

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE DI SASSARI**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 258 DEL 10/09/2024**

**Proposta n. 304 del 09/09/2024**

**STRUTTURA PROPONENTE: S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE, FORMAZIONE**

**DIRETTORE: Dott. Mario Frau**

**Oggetto:** Concessione congedo straordinario retribuito per assistenza ai familiari disabili ai sensi dell'art. 42 comma 5 D.lgs. 151/2001, di cui all'art. 80 comma 2 della legge n. 388/2000 al Dipendente matr. 15212

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'estensore/ Il Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Rosanna Serra	
Il Direttore della Struttura S.C..Gestione e Sviluppo Risorse Umane, Formazione	Dott. Mario Frau	

## **IL DIRETTORE DELLA S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE, FORMAZIONE**

**VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

**VISTA** la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n.46/23 del 25 novembre 2021, con la quale è stata costituita l’Azienda Socio-Sanitaria Locale n. 1 di Sassari a far data dal 1 gennaio 2022;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 51/37 del 30 dicembre 2021, con la quale si è provveduto alla nomina del Dott. Flavio Sensi quale Direttore Generale dell’Azienda Socio-Sanitaria Locale n.1 di Sassari;

**VISTI** l’Atto Aziendale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n.1 di Sassari adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 28 del 23 gennaio 2023 e la conformità dello stesso agli indirizzi impartiti, dichiarata con Deliberazione della Giunta Regionale n. 4/64 del 16 febbraio 2023, ai sensi dell’art. 16, c. 2 L.R. n. 24/2020 e dal c.1 dell’art. 16 della succitata L.R.;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 131 del 20/02/2023 con la quale si è preso atto del parere di conformità di cui alla Delibera della Giunta Regionale della Regione Sardegna n. 4/64 del 16 febbraio 2023 e si è provveduto all’adozione definitiva dell’Atto Aziendale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n.1 di Sassari;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 1055 del 26.10.2023, “Adozione definitiva delle modifiche dell’Atto Aziendale dell’Azienda Socio-Sanitaria Locale n. 1 di Sassari di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 909 del 18.09.2023”;

**VISTA**, altresì, la conformità dello stesso dichiarato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 37/18 del 02 novembre 2023, ai sensi dell’art. 16, c. 2 L.R. n. 24/2020;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 610 del 26/06/2023 con la quale è stata disposta l’attivazione della S.C. “Gestione e Sviluppo Risorse Umane, Formazione”, afferente al Dipartimento della Gestione delle Risorse Finanziarie, Umane e Strumentali – ASL n. 1 di Sassari,

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale della ASL n.1 di Sassari n. 625 del 30/04/2024 concernente l’attribuzione dell’incarico quinquennale di Direzione della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, Formazione, afferente al Dipartimento della Gestione delle Risorse Finanziarie, Umane e Strumentali, al Dott. Mario Frau,

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale della ASL n.1 di Sassari n° 1055 del 11/07/2024 con cui si definiscono e attribuiscono le attività, atti e provvedimenti alle SS. CC. e SSD afferenti al Dipartimento della gestione delle risorse finanziarie, umane e strumentali nonché al Dipartimento della gestione e della governance aziendale e al Dipartimento della gestione digitale, edile, impiantistica ed ecologica;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. di Riordino della Disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni,

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate,

**PREMESSO** che:

L'art. 42 comma 5 del D.lgs. 151/2001 come sostituito dall'art. 4 D.lgs. 18 luglio 2011 n.119, nel richiamare le precedenti disposizioni di cui all'art. 80 comma 2 della legge n. 388/2000, all'art 4 comma 2 della legge 53/2000, prevede che il lavoratore dipendente possa fruire a domanda di un congedo retribuito per un massimo di 2 anni, in modo continuativo frazionato nell'arco della vita lavorativa per assistere persone disabili con handicap grave, per le quali è stata accertata, ai sensi dell'art 4 della Legge 104/1992, la situazione di gravità contemplata dall'art 3 comma 3 della medesima norma;

**DATO ATTO** che i soggetti aventi diritto a fruire del congedo straordinario retribuito per assistere un familiare in stato di disabilità grave sono:

- il coniuge convivente, la parte dell'unione civile convivente, il convivente di fatto;
- i genitori anche adottivi o affidatari del disabile, in caso di mancanza deceduto o in presenza di patologie invalidanti del coniuge convivente, della parte dell'unione civile convivente, del convivente di fatto;
- i figli conviventi con genitori disabili, qualora il coniuge, la parte dell'unione civile convivente, il convivente di fatto, entrambi i genitori, anche adottivi o affidatari, del disabile siano mancanti deceduti o affetti da patologie invalidanti;
- i fratelli o le sorelle conviventi con il disabile qualora il coniuge convivente, la parte dell'unione civile convivente, il convivente di fatto, entrambi i genitori, i figli conviventi della persona da assistere siano mancanti deceduti o affetti da patologie invalidanti;
- il parente o affine entro il terzo grado convivente con il disabile qualora il coniuge convivente, la parte dell'unione civile convivente, il convivente di fatto, entrambi i genitori, i figli conviventi e i fratelli o sorelle conviventi siano mancanti deceduti o affetti da patologie invalidanti;

**CONSIDERATO** che:

- il predetto ordine è tassativo ed esclusivo nel senso che la presenza del nucleo familiare di un disabile o di un congiunto appartenente al grado più elevato di priorità esclude necessariamente tutti i beneficiari di grado inferiore;
- durante il periodo di congedo il richiedente ha diritto a percepire un'indennità pari all'ultima retribuzione corrispondente alle voci fisse e continuative del trattamento il periodo medesimo è coperto da una contribuzione figurativa;
- l'indennità al lordo della relativa contribuzione spetta fino ad un importo massimo rivalutata annualmente;
- il periodo del congedo retribuito non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima, del trattamento di fine rapporto;

**VISTA** l'istanza, in atti PG/2024/36724 del 09/09/2024, presentata dalla dipendente matr. 15212, in servizio presso questa Azienda, tendente ad ottenere il congedo straordinario retribuito per assistere il familiare convivente, portatore di handicap ai sensi dell'art 3 comma 3 della Legge n. 104/1992 per il periodo dal 17/09/2024 al 31/10/2024;

**VISTA** la documentazione presentata all'ufficio S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, Formazione e verificata la regolarità della stessa;

**ACCERTATO** che dall'istruttoria effettuata dalla suddetta struttura sussistono i presupposti per l'attribuzione del beneficio;

### **DETERMINA**

Per le motivazioni indicate in premessa, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto:

**DI CONCEDERE** alla richiedente matr.15212 il congedo straordinario retribuito per il periodo dal 17/09/2024 al 31/10/2024;

**DI INCARICARE** il Servizio proponente per gli adempimenti derivanti dall'esecuzione del presente provvedimento deliberativo;

**DI DARE ATTO** che:

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale n.1 di Sassari

SI [ ]

NO [ X ]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [ ]

La presente determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [ ]

NO [ X ]

**DI DARE ATTO** che copia del presente atto sarà trasmesso alla S.C. Affari Generali, Comunicazione e Legali, - Ufficio Delibere-, per la pubblicazione sull'Albo Pretorio dell'ASL n. 1 di Sassari.

**Il Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, Formazione**

**Dott. Mario Frau**

(Firma apposta sul frontespizio)

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASL n.1

di Sassari dal 10 / 09 / 2024 al 25 / 09 / 2024

Il Direttore del Servizio (o suo delegato)

Dott. / Dott.ssa \_\_\_\_\_