00	10,00
Igiene dell'alimentazione e della nutrizione	100,00	100,00
Adesione al Sistema di Sorveglianza Okkio 2024	0,00	0,00
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	25,00	25,00
Controlli ristorazione collettiva (scolastiche, ospedaliere e di altre collettività) Reg 852/04; 625/2017; d.lgs. 27 2021	20,00	20,00
Controllo acque minerali, di sorgente e ad usi alimentari (campionamenti finalizzati al riconoscimento ed all'autorizzazione e controlli dell'acqua imbottigliata in commercio) D.lgs. 176/11 Programmazione Regionale (PRIC-PRCUA) LEA	20,00	20,00
Garantire i controlli ufficiali presso gli Operatori di produzione post primaria	20,00	20,00
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	5,00	5,00
Monitoraggio dell'attività Reg 852/04 LR 24/2016LEA	10,00	10,00
Centro Epidemiologico e Registri di Patologia - CEA del Nord Sardegna	100,00	100,00
Assicurare la completezza dell'archivio delle schede di morte (ReNCaM) fino al 2022	25,00	25,00
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	25,00	25,00
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	25,00	25,00
Implementazione sul Sistema Anags del programma registro tumori	25,00	25,00
Salute e Ambiente	100,00	100,00
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	20,00	20,00
Garantire la gestione del Piano annuale dei controlli e dei campionamenti previsti in applicazione del Regolamento Reach e CLP sui prodotti chimici	20,00	20,00

SERVIZIO/U.O.	PESO	PERFORMANCE
Garantire la gestione e il supporto delle attività dello sportello Informativo sui Prodotti chimici	20,00	20,00
Garantire la realizzazione di almeno un corso di formazione/informazione sui prodotti chimici	20,00	20,00
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	20,00	20,00

7.2.6 Dipartimento di Prevenzione Veterinaria [Sperimentale]

SERVIZIO/U.O.	PESO	PERFORMANCE
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE VETERINARIA [SPERIMENTALE]	100	100
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE VETERINARIA [SPERIMENTALE]	100,00	100,00
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	25,00	25,00
Encefalopatie spongiformi trasmissibili (TSE). Sorveglianza EST ovicaprine. Campionamenti.	20,00	20,00
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	10,00	10,00
Garantire l'attuazione dei processi di cambiamento organizzativo e di reingegnerizzazione connessi ai riassetti organizzativi e operativi	25,00	25,00
garantire l'uniformità delle procedure dei controlli ufficiali nel Dipartimento di Prevenzione Veterinaria	20,00	20,00
Sanità animale e anagrafi zootecniche [in ASL Sassari, competenza Sassari]	100,00	100,00
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	20,00	20,00
Effettuazione dei controlli sugli stabilimenti con allevamenti bovini/bufalini per il mantenimento/ottenimento dello status di territorio indenne da infezione da MTCB	20,00	20,00
Encefalopatie spongiformi trasmissibili (TSE). Sorveglianza EST ovicaprine. Campionamenti.	20,00	20,00
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	20,00	20,00
Piano regionale di selezione genetica per la resistenza alla scrapie classica degli ovini. Livello di certificazione genetica delle greggi.	20,00	20,00
Sanzioni igienico sanitarie [in ASL Sassari, competenza Sassari-Gallura]	100,00	100,00

SERVIZIO/U.O.	PESO	PERFORMANCE
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	25,00	25,00
Garantire la gestione amministrativo-contabile dei procedimenti sanzionatori conseguenti alla emissione di ordinanze di ingiunzione	25,00	25,00
Garantire la riduzione del numero dei procedimenti sanzionatori inevasi ereditati dal precedente assetto organizzativo della ex ATS (ASSL Sassari e Gallura) al fine di evitare l'insorgere di potenziali profili di responsabilità contabile.	25,00	25,00
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	25,00	25,00
Miglioramento del processo di gestione	0,00	0,00
Gestione e Controllo della qualità e della sicurezza alimentare di origine Animale [in ASL Sassari, competenza Sassari-Gallura]	100,00	100,00
aggiornamento e formazione del personale veterinario per garantire l'uniformità delle procedure amministrative e contestazioni illeciti amministrativi	20,00	20,00
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	20,00	20,00
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	20,00	20,00
garantire l'uniformità delle procedure dei controlli ufficiali nel Dipartimento di Prevenzione Veterinaria	20,00	20,00
Miglioramento della performance del DP vet	20,00	20,00
Igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche [in ASL Sassari, competenza Sassari]	100,00	100,00
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	20,00	20,00
Garantire il controllo ufficiale sugli operatori del settore alimentare e delle strutture che producono alimenti di origine animale. Consolidare il sistema di audit negli stabilimenti del settore lattiero-caseario	20,00	20,00
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	20,00	20,00
Garantire l'attuazione del Piano Regionale di controllo ufficiale sull'alimentazione degli animali (PRAA)	20,00	20,00
garantire l'inserimento dei controlli di sicurezza alimentare in SISAR	20,00	20,00

SERVIZIO/U.O.	PESO	PERFORMANCE
Igiene della produzione, trasformazione, commercializzazione, conservazione e trasporto degli alimenti di origine animale [in ASL Sassari, competenza Sassari]	100,00	100,00
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	20,00	20,00
Garantire la categorizzazione del rischio negli stabilimenti riconosciuti	20,00	20,00
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	20,00	20,00
Garantire l'applicazione del Piano Regionale di Programmazione e Coordinamento degli interventi in materia di Controllo Ufficiale degli Alimenti (PRCUA)	20,00	20,00
Garantire l'attuazione del Piano Nazionale per la ricerca di Residui (PNR) di farmaci, sostanze illecite e contaminanti nelle produzioni alimentari e dei loro residui negli alimenti di origine animale	10,00	10,00
garantire l'inserimento dei controlli di sicurezza alimentare in SISAR	10,00	10,00
Randagismo e anagrafe animali da compagnia [in ASL Sassari, competenza Sassari-Gallura]	100,00	92,50
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	20,00	20,00
Garantire la gestione delle attività di prevenzione del randagismo, in collaborazione con i comuni e gli altri enti, al fine del monitoraggio sul rischio epidemiologico di malattie diffuse nell'ambito del patrimonio animale allo stato randagio, selvatico e brado.	40,00	32,50
Garantire la gestione e la rendicontazione dei programmi di prevenzione riguardo l'anagrafe canina, il randagismo e il settore degli animali di affezione	20,00	20,00
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	20,00	20,00

7.2.7 Dipartimento delle Professioni Sanitarie

SERVIZIO/U.O.	PESO	PERFORMANCE
DIPARTIMENTO DELLE PROFESSIONI SANITARIE		
Area delle Professioni Tecniche Sanitarie, della Riabilitazione e della Prevenzione Tecnico sanitaria	100,00	100,00
Revisione dei carichi di lavoro per la definizione del fabbisogno, secondo modelli organizzativi integrati e nel rispetto delle D.G.R. RAS relative ai requisiti accreditamento delle strutture	20,00	20,00

SERVIZIO/U.O.	PESO	PERFORMANCE
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	20,00	20,00
Crescita professionale del personale	10,00	10,00
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	15,00	15,00
Implementare il Sistema Informativo Regionale per il monitoraggio degli errori in sanità (SIRMES)	20,00	20,00
PNRR M6C2 2.2 b) partecipazione ai corsi di formazione in infezioni ospedaliere	15,00	15,00
Area della professione infermieristica e ostetrica	100,00	100,00
Procedura per la sorveglianza nazionale delle infezioni del sito chirurgico	5,00	5,00
progetto infermiere di quartiere implementazione modello organizzativo assistenziale	15,00	15,00
Revisione dei carichi di lavoro per la definizione del fabbisogno, secondo modelli organizzativi integrati e nel rispetto delle D.G.R. RAS relative ai requisiti accreditamento delle strutture	5,00	5,00
attivazione degli ambulatori infermieristici territoriali	5,00	5,00
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	15,00	15,00
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	10,00	10,00
Implementare il Sistema Informativo Regionale per il monitoraggio degli errori in sanità (SIRMES)	15,00	15,00
PNRR M6C2 2.2 b) partecipazione ai corsi di formazione in infezioni ospedaliere	20,00	20,00
Umanizzazione delle cure	10,00	10,00

7.2.8 Dipartimento di Salute Mentale e Dipendenze (DSMD)

SERVIZIO/U.O.	PESO	PERFORMANCE
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE E DIPENDENZE (DSMD)	100	100
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE E DIPENDENZE (DSMD)	100,00	100,00
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	18,00	18,00
Garantire la presa in carico dei pazienti	30,00	30,00
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	10,00	10,00

SERVIZIO/U.O.	PESO	PERFORMANCE
Incremento dell'utilizzo del Fascicolo Sanitario Elettronico (FSE) da parte degli operatori sanitari	2,00	2,00
Migliorare la qualità della presa in carico	35,00	35,00
Raggiungimento dell'obiettivo specifico relativo ai tempi di pagamento dei debiti commerciali, come disposto dall'art. 1 comma 865 della L. 145/2018	5,00	5,00
Centro di Salute Mentale (CSM) del Montacuto, Goceano, Anglona e Meilogu	100,00	100,00
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	25,00	25,00
CSM Abbattimento delle liste d'attesa con l'assunzione in cura o la presa in carico globale dei pazienti che richiedono prestazione da effettuarsi al momento della richiesta di prestazione (accesso diretto)	20,00	20,00
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	10,00	10,00
Garantire l'assistenza al paziente in dimissione	20,00	20,00
Implementazione dei progetti formativi	25,00	25,00
Centro di Salute Mentale (CSM) di Alghero, Coros, Villanova, Nurra occidentale	100,00	100,00
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	25,00	25,00
CSM Abbattimento delle liste d'attesa con l'assunzione in cura o la presa in carico globale dei pazienti che richiedono prestazione da effettuarsi al momento della richiesta di prestazione (accesso diretto)	20,00	20,00
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	10,00	10,00
Garantire l'assistenza al paziente in dimissione	20,00	20,00
Implementazione dei progetti formativi	25,00	25,00
Centro di Salute Mentale (CSM) di Sassari e della Romangia	100,00	100,00
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	20,00	20,00
CSM Abbattimento delle liste d'attesa con l'assunzione in cura o la presa in carico globale dei pazienti che richiedono prestazione da effettuarsi al momento della richiesta di prestazione (accesso diretto)	10,00	10,00
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	10,00	10,00

SERVIZIO/U.O.	PESO	PERFORMANCE
Garantire l'assistenza al paziente in dimissione	15,00	15,00
Implementazione dei progetti formativi	25,00	25,00
Migliorare la qualità della presa in carico	20,00	20,00
Servizio Dipendenze Patologiche (SERD)	100,00	100,00
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	25,00	25,00
CSM-SERD Certificazioni per patenti, Invalidità Civile, servizi accessori extra LEA	10,00	10,00
Garantire il servizio di Serd penitenziario	25,00	25,00
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	15,00	15,00
Implementazione dei progetti formativi	25,00	25,00
Servizio Psichiatrico Diagnosi e Cura (SPDC)	100,00	100,00
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	20,00	20,00
Centralizzazione del percorso di cura del paziente e standardizzazione delle prestazioni ass. e sanitarie	20,00	20,00
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	10,00	10,00
Garantire l'assistenza al paziente in dimissione	20,00	20,00
Garantire le consulenze richieste da PS al SPDC	20,00	20,00
Incremento dell'utilizzo del Fascicolo Sanitario Elettronico (FSE) da parte degli operatori sanitari	10,00	10,00
Neuropsichiatria dell'infanzia e dell'adolescenza (NPI)	100,00	100,00
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	20,00	20,00
Aumento dei volumi di attività NPI	20,00	20,00
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	5,00	5,00
Implementazione dei progetti formativi	5,00	5,00
Miglioramento dell'assistenza territoriale post ricovero	25,00	25,00
Presa in carico precoce	25,00	25,00
Psichiatria carceraria	100,00	100,00
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	25,00	25,00
Garantire il Servizio di specialistica ambulatoriale in carcere	25,00	25,00

SERVIZIO/U.O.	PESO	PERFORMANCE
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	25,00	25,00
Rispetto dei tempi di attesa delle visite in carcere	25,00	25,00
Psichiatria Forense	100,00	100,00
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	50,00	50,00
Miglioramento del Servizio	25,00	25,00
SSD PF Garantire l'attività peritale entro i tempi definiti dall'autorità giudiziaria	25,00	25,00
Riabilitazione Residenziale e Semiresidenziale Psichiatrica (SSRSP)	100,00	100,00
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	25,00	25,00
Garantire la governance dell'appropriatezza	25,00	25,00
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	25,00	25,00
Implementazione dei progetti formativi	25,00	25,00
Alcologia	100,00	100,00
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	30,00	30,00
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	20,00	20,00
Implementazione dei progetti formativi	25,00	25,00
Migliorare la qualità dei Servizi rivolti ai pazienti	25,00	25,00
Disturbi dell'alimentazione e della nutrizione (DAN)	100,00	100,00
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	20,00	20,00
Creazione della rete territoriale per l'assistenza dedicata ai pazienti affetti da disturbi dell'alimentazione e della nutrizione	20,00	20,00
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	20,00	20,00
Migliorare la presa in carico dei pazienti	20,00	20,00
Migliorare la qualità dei Servizi	20,00	20,00
Disturbi dello spettro autistico	100,00	100,00

SERVIZIO/U.O.	PESO	PERFORMANCE
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	25,00	25,00
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	25,00	25,00
Implementazione dei progetti formativi	25,00	25,00
Migliorare la qualità dei Servizi	25,00	25,00

7.2.9 Dipartimento della Medicina e della Farmaceutica Territoriale

SERVIZIO/U.O.	PESO	PERFORMANCE
DIPARTIMENTO DELLA MEDICINA E DELLA FARMACEUTICA TERRITORIALE	100	98,79186929
DIPARTIMENTO DELLA MEDICINA E DELLA FARMACEUTICA TERRITORIALE	100,00	98,79
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	20,00	20,00
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	15,00	15,00
Garantire una percentuale di prime visite specialistiche erogate (con prenotazione in agende pubbliche nel CUP) e una percentuale di prestazioni strumentali erogate (gestite interamente attraverso il CUP), limitatamente a quelle oggetto di monitoraggio PNGLA	40,00	38,79
Implementare il Sistema Informativo Regionale per il monitoraggio degli errori in sanità (SIRMES)	5,00	5,00
Rafforzamento dello screening organizzato	20,00	20,00
Diagnostica territoriale per immagini e delle cure primarie	100,00	99,09
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	20,00	20,00
Corretta gestione del Sistema CUP WEB	5,00	5,00
Garantire il miglioramento del tasso di adesione reale ai programmi di screening oncologico organizzato Includere nei percorsi di screening oncologico organizzato i centri di secondo livello ubicati presso l'AOU di Sassari	20,00	20,00
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	5,00	5,00

SERVIZIO/U.O.	PESO	PERFORMANCE
Garantire una percentuale di prime visite specialistiche erogate (con prenotazione in agende pubbliche nel CUP) e una percentuale di prestazioni strumentali erogate (gestite interamente attraverso il CUP), limitatamente a quelle oggetto di monitoraggio PNGLA	25,00	24,09
Implementare il Sistema Informativo Regionale per il monitoraggio degli errori in sanità (SIRMES)	10,00	10,00
Rafforzamento dello screening organizzato	15,00	15,00
Farmaceutica territoriale	100,00	100,00
Attività di sensibilizzazione alla farmacovigilanza	5,00	5,00
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	15,00	15,00
C) Razionalizzazione della spesa farmaceutica	5,00	5,00
Corretta alimentazione del flusso EDF	10,00	10,00
D) Razionalizzazione della spesa farmaceutica	5,00	5,00
F) Razionalizzazione della spesa farmaceutica	5,00	5,00
Garantire la vigilanza delle farmacie aperte al pubblico	5,00	5,00
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	10,00	10,00
Implementare il Sistema Informativo Regionale per il monitoraggio degli errori in sanità (SIRMES)	15,00	15,00
Implementazione della contabilità analitica	10,00	10,00
Raggiungimento dell'obiettivo specifico relativo ai tempi di pagamento dei debiti commerciali, come disposto dall'art. 1 comma 865 della L. 145/2018	15,00	15,00
Laboratorio di Analisi Territoriale	100,00	100,00
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	20,00	20,00
Corretta gestione del Sistema CUP WEB	20,00	20,00
erogazione dei LEA	10,00	10,00
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	10,00	10,00
Implementare il Sistema Informativo Regionale per il monitoraggio degli errori in sanità (SIRMES)	15,00	15,00
Rispetto dei tempi di risposta degli esami	25,00	25,00
Medicina del lavoro	100,00	100,00
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	25,00	25,00

SERVIZIO/U.O.	PESO	PERFORMANCE
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	10,00	10,00
Implementare il Sistema Informativo Regionale per il monitoraggio degli errori in sanità (SIRMES)	15,00	15,00
Rispetto dei tempi di risposta alla domanda degli utenti	25,00	25,00
Rispetto dei tempi di risposta alla domanda degli utenti radio esposti	25,00	25,00
Anestesia territoriale e cure palliative	100,00	99,09
Attivazione di almeno 2 Gruppi interdisciplinari di cure oncologiche	10,00	10,00
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	20,00	20,00
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	5,00	5,00
Garantire una percentuale di prime visite specialistiche erogate (con prenotazione in agende pubbliche nel CUP) e una percentuale di prestazioni strumentali erogate (gestite interamente attraverso il CUP), limitatamente a quelle oggetto di monitoraggio PNGLA	15,00	14,09
Implementare il Sistema Informativo Regionale per il monitoraggio degli errori in sanità (SIRMES)	20,00	20,00
Implementazione dei progetti formativi	10,00	10,00
Migliorare l'appropriatezza delle cure dei malati terminali	10,00	10,00
Realizzazione del progetto viaggio nel cuore della prevenzione e nelle cure primarie	10,00	10,00

7.2.10 Dipartimento Materno Infantile e della Famiglia

SERVIZIO/U.O.	PESO	PERFORMANCE
DIPARTIMENTO MATERNO INFANTILE E DELLA FAMIGLIA	100	85,0125
DIPARTIMENTO MATERNO INFANTILE E DELLA FAMIGLIA	100,00	85,01
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	20,00	20,00
Aumento dei volumi di attività NPI	20,00	20,00
Corretto utilizzo del sistema SIO SO_WEB	10,00	9,90
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	15,00	15,00

SERVIZIO/U.O.	PESO	PERFORMANCE
Incremento dell'utilizzo del Fascicolo Sanitario Elettronico (FSE) da parte degli operatori sanitari	15,00	0,11
Percentuale di primipare residenti con almeno tre presenze al Corso di Accompagnamento alla Nascita	20,00	20,00
Consultorio per la salute delle famiglie	100,00	100,00
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	25,00	25,00
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	15,00	15,00
Implementare il Sistema Informativo Regionale per il monitoraggio degli errori in sanità (SIRMES)	10,00	10,00
Implementazione dei progetti formativi	15,00	15,00
Migliorare la presa in carico dei pazienti	15,00	15,00
Percentuale di primipare residenti con almeno tre presenze al Corso di Accompagnamento alla Nascita	20,00	20,00

7.2.11 DISTRETTO DI ALGHERO, DEL COROS, DEL VILLANOVA, DEL MEIOLOGU

SERVIZIO/U.O.	PESO	PERFORMANCE
DISTRETTO DI ALGHERO, DEL COROS, DEL VILLANOVA, DEL MEIOLOGU	100,00	99,40
Presa in carico globale per ottimizzazione gestione patologia diabetica e complicanze	5,00	5,00
Attivazione di almeno 2 Gruppi interdisciplinari di cure oncologiche	15,00	15,00
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	5,00	5,00
Corretta gestione del Sistema CUP WEB	10,00	10,00
F) Razionalizzazione della spesa farmaceutica	2,50	2,50
Garantire il rispetto dei tempi per l'individuazione delle sedi della medicina generale e della pediatria di libera scelta entro termini congrui che consentano il rispetto delle scadenze per la pubblicazione sul BURAS dell'elenco degli incarichi vacanti, da parte della Regione, previsti dagli Accordi collettivi nazionali: - MMG e PLS entro il 15 febbraio dell'anno (termine ACN per pubblicazione: 30 marzo) - Emergenza sanitaria territoriale: entro il 15 gennaio e entro il 15 luglio dell'anno (termine ACN per pubblicazione: 1 marzo e 1 settembre)	15,00	15,00
Garantire il Governo delle Liste d'Attesa delle prestazioni oggetto di monitoraggio al fine di garantire la tempestiva esecuzione della prestazione, il miglioramento dell'appropriatezza prescrittiva e la gestione delle priorità cliniche.	5,00	5,00

SERVIZIO/U.O.	PESO	PERFORMANCE
DISTRETTO DI ALGHERO, DEL COROS, DEL VILLANOVA, DEL MEILUGU	100,00	99,40
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	7,50	7,50
Garantire una percentuale di prime visite specialistiche erogate (con prenotazione in agende pubbliche nel CUP) e una percentuale di prestazioni strumentali erogate (gestite interamente attraverso il CUP), limitatamente a quelle oggetto di monitoraggio PNGLA	20,00	19,40
Monitorare, in un'ottica di miglioramento continuo, il processo autorizzativo dell'assistenza protesica in ambito distrettuale: per l'anno 2023 assicurare l'iter autorizzativo, per i dispositivi di cui all'Elenco 1 del nomenclatore tariffario ex DM 332/99, entro i 20 giorni dalla registrazione delle richieste per almeno il 70% delle stesse	5,00	5,00
presa in carico globale per ottimizzazione gestione patologia BPCO e complicanze	5,00	5,00
presa in carico globale per ottimizzazione gestione patologia scompenso cardiaco	0,00	0,00
Raggiungimento dell'obiettivo specifico relativo ai tempi di pagamento dei debiti commerciali, come disposto dall'art. 1 comma 865 della L. 145/2018	5,00	5,00

7.2.12 DISTRETTO DI OZIERI, DEL MONTACUTO, DEL GOCEANO

SERVIZIO/U.O.	PESO	PERFORMANCE
DISTRETTO DI OZIERI, DEL MONTACUTO, DEL GOCEANO	100,00	99,09
Attivazione di almeno 2 Gruppi interdisciplinari di cure oncologiche	15,00	15,00
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	5,00	5,00
Corretta gestione del Sistema CUP WEB	10,00	10,00
Garantire il rispetto dei tempi per l'individuazione delle sedi della medicina generale e della pediatria di libera scelta entro termini congrui che consentano il rispetto delle scadenze per la pubblicazione sul BURAS dell'elenco degli incarichi vacanti, da parte della Regione, previsti dagli Accordi collettivi nazionali: - MMG e PLS entro il 15 febbraio dell'anno (termine ACN per pubblicazione: 30 marzo) - Emergenza sanitaria territoriale: entro il 15 gennaio e entro il 15 luglio dell'anno (termine ACN per pubblicazione: 1 marzo e 1 settembre)	15,00	15,00
Garantire il Governo delle Liste d'Attesa delle prestazioni oggetto di monitoraggio al fine di garantire la tempestiva esecuzione della prestazione, il miglioramento dell'appropriatezza prescrittiva e la gestione delle priorità cliniche.	5,00	5,00

SERVIZIO/U.O.	PESO	PERFORMANCE
DISTRETTO DI OZIERI, DEL MONTACUTO, DEL GOCEANO	100,00	99,09
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	5,00	5,00
Garantire una percentuale di prime visite specialistiche erogate (con prenotazione in agende pubbliche nel CUP) e una percentuale di prestazioni strumentali erogate (gestite interamente attraverso il CUP), limitatamente a quelle oggetto di monitoraggio PNGLA	30,00	29,09
Monitorare, in un'ottica di miglioramento continuo, il processo autorizzativo dell'assistenza protesica in ambito distrettuale: per l'anno 2023 assicurare l'iter autorizzativo, per i dispositivi di cui all'Elenco 1 del nomenclatore tariffario ex DM 332/99, entro i 20 giorni dalla registrazione delle richieste per almeno il 70% delle stesse	10,00	10,00
Raggiungimento dell'obiettivo specifico relativo ai tempi di pagamento dei debiti commerciali, come disposto dall'art. 1 comma 865 della L. 145/2018	5,00	5,00

7.2.13 DISTRETTO DI SASSARI, DELL'ANGLONA, DELLA ROMANGIA E DELLA NURRA OCCIDENTALE

SERVIZIO/U.O.	PESO	PERFORMANCE
DISTRETTO DI SASSARI, DELL'ANGLONA, DELLA ROMANGIA E DELLA NURRA OCCIDENTALE	100,00	99,40
Aggiornamento sul Sistema Anags delle variazioni demografiche comunicate mensilmente dai comuni afferenti al distretto	5,00	5,00
Attivazione di almeno 2 Gruppi interdisciplinari di cure oncologiche	15,00	15,00
Attuazione delle indicazioni operative ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance individuale	10,00	10,00
Garantire il rispetto dei tempi per l'individuazione delle sedi della medicina generale e della pediatria di libera scelta entro termini congrui che consentano il rispetto delle scadenze per la pubblicazione sul BURAS dell'elenco degli incarichi vacanti, da parte della Regione, previsti dagli Accordi collettivi nazionali: - MMG e PLS entro il 15 febbraio dell'anno (termine ACN per pubblicazione: 30 marzo) - Emergenza sanitaria territoriale: entro il 15 gennaio e entro il 15 luglio dell'anno (termine ACN per pubblicazione: 1 marzo e 1 settembre)	20,00	20,00
Garantire il Governo delle Liste d'Attesa delle prestazioni oggetto di monitoraggio al fine di garantire la tempestiva esecuzione della prestazione, il miglioramento dell'appropriatezza prescrittiva e la gestione delle priorità cliniche.	2,50	2,50

SERVIZIO/U.O.	PESO	PERFORMANCE
DISTRETTO DI SASSARI, DELL'ANGLONA, DELLA ROMANGIA E DELLA NURRA OCCIDENTALE	100,00	99,40
Garantire l'accessibilità totale dei dati e dei documenti aziendali, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini e promuovere al tempo stesso la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali	2,50	2,50
Garantire una percentuale di prime visite specialistiche erogate (con prenotazione in agende pubbliche nel CUP) e una percentuale di prestazioni strumentali erogate (gestite interamente attraverso il CUP), limitatamente a quelle oggetto di monitoraggio PNGLA	20,00	19,40
Implementazione procedura "Informatizzazione processo autorizzativo ausili protesica"	5,00	5,00
Invio indicazioni ai Responsabili delle Strutture Semplici afferenti al Distretto per l'inserimento tra gli obiettivi individuali dei Dirigenti/Specialisti medici "registrazione e prenotazione nelle agende elettroniche dell'applicativo CUPWEB delle prestazioni erogate".	0,50	0,50
Monitorare, in un'ottica di miglioramento continuo, il processo autorizzativo dell'assistenza protesica in ambito distrettuale: per l'anno 2023 assicurare l'iter autorizzativo, per i dispositivi di cui all'Elenco 1 del nomenclatore tariffario ex DM 332/99, entro i 20 giorni dalla registrazione delle richieste per almeno il 70% delle stesse	2,50	2,50
Predisposizione di minimo due istruzioni operative/procedure nell'ambito dell'assistenza sanitaria di base - continuità assistenziale	7,00	7,00
Progetto di Informatizzazione processo autorizzativo per usufruire benefici L.R. 26/91	5,00	5,00
Raggiungimento dell'obiettivo specifico relativo ai tempi di pagamento dei debiti commerciali, come disposto dall'art. 1 comma 865 della L. 145/2018	5,00	5,00

Fonte: elaborazione P&C ASL di Sassari- schede di budget