

DOCUMENTO DI DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO, SOTTO IL PROFILO OGGETTIVO E SOGGETTIVO, CHE CARATTERIZZA LA STRUTTURA COMPLESSA DI MEDICINA DI LABORATORIO DEL PRESIDIO OSPEDALIERO DI ALGHERO DELLA ASL 1 SASSARI

Ruolo: Sanitario

Profilo professionale: Dirigente Medico e Biologo

Disciplina: Medicina trasfusionale e scuole equipollenti

Profilo Oggettivo

L'organizzazione aziendale, nella sua articolazione strutturale, prevede che il Presidio di Alghero sia dotato della **SC Medicina di laboratorio**, afferente al Dipartimento delle Direzioni dei Presidi e dei Servizi.

Il territorio di riferimento del Presidio di Alghero ha un territorio di riferimento più ampio di quello del Distretto di Alghero, del Coros, del Villanova e del Meilogu (comprendente i seguenti comuni: Alghero, Olmedo, Uri, Putifigari, Ittiri, Villanova Monteleone, Monteleone Roccadoria, Romana, Thiesi, Bessude, Banari, Siligo, Bonnannaro, Borutta, Torralba, Cheremule, Giave, Cossoine, Mara, Padria, Pozzomaggiore, Semestene, Bonorva), in quanto esso risulta attrattivo anche per gli utenti dei distretti limitrofi. Inoltre, le cospicue attività turistiche insistenti su Alghero fanno sì che, durante i mesi estivi e in corrispondenza delle festività maggiori e dei weekend, i residenti temporanei possano di molto soverchiare i residenti stabili.

La SC Medicina di laboratorio costituisce un supporto indispensabile per tutte le situazioni di emergenza e per i casi urgenti, nei quali la disponibilità immediata di dati ematologici o biochimici permette di confermare rapidamente un sospetto diagnostico o di applicare una appropriata terapia.

La SC Medicina di laboratorio offre le seguenti indagini diagnostiche:

- ematologia: esame emocromocitometrico con conta leucocitaria e reticolocitaria, buffy-coat e ricerca emoparassiti;
- biochimica clinica: profilo ematochimico generale, profilo epatico, profilo renale, profilo preanestetico;
- esame urine: esame fisico-chimico e citologia del sedimento urinario, rapporto urinario proteine/creatinina;
- esame coprologico: indagini parassitologiche, ricerca antigene Giardia;
- esami sierologici: test Dirofilaria, Ehrlichia, Borrelia, Leishmania; Parvovirus,

Virus Leucemia Felina (FeLV), Virus immunodeficienza felina (FIV);

- microbiologia: esame batteriologico con antibiogramma, esame micologico, urinocoltura con antibiogramma, esame colturale di liquidi cavitari;
- diagnostica citopatologia.

Il servizio si prefigge inoltre lo scopo di garantire l'autosufficienza, la qualità e la sicurezza nelle attività di raccolta, controllo, lavorazione, conservazione e distribuzione del sangue umano e dei suoi componenti.

Nel dettaglio la struttura si occupa di:

- raccolta emocomponenti (sangue intero e plasmaferesi).
- gestione clinica di aspiranti donatori e donatori periodici (prelievi ematici di controllo, valutazione esiti esami laboratoristici, strumentali e visite specialistiche ai fini dell'idoneità alla donazione).
- compensazione intra ed extra regionale di emocomponenti e invio di plasma per produzione emoderivati.
- valutazione appropriatezza richieste di emocomponenti e loro evasione.
- gestione scorte emocomponenti;
- esami immunoematologici di primo livello per pazienti interni e utenti esterni;
- prestazioni ambulatoriali di Medicina Trasfusionale (salassi terapeutici e predepositi autologhi).

Profilo Soggettivo

Conoscenze, competenze e responsabilità richieste al Direttore di Struttura Complessa:

- Conoscenza, competenza ed esperienza professionale documentate relativamente alle attività di cui al profilo oggettivo.
- Conoscenza ed esperienza di gestione di strumenti e tecnologia propri della struttura oggetto di bando.
- Conoscenza della metodologia epidemiologica e di raccolta dati.
- Capacità di valorizzare i collaboratori, prevedendo per ciascuno un piano di sviluppo formativo e professionale in ambito di "clinical competence" coerente con le attitudini.
- Collaborare per il miglioramento dei servizi e il governo dei processi assistenziali.
- Realizzare e gestire i percorsi diagnostici terapeutici con modalità condivisa con le altre strutture aziendali e i professionisti coinvolti.
- Attuare il monitoraggio degli eventi avversi, adottare le politiche aziendali del rischio

clinico e della sicurezza dei pazienti e adottare modalità e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori.

- Garantire il monitoraggio degli eventi avversi, adottare le politiche aziendali del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti e adottare modalità e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori.
- Costante attività di aggiornamento in materie attinenti la disciplina (partecipazione a corsi, convegni, seminari).
- Capacità di promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale.
- Capacità di promuovere la cura del diritto all'informazione dell'utente e della sua famiglia nonché la gestione delle relazioni con pazienti e familiari.

Organizzazione e gestione risorse:

- Adeguata capacità di cooperazione all'interno del proprio gruppo di lavoro, finalizzata a garantire con la propria leadership la crescita professionale e lo sviluppo delle abilità dei propri collaboratori;
- Adeguata capacità e predisposizione al mantenimento di un clima professionale favorente la collaborazione dei diversi operatori sanitari nell'ambito della rete di rapporti interdisciplinari con le altre unità operative;
- Buona capacità comunicativa e motivazionale nei rapporti aziendali interni e con la Direzione Strategica, con disponibilità al cambiamento organizzativo nell'ambito degli obiettivi assegnati;
- Capacità di favorire un'identificazione aziendale nei propri collaboratori contribuendo a creare uno spirito coeso di squadra con comportamenti propositivi e costruttivi al fine del raggiungimento degli obiettivi prefissati;
- Capacità di promuovere la condivisione di risultati positivi e la discussione di eventi critici, mediante una condotta etica del proprio operato, con assunzione di responsabilità deontologica e professionale, in particolare nei rapporti con i preposti ambiti di tutela legale aziendale.

Innovazione ricerca e governo clinico:

- Consolidata esperienza nella conoscenza e nella valutazione delle tecnologie sanitarie in ambito chirurgico, con particolare riferimento alla capacità di innovazione e sviluppo della attività svolta, secondo i principi della Evidence Based Medicine e del miglioramento continuo della qualità dell'assistenza erogata, nel rispetto del

budget assegnato per la spesa farmaceutica e per l'impiego dei dispositivi medici, tanto per la cura dei pazienti;

- Partecipazione ed esperienza attiva nell'attuazione di modelli assistenziali impostati alle tematiche del risk management, della prevenzione delle infezioni correlate all'assistenza e di tutte le iniziative utili per migliorare la sicurezza del paziente;
- Attitudine e disponibilità all'innovazione in ambito informatico con esperienza nell'applicazione dei principali utilizzi del mezzo informatico in ambito assistenziale.

Relazione rispetto all'ambito lavorativo:

- dimostrare di possedere la disponibilità e la capacità a lavorare positivamente e fattivamente in Equipe multidisciplinari.

Gestione della sicurezza sul lavoro e della privacy:

- promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale in stretta collaborazione con il Servizio Prevenzione e Protezione;
- assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy, in particolare modo dei dati sensibili.

Anticorruzione:

- promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti e del codice disciplinare;
- garantire il rispetto della normativa in materia di anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali nell'ambito della struttura gestita;
- collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.