

Documento prodotto dalla Commissione deputata alla valutazione dei titoli e all'espletamento dei colloqui per l'attribuzione degli incarichi di funzione organizzativa (I.F.O.) e incarichi di funzione professionale (I.F.P.) riservati al personale del comparto dipendente dell'ASL n. 1 Sassari – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari
– ruolo sanitario e socio sanitario -
(nominata con deliberazione del D.G. n. 1242 del 01/12/2023)

Al fine di consentire una valutazione corretta, oggettiva e trasparente dei candidati per l'attribuzione degli incarichi di funzione organizzativa (IFO) e incarichi di funzione professionale (IFP), di cui alla deliberazione D.G. ASL 1 Sassari n. 1316 del 14/12/2023, tenuto conto del regolamento per la graduazione e l'affidamento degli incarichi per il personale dell'area del comparto, approvato con deliberazione D.G. ASL 1 Sassari n. 1083 del 31/10/2023, è stata effettuata una valutazione delle posizioni (job evaluation) prendendo in considerazione, secondo criteri oggettivi, i seguenti aspetti:

- **analisi della posizione (job analysis):**
- **descrizione della posizione (job description):**
- **specificazione della posizione (job specifications):**

Tutti questi aspetti non fanno mai riferimento alla persona che deve ricoprire il ruolo, ma solamente alla posizione e alla sua importanza o necessità all'interno dell'organizzazione.

Solo dopo aver valutato la posizione si va a tracciare il profilo del miglior professionista e delle qualità che deve avere. Il profilo delineato (**profilo ideale**) viene poi confrontato con quello effettivamente posseduto dalle persone (**profilo reale**) per individuare la persona più adatta a ricoprire l'incarico di funzione organizzativa (IFO) o di funzione professionale (IFP).

Al riguardo la Direzione del Dipartimento delle Professioni Sanitarie e Sociali ha elaborato il documento, prot. n. NP/2024 del 14/02/2024, riguardante l'**analisi della posizione (job analysis)**, la **descrizione della posizione (job description)** e la **specificazione della posizione (job specifications)** di ciascun incarico con l'obiettivo di delinearne il profilo e rappresentare la posizione da ricoprire.

Il suddetto documento consente alla commissione, deputata alla valutazione dei titoli e all'espletamento del colloquio, nominata con deliberazione del D.G. n. 1330 del 18/12/2023, di confrontare il profilo richiesto con quello effettivamente posseduto dai candidati (**profilo reale**) per individuare il professionista più adatto a ricoprire l'incarico.

In ragione di quanto sopra, la commissione ha predisposto degli strumenti (schede di valutazione) per l'analisi del profilo di ciascun candidato. Queste si compongono di due sezioni: nella prima sono contenuti i titoli autodichiarati dai candidati (oggetto di valutazione antecedente alla fase di colloquio) ed una seconda parte inerente il colloquio.

Quest'ultima, come si può evincere dagli allegati, prevede una serie di ambiti di competenze differenziati, per quanto riguarda gli IFO, in base alla complessità dell'area gestionale a cui si intende partecipare, mentre per gli I.F.P., maggiore attenzione verrà data alla sfera specialistica propria dell'incarico da ricoprire.

Attraverso il colloquio la Commissione analizzerà, per ciascuna **delle dimensioni riportate nelle schede** (contestualizzate agli incarichi per i quali il candidato/a ha presentato domanda), il livello di competenza ed esperienza posseduto dal candidato al momento della valutazione.

In riferimento all'esperienza *tecnica-clinico-assistenziale* specifica, il candidato per I.F.P. dovrà, per la dimensione "ESPERIENZA SUL CAMPO", dimostrare di possedere sufficiente autonomia operativa, utile a poter rispondere, immediatamente, agli obiettivi assegnati; congiuntamente alla propria esposizione, sarà facoltà del candidato presentare nella medesima sede eventuale report o casistica del background esperienziale sul campo maturato.

Le schede si dividono in:

- Scheda n.1) AREA GESTIONALE DI DIREZIONE E MACROAREA (complessità elevata)
- Scheda n.2) AREA GESTIONALE INTERMEDIA (complessità medio-elevata a livello interdipartimentale)
- Scheda n.3) AREA GESTIONALE DI UNITA' OPERATIVA/SERVIZIO (complessità media)
- Scheda n.4) SCHEDE UNICA DI VALUTAZIONE INCARICO PROFESSIONALE

La Commissione effettuerà un unico colloquio per ciascun partecipante, compilando per ogni incarico per il quale è stata presentata domanda, apposita scheda specifica (es. un candidato che partecipa a due I.F.P. ed uno I.F.O., si vedrà compilate tre schede differenti con tre valutazioni separate).

Il colloquio sarà ritenuto SUFFICIENTE con il raggiungimento dei 2/3+1 del punteggio massimo assegnato al colloquio, quindi 34/50esimi, per ciascuno degli incarichi per il quale il candidato/a ha manifestato la volontà di concorrere.

In sede di colloquio, il candidato potrà anche dichiarare di non concorrere ad uno o più incarichi per il quale aveva manifestato precedentemente interesse. In tal caso risulterà non valutato.

Nel Documento allegato alla presente "**PROFILI INCARICHI DI FUNZIONE ORGANIZZATIVA E PROFESSIONALE COMPARTO**", prodotto dalla Direzione del Dipartimento delle Professioni Sanitarie e Sociali, è possibile visionare i contenuti specifici e le aree di responsabilità per ognuno degli incarichi posti a bando, consentendo ai candidati di prepararsi al meglio per il colloquio.

La commissione:

Presidente :
dott. Giovanni Piras

Componente
dott. Leonardo Pinna

Componente
dott. Mauro Sotgia

Allegato 1) SCHEDA AREA GESTIONALE DI DIREZIONE E MACROAREA (complessità elevata)

SCHEDA DI VALUTAZIONE - INCARICO DI FUNZIONE ORGANIZZATIVA - GESTIONALE DI MACROAREA E DI DIREZIONE (100 punti) – COMPLESSITA' ELEVATA					
COGNOME	NOME		MATRICOLA	LUOGO E DATA DI NASCITA	
PROFESSIONE	INCARICHI IN CORSO		U.O./SERVIZIO DI PROVENIENZA		
	SI	NO			
INCARICO DI FUNZIONE ORGANIZZATIVA AL QUALE CONCORRE	Area assistenza infermieristica e di supporto Presidio Osp. di Alghero		Area assistenza ostetrica ospedaliera e dipartimento materno infantile e della famiglia		
	Area assistenza infermieristica e di supporto Presidio Osp. di Ozieri		Area assistenza infermieristica e di supporto Ospedali di Comunità		
	Area Professioni sanitarie Tecnico Diagnostica Diagnostica per immagini		Area assistenza infermieristica e di supporto Distretto Socio Sanitario di Sassari		
	Area Professioni Sanitarie Riabilitative		Area assistenza infermieristica e di supporto Distretto Socio Sanitario di Alghero		
	Area Professioni sanitarie Tecnico Diagnostica Diagnostica di laboratorio		Area assistenza infermieristica e di supporto Distretto Socio Sanitario di Ozieri		
	Area Professioni Tecniche della Prevenzione		Area Assistenza Sociale		
VALUTAZIONE TITOLI				50 PUNTI	
TITOLI CULTURALI (MAX 15 PUNTI)	1,5	DIPLOMA DI SCUOLA MEDIA SUPERIORE (solo per area operatori)			
	3	LAUREA TRIENNALE			
	5	Diploma di Laurea magistrale, Diploma di Laurea specialistica e V.O. attinenti all'incarico da conferire			
	2	Master I° livello attinenti all'incarico da conferire			
	3	Master II° livello attinenti al profilo all'incarico da conferire			
	3,5	Dottorato di ricerca (PHD)			
Aggiornamento professionale, attività di Docenza e didattica attività scientifica (MAX 15 PUNTI)	0,1	Per il personale del ruolo sanitario sarà valutato l'aggiornamento professionale anche fatti con corsi ECM, di tipo accademico o regionale attinente all'incarico da assegnare: punti 0,10 per giornata corso tipo accademico o regionale attinente all'incarico da assegnare			
	0,5	Per il personale del ruolo sanitario si dovrà considerare l'attività di docenza e didattica nei corsi OSS, che sarà valutato 0.5 per modulo didattico			
	0,1	Corsi, congressi, convegni webinar e seminari: punti 0,10 per giornata corso;			
esperienza lavorativa e professionale maturata: max 15 punti	1	Punti 1 per anno per il servizio prestato a tempo indeterminato e determinato nel SSN o altre P.A.			
	0,1	Punti 0,10 per anno per il servizio prestato presso Enti/Istituti accreditati dal SSN;			
esperienza professionale maturata con titolarità di incarichi : max 5 punti	0,5	Punti 0,5 per anno di incarico (P.O.oexcoordinamento)			
TOTALE PUNTI TITOLI				0	
COLLOQUIO					
DIMENSIONE	QUESITO			50 PUNTI	
LEADERSHIP	5				
ORGANIZZAZIONE	15				
GESTIONALE	15				
NORMATIVA	5				
FORMAZIONE E SVILUPPO	5				
QUALITA' E SICUREZZA	5				
TOTALE PUNTI COLLOQUIO				0	
TOTALE PUNTEGGIO				0	
NOTE					
data colloquio	firma Presidente		firma Commissari		

Allegato 2) SCHEDA DI VALUTAZIONE I.F.O. A COMPLESSITA' MEDIO-ELEVATA.

SCHEDA DI VALUTAZIONE - INCARICO DI FUNZIONE ORGANIZZATIVA - AREA GESTIONALE DIPARTIMENTALE (100 punti) – COMPLESSITA' MEDIO-ALTA				
COGNOME	NOME		MATRICOLA	LUOGO E DATA DI NASCITA
PROFESSIONE	INCARICHI IN CORSO		U.O./SERVIZIO DI PROVENIENZA	
	SI	NO		
INCARICO DI FUNZIONE ORGANIZZATIVA AL QUALE CONCORRE	Area Assistenza infermieristica di supporto Dipart. Med/CH /CH specialistica e Blocco Operatorio Alghero			
	Area Assistenza infermieristica di supporto Dipart. Med/CH /CH specialistica e Blocco Operatorio Ozieri			
	Area Assistenza infermieristica di supporto Dipart. Emergenza Alghero			
	Area Assistenza infermieristica di supporto Dipart. Emergenza Ozieri			
VALUTAZIONE TITOLI				50 PUNTI
TITOLI CULTURALI (MAX 15 PUNTI)	1,5	DIPLOMA DI SCUOLA MEDIA SUPERIORE (solo per area operatori)		
	3	LAUREA TRIENNALE		
	5	Diploma di Laurea magistrale, Diploma di Laurea specialistica e V.O. attinenti all'incarico da conferire		
	2	Master I° livello attinenti all'incarico da conferire		
	3	Master II° livello attinenti al profilo all'incarico da conferire		
	3,5	Dottorato di ricerca (PHD)		
Aggiornamento professionale, attività di Docenza e didattica attività scientifica (MAX 15 PUNTI)	0,1	Per il personale del ruolo sanitario sarà valutato l'aggiornamento professionale anche fatti con corsi ECM, di tipo accademico o regionale attinente all'incarico da assegnare: punti 0,10 per giornata corso tipo accademico o regionale attinente all'incarico da assegnare		
	0,5	Per il personale del ruolo sanitario si dovrà considerare l'attività di docenza e didattica nei corsi OSS, che sarà valutato 0,5 per modulo didattico		
	0,1	Corsi, congressi, convegni webinar e seminari: punti 0,10 per giornata corso;		
esperienza lavorativa e professionale maturata: max 15 punti	1	Punti 1 per anno per il servizio prestato a tempo indeterminato e determinato nel SSN o altre P.A		
	0,1	Punti 0,10 per anno per il servizio prestato presso Enti/Istituti accreditati dal SSN;		
esperienza professionale maturata con titolarità di incarichi : max 5 punti	0,5	Punti 0,5 per anno di incarico (P.O.coordinamento)		
TOTALE PUNTI TITOLI				0
COLLOQUIO				
DIMENSIONE		QUESITO		50 PUNTI
LEADERSHIP	5			
ORGANIZZAZIONE	15			
GESTIONALE	10			
NORMATIVA	10			
FORMAZIONE E SVILUPPO	5			
QUALITA' E SICUREZZA	5			
TOTALE PUNTI COLLOQUIO				0
TOTALE PUNTEGGIO				0
NOTE				
data colloquio	firma Presidente		firma Commissari	

Allegato 3) SCHEDA DI VALUTAZIONE I.F.O. A COMPLESSITA' MEDIA.

SCHEDA DI VALUTAZIONE - INCARICO DI FUNZIONE ORGANIZZATIVA - AREA GESTIONALE DI UNITA' OPERATIVA/SERVIZIO (100 punti) – COMPLESSITA' MEDIA			
COGNOME	NOME		MATRICOLA
PROFESSIONE	INCARICHI IN CORSO		U.O./SERVIZIO DI PROVENIENZA
	SI	NO	
INCARICO DI FUNZIONE ORGANIZZATIVA AL QUALE CONCORRE			
VALUTAZIONE TITOLI			50 PUNTI
TITOLI CULTURALI (MAX 15 PUNTI)	1,5	DIPLOMA DI SCUOLA MEDIA SUPERIORE (solo per area operatori)	
	3	LAUREA TRIENNALE	
	5	Diploma di Laurea magistrale, Diploma di Laurea specialistica e V.O. attinenti all'incarico da conferire	
	2	Master I° livello attinenti all'incarico da conferire	
	3	Master II° livello attinenti al profilo all'incarico da conferire	
	3,5	Dottorato di ricerca (PHD)	
Aggiornamento professionale, attività di Docenza e didattica attività scientifica (MAX 15 PUNTI)	0,1	Per il personale del ruolo sanitario sarà valutato l'aggiornamento professionale anche fatti con corsi ECM, di tipo accademico o regionale attinente all'incarico da assegnare: punti 0,10 per giornata corso	
	0,5	Per il personale del ruolo sanitario si dovrà considerare l'attività di docenza e didattica nei corsi OSS, che sarà valutato 0,5 per modulo didattico	
	0,1	Corsi, congressi, convegni webinar e seminari: punti 0,10 per giornata corso;	
esperienza lavorativa e professionale maturata: max 15 punti	1	Punti 1 per anno per il servizio prestato a tempo indeterminato e determinato nel SSN o altre P.A	
	0,1	Punti 0,10 per anno per il servizio prestato presso Enti/Istituti accreditati dal SSN;	
esperienza professionale maturata con titolarità di incarichi : max 5 punti	0,5	Punti 0,5 per anno di incarico (P.O. o excoordinamento)	
TOTALE PUNTI TITOLI			0
COLLOQUIO			
DIMENSIONE	QUESITO		50 PUNTI
LEADERSHIP	10		
ORGANIZZAZIONE	10		
GESTIONALE E RISCHIO CLINICO	5		
NORMATIVA	10		
FORMAZIONE E SVILUPPO	5		
CLINICO ASSISTENZIALE	10		
TOTALE PUNTI COLLOQUIO			0
TOTALE PUNTEGGIO			0
NOTE			
data colloquio	firma Presidente	firma Commissari	

Allegato 4) SCHEDA UNICA DI VALUTAZIONE INCARICO PROFESSIONALE

SCHEDA DI VALUTAZIONE UNICA - INCARICO DI FUNZIONE PROFESSIONALE					
COGNOME	NOME		MATRICOLA	LUOGO E DATA DI NASCITA	
PROFESSIONE	CANDIDATO PER		U.O./SERVIZIO DI PROVENIENZA		
	SPECIALISTA	ESPERTO	IFP		
INCARICO DI FUNZIONE PROFESSIONALE AL QUALE CONCORRE					
VALUTAZIONE TITOLI				50 PUNTI	
<i>TITOLI CULTURALI (MAX 15 PUNTI)</i>	1,5	DIPLOMA DI SCUOLA MEDIA SUPERIORE (solo per area operatori)			
	3	LAUREA TRIENNALE			
	5	Diploma di Laurea magistrale, Diploma di Laurea specialistica e V.O. attinenti all'incarico da conferire			
	2	Master I° livello attinenti all'incarico da conferire			
	3	Master II° livello attinenti al profilo all'incarico da conferire			
	3,5	Dottorato di ricerca (PHD)			
<i>Aggiornamento professionale, attività di Docenza e didattica attività scientifica (MAX 15 PUNTI)</i>	0,1	Per il personale del ruolo sanitario sarà valutato l'aggiornamento professionale anche fatti con corsi ECM, di tipo accademico o regionale attinente all'incarico da assegnare: punti 0,10 per giornata corso tipo accademico o regionale attinente all'incarico da assegnare			
	0,5	Per il personale del ruolo sanitario si dovrà considerare l'attività di docenza e didattica nei corsi OSS, che sarà valutato 0.5 per modulo didattico			
	0,1	Corsi, congressi, convegni webinar e seminari: punti 0,10 per giornata corso;			
<i>esperienza lavorativa e professionale maturata: max 15 punti</i>	1	Punti 1 per anno per il servizio prestato a tempo indeterminato e determinato nel SSN o altre P.A			
	0,1	Punti 0,10 per anno per il servizio prestato presso Enti/Istituti accreditati dal SSN;			
<i>esperienza professionale maturata con titolarità di incarichi : max 5 punti</i>	0,5	Punti 0,5 per anno di incarico (P.O.coordinamento)			
TOTALE PUNTI TITOLI				0	
COLLOQUIO					
DIMENSIONE	QUESITO			50 PUNTI	
<i>GESTIONE ED ORGANIZZAZIONE</i>	5				
<i>FORMAZIONE Ed EBN/EBP</i>	10				
<i>ATTIVITA' CLINICO ASSISTENZIALE-TECNICA</i>	10				
<i>ESPERIENZA SUL CAMPO</i>	25				
TOTALE PUNTI COLLOQUIO				0	
TOTALE PUNTEGGIO				0	
NOTE					
<i>data colloquio</i>	<i>firma Presidente</i>		<i>firma Commissari</i>		