

**DOCUMENTO DI DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO, SOTTO IL PROFILO OGGETTIVO E SOGGETTIVO, CHE CARATTERIZZA LA STRUTTURA COMPLESSA DI “ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA” PRESSO IL PRESIDIO OSPEDALIERO DI OZIERI DELLA ASL 1 SASSARI**

Ruolo: Sanitario

Profilo professionale: Dirigente Medico

Disciplina: Ortopedia e traumatologia

L'organizzazione aziendale, nella sua articolazione strutturale, prevede che il Presidio di Ozieri sia dotato della **Struttura complessa (SC) Ortopedia e Traumatologia**, afferente al *Dipartimento Interpresidio Alghero-Ozieri di Emergenza Urgenza*.

Essendo attrattivo anche per gli utenti di distretti limitrofi, il Presidio di Ozieri ha un territorio di riferimento più ampio di quello del Distretto di Ozieri, del Montacuto e del Goceano (comprendente i seguenti comuni: Ozieri, Pattada, Nughedu S. Nicolò, Ittireddu, Mores, Ardara, Tula, Bultei, Anela, Bono, Bottida, Burgos, Esporlatu, Illorai, Benetutti, Nule).

Il Presidio di Ozieri è dotato delle seguenti strutture:

- Medicina e Chirurgia di Accettazione e di Urgenza
- Anestesia, terapia intensiva multidisciplinare, rianimazione e terapia antalgica
- Chirurgia Generale e di urgenza
- Ortopedia e traumatologia
- Medicina interna e lungodegenza
- Neurologia
- Pediatria
- Oncologia ospedaliera
- Cardiologia
- Recupero e riabilitazione funzionale.

## PROFILO OGGETTIVO

Il **sistema delle relazioni** si articola con la Direzione di Dipartimento di afferenza, con la Direzione Medica del Presidio di Ozieri e con la Direzione e le Strutture del Dipartimento Interpresidio Alghero-Ozieri. Fanno inoltre parte del sistema delle relazioni anche le altre Unità Operative del Presidio di Ozieri, gli altri Dipartimenti aziendali, sia ospedalieri che territoriali, ed i Distretti Socio-Sanitari della ASL Sassari.

La Struttura Complessa di Ortopedia e Traumatologia dispone di 15 posti letto più 1 di Day Surgery.

La SC è tenuta a proporre e gestire l'articolazione della Struttura stessa nei riguardi delle posizioni organizzative e dei dirigenti medici secondo le indicazioni e l'articolazione prevista dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro e dall'Atto Aziendale vigente.

DRG	2021	2022	2023
211 [C] - Interventi su anca e femore, eccetto articolazioni maggiori, età > 17 anni senza CC	79	102	64
219 [C] - Interventi su arto inferiore e omero eccetto anca, piede e femore, età > 17 anni senza CC	63	84	64
544 [C] - Sostituzione di articolazioni maggiori o reimpianto degli arti inferiori	43	51	49
229 [C] - Interventi su mano o polso eccetto interventi maggiori sulle articolazioni, senza CC	42	13	33
224 [C] - Interventi su spalla, gomito o avambraccio eccetto interventi maggiori su articolazioni senza CC	27	21	21
210 [C] - Interventi su anca e femore, eccetto articolazioni maggiori, età > 17 anni con CC	14	19	28
229 [C] - Interventi su mano o polso eccetto interventi maggiori sulle articolazioni, senza CC	12	7	6
467 [M] - Altri fattori che influenzano lo stato di salute	12	44	18

538 [C] - Escissione locale e rimozione di mezzi di fissazione interna eccetto anca e femore senza CC	12	16	13
538 [C] - Escissione locale e rimozione di mezzi di fissazione interna eccetto anca e femore senza CC	9	8	6
236 [M] - Fratture dell'anca e della pelvi	8	5	6
467 [M] - Altri fattori che influenzano lo stato di salute	8	7	4
254 [M] - Fratture, distorsioni, stiramenti e lussazioni di braccio, gamba, eccetto piede, età > 17 anni senza CC	7	4	

## PROFILO SOGGETTIVO

Il **percorso clinico e gestionale specifico** dovrà essere supportato da adeguata documentazione e/o attestare con modalità legalmente riconosciuta, negli ambiti richiesti e consentiti, i principali parametri:

A) aver maturato:

- Rilevante e comprovata esperienza e competenza tecnico professionale in ambito medico, chirurgico, traumatologico.
- Capacità di promuovere l'introduzione e l'implementazione di nuovi modelli organizzativi, professionali, e/o utilizzo di nuove tecnologie.
- Capacità di promuovere l'implementazione costante di progetti di miglioramento.
- Capacità di relazionarsi adeguatamente con la Medicina di base ed il territorio per una corretta continuità assistenziale;
- Conoscenza dei requisiti per l'autorizzazione all'esercizio e l'accreditamento regionale, capacità nello sviluppo dei processi di miglioramento continuo della qualità assistenziale, nelle attività di gestione del rischio clinico (risk management) nonché capacità ed affidabilità di garantire, nel rispetto delle norme vigenti, il trattamento dei dati personali compreso il profilo relativo alla sicurezza.

B) essere in grado di lavorare positivamente e fattivamente in équipe multidisciplinari.

- C) essere in grado di gestire correttamente sicurezza sul lavoro e privacy:
- promuovendo l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale, in stretta collaborazione con il Servizio di Prevenzione e Protezione;
  - assicurando comportamenti professionali rispettosi delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy, in particolare modo per quanto concerne trattamento e protezione dei dati sensibili.
- D) garantire il rispetto della normativa anticorruzione:
- promuovendo l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti e del codice disciplinare;
  - promuovendo la conoscenza delle disposizioni aziendali nell'ambito della struttura gestita;
  - collaborando con il Responsabile per la Prevenzione e per la trasparenza (RPCT) al miglioramento delle prassi aziendali.

### **Governo clinico:**

#### Capacità di

- negoziare il budget e gestire la S.C. in aderenza agli atti programmatori;
- orientare e valorizzare il ruolo di tutti gli operatori della SC e favorirne la crescita professionale;
- utilizzare tecniche di gestione per obiettivi e approccio di problem solving;
- definire e condividere modalità organizzative operative finalizzate al miglioramento continuo della qualità dell'assistenza, attraverso la predisposizione, applicazione e monitoraggio di protocolli diagnostici e terapeutici riguardanti le patologie più rilevanti, secondo metodologia e criteriologia EBM;
- individuare strumenti per la verifica dell'appropriatezza organizzativa al fine di ottimizzare l'utilizzo delle risorse umane e strumentali messe a disposizione dall'Azienda;
- promuovere la corretta compilazione e gestione della documentazione sanitaria;
- condividere e migliorare i protocolli interni con le Unità Operative del Presidio di Ozieri;

- proporre alla Direzione Sanitaria aziendale elementi di programmazione e innovazione sanitaria relativi alla SC, garantendo costante supporto per l'attuazione dei progetti strategici aziendali;
- svolgere attività di indirizzo, coordinamento e supporto nei confronti dei dirigenti medici della SC, rapportandosi funzionalmente, in maniera costruttiva e orientata al soddisfacimento dei bisogni di salute dei pazienti, con i colleghi delle altre Unità Operative del Presidio;
- verificare e promuovere l'attività formativa del personale medico e del comparto, attraverso la programmazione periodica di attività di formazione interna ed esterna su tematiche riguardanti aspetti clinici e terapeutici afferenti alla branca specialistica;
- contribuire e/o partecipare ove richiesto alle attività di audit delle attività assistenziali, al fine di conseguire un livello di efficienza, efficacia e di gradimento dell'utenza conforme agli standard stabiliti;
- adottare le misure necessarie per rimuovere i disservizi che incidono sulla qualità dell'assistenza.