

DOCUMENTO DI DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO, SOTTO IL PROFILO OGGETTIVO E SOGGETTIVO, CHE CARATTERIZZA LA STRUTTURA COMPLESSA DI PSICOLOGIA TERRITORIALE DI BASE, AFFERENTE AL DIPARTIMENTO DI PSICOLOGIA DI CURE PRIMARIE DELLA ASL N. 1 DI SASSARI

STRUTTURA COMPLESSA DI PSICOLOGIA TERRITORIALE DI BASE

Ruolo: Sanitario

Profilo professionale: Dirigente Psicologo

Disciplina: Psicologia

La S.C. di Psicologia territoriale di base fa parte del Dipartimento di Psicologia di Cure Primarie della ASL n.1 di Sassari.

La struttura, in un'ottica di potenziamento e valorizzazione dell'assistenza territoriale, così come previsto dal DM 77/2022, intende caratterizzarsi come fortemente collegata agli ambiti territoriali in cui operano i propri professionisti e al contempo differenziare chiaramente gli ambiti specialistici che riflettono le diverse competenze maturate dagli stessi.

Il legame col territorio è garantito dai **Nuclei territoriali di psicologia** (NTP) articolati su base distrettuale e localizzati presso le Case di Comunità.

I NTP sono composti da psicologi che operano nel territorio e quindi sono trasversali ai servizi specialistici, allo scopo di favorire il superamento della tradizionale separazione tra i diversi settori e dipartimenti, l'integrazione tra i differenti ambiti d'intervento, la continuità assistenziale e lo sviluppo di modalità operative condivise.

Funzioni e competenze principali della S.C di Psicologia Territoriale di Base sono le seguenti:

- Garantire un primo livello di servizi di cure psicologiche nella medicina di base, arricchendo l'offerta delle cure territoriali soprattutto a favore delle persone più fragili, assicurando l'erogazione dei Livelli Essenziali di Assistenza (LEA) distrettuali.

- Concorrere, in sinergia con i medici di medicina generale, con i pediatri di libera scelta e con il Consultorio, alla promozione della salute e alla prevenzione del malessere psichico, provvedendo a erogare cure psicologiche di prossimità alle persone che presentano un disagio, anche transitorio, prima che questo si connoti in senso psicopatologico.

- Collaborare con il DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE E DIPENDENZE (DSMD) e/o del DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE AREA MEDICA e/o del DIPARTIMENTO MATERNO INFANTILE E DELLA FAMIGLIA.

PROFILO OGGETTIVO

Governo clinico:

- Capacità di negoziare il budget e gestire la S.C. in aderenza agli atti programmatori;
- Orientamento a valorizzazione il ruolo di tutti gli operatori della S.C. e favorirne la crescita professionale;
- Utilizzo delle tecniche di gestione per obiettivi e approccio di Problem Solving;
- Provvede alla individuazione di strumenti per la verifica dell'appropriatezza organizzativa al fine di ottimizzare l'utilizzo delle risorse umane e strumentali messe a disposizione dall'Azienda;
- Promuove la corretta compilazione e gestione della documentazione sanitaria

Caratteristiche organizzative:

- Collaborare con la Direzione del Dipartimento, la SC PIANIFICAZIONE STRATEGICA, ORGANIZZAZIONE AZIENDALE E GOVERNANCE, e le altre strutture coinvolte, per la definizione della programmazione sanitaria e socio-sociosanitaria aziendale per la gestione della psicologia territoriale di base, in interrelazione con la programmazione dell'attività territoriale.
- Collaborare con la Direzione del Dipartimento, SC PIANIFICAZIONE STRATEGICA, ORGANIZZAZIONE AZIENDALE E GOVERNANCE, con la SC PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE e le altre strutture coinvolte, per la definizione di linee di indirizzo strategico, degli obiettivi gestionali, degli indicatori di risultato e dei budget per la realizzazione e ottimizzazione della gestione della psicologia territoriale di base.
- Collaborare con il DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE E DIPENDENZE (DSMD) e/o del DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE AREA MEDICA e/o del DIPARTIMENTO MATERNO INFANTILE E DELLA FAMIGLIA
- Il Direttore della S.C. propone al Direttore Sanitario elementi di programmazione e innovazione relativi alla S.C. e lo supporta nell'attuazione dei progetti strategici aziendali.

Caratteristiche tecnico scientifiche:

- Garantire la qualità tecnica, organizzativa e relazionale delle attività e dei servizi psicologici offerti, nell'ottica della centralità dell'utente e della soddisfazione della domanda di salute psicologica.
- Assicurare consulenza, formazione ed interventi di sensibilizzazione su temi psicologici del ciclo di vita e promozione alla adozione di comportamenti e stili di vita positivi per la salute.
- Contribuire a supportare la formazione del personale sanitario nell'Azienda in tema di best practices in ambito psicologico.
- Il Direttore della S.C. svolge le attività coerenti con la Mission aziendale, quali coordinamento, organizzazione e svolgimento di attività di audit delle attività assistenziali al fine di conseguire un livello di efficienza, efficacia e di gradimento dell'utenza conforme agli standard stabiliti; adozione delle misure necessarie per rimuovere i disservizi che incidono sulla qualità dell'assistenza.

PROFILO PROFESSIONALE SOGGETTIVO

Competenze professionali richieste:

- Comprovata esperienza maturata in diversi ambiti della Psicologia Clinica
- Comprovata esperienza di lavoro in ambito gestionale, maturata nella Direzione di Strutture Semplici o Complesse.
- Specifiche competenze di pianificazione strategica aziendale e programmazione.
- Conoscenza delle normative e tematiche riguardanti la Privacy, trasparenza e anticorruzione.
- Capacità di favorire all'interno di una equipe/gruppo di lavoro, un gruppo di fiducia e collaborativo orientato al riconoscimento di criticità e rischi al fine di avviare percorsi di miglioramento continuo.

Relazione rispetto all'ambito lavorativo:

Competenze manageriali richieste

1. Organizzazione e gestione risorse:

- Adeguata capacità di cooperazione all'interno del proprio gruppo di lavoro, finalizzata a garantire con la propria leadership la crescita professionale e lo sviluppo delle abilità dei propri collaboratori;

- Adeguata capacità e predisposizione al mantenimento di un clima professionale favorente la collaborazione dei diversi operatori sanitari nell'ambito della rete di rapporti interdisciplinari con le altre unità operative;
- Buona capacità comunicativa e motivazionale nei rapporti aziendali interni e con la Direzione Strategica, con disponibilità al cambiamento organizzativo nell'ambito degli obiettivi assegnati;
- Capacità di rapportarsi alla Direzione Strategica per informazione e proposte su sviluppi e tendenze della disciplina psicologica al fine di garantire elevati livelli di innovazione tecnologica ed assistenziale;
- Capacità di favorire un'identificazione aziendale nei propri collaboratori contribuendo a creare uno spirito coeso di squadra con comportamenti propositivi e costruttivi al fine del raggiungimento degli obiettivi prefissati;
- Capacità di gestire l'insorgere di conflitti all'interno del proprio gruppo di lavoro, con espressione concreta della propria leadership nella conduzione di riunioni, organizzazione dell'attività istituzionale, assegnazione dei compiti e soluzione dei problemi correlati all'attività;

2. Innovazione ricerca e governo clinico:

- Conoscenza e valutazione delle tecnologie sanitarie e delle altre strutture coinvolte, per la definizione della programmazione sanitaria e sociosanitaria aziendale per l'area dell'assistenza territoriale e dell'integrazione ospedale – territorio, in interrelazione con la programmazione territoriale;
- Adeguata formazione manageriale per gestione di strutture complesse;
- Partecipazione ed esperienza attiva nell'attuazione di modelli assistenziali impostati alle tematiche del Risk Management;
- Conoscenza dei metodi di valutazione degli interventi psicologici di cura attraverso l'utilizzo di sistema di monitoraggio dell'efficacia e la successiva redazione di report annuali.
- Attitudine e disponibilità all'innovazione in ambito informatico con esperienza nell'applicazione dei principali utilizzi del mezzo informatico in ambito territoriale.

Gestione della sicurezza sul lavoro e della privacy:

Deve promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale in stretta collaborazione con il Servizio Prevenzione e Protezione.

Deve assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy, in particolare modo dei dati sensibili.

Anticorruzione:

Deve promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti e del codice disciplinare.

Deve garantire il rispetto della normativa in materia di anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali nell'ambito della struttura gestita.

Deve collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.