



**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE DI SASSARI**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 578 DEL 21 / 05 / 2025

PDTD n. 589 del 14/05/2025

STRUTTURA PROPONENTE: S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE, FORMAZIONE

Il Direttore: Mario Frau

OGGETTO: REVOCA - Concessione congedo straordinario retribuito per assistenza ai familiari disabili ai sensi dell'art. 42 comma 5 D.lgs. 151/2001, di cui all'art. 80 comma 2 della legge n. 388/2000 al Dipendente matricola 105041- Decorrenza dal 29.04.2025 al 30.04.2025.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Istruttore/Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Rosanna Serra	
Il Direttore della Struttura SC Gestione Sviluppo Risorse Umane, Formazione	Dott. Mario Frau	

IL DIRETTORE DELLA S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE, FORMAZIONE

VISTO il Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 *"Riordino della disciplina in materia sanitaria"* e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge Regionale n. 24/2020 *"Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore"* e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge Regionale n.8/2025 *"Disposizioni urgenti di adeguamento dell'assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 11 settembre 2020, n. 24"* e ss.mm.ii.;

RICHIAMATA la Deliberazione della Giunta Regionale n.46/23 del 25 novembre 2021, con la quale è stata costituita l'Azienda Socio-Sanitaria Locale n. 1 di Sassari a far data dal 1 gennaio 2022;

VISTO l'Atto Aziendale dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n.1 di Sassari adottato con Delibera del Direttore Generale n. 28 del 23 gennaio 2023 e la conformità dello stesso agli indirizzi impartiti, dichiarata con Deliberazione della Giunta Regionale n. 4/64 del 16 febbraio 2023, ai sensi dell'art. 16, c. 2 L.R. n. 24/2020 e dal c.1 dell'art. 16 della succitata L.R.;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 131 del 20/02/2023 con la quale si è preso atto del parere di conformità di cui alla Delibera della Giunta Regionale della Regione Sardegna n. 4/64 del 16 febbraio 2023 e si è provveduto all'adozione definitiva dell'Atto Aziendale dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n.1 di Sassari;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 1055 del 26.10.2023, *"Adozione definitiva delle modifiche dell'Atto Aziendale dell'Azienda Socio-Sanitaria Locale n. 1 di Sassari di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 909 del 18.09.2023"*;

VISTA, altresì, la conformità dello stesso dichiarato con Deliberazione della Giunta Regionale n.37/18 del 02 novembre 2023, ai sensi dell'art. 16, c. 2 L.R. n. 24/2020;

VISTA la Deliberazione di Giunta Regionale n. 23/1 del 27 aprile 2025, con la quale si è provveduto alla nomina del Ing. Paolo Tauro quale Commissario Straordinario dell'Azienda Socio- Sanitaria Locale n.1 di Sassari;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 1 del 06/05/2025 avente ad oggetto: *"Presa d'atto della Delibera di Giunta Regionale n. 23/1 del 27.04.2025 avente ad oggetto "Articolo 14 della legge regionale 11 marzo 2025, n. 8. Adeguamento organizzativo-funzionale e commissariamento dell'Azienda socio - sanitaria locale n. 1 di Sassari. Nomina del Commissario Straordinario"*,

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 610 del 26/06/2023 con la quale è stata disposta l'attivazione della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, Formazione, afferente al Dipartimento della Gestione delle Risorse Finanziarie, Umane e Strumentali – ASL n. 1 di Sassari;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n.625 del 30/04/2024 concernente l'attribuzione dell'incarico di Direzione della SC Gestione Sviluppo Risorse Umane, Formazione afferente al Dipartimento della Gestione delle Risorse Finanziarie, Umane e Strumentali, al Dirigente Amministrativo, Dott. Mario Frau, a decorrere dal 30/04/2024, per la durata di anni cinque;

RICHIAMATA la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 2 del 06/05/2025 avente ad oggetto: *"Conferma del contenuto della Deliberazione del Direttore Generale n. 1055 del 11/07/2024 avente*

ad oggetto "Definizione e attribuzione di attività, atti e provvedimenti alle SS.CC. e S.S.D. afferenti al Dipartimento della Gestione delle Risorse Finanziarie, Umane e Strumentali nonché al Dipartimento della Gestione e della Governance Aziendale e al Dipartimento della Gestione Digitale, Edile, Impiantistica ed Ecologica",

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. di Riordino della Disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

PREMESSO CHE:

L'art. 42 comma 5 del D.lgs. 151/2001 come sostituito dall'art. 4 D.lgs. 18 luglio 2011 n.119, nel richiamare le precedenti disposizioni di cui all'art. 80 comma 2 della legge n. 388/2000, all'art 4 comma 2 della legge 53/2000, prevede che il lavoratore dipendente possa fruire a domanda di un congedo retribuito per un massimo di 2 anni, in modo continuativo frazionato nell'arco della vita lavorativa per assistere persone disabili con handicap grave, per le quali è stata accertata, ai sensi dell'art 4 della Legge 104/1992, la situazione di gravità contemplata dall'art 3 comma 3 della medesima norma;

VISTO il D. L.g.s. n. 119 del 18.07.2011 di attuazione dell'art. 23 della Legge n. 183 del 04.10.2010, sopra citata, ed in particolare l'art. 4 che modifica l'art. 42 del D.Lgs. 151/2001, in materia di congedo per assistenza a soggetto portatore di handicap grave;

RICHIAMATA la Determinazione Dirigenziale n.241 del 05/03/2025 con cui si concedeva al Dipendente matr.105041 il congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 D.Lgs 151/2001, per i periodi dal 10/03/2025 al 11/03/2025, dal 17/03/2025 al 18/03/2025, dal 24/03/2025 al 25/03/2025, dal 31/03/2025 al 01/04/2025, dal 07/04/2025 al 08/04/2025, dal 21/04/2025 al 22/04/2025, dal 23/04/2025 al 24/04/2025, dal 28/04/2025 al 30/04/2025, dal 05/05/2025 al 06/05/2025, 12/05/2025 al 13/05/2025, dal 22/05/2025 al 22/05/2025, dal 26/05/2025 al 29/05/2025, dal 03/06/2025 al 03/06/2025, dal 09/06/2025 al 10/06/2025, dal 16/06/2025 al 17/06/2025, dal 23/06/2025 al 26/06/2025, dal 01/07/2025 al 01/07/2025, dal 07/07/2025 al 08/07/2025, dal 14/07/2025 al 15/07/2025;

VISTA la comunicazione in atti, email del 29.04.2025, con la quale il dipendente matricola105041 chiede la revoca del congedo straordinario retribuito, di cui all'art. 42, comma 5, del D.lgs. 26 marzo 2001 n. 151 e ai sensi dell'art. 80 Legge 388/2000, con decorrenza dal 29.04.2025 al 30.04.2025;

RITENUTO pertanto di prendere atto e di accogliere la richiesta di revoca del dipendente matricola 105041 intesa ad interrompere il congedo straordinario, concesso con la Determinazione Dirigenziale n.241 del 05/03/2025, con decorrenza dal 29.04.2025 al 30.04.2025;

VISTA la documentazione presentata all'ufficio S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, Formazione e verificata la regolarità della stessa;

ACCERTATO che dall'istruttoria effettuata dalla suddetta struttura sussistono i presupposti per la revoca dell'attribuzione del beneficio concesso;

ACCERTATA la regolarità degli atti;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto,

DI PRENDERE ATTO e di accogliere la richiesta del dipendente matricola n.105041 intesa a revocare il periodo concesso tramite la Determinazione Dirigenziale n.241 del 05/03/2025, con decorrenza dal 29.04.2025 al 30.04.2025;

DI DICHIARARE per il dipendente matricola 105041 la revoca della concessione del congedo straordinario, ai sensi dell'art. 80 della Legge 388/2000, con decorrenza dal 29.04.2025 al 30.04.2025;

DI INCARICARE il Servizio proponente per gli adempimenti derivanti dall'esecuzione del presente provvedimento deliberativo;

RITENUTO DI DARE ATTO che:

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale n.1 di Sassari

SI []

NO [X]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI []

NO [X]

DI DARE ATTO che copia del presente atto sarà trasmesso alla S.C. Affari Generali, Comunicazione e Legali per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line della ASL n.1 di Sassari;

IL DIRETTORE DELLA SC GESTIONE SVILUPPO RISORSE UMANE, FORMAZIONE
Dott. Mario Frau
(Firma apposta sul frontespizio)

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente Determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASL n.1
di Sassari dal 21 / 05 / 2025 al 05 / 06 / 2025

Il Direttore del Servizio (o suo delegato)