

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER L'ASSEGNAZIONE DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITÀ (DEP) - ANNO 2023

In esecuzione alla Deliberazione n. 1270 del 11/12/2023 si informa che è indetto un avviso di selezione interna per una manifestazione d'interesse per la formulazione di una graduatoria relativa alla attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) per l'anno 2023, con decorrenza 01/01/2023, in applicazione dell'art. n. 19 del CCNL comparto sanità del 02/11/2022, nel rispetto delle norme contrattuali concernenti il Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali comparto sanità.

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Per accedere alla procedura i dipendenti devono:

- 1) essere dipendenti a tempo indeterminato in ASL Sassari alla data del 01/01/2023;
- 2) non essere stati interessati da progressioni economiche orizzontali nei 36 mesi antecedenti l'01/01/2023 (periodo dal 01/01/2020 al 31/12/2022);
- 3) non essere stati interessati nei due anni antecedenti l'01/01/2023 da provvedimenti disciplinari superiori alla multa;

Il dipendente transitato per mobilità o attraverso l'esercizio del diritto di opzione da altra Azienda o da altro Ente potrà partecipare alla progressione economica di cui al presente bando in presenza dei requisiti sopra richiamati.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di ammissione.

La verifica della sussistenza dei requisiti, autocertificata dai candidati, sarà effettuata dalla S.C. gestione e sviluppo risorse umane, formazione della ASL di Sassari.

PROCEDURE SELETTIVE E MODALITÀ DI COMPOSIZIONE DELLA GRADUATORIA

L'attribuzione dei benefici contrattuali oggetto del presente accordo avverrà mediante procedura selettiva, a domanda dei lavoratori interessati, dietro stesura di una graduatoria stilata secondi i parametri sotto elencati:

- 1) Per una quota pari al 50% del punteggio totale la selettività è collegata direttamente agli esiti delle valutazioni delle performance individuali relative alla media del triennio 2020/2021/2022.

In assenza di valutazioni utili si utilizzeranno le ultime valutazioni disponibili a ritroso in ordine cronologico.

Per il personale trasferito da altro ente o Azienda verranno utilizzate, proporzionalmente al servizio prestato, le valutazioni dell'ente di provenienza. Il punteggio viene calcolato moltiplicando la media dei punti performance ottenuti per il coefficiente di 0,50 per un massimo di 50 punti.

Le valutazioni verranno acquisite d'ufficio senza necessità di procedere all'indicazione delle stesse da parte dei dipendenti interessati.

- 2) Per una quota pari al 40% del punteggio totale il punteggio sarà assegnato in base all'esperienza professionale maturata (anni di anzianità di servizio). Per esperienza professionale deve intendersi quella maturata per almeno 36 mesi, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o parziale nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo.

Verranno assegnati n. punti 1 per ogni anno di esperienza professionale maturata per un massimo di 40 punti. Saranno valutati i servizi prestati alla data del 31/12/2022.

3) una quota pari al 10% del punteggio totale il punteggio sarà assegnato in base ai titoli sotto elencati che prende in considerazione titoli di studio ed incarichi attribuiti, per un massimo di 10 punti:

- Titoli di istruzione ulteriori rispetto a quelli richiesti per l'accesso alla categoria - (Max 2 punti/1 per titolo);
- Titoli richiesti per l'accesso al profilo riservato ai Ruoli amministrativo/tecnico/professionale - (Max 0,5 punti totali/0,5 per titolo);
- Ulteriori titoli formativi (master – specializzazioni – dottorati) – Max 3 punti totali/1 punto per titolo;
- Incarichi conferiti previsti dal CCNL (ex P.O. - Coordinamento) – Max 1 punto totale/0,5 per l'incarico di coordinamento/1 punto per l'incarico di P.O.;
- Corsi di aggiornamento e formazione – Max 3 punti totali/0,15 per giornata/corso;
- Pubblicazioni Max 0,5 punti/0,5 per pubblicazione;

La graduatoria verrà stilata per area e ruolo di appartenenza nel rispetto del parametro del 50 % del totale del personale interessato e sino all'ammontare delle risorse stanziato.

I D.E.P. sono attribuiti, fino a concorrenza del numero corrispondente all'importo fissato per ciascuna area o percentuale di addensamento, sulla base di una graduatoria di partecipanti e con il limite del 50% degli aventi diritto.

Una volta stilata la graduatoria viene assicurata priorità nell'attribuzione dei D.E.P. così come disposto all'art. 19 comma 4 lettera E del CCNL del 02/11/2022:

- 1) al personale che abbia maturato almeno 10 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento senza avere mai conseguito alcuna progressione economica;
- 2) al personale che abbia maturato almeno 20 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento avendo conseguito fino a due progressioni economiche;

A parità di punteggio prederà in graduatoria nell'ordine sotto indicato:

- 1) il personale che abbia conseguito un minor numero di progressioni economiche;
- 2) il personale con il maggior numero di anni di permanenza nel "differenziale economico di professionalità o ex "fascia economica";

MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE MANIFESTAZIONI DI INTERESSE

I dipendenti in possesso dei requisiti richiesti possono presentare apposita domanda compilata secondo il modello predisposto (Allegato 2) in formato PDF, debitamente datata e sottoscritta a pena di nullità ed allegando alla stessa copia di un valido documento di identità.

La domanda dovrà essere inoltrata a mezzo posta elettronica all'indirizzo mail selezioniinterne.scrisorseumane@aslsassari.it indicando in oggetto la dicitura: "Avviso per il conferimento dei DEP 2023 – NOME E COGNOME".

Le manifestazioni d'interesse devono pervenire alla mail indicata, a pena di esclusione, improrogabilmente entro il 10° (decimo) giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso.

Non verranno presi in considerazione eventuali documentazioni/integrazioni inviate con modalità diversa da quelle previste dal seguente bando (anche se inviate tramite raccomandata o tramite PEC).

Il mancato rispetto, da parte dei candidati, dei termini e delle modalità sopra indicate per la presentazione delle domande comporterà la non ammissibilità alla selezione.

NORME FINALI

L'ASL di Sassari si riserva la facoltà di revocare il presente avviso o di non dar corso agli esiti dello stesso in caso di mancata certificazione dell'Accordo decentrato da parte del Collegio sindacale, senza che i partecipanti o beneficiari possano avanzare pretese o diritti di sorta.

La presentazione della manifestazione d'interesse implica la totale conoscenza del presente avviso e ne comporta la piena ed incondizionata accettazione.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si rinvia al CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022 e all'Accordo decentrato sottoscritto con le OO.SS. Territoriali e la RSU in data 24/11/2023.

Il Direttore Generale
Dott. Flavio Sensi