

DOCUMENTO DI DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO, SOTTO IL PROFILO OGGETTIVO E SOGGETTIVO, CHE CARATTERIZZA LA STRUTTURA COMPLESSA DI “ANESTESIA, TERAPIA INTENSIVA MULTIDISCIPLINARE (INCLUDE ATTIVITÀ DI UTIC E DI TERAPIA SUB INTENSIVA), RIANIMAZIONE E TERAPIA ANTALGICA” PRESSO IL PRESIDIO OSPEDALIERO DI OZIERI DELLA ASL 1 SASSARI

Ruolo: Sanitario

Profilo professionale: Dirigente Medico

Disciplina: Anestesia e Rianimazione

L'organizzazione aziendale, nella sua articolazione strutturale, prevede che il Presidio di Ozieri sia dotato della **Struttura complessa (SC) Anestesia, terapia intensiva multidisciplinare (include attività di UTIC e di terapia sub intensiva), rianimazione e terapia antalgica**, afferente al *Dipartimento Interpresidio Alghero-Ozieri di Emergenza Urgenza*.

Il territorio di riferimento del Presidio di Ozieri si estende oltre il *Distretto di Ozieri, del Montacuto e del Goceano*, (comprendente i seguenti comuni: Ozieri, Pattada, Nughedu S. Nicolò, Ittireddu, Mores, Ardara, Tula, Bultei, Anela, Bono, Bottida, Burgos, Esporlatu, Illorai, Benetutti, Nule), giacché al Presidio di Ozieri si rivolgono anche utenti dei distretti limitrofi (sia della ASL Sassari che della ASL Gallura e della ASL Nuoro).

La **SC Anestesia, terapia intensiva multidisciplinare (include attività di UTIC e di terapia sub intensiva), rianimazione e terapia antalgica** del Presidio di Ozieri è dotata di n. 4 posti letto di terapia sub intensiva, in attesa di accreditamento regionale. L'attività di detta SC si espleta nell'ambito ospedaliero e, limitatamente a pazienti critici, anche domiciliare. Oltre all'attività anestesiológica a favore delle discipline chirurgiche, essa fornisce attività intensivistica, di supporto e di consulenza per il Pronto Soccorso e per le discipline specialistiche e di diagnostica strumentale presenti nel Presidio.

Il Pronto Soccorso effettua circa 10.700 accessi/anno.

PROFILO OGGETTIVO

Il **sistema delle relazioni** si articola con la Direzione di Dipartimento di afferenza, con la Direzione e le Strutture del Dipartimento Interpresidio Alghero-Ozieri di Chirurgia Specialistica, con le altre Unità Operative del Presidio di Ozieri e con la Direzione Medica del Presidio di Ozieri. Fanno parte del sistema delle relazioni anche gli altri Dipartimenti aziendali, sia ospedalieri che territoriali, ed i Distretti Socio-Sanitari della ASL Sassari.

Le **principali responsabilità** del Direttore della **SC Anestesia, terapia intensiva multidisciplinare (include attività di UTIC e di terapia sub intensiva), rianimazione e terapia antalgica** riguardano l'organizzazione ed erogazione delle attività proprie del livello di assistenza sanitaria ospedaliera (sia programmata che di urgenza) in ambito anestesiologicalo, intensivistico di area critica, di supporto e di consulenza per il Pronto Soccorso e per le discipline specialistiche e di diagnostica strumentale presenti nel Presidio.

L'attività di detta SC è garantita in regime ordinario, di urgenza od emergenza ed in stretta collaborazione con la Direzione Medica di Presidio e con la Direzione ASL. Le garanzie sono estese alle funzioni ed alle attività previste dalle norme attribuite in ambito aziendale o stabilite dalle Direzioni in quanto attinenti e compatibili con i ruoli professionali e disciplinari delle risorse umane messe a disposizione.

Detta SC assicura inoltre la collaborazione con:

- la SC Pianificazione Strategica, Organizzazione Aziendale e Governance;
- la SC Programmazione Aziendale e Controllo di Gestione;
- la rete dell'emergenza-urgenza e l'AREUS,

anche al fine di omogeneizzare ed armonizzare l'attività clinica. con per la definizione delle linee di indirizzo strategico, obiettivi gestionali, indicatori di risultato e definizione dei budget relativi alle prestazioni e alla continuità assistenziale.

La SC deve essere in grado di mantenere un rapporto con le strutture territoriali, riabilitative al fine di garantire la continuità dell'assistenza e la modalità e tempi di dimissione agevolata dei pazienti post-critici.

La SC è tenuta a proporre e gestire l'articolazione della Struttura stessa nei riguardi delle posizioni organizzative e dei dirigenti medici secondo le indicazioni e l'articolazione prevista dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro e dall'Atto Aziendale vigente.

PROFILO SOGGETTIVO

Il **percorso clinico e gestionale specifico** dovrà essere supportato da adeguata documentazione e/o attestare con modalità legalmente riconosciuta, negli ambiti richiesti e consentiti, i principali parametri:

- Possedere formazione specifica nella disciplina, comprovata dai titoli accademici e da una esperienza professionale consolidata negli ambiti di competenza della SC.
- Possedere ottima esperienza e competenza clinica nel trattamento delle patologie acute, di provenienza sia intranosocomiale sia da accesso esterno. Nello specifico tutte quelle attività ricomprese negli ambiti di esperienza e competenza sopra definiti.
- Possedere esperienza in tutte le tecniche anestesiolgiche, invasive e non, in tutte le branche chirurgiche e specialistiche incluse l'ostetricia e ginecologia con particolare riferimento all'analgesia da parto, l'anestesia pediatrica e neonatale e la terapia del dolore; quest'ultima che completi il percorso dettato dalle caratteristiche del no-pain hospital. Anche se non rientranti nell'ambito specifico delle strutture richieste deve possedere nozioni sufficienti in relazione alle tecniche cardiocirurgiche e neurochirurgiche e alle tecniche di supporto extracorporee.
- Saper gestire ed organizzare le degenze in Terapia semi intensiva ed i percorsi di ingresso ed uscita con particolare riferimento agli attuali criteri di ammissibilità.
- Saper organizzare un agile percorso di valutazione pre-operatoria strettamente attento all'ottimizzazione dei tempi e alla sicurezza del paziente, con attenzione ponderata ai nuovi protocolli pre-operatori riferiti agli esami clinici mirati.
- Saper indurre il costante miglioramento della qualità delle cure, aggiornando la competenza clinica, prevedendo e limitando l'errore medico con la garanzia di migliori e costanti livelli di sicurezza per pazienti ed operatori.
- Promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili in diretto collegamento con l'attività professionale e quindi garantire il monitoraggio degli

eventuali eventi avversi o “quasi eventi” secondo le linee di indirizzo dei protocolli aziendali.

- Garantire l’osservanza del Codice di Deontologia Professionale approvato dall’Ordine dei Medici e del Codice Aziendale di comportamento, nonché l’osservanza e l’applicazione del Regolamento disciplinare.
- Garantire puntualmente e senza eccezioni il rispetto della normativa vigente sulla privacy.
- Essere aggiornato in merito alle recenti disposizioni normative inerenti il fine vita facenti capo alla legge 219/2017 nonché adeguare i comportamenti propri e dei collaboratori alla sentenza della Corte Costituzionale 242/2019 alla quale si rimanda.
- Avere conoscenza delle tecniche di budgeting e collaborazione attiva alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza, anche in rapporto a quanto definito dal budget e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti.
- Possedere capacità di inserimento, coordinamento e valutazione del personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi.
- Saper condividere con tutto il personale gli obiettivi e le prospettive future dell’organizzazione.
- Essere in grado di definire obiettivi formativi e iniziative di aggiornamento promuovendo la formazione continua sul luogo di lavoro.
- Saper adattare prontamente la struttura ai cambiamenti del contesto organizzativo aziendale e alla evoluzione normativa nell’ambito della tutela della salute.
- Garantire il monitoraggio degli eventi avversi, adottare le politiche aziendali del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti e adottare modalità e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori.
- Promuovere l’identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all’attività professionale.
- Garantire il rispetto della normativa in materia di anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali sull’argomento nell’ambito della struttura gestita.
- Collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.