

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Modulo 1 – Scheda 1.1 (circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012)**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	Preintesa sottoscritta il: _____ Contratto sottoscritto il: <u>24/11/2023</u>		
Periodo temporale di vigenza	Anno: <b>2023</b>		
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti)		
	Direttore Amm.vo rappresentato con delega dal Direttore Sc Gestione Sviluppo RU, Formazione		
	Funziario Amm.vo Sc Gestione Sviluppo RU, Formazione		
	Direttore Sc Serv. Professioni Sanitarie – Dirigente Serv. Prof. Sanitarie		
	Ass.te Amm.vo SC Controllo di Gestione		
	<b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle)</b>		
	Sigla	firmataria contratto	
	FP CGIL- FP CISL- UIL FPL – FIALS – RSU AZIENDALE		
Soggetti destinatari	<b>Personale del COMPARTO</b>		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Modalità di ripartizione del Fondo Incarichi Progressioni Economiche e Indennità Professionali anno 2023 – Personale comparto ASL 1 Sassari (art. 101 -102 CCNL Comparto sanità 2019-2021)</li> </ul>		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici esecutivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?	
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'articolo 10 del D.lgs. 150/2009?	SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 105/2009?	SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009?	SI
La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.lgs. n. 150/2009?	SI		
Eventuali osservazioni:			

## Modulo 2

**Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

### **A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il giorno 24/11/2023, nei locali della sede legale Direzione Generale della ASL di Sassari, si è tenuta la riunione di contrattazione decentrata tra la delegazione trattante dell'area del comparto di parte pubblica e di parte sindacale e le RSU aziendali per la sottoscrizione del seguente accordo decentrato stralcio:

**Modalità di ripartizione del "Fondo Incarichi Progressioni Economiche e Indennità Professionali" anno 2023 – Personale comparto ASL 1 Sassari (art. 101 -102 CCNL Comparto sanità 2019-2021).**

L'accordo sottoscritto costituisce atto propedeutico e funzionale per consentire l'individuazione dei principi generali e dei criteri per la ripartizione del "Fondo Incarichi Progressioni Economiche e Indennità Professionali" anno 2023 anche al fine dei correlati criteri per l'erogazione dei Differenziali Economici di Professionalità con decorrenza 01.01.2023 al personale del comparto della Asl n. 1 di Sassari avente diritto che verranno sottoscritti con separato accordo stralcio.

### Principi Generali

#### Criterio di ripartizione del fondo

Il nuovo "Fondo Incarichi Progressioni Economiche e Indennità Professionali" di cui all'art. 102 del CCNL Comparto sanità 2019-2021 sottoscritto in data 02.11.2022 è costituito, in prima applicazione:

- a. con le risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate alle indennità di incarico nonché all'indennità di coordinamento - già ad esaurimento - di cui al capo II, titolo III del CCNL comparto Sanità sottoscritto il 21/5/2018,
- b. con le risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate ai trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32 comma 5, secondo alinea (*Trattamento economico degli incarichi di funzione del personale dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari*) a seguito della trasposizione dei precedenti incarichi nel nuovo sistema degli incarichi ai sensi dell'art. 36 (*Trasposizione degli incarichi già assegnati nel nuovo sistema degli incarichi*),
- c. con le risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate alla corresponsione dell'indennità di qualificazione professionale e delle indennità professionali specifiche,
- d. con le risorse del precedente Fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 del CCNL 21/5/2018 a copertura dei differenziali di professionalità attribuiti ai sensi dell'art. 99, comma 3, lett. b) (*Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale*) mediante consolidamento delle fasce retributive già maturate dal personale al momento della trasposizione al nuovo sistema di classificazione professionale,
- e. con le risorse, già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze tabellari tra D e Ds, a ulteriore copertura dei differenziali di professionalità di cui alla lett. d) art. 102 vigente CCNL.

Le risorse di detto fondo, incrementate stabilmente con i criteri di cui all'art. 101 e art. 102 comma 3, sono annualmente destinate alla remunerazione delle indennità varie di cui comma 6 dell'art. 102 del CCNL Comparto sanità 2019-2021, tra le quali rilevanti ai fini del presente accordo:

- a. indennità correlate agli incarichi di cui al Titolo III capo III,

## **INDIVIDUAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO CONTRATTUALE INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI**

L'ammontare delle risorse iniziali disponibili per l'anno 2023 sul Fondo Incarichi, Progressioni economiche e indennità ex artt. 101 e 102 del CCNL Comparto Sanità triennio 2019 – 2021, sottoscritto in data 02.11.2022, di cui alla deliberazione del Direttore Generale ASL n. 1 di Sassari n. 1109 del 06/11/2023 adottata previo parere favorevole del Collegio Sindacale (nota in atti al PG/2023/42834 del 02.11.2023), è pari ad € 8.421.943,60.

Al netto di quanto già erogato alla data del 31.10.2023, come da comunicazione Ares Sardegna Dipartimento Risorse Umane SC Amministrazione del Personale Gestione di cui alla nota del 21.11.2023 PG/2023/67592 a valere su detto fondo, e al netto di quanto stimato in via prudenziale dovrà essere ancora erogato con competenza 2023, il residuo disponibile sul Fondo de quo è quantificato in € 2.073.150,40.

### **Critério di ripartizione del fondo**

Le parti, con separati e contestuali accordi stralcio, concordano prudenzialmente di destinare parte del residuo disponibile sul Fondo Incarichi Progressioni Economiche e Indennità Professionali annualità 2023, come sopra quantificato in € 2.073.150,40, secondo lo schema seguente:

- € 1.604.801,00 per la remunerazione degli incarichi di cui al Titolo III capo III del CCNL Comparto Sanità triennio 2019 – 2021
- € 420.000,00 per la remunerazione dei DEP anno per l'annualità 2023

Per un totale di € 2.024.801,00.

### Norma Finale

L'applicazione del presente Accordo è subordinata al parere favorevole del Collegio Sindacale.

Le parti concordano che la presente ipotesi diverrà definitiva, senza l'obbligo di nuovasottoscrizione, a seguito di acquisizione del parere positivo da parte del Collegio Sindacale.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:**

Il totale delle risorse destinate alla remunerazione dei (DEP) Differenziali Economici di Professionalità per l'anno 2023 e del sistema degli incarichi di cui al titolo III capo III del CCNL comparto sanità, vengono stabilite sulla base dei criteri indicati nell'accordo stralcio sottoscritto in contrattazione decentrata in data 24/11/2023.

<b>Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali comparto sanità anno 2023 art. 101, 102 CCNL</b>	
Consistenza Iniziale del fondo – fonti finanziamento stabili (Delib. DG n.1109 del 06/11/2023)	€ 8.421.943,60
Importi già erogati a valere sul fondo al 31/10/2023 (nota ARES- Dipartimento Risorse Umane SC Amministrazione del Personale Gestione del 21.11.2023 PG/2023/67592)	€ 4.733.110,14
Stima prudenziale quantificazione importi ulteriori da erogare a valere sul fondo con competenza 2023	€ 1.615.683,06
Quantificazione previsionale utilizzo fondo	€ 6.348.793,20
<b>Quantificazione Residuo Fondo da ripartire</b>	<b>€ 2.073.150,40</b>
<b>cui quota da destinare al finanziamento DEP annualità 2023</b>	<b>€ 420.000,00</b>
Di cui quota da destinare agli incarichi riservati all'Area dei professionisti della salute e dei funzionari	€ 1.144.801,00
Incarichi di posizione di elevata qualificazione	€ 260.000,00
incarichi professionali per l'Area degli operatori e degli assistenti	€ 200.000,00
<b>Totale quota da destinare al finanziamento del sistema incarichi</b>	<b>€ 1.604.801,00</b>
Accantonamento Residuo	€ 48.349,40

**C) effetti abrogativi impliciti:**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:**

L'accordo è sottoscritto nel rispetto del regolamento sul ciclo della performance di cui alla deliberazione del direttore generale ASL 1 Sassari n. 13 del 28/01/2022

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:**

Parte non pertinente - .

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:**

Con la sottoscrizione del presente accordo stralcio consentirà una efficace gestione delle procedure inerenti l'attivazione delle selezioni interne per l'assegnazione degli incarichi di funzione e dei DEP, finalizzata al miglioramento e valorizzazione delle risorse umane, del merito e della professionalità dei singoli e del livello organizzativo aziendale.

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili:**

Nessuna.

Il Direttore Amministrativo  
Dott. Mario Giovanni Altana



Il Direttore sostituto della  
SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane, Formazione  
Dott. Mario Frau

Il Direttore della SC Gestione Risorse Economico Finanziarie, Patrimonio  
Dott.ssa Milena Marciacano