

## **DOCUMENTO DI DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO, SOTTO IL PROFILO OGGETTIVO E SOGGETTIVO, CHE CARATTERIZZA LA STRUTTURA COMPLESSA DI “NEUROLOGIA” PRESSO IL PRESIDIO OSPEDALIERO DI OZIERI DELLA ASL 1 SASSARI**

Ruolo: Sanitario

Profilo professionale: Dirigente Medico

Disciplina: Neurologia

L'organizzazione aziendale, nella sua articolazione strutturale, prevede che il Presidio di Ozieri sia dotato della **Struttura complessa (SC) Neurologia**, afferente al *Dipartimento Interpresidio Alghero-Ozieri di Medicina*.

### **PROFILO OGGETTIVO**

Il **sistema delle relazioni** si articola con la Direzione di Dipartimento di afferenza, con la Direzione del Presidio di Ozieri e con la Direzione e le Strutture del Dipartimento Interpresidio Alghero-Ozieri. Fanno inoltre parte del sistema delle relazioni anche le altre Unità Operative del Presidio di Ozieri, gli altri Dipartimenti aziendali, sia ospedalieri che territoriali, ed i Distretti Sanitari della ASL Sassari.

Detta S.C. persegue la finalità di affrontare le problematiche diagnostiche e terapeutiche della persona adulta con disturbi del sistema nervoso centrale o periferico.

L'attività ambulatoriale è strutturata secondo le seguenti articolazioni:

- attività di consulenza per le Unità Operative dell'Interpresidio Alghero-Ozieri;
- ambulatorio di Neurologia generale;
- ambulatori specialistici per patologia;
- ambulatorio di Neurofisiopatologia Clinica: elettromiografia, potenziali evocati, elettroencefalografia, test di stimolazione ripetitiva elettromiografia.
- ambulatorio di Neurosonologia: ecocolordoppler dei TSA, ecocolordoppler transcranico per PFO, studio doppler transcranico per poligono di Willis, ecocolordoppler oculare, ecocolordoppler arterie temporali.

## Principali DRG 2020-2022:

DRG	2020	2021	2022
014 [M] - Emorragia intracranica o infarto cerebrale	58	63	38
013 [M] - Sclerosi multipla e atassia cerebellare	34	20	13
524 [M] - Ischemia cerebrale transitoria	19	28	15
045 [M] - Malattie neurologiche dell'occhio	13	11	7
563 [M] - Convulsioni, età > 17 anni senza CC	13	19	6
012 [M] - Malattie degenerative del sistema nervoso	11	16	9
015 [M] - Malattie cerebrovascolari acute aspecifiche e occlusione precerebrale senza infarto	10	14	6

La rete ospedaliera della Regione autonoma della Sardegna prevede la dotazione di **n. 10 posti letto** assegnati all'ASL n. 1 di Sassari.

La SC è tenuta a proporre e gestire l'articolazione della Struttura stessa nei riguardi delle posizioni organizzative e dei dirigenti medici secondo le indicazioni e l'articolazione prevista dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro e dall'Atto Aziendale vigente.

**Governo clinico:**

## Capacità di

- negoziare il budget e gestire la S.C. in aderenza agli atti programmatori;
- orientare e valorizzare il ruolo di tutti gli operatori della SC e favorirne la crescita professionale;
- utilizzare tecniche di gestione per obiettivi e approccio di problem solving;
- definire e condividere modalità organizzative operative finalizzate al miglioramento continuo della qualità dell'assistenza, attraverso la predisposizione, applicazione e monitoraggio di protocolli diagnostici e terapeutici riguardanti le patologie più rilevanti;

- individuare strumenti per la verifica dell'appropriatezza organizzativa al fine di ottimizzare l'utilizzo delle risorse umane e strumentali messe a disposizione dall'Azienda;
- promuovere la corretta compilazione e gestione della documentazione sanitaria.
- condividere e migliorare i protocolli interni con le Unità Operative del Presidio di Ozieri;
- proporre alla Direzione Sanitaria aziendale elementi di programmazione e innovazione sanitaria relativi alla SC, garantendo costante supporto per l'attuazione dei progetti strategici aziendali;
- svolgere attività di indirizzo, coordinamento e supporto nei confronti dei dirigenti medici della SC, rapportandosi funzionalmente, in maniera costruttiva e orientata al soddisfacimento dei bisogni di salute dei pazienti, con i colleghi delle altre Unità Operative del Presidio;
- verificare e promuovere l'attività formativa del personale medico e del comparto, attraverso la programmazione periodica di attività di formazione interna ed esterna su tematiche riguardanti aspetti clinici e terapeutici afferenti alla branca specialistica;
- contribuire e/o partecipare ove richiesto alle attività di audit delle attività assistenziali, al fine di conseguire un livello di efficienza, efficacia e di gradimento dell'utenza conforme agli standard stabiliti;
- adottare le misure necessarie per rimuovere i disservizi che incidono sulla qualità dell'assistenza.

## PROFILO SOGGETTIVO

Il **percorso clinico e gestionale specifico** dovrà essere supportato da adeguata documentazione e/o attestare con modalità legalmente riconosciuta, negli ambiti richiesti e consentiti, i principali parametri:

- Rilevante e comprovata esperienza nelle attività clinico-assistenziali per la presa in carico e la gestione del paziente con disturbi del sistema nervoso centrale o periferico.

- Capacità di relazionarsi adeguatamente con la Medicina di base ed il territorio per una corretta continuità assistenziale;
  - Conoscenza dei requisiti per l'autorizzazione all'esercizio e l'accreditamento regionale, capacità nello sviluppo dei processi di miglioramento continuo della qualità assistenziale, nelle attività di gestione del rischio clinico (risk management) nonché capacità ed affidabilità di garantire, nel rispetto delle norme vigenti, il trattamento dei dati personali compreso il profilo relativo alla sicurezza.
- B) essere in grado di lavorare positivamente e fattivamente in équipe multidisciplinari.
- C) essere in grado di gestire correttamente sicurezza sul lavoro e privacy:
- promuovendo l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale, in stretta collaborazione con il Servizio di Prevenzione e Protezione;
  - assicurando comportamenti professionali rispettosi delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy, in particolare modo per quanto concerne trattamento e protezione dei dati sensibili.
- D) garantire il rispetto della normativa anticorruzione:
- promuovendo l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti e del codice disciplinare;
  - promuovendo la conoscenza delle disposizioni aziendali nell'ambito della struttura gestita;
  - collaborare con il Responsabile per la Prevenzione e per la trasparenza (RPCT) al miglioramento delle prassi aziendali.