



## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**Modulo 1 – Scheda 1.1 (circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012)**  
**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione**  
**relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	Preintesa sottoscritta il: _____ Contratto sottoscritto il: _____		
Periodo temporale di vigenza	Anno: <b>2022 e 2023</b>		
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti)		
<b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle)</b>			
	Sigla	firmataria preintesa	firmataria contratto
Soggetti destinatari	<b>Dirigenza Amministrativa, Tecnica, Professionale e Sanitaria</b>		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Fondi Contrattuali anno 2022 e 2023 - Area della Dirigenza		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici esuccessivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?	
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:	
		E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'articolo 10	

	del D.Lgs. 150/2009:  Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	
	E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 105/2009?	
	E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009?	
Eventuali osservazioni:		

## Modulo 2

### **Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

#### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La costituzione dei Fondi contrattuali per la Dirigenza Amministrativa, Tecnica, Professionale e Sanitaria, pur costituendo la base per l'avvio della contrattazione integrativa, non è oggetto di contrattazione ma di mera informativa alle Organizzazioni Sindacali; pertanto, è stata determinata unilateralmente dall'Azienda, trattandosi di un atto funzionale a consentire la "corretta imputazione" della parte stabile e di quella variabile dei fondi.

La quantificazione dell'ammontare di ciascun Fondo è avvenuta in osservanza delle disposizioni contenute nella seguente normativa:

- Decreto Legislativo 165/2001, art. 40 e successivi;
- CCNL del 19.12.2019 Area Sanità, Periodo 2016-2018;
- CCNL del 17.12.2020 Area Funzioni Locali, Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali, Periodo 2016-2018;
- Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2;
- Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 35 articolo 11 e successive modifiche ed integrazioni;
- Nota della Ragioneria dello Stato numero 179877 del 1° settembre 2020;

Nonché in ragione dei seguenti provvedimenti emanati:

- Accordo, siglato dall'Assessore dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale della Regione Sardegna e dalle Organizzazioni Sindacali Regionali dell'area della Dirigenza Sanità in data 11 aprile 2022, sulle modalità di ripartizione dei Fondi Contrattuali di ATS Sardegna a seguito dell'istituzione delle Aziende Socio Sanitarie Locali e dell'ARES ai sensi della Legge Regionale 24/2020 – Delibera della Giunta Regionale 14-22 del 29-04-2022;
- L'Allegato 2 alla Delib.G.R. n. 19/68 del 1.6.2023, Relazione sull'attività istruttoria per l'approvazione dei PTFP Triennio 2023-2025;
- Deliberazione N.352 del 21.04.2023 dell'ASL 1 Sassari, Atto aziendale di adozione del PTFT.

#### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno di riferimento vengono erogate in primo luogo sulla base delle destinazioni fisse e vincolate, poi sulla base degli istituti variabili legati a peculiari attività che si prevede vengano svolte nell'anno di riferimento.

#### C) effetti abrogativi impliciti:

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

#### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente – si rinvia agli accordi specifici sulla gestione della performance del contratto decentrato

integrativo normativo vigente.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Parte non pertinente alla costituzione dei fondi contrattuali - si rinvia agli accordi specifici sulla gestione delle progressioni economiche orizzontali del contratto decentrato integrativo normativo vigente.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti diprogrammazione gestionale:

Parte non pertinente alla costituzione dei fondi contrattuali

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili:

Nessuna.

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### Modulo I

#### **La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa Area Dirigenza**

Sono stati costituti in maniera analitica i singoli fondi della ASL Sassari riguardanti la Dirigenza Sanitaria, ai sensi dei CCNL vigenti, ovvero CCNL Dirigenza Sanità del 06.05.2010, del 19.12.2019 e Dirigenza Funzioni Locali del 17.12.2020, partendo dai dati relativi alle risorse storicizzate dei fondi costituiti nell'anno 2016, anno in cui l'ASL Sassari costituiva un soggetto giuridico a sé stante, applicando gli incrementi obbligatori previsti dai CCNL.

Gli importi storicizzati delle risorse stabili sono stati decurtati in ragione della riduzione delle risorse umane in servizio nell'anno 2022 e programmate per l'anno 2023, ai fini anche del rispetto dei limiti complessivi delle risorse economiche destinate al finanziamento del salario accessorio.

I fondi che sono stati costruiti, ai sensi dei CCNL vigenti negli anni di riferimento, sono i seguenti:

- FONDO DELLA DIRIGENZA AMMINISTRATIVA TECNICA PROFESSIONALE DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2022
- FONDO RISULTATO DIRIGENZA AMMINISTRATIVA TECNICA PROFESSIONALE DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2022
- FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI AREA SANITARIA DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2022
- FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AREA SANITARIA DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2022
- FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO AREA SANITARIA DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2022
- FONDO DELLA DIRIGENZA AMMINISTRATIVA TECNICA PROFESSIONALE DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2023
- FONDO RISULTATO DIRIGENZA AMMINISTRATIVA TECNICA PROFESSIONALE DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2023
- FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI AREA SANITARIA DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2023
- FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AREA SANITARIA DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2023
- FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO AREA SANITARIA DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2023

Si evidenzia che la dirigenza delle ASL viene disciplinata da CCNL appartenenti sia al Comparto Funzioni Locali che Sanità.

Sono stati poi creati due altri prospetti specifici che riguardano:

- Il calcolo del rispetto dei limiti del salario accessorio corrente rispetto l'annualità 2016, ai sensi dell'art. 23 c. 2 del dlgs 75/2017;
- Il confronto tra i fondi e il personale in servizio della ASL Sassari nell'anno 2016, le stime della regione Sardegna dell'anno 2022, la ricostruzione dei fondi sia per l'anno 2022 che per l'anno 2023.

Il Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35 (articolo 11) e la successiva nota applicativa della Ragioneria dello Stato numero 179877 del 1° settembre 2020 ha introdotto, in merito al limite di spesa della retribuzione accessoria del personale dipendente, il principio "dell'invarianza della spesa negli anni" rispetto alla retribuzione accessoria media pro capite del 2018. Pertanto, se nell'arco temporale degli anni di

riferimento, in questo caso il 2022 e il 2023, dovesse risultare un incremento del numero dei dipendenti in servizio che accedono alle risorse dei fondi rispetto al numero di dipendenti in servizio al 31 dicembre 2018, i Fondi Aziendali dovranno essere incrementati di un importo pari al maggior numero dei dipendenti rilevati moltiplicato per il valore medio pro-capite dell'anno 2018. La norma specifica, inoltre, che detto limite, ogni anno, dovrà essere adeguato in "aumento o in diminuzione" per garantire l'invarianza del valore medio pro capite del 2018, garantendo, comunque, la salvaguardia del limite 2016 originario (d.lgs. 25 maggio 2017 n. 75) nel caso di personale in servizio nell'anno di riferimento inferiore al personale in servizio al 31-12-2018.

Per quanto riguarda gli anni di riferimenti tale fattispecie non si è verificata in quanto il numero delle risorse umane in servizio è diminuito, e il valore soggetto al limite del salario accessorio degli anni 2022 e 2023 è risultato più basso del limite del 2016 rispettando quindi la previsione normativa.

## SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

### I.1 Risorse storiche consolidate

Le risorse che costituiscono la parte stabile dei fondi sono così determinate:

#### FONDO DELLA DIRIGENZA AMMINISTRATIVA TECNICA PROFESSIONALE DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2022

RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 90 c. 2 del CCNL 2020 Unico importo, le risorse consolidate nell'anno di sottoscrizione della Ipotesi di CCNL del "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" di cui all'art. 8 del CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III, destinate alla dirigenza di cui alla presente sezione e quindi al netto di quelle che, ad invarianza complessiva di spesa, sono state destinate alla dirigenza appartenente all'ex Area III ed attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità sottoscritto il 19/12/2019.	125.985,63 €
Art. 90 c. 3 lett. a) del CCNL 2020 L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato: A decorrere dal 1/1/2018, di un importo, su base annua, pari a Euro 338,00 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31/12/2015.	5.746,00 €
Art. 90 c. 3 lett. b) del CCNL 2020 L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato: Retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte ai dirigenti destinatari della presente sezione cessati dal servizio a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo; l'importo confluiscce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.	- €
Art. 90 c. 3 lett. c) del CCNL 2020 L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato: Risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 50, comma 3 lett. a) del CCNL 8/6/2000 dell'Area III tenuto conto di quanto previsto dall'art. 65 comma 1, lett. a) e tenendo conto dei soli posti di organico relativi alla dirigenza destinataria della presente sezione (non si deve duplicare con l'art. 91).	- €
Art. 90 c. 3 lett. d) del CCNL 2020 L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato: Risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 53, comma 1 del CCNL 8/6/2000 dell'Area III, tenendo conto dei soli posti di organico relativi dirigenza destinataria della presente sezione (non si deve duplicare con l'art. 91).	- €
Art. 90 c. 3 lett. e) del CCNL 2020 L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato: Risorse trasferite al presente Fondo ai sensi dell'art. 91, comma 10.	- €

**Art. 91 c. 10 CCNL 2020** Riduzione stabile delle complessive risorse di cui ai commi 2 e 3 del presente articolo, in una misura comunque non superiore al 30% delle stesse, incrementando di un importo corrispondente le risorse di cui all'art. 90.

- €

**SOMMA RISORSE STABILI**

€ 131.731,63

**FONDO RISULTATO DIRIGENZA AMMINISTRATIVA TECNICA PROFESSIONALE DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2022**

RISORSE STABILI	IMPORTI
<b>Art. 91 c. 1 CCNL 2020</b> Fondo risultato e altri trattamenti accessori. Art. 91 c. 2 CCNL 2020 Confluiscono, ad invarianza complessiva di spesa, in un unico importo, le seguenti risorse consolidate nell'anno di sottoscrizione della Ipotesi di CCNL: Art. 91 c. 2 lett. a) CCNL 2020 "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art.10 del CCNL 6/5/2010 dell'Area III destinate alla sola dirigenza di cui alla presente sezione e, quindi, al netto di quelle che sono state destinate, ad invarianza complessiva di spesa, alla dirigenza appartenente all'ex Area III ed attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità sottoscritto il 19/12/2019. Art. 91 c. 2 lett. b) CCNL 2020 Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art. 9 del CCNL 6.5.2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III destinate alla sola dirigenza di cui alla presente sezione e, quindi, al netto di quelle che sono state destinate, ad invarianza complessiva di spesa, alla dirigenza appartenente all'ex Area III ed attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità sottoscritto il 19/12/2019.	6.907,70 €
<b>Art. 91 c. 3 lett. a) CCNL 2020</b> L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato: A decorrere dal 1/1/2018, di un importo, su base annua, pari a Euro 312,00 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31/12/2015; a decorrere dal 31/12/2018 ed a valere dall'anno successivo il predetto importo è rideterminato in Euro 559,00.	5.304,00 €
<b>Art. 91 c. 3 lett. b) CCNL 2020</b> L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato: Risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 50, comma 3 lett. a) del CCNL 8/6/2000 dell'Area III, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 65 comma 1, lett. a) e tenendo conto dei soli posti di organico relativi alla dirigenza destinataria della presente sezione (non si deve duplicare con l'art. 90).	- €
<b>Art. 91 c. 3 lett. c) CCNL 2020</b> L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato: Risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 53, comma 1 del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche) dell'Area III, tenendo conto dei soli posti di organico relativi dirigenza destinataria della presente sezione (non si deve duplicare con l'art. 90).	- €
<b>Art. 91 c. 10 CCNL 2020</b> Riduzione stabile delle complessive risorse di cui ai commi 2 e 3 del presente articolo, in una misura comunque non superiore al 30% delle stesse, incrementando di un importo corrispondente le risorse di cui all'art. 90.	- €
<b>SOMMA RISORSE STABILI</b>	€ 12.211,70

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI AREA SANITARIA DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2022**

RISORSE STABILI	IMPORTI
-----------------	---------

Art. 94 c. 1 CCNL 2019 Fondo per la retribuzione degli incarichi. Art. 94 c. 2 CCNL 2019 Confluiscono, ad invarianza complessiva di spesa, in un unico importo, i seguenti valori consolidati nell'anno di sottoscrizione della Ipotesi di CCNL: Art. 94 c. 2 lett. a) CCNL 2019 Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" di cui all'art.9 CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area IV Medico-veterinaria. Art. 94 c. 2 lett. b) CCNL 2019 Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" di cui all'art. 58, comma 4 del CCNL del 5/12/1996, all'art. 8 del CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 ed all'art. 8, comma 6, del CCNL del 17.10.2008 (Entrata a regime dell'istituzione della qualifica unica di dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica) dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie.	8.988.388,14 €
Art. 94 c. 3 lett. a) CCNL 2019 L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato: Euro 248,30 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno successivo.	208.572,00 €
Art. 94 c. 3 lett. b) CCNL 2019 L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato: Retribuzioni individuali di anzianità ed agli assegni personali, di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 8/6/2000 (Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa) dell' Area IV Medico-veterinaria ed all'art. 50, comma 2, lett. d) CCNL 8/6/2000 (Fondi per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa) dell' Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie.	- €
Art. 94 c. 3 lett. c) CCNL 2019 L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato: Applicazione dell'art. 50, comma 2 lett. a) del CCNL 8/6/2000 ( Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa) dell' Area IV Medico-veterinaria, tenuto conto di quanto previsto dall'art.6, comma 1, lett. a) (Confronto regionale), nonché dell'art. 50, comma 2 lett. a) del CCNL 8/6/2000 ( Fondi per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa) dell' Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie, tenuto conto di quanto previsto dall'art.6 comma.1, lett. a) (Confronto regionale) e tenendo conto dei soli posti di organico relativi al personale destinatario del presente CCNL.	- €
Art. 94 c. 3 lett. d) CCNL 2019 L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato: Risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 53, comma 1 del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche o dei servizi) dell'Area IV Medico-veterinaria, nonché dell'art. 53, comma 1 del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche) dell' Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie, tenendo conto dei soli posti di organico relativi al personale destinatario del presente CCNL.	- €
Art. 94 c. 3 lett. e) CCNL 2019 L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato: Risorse trasferite stabilmente al presente Fondo ai sensi dell'art.95, comma 9 (Fondo per la retribuzione degli incarichi).	- €
Art. 95 c. 9 CCNL 2019 Riduzione stabile delle complessive risorse di cui ai c. 2 e 3 dell'art. 95, in una misura comunque non superiore al 30% delle stesse, incrementando di un importo corrispondente le risorse di cui all'art. 94.	- €
<b>SOMMA RISORSE STABILI</b>	<b>9.196.960,14 €</b>

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AREA SANITARIA DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2022**

RISORSE STABILI	IMPORTI
-----------------	---------

Art. 95 c. 1 CCNL 2019 Fondo per la retribuzione di risultato. Art. 95 c. 2 confluiscano, ad invarianza complessiva di spesa, in un unico importo, i seguenti valori consolidati nell'anno di sottoscrizione della Ipotesi di CCNL CCNL 2019: Art. 95 c. 2 lett. a) CCNL 2019 "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 11 del CCNL del 6/5/2010 dell'Area IV medico-veterinaria (quota relativa ai medici). Art. 95 c. 2 lett. b) CCNL 2019 "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 11 del CCNL del 6/5/2010 dell'Area IV medico-veterinaria (quota relativa ai veterinari). Art. 95 c. 2 lett. c) CCNL 2019 "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 10 del CCNL 6/5/2010 ed all'art. 8, comma 6, del CCNL del 17.10.2008 (Entrata a regime dell'istituzione della qualifica unica di dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica) dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie.	920.451,48 €
Art. 95 c. 3 lett. a) CCNL 2019 L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato: Euro 162,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno successivo.	136.500,00 €
Art. 95 c. 3 lett. b) CCNL 2019 L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato: Risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 50, comma 2 lett. a) del CCNL 8/6/2000 (Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa) dell' Area IV Medico-veterinaria, tenuto conto di quanto previsto dall'art.6 , comma 1, lett. a) (Confronto regionale), nonché dell'art. 50, comma 2 lett. a) del CCNL 8/6/2000 (Fondi per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa) dell' Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie, tenuto conto di quanto previsto dall'art.6 comma.1, lett. a) (Confronto regionale) e tenendo conto dei soli posti di organico relativi al personale destinatario del presente CCNL.	- €
Art. 95 c. 3 lett. c) CCNL 2019 L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato: Risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 53, comma 1 del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche o dei servizi) dell'Area IV Medico-veterinaria, nonché dell'art. 53, comma 1 del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche) dell' Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie, tenendo conto dei soli posti di organico relativi al personale destinatario del presente CCNL.	- €
Art. 95 c. 9 CCNL 2019 Riduzione stabile delle complessive risorse di cui ai c. 2 e 3 dell'art. 95, in una misura comunque non superiore al 30% delle stesse, incrementando di un importo corrispondente le risorse di cui all'art. 94.	- €
<b>SOMMA RISORSE STABILI</b>	<b>1.056.951,48 €</b>

#### FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO AREA SANITARIA DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2022

RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 96 c. 1 CCNL 2019 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro. Art. 96 c. 2 CCNL 2019 Nel nuovo fondo di cui al comma 1 confluiscano, ad invarianza complessiva di spesa, in un unico importo, i seguenti valori consolidati nell'anno di sottoscrizione della Ipotesi di CCNL: Art. 96 c. 2 lett. a) CCNL 2019 Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art.10 del CCNL 6.5.2010, biennio economico 2008-2009 (Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) dell'Area IV Medico – Veterinaria. Art. 96 c. 2 lett. b) CCNL 2019 Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art.9 del CCNL 6.5.2010, biennio economico 2008-2009(Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) ed all'art. 8, comma 6, del CCNL del 17.10.2008 (Entrata a regime dell'istituzione della qualifica unica di dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica) dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie.	2.019.987,78 €

Art. 96 c. 3 lett. a) CCNL 2019 L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato: Euro 325,00 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno successivo.	273.000,00 €
	- €
Art. 96 c. 3 lett. b) CCNL 2019 L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato: Risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 50, comma 2 lett. a) del CCNL 8/6/2000 (Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa) dell'Area IV Medico-Veterinaria, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 6 comma 1, lett. a) (Confronto regionale), nonché dell'art. 50, comma 2 lett. a) del CCNL 8/6/2000 (Fondi per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa) dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 6, comma 1, lett. a) (Confronto regionale) e tenendo conto dei soli posti di organico relativi al personale destinatario del presente CCNL.	- €
Art. 96 c. 3 lett. c) CCNL 2019 L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato: Risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 53, comma 1 del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi incremento delle dotazioni organiche o dei servizi) dell'IV Medico-Veterinaria, nonché dell'art. 53, comma 1 del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche) dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie.	- €
Art. 96 c. 3 lett. d) CCNL 2019 L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato: Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 1 comma 435, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. h) (Confronto regionale).	- €
<b>SOMMA RISORSE STABILI</b>	<b>2.292.987,78 €</b>

**FONDO DELLA DIRIGENZA AMMINISTRATIVA TECNICA PROFESSIONALE DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2023**

RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 90 c. 2 del CCNL 2020 Unico importo, le risorse consolidate nell'anno di sottoscrizione della Ipotesi di CCNL del "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" di cui all'art. 8 del CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III, destinate alla dirigenza di cui alla presente sezione e quindi al netto di quelle che, ad invarianza complessiva di spesa, sono state destinate alla dirigenza appartenente all'ex Area III ed attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità sottoscritto il 19/12/2019.	377.956,90 €
Art. 90 c. 3 lett. a) del CCNL 2020 L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato: A decorrere dal 1/1/2018, di un importo, su base annua, pari a Euro 338,00 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31/12/2015.	5.746,00 €
Art. 90 c. 3 lett. b) del CCNL 2020 L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato: Retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte ai dirigenti destinatari della presente sezione cessati dal servizio a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo; l'importo confluiscce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.	- €
Art. 90 c. 3 lett. c) del CCNL 2020 L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato: Risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 50, comma 3 lett. a) del CCNL 8/6/2000 dell'Area III tenuto conto di quanto previsto dall'art. 65 comma 1, lett. a) e tenendo conto dei soli posti di organico relativi alla dirigenza destinataria della presente sezione (non si deve duplicare con l'art. 91).	- €
Art. 90 c. 3 lett. d) del CCNL 2020 L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato: Risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 53, comma 1 del CCNL 8/6/2000 dell'Area III, tenendo conto dei soli posti di organico relativi dirigenza destinataria della presente sezione (non si deve duplicare con l'art. 91).	- €

Art. 90 c. 3 lett. e) del CCNL 2020 L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato: Risorse trasferite al presente Fondo ai sensi dell'art. 91, comma 10.	- €
Art. 91 c. 10 CCNL 2020 Riduzione stabile delle complessive risorse di cui ai commi 2 e 3 del presente articolo, in una misura comunque non superiore al 30% delle stesse, incrementando di un importo corrispondente le risorse di cui all'art. 90.	- €
<b>SOMMA RISORSE STABILI</b>	<b>€ 383.702,90</b>

**FONDO RISULTATO DIRIGENZA AMMINISTRATIVA TECNICA PROFESSIONALE DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2023**

RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 91 c. 1 CCNL 2020 Fondo risultato e altri trattamenti accessori. Art. 91 c. 2 CCNL 2020 Confluiscono, ad invarianza complessiva di spesa, in un unico importo, le seguenti risorse consolidate nell'anno di sottoscrizione della Ipotesi di CCNL: Art. 91 c. 2 lett. a) CCNL 2020 "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art.10 del CCNL 6/5/2010 dell'Area III destinate alla sola dirigenza di cui alla presente sezione e, quindi, al netto di quelle che sono state destinate, ad invarianza complessiva di spesa, alla dirigenza appartenente all'ex Area III ed attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità sottoscritto il 19/12/2019. Art. 91 c. 2 lett. b) CCNL 2020 Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art. 9 del CCNL 6.5.2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III destinate alla sola dirigenza di cui alla presente sezione e, quindi, al netto di quelle che sono state destinate, ad invarianza complessiva di spesa, alla dirigenza appartenente all'ex Area III ed attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità sottoscritto il 19/12/2019.	20.723,11 €
Art. 91 c. 3 lett. a) CCNL 2020 L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato: A decorrere dal 1/1/2018, di un importo, su base annua, pari a Euro 312,00 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31/12/2015; a decorrere dal 31/12/2018 ed a valere dall'anno successivo il predetto importo è rideterminato in Euro 559,00.	5.304,00 €
Art. 91 c. 3 lett. b) CCNL 2020 L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato: Risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 50, comma 3 lett. a) del CCNL 8/6/2000 dell'Area III, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 65 comma 1, lett. a) e tenendo conto dei soli posti di organico relativi alla dirigenza destinataria della presente sezione (non si deve duplicare con l'art. 90).	- €
Art. 91 c. 3 lett. c) CCNL 2020 L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato: Risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 53, comma 1 del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche) dell'Area III, tenendo conto dei soli posti di organico relativi dirigenza destinataria della presente sezione (non si deve duplicare con l'art. 90).	- €
Art. 91 c. 10 CCNL 2020 Riduzione stabile delle complessive risorse di cui ai commi 2 e 3 del presente articolo, in una misura comunque non superiore al 30% delle stesse, incrementando di un importo corrispondente le risorse di cui all'art. 90.	- €
<b>SOMMA RISORSE STABILI</b>	<b>€ 26.027,11</b>

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI AREA SANITARIA DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2023**

RISORSE STABILI	IMPORTI
-----------------	---------

<b>Art. 94 c. 1 CCNL 2019</b> Fondo per la retribuzione degli incarichi. Art. 94 c. 2 CCNL 2019 Confluiscono, ad invarianza complessiva di spesa, in un unico importo, i seguenti valori consolidati nell'anno di sottoscrizione della Ipotesi di CCNL: Art. 94 c. 2 lett. a) CCNL 2019 Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" di cui all'art.9 CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area IV Medico-veterinaria. Art. 94 c. 2 lett. b) CCNL 2019 Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" di cui all'art. 58, comma 4 del CCNL del 5/12/1996, all'art. 8 del CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 ed all'art. 8, comma 6, del CCNL del 17.10.2008 (Entrata a regime dell'istituzione della qualifica unica di dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica) dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie.	8.988.388,14 €
<b>Art. 94 c. 3 lett. a) CCNL 2019</b> L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato: Euro 248,30 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno successivo.	208.572,00 €
<b>Art. 94 c. 3 lett. b) CCNL 2019</b> L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato: Retribuzioni individuali di anzianità ed agli assegni personali, di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 8/6/2000 (Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa) dell' Area IV Medico-veterinaria ed all'art. 50, comma 2, lett. d) CCNL 8/6/2000 (Fondi per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa) dell' Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie.	846.409,72 €
<b>Art. 94 c. 3 lett. c) CCNL 2019</b> L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato: Applicazione dell'art. 50, comma 2 lett. a) del CCNL 8/6/2000 ( Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa) dell' Area IV Medico-veterinaria, tenuto conto di quanto previsto dall'art.6, comma 1, lett. a) (Confronto regionale), nonché dell'art. 50, comma 2 lett. a) del CCNL 8/6/2000 ( Fondi per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa) dell' Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie, tenuto conto di quanto previsto dall'art.6 comma.1, lett. a) (Confronto regionale) e tenendo conto dei soli posti di organico relativi al personale destinatario del presente CCNL.	- €
<b>Art. 94 c. 3 lett. d) CCNL 2019</b> L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato: Risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 53, comma 1 del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche o dei servizi) dell'Area IV Medico-veterinaria, nonché dell'art. 53, comma 1 del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche) dell' Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie, tenendo conto dei soli posti di organico relativi al personale destinatario del presente CCNL.	- €
<b>Art. 94 c. 3 lett. e) CCNL 2019</b> L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato: Risorse trasferite stabilmente al presente Fondo ai sensi dell'art.95, comma 9 (Fondo per la retribuzione degli incarichi).	- €
<b>Art. 95 c. 9 CCNL 2019</b> Riduzione stabile delle complessive risorse di cui ai c. 2 e 3 dell'art. 95, in una misura comunque non superiore al 30% delle stesse, incrementando di un importo corrispondente le risorse di cui all'art. 94.	- €
<b>SOMMA RISORSE STABILI</b>	<b>10.043.369,86 €</b>

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AREA SANITARIA DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2023**

RISORSE STABILI	IMPORTI
-----------------	---------

<b>Art. 95 c. 1 CCNL 2019</b> Fondo per la retribuzione di risultato. Art. 95 c. 2 confluiscano, ad invarianza complessiva di spesa, in un unico importo, i seguenti valori consolidati nell'anno di sottoscrizione della Ipotesi di CCNL CCNL 2019: Art. 95 c. 2 lett. a) CCNL 2019 "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 11 del CCNL del 6/5/2010 dell'Area IV medico-veterinaria (quota relativa ai medici). Art. 95 c. 2 lett. b) CCNL 2019 "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 11 del CCNL del 6/5/2010 dell'Area IV medico-veterinaria (quota relativa ai veterinari). Art. 95 c. 2 lett. c) CCNL 2019 "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 10 del CCNL 6/5/2010 ed all'art. 8, comma 6, del CCNL del 17.10.2008 (Entrata a regime dell'istituzione della qualifica unica di dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica) dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie.	920.451,48 €
<b>Art. 95 c. 3 lett. a) CCNL 2019</b> L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato: Euro 162,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno successivo.	136.500,00 €
<b>Art. 95 c. 3 lett. b) CCNL 2019</b> L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato: Risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 50, comma 2 lett. a) del CCNL 8/6/2000 (Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa) dell' Area IV Medico-veterinaria, tenuto conto di quanto previsto dall'art.6 , comma 1, lett. a) (Confronto regionale), nonché dell'art. 50, comma 2 lett. a) del CCNL 8/6/2000 (Fondi per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa) dell' Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie, tenuto conto di quanto previsto dall'art.6 comma.1, lett. a) (Confronto regionale) e tenendo conto dei soli posti di organico relativi al personale destinatario del presente CCNL.	- €
<b>Art. 95 c. 3 lett. c) CCNL 2019</b> L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato: Risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 53, comma 1 del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche o dei servizi) dell'Area IV Medico-veterinaria, nonché dell'art. 53, comma 1 del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche) dell' Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie, tenendo conto dei soli posti di organico relativi al personale destinatario del presente CCNL.	- €
<b>Art. 95 c. 9 CCNL 2019</b> Riduzione stabile delle complessive risorse di cui ai c. 2 e 3 dell'art. 95, in una misura comunque non superiore al 30% delle stesse, incrementando di un importo corrispondente le risorse di cui all'art. 94.	- €
<b>SOMMA RISORSE STABILI</b>	<b>1.056.951,48 €</b>

#### FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO AREA SANITARIA DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2023

RISORSE STABILI	IMPORTI
<b>Art. 96 c. 1 CCNL 2019</b> Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro. Art. 96 c. 2 CCNL 2019 Nel nuovo fondo di cui al comma 1 confluiscano, ad invarianza complessiva di spesa, in un unico importo, i seguenti valori consolidati nell'anno di sottoscrizione della Ipotesi di CCNL: Art. 96 c. 2 lett. a) CCNL 2019 Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art.10 del CCNL 6.5.2010, biennio economico 2008-2009 (Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) dell'Area IV Medico – Veterinaria. Art. 96 c. 2 lett. b) CCNL 2019 Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art.9 del CCNL 6.5.2010, biennio economico 2008-2009(Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) ed all'art. 8, comma 6, del CCNL del 17.10.2008 (Entrata a regime dell'istituzione della qualifica unica di dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica) dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie.	2.019.987,78 €

Art. 96 c. 3 lett. a) CCNL 2019 L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato: Euro 325,00 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno successivo.	273.000,00 €
	- €
Art. 96 c. 3 lett. b) CCNL 2019 L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato: Risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 50, comma 2 lett. a) del CCNL 8/6/2000 (Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa) dell'Area IV Medico-Veterinaria, tenuto conto di quanto previsto dall'art.6 comma 1, lett. a) (Confronto regionale), nonché dell'art. 50, comma 2 lett. a) del CCNL 8/6/2000 (Fondi per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa) dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie, tenuto conto di quanto previsto dall'art.6, comma 1, lett. a) (Confronto regionale) e tenendo conto dei soli posti di organico relativi al personale destinatario del presente CCNL.	
Art. 96 c. 3 lett. c) CCNL 2019 L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato: Risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 53, comma 1 del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi incremento delle dotazioni organiche o dei servizi) dell'IV Medico-Veterinaria, nonché dell'art. 53, comma 1 del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche) dell' Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie.	- €
Art. 96 c. 3 lett. d) CCNL 2019 L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato: Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 1 comma 435, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. h) (Confronto regionale).	- €
<b>SOMMA RISORSE STABILI</b>	<b>2.292.987,78 €</b>

## SEZIONE II – Risorse variabili

In questa sezione vanno riportate le risorse variabili, che il CCNL di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo, che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi. Appartengono a questo gruppo, ove previste, le risorse derivanti da attività conto terzi, incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione nelle spese di personale, nonché, gli incrementi previsti in sede di CCNL qualora specificamente qualificati come risorse variabili aggiuntive riferite ad uno specifico periodo.

Nella quantificazione del fondo 2022, operata a consuntivo, non sono state previste le risorse variabili, che sono invece state introdotte nella costruzione dei nuovi fondi 2023.

## FONDO DELLA DIRIGENZA AMMINISTRATIVA TECNICA PROFESSIONALE DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2023

RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 90 c. 4 lett. a) del CCNL 2020 Il Fondo di cui al presente articolo può essere incrementato: Risorse di cui all'art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000 dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza destinataria della presente sezione (non si deve duplicare con l'art. 91).	- €
Art. 90 c. 4 lett. b) del CCNL 2020 Il Fondo di cui al presente articolo può essere incrementato: Risorse derivanti da disposizioni di legge utilizzabili per trattamenti economici in favore dei dirigenti destinatari della presente sezione, coerenti con le finalità del presente Fondo.	- €
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ -</b>

## FONDO RISULTATO DIRIGENZA AMMINISTRATIVA TECNICA PROFESSIONALE DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2023

RISORSE VARIABILI	IMPORTI
-------------------	---------

Art. 91 c. 4 lett. a) CCNL 2020 Il Fondo di cui al presente articolo può essere incrementato: Ratei di RIA dei dirigenti di cui alla presente sezioni cessati dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni.	- €
Art. 91 c. 4 lett. b) CCNL 2020 Il Fondo di cui al presente articolo può essere incrementato: Risorse di cui all'art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000 dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza destinataria della presente sezione (non si deve duplicare con l'art. 90).	- €
Art. 91 c. 4 lett. c) CCNL 2020 Il Fondo di cui al presente articolo può essere incrementato: Risorse di cui all'art. 52, comma 5, lett. b) del CCNL 8/6/2000 dell'Area III calcolate con riferimento al monte salari della dirigenza destinataria della presente sezione.	- €
Art. 91 c. 4 lett. d) CCNL 2020 Il Fondo di cui al presente articolo può essere incrementato: Risorse derivanti dall'applicazione dell'articolo 43 della legge n. 449/1997.	- €
Art. 91 c. 4 lett. e) CCNL 2020 Il Fondo di cui al presente articolo può essere incrementato: Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'articolo 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98.	- €
Art. 91 c. 4 lett. d) CCNL 2020 Il Fondo di cui al presente articolo può essere incrementato: Risorse previste da disposizioni di legge, coerenti con le finalità del presente fondo.	- €
Art. 91 c. 9 CCNL 2020 Risorse residue del Fondo di cui all'art. 90, stanziate a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente nell'anno di riferimento, le quali sono vincolate a retribuzione di risultato.	- €
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ -</b>

#### FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI AREA SANITARIA DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2023

RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 94 c. 4 lett. a) CCNL 2019 Il Fondo di cui al presente articolo può essere incrementato: Risorse di cui all'art. 53, comma 2 del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche o dei servizi) dell'Area IV, nonché dell'art. 53, comma 2 del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche) dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie.	- €
Art. 94 c. 4 lett. b) CCNL 2019 Il Fondo di cui al presente articolo può essere incrementato: Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo.	- €
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ -</b>

#### FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AREA SANITARIA DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2023

RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 95 c. 4 lett. a) CCNL 2019 Il Fondo di cui al presente articolo può essere incrementato: Importi corrispondenti ai ratei di RIA e degli assegni personali, di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 8/6/2000 (Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa) dell' Area IV Medico-Veterinaria ed all'art. 50, comma 2, lett. d) CCNL 8/6/2000 (Fondi per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa) dell' Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitaria del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente.	- €
Art. 95 c. 4 lett. b) CCNL 2019 Il Fondo di cui al presente articolo può essere incrementato: Risorse di cui all'art. 53, comma 2 del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche o dei servizi) dell'Area IV, nonché dell'art. 53, comma 2 del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche) dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie.	- €

Art. 95 c. 4 lett. c) CCNL 2019 Il Fondo di cui al presente articolo può essere incrementato: Risorse di cui all'art. 52, comma 5, lett. b) del CCNL 8/6/2000 (Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale) dell'Area IV Medico-Veterinaria, nonché dell'art. 52, comma 5, lett. b) del CCNL 8/6/2000 (Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale) dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie.	- €
Art. 95 c. 4 lett. d) CCNL 2019 Il Fondo di cui al presente articolo può essere incrementato: Risorse derivanti dall'applicazione dell'articolo 43 della legge n. 449/1997.	- €
Art. 95 c. 4 lett. e) CCNL 2019 Il Fondo di cui al presente articolo può essere incrementato: Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'articolo 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98.	- €
Art. 95 c. 4 lett. f) CCNL 2019 Il Fondo di cui al presente articolo può essere incrementato: Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo.	- €
Art. 95 c. 8 CCNL 2019 Eventuali risorse residue del Fondo di cui all'art. 94.	- €
Art. 95 c. 8 CCNL 2019 Eventuali risorse residue del Fondo di cui all'art. 96.	- €
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI</b>	<b>€</b> -

#### FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO AREA SANITARIA DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2023

RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 96 c. 4 lett. a) CCNL 2019 Il Fondo di cui al presente articolo può essere incrementato: Risorse di cui all'art. 53, comma 2 del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche o dei servizi) dell'Area IV, nonché dell'art. 53, comma 2 del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche) dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie.	- €
Art. 96 c. 4 lett. b) CCNL 2019 Il Fondo di cui al presente articolo può essere incrementato: Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo.	- €
Art. 96 c. 4 lett. c) CCNL 2019 Il Fondo di cui al presente articolo può essere incrementato: Risorse annualmente trasferita dal Fondo per la retribuzione di risultato, ai sensi dell'art. 95, comma 7, lett. e), (Fondo per la retribuzione di risultato).	- €
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI</b>	<b>€</b> -

#### SEZIONE III – Eventuali decurtazioni del fondo

In questa sezione vanno esplicitamente elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo:

##### 1) Decurtazioni a seguito di diminuzione della dotazione organica, rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo.

Per quanto riguarda gli anni di riferimento, a seguito degli scorpori dei fondi unici dell'anno precedente avvenuti nel corso del 2022 verso le nuove Aziende sanitarie locali e ARES, sempre in applicazione della Legge Regionale 24 del 11 settembre 2020, si è verificata una diversa allocazione dei dirigenti, tale per cui si è ritenuto opportuno operare un riproporzionamento dei fondi storici del salario accessorio sulla base del personale in servizio nell'anno di riferimento.

Si è operata una decurtazione dell'importo storizzato in misura della percentuale determinata sulla

base dal rapporto tra il personale in servizio nell'anno di riferimento e il personale in servizio nell'anno 2016, anno in cui la ASL di Sassari era un distaccata dalle altre ASL Regionali, si riporta di seguito il prospetto di calcolo:

Confronto fondi salario accessorio dirigenza e comparto ASL SASSARI anno 2016 e valori stimati anno 2022									
annualità	posizioni dirigenza pta	risultato pta	posizioni dirigenza sanitaria	risultato dirigenza sanitaria	condizioni di lavoro dirigenza sanitaria	incarichi e progressioni comparto	premialità e condizioni di lavoro comparto	totali e medie	
<b>anno 2016</b>	<b>535.438,9 4 €</b>	<b>29.357,7 4 €</b>	<b>10.253.170,7 1 €</b>	<b>1.049.970,9 2 €</b>	<b>2.304.226,2 1 €</b>	<b>8.793.120,0 3 €</b>	<b>5.061.518,0 2 €</b>	<b>28.026.802,5 7 €</b>	
n. dipendenti	17	17	608	608	608	1.967	1.967	2.592	
<i>valore unitario</i>	31.496,41 €	1.726,93 €	16.863,77 €	1.726,93 €	3.789,85 €	4.470,32 €	2.573,22 €	10.812,81 €	
<b>anno 2022</b>									
<b>budget regione</b>	<b>89.876,54 €</b>	<b>15.869,6 4 €</b>	<b>9.683.030,89 €</b>	<b>812.204,08 €</b>	<b>2.005.884,5 5 €</b>	<b>4.626.050,7 3 €</b>	<b>4.643.863,7 4 €</b>	<b>21.876.780,1 7 €</b>	
n. dipendenti	4	4	533	533	533	1.673	1.673	2.210	
<i>valore unitario</i>	22.469,14 €	3.967,41 €	18.167,04 €	1.523,84 €	3.763,39 €	2.765,12 €	2.775,77 €	9.899,00 €	
<i>differenziali 22-16</i>	- 445.562,4 0 €	- 13.488,1 0 €	- 570.139,82 €	- 237.766,84 €	- 298.341,66 €	- 4.167.069,3 0 €	- 417.654,28 €	- 6.150.022,40 €	

differenziale dipendenti in servizio nell'anno 2022 ricalcolato rispetto all'anno 2016									
percentuali	23,53%	23,53%	87,66%	87,66%	87,66%	85,05%	85,05%	85%	
<b>anno 2022</b>									
<b>ricalcolato e riproporzionat o</b>	<b>131.731,6 3 €</b>	<b>12.211,7 0 €</b>	<b>9.196.960,14 €</b>	<b>1.056.951,4 8 €</b>	<b>2.292.987,7 8 €</b>	<b>7.549.825,8 6 €</b>	<b>5.819.097,1 2 €</b>	<b>26.059.765,7 2 €</b>	
n. dipendenti	4	4	533	533	533	1.673	1.673	2.210	
<i>valore unitario</i>	32.932,91 €	3.052,93 €	17.255,08 €	1.983,02 €	4.302,04 €	4.512,75 €	3.478,24 €	11.791,75 €	
<i>differenziali 22*-22</i>	- 41.855,09 €	- 3.657,94 €	- 486.070,75 €	- 244.747,40 €	- 287.103,23 €	- 2.923.775,1 3 €	- 1.175.233,3 8 €	- 4.182.985,55 €	
<i>differenziali 22*-16</i>	- 403.707,3 1 €	- 17.146,0 4 €	- 1.056.210,57 €	- 6.980,56 €	- 11.238,43 €	- 1.243.294,1 7 €	- 757.579,10 €	- 1.967.036,85 €	

Confronto fondi salario accessorio dirigenza e comparto ASL SASSARI anno 2016, valori stimati anno 2022 e valori previsti anno 2023									
annualità	posizioni dirigenza pta	risultato pta	posizioni dirigenza sanitaria	risultato dirigenza sanitaria	condizioni di lavoro dirigenza sanitaria	incarichi e progressioni comparto	premialità e condizioni di lavoro comparto	totali e medie	

anno 2016	535.438,9 4 €	29.357,7 4 €	10.253.170,7 1 €	1.049.970,9 2 €	2.304.226,2 1 €	8.793.120,0 3 €	5.061.518,0 2 €	28.026.802,5 7 €
n. dipendenti	17	17	608	608	608	1.967	1.967	2.592
valore unitario	31.496,41 €	1.726,93 €	16.863,77 €	1.726,93 €	3.789,85 €	4.470,32 €	2.573,22 €	10.812,81 €
anno 2022 budget regione	89.876,54 €	15.869,6 4 €	9.683.030,89 €	812.204,08 €	2.005.884,5 5 €	4.626.050,7 3 €	4.643.863,7 4 €	21.876.780,1 7 €
n. dipendenti	4	4	533	533	533	1.673	1.673	2.210
valore unitario	22.469,14 €	3.967,41 €	18.167,04 €	1.523,84 €	3.763,39 €	2.765,12 €	2.775,77 €	9.899,00 €
differenziali 22-16	- 445.562,4 0 €	- 13.488,1 0 €	- 570.139,82 €	- 237.766,84 €	- 298.341,66 €	- 4.167.069,3 0 €	- 417.654,28 €	- 6.150.022,40 €
<b>differenziale dipendenti in servizio nell'anno 2023 rispetto all'anno 2016</b>								
percentuali	70,59%	70,59%	87,66%	87,66%	87,66%	85,05%	85,05%	86%
anno 2023 riproporzionato	383.702,9 0 €	26.027,1 1 €	10.043.369,8 6 €	1.056.951,4 8 €	2.292.987,7 8 €	8.421.943,6 0 €	5.819.097,1 2 €	28.044.079,8 6 €
n. dipendenti	12	12	533	533	533	1.673	1.673	2.218
valore unitario	31.975,24 €	2.168,93 €	18.843,10 €	1.983,02 €	4.302,04 €	5.034,04 €	3.478,24 €	12.643,86 €
differenziali 23-22	- 293.826,3 6 €	- 10.157,4 7 €	- 360.338,97 €	- 244.747,40 €	- 287.103,23 €	- 3.795.892,8 7 €	- 1.175.233,3 8 €	- 6.167.299,69 €
differenziali 23-16	- 151.736,0 4 €	- 3.330,63 €	- 209.800,85 €	- 6.980,56 €	- 11.238,43 €	- 371.176,43 €	- 757.579,10 €	- 17.277,29 €

## 2) Decurtazioni a seguito dell'art. 23 c. 2 D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75

Il D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75 (Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165), che testualmente dispone: *“a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. 30.03.2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”.*

Per quanto riguarda gli anni di riferimento non si sono registrati, anche per le motivazioni sopra riportate, superamenti del limite del salario accessorio per l'anno 2016, anzi emerge un valore delle risorse accessorie (rispetto le poste soggette a tale imposizione normativa) più basso per l'anno oggetto di rilevazione rispetto all'anno di confronto, si riporta di seguito il prospetto di calcolo:

<b>ANNO 2022: Calcolo del rispetto del limite complessivo del salario accessorio rispetto l'anno 2016</b>	
fondo dirigenza professionale tecnica amministrativa anno corrente	€ 125.985,63
fondo risultato dirigenza professionale tecnica amministrativa anno corrente	€ 6.907,70
fondo dirigenza retribuzione incarichi anno corrente	€ 8.988.388,14
fondo risultato dirigenza sanitaria anno corrente	€ 920.451,48
fondo dirigenza condizioni di lavoro anno corrente	€ 2.019.987,78
fondo condizioni di lavoro e incarichi anno corrente	€ 7.478.845,86
fondo premialità e fasce anno corrente	€ 4.304.992,19
eventuali altre voci accessorie anno corrente	€ -
<b>ammontare parziale salario accessorio anno corrente</b>	<b>€ 23.845.558,79</b>
fondo dirigenza professionale tecnica amministrativa anno 2016	€ 535.438,94
fondo risultato dirigenza professionale tecnica amministrativa anno 2016	€ 29.357,74
fondo dirigenza retribuzione incarichi anno 2016	€ 10.253.170,71
fondo risultato dirigenza sanitaria anno 2016	€ 1.049.970,92
fondo dirigenza condizioni di lavoro anno 2016	€ 2.304.226,21
fondo incarichi progressioni economiche e indennità professionali anno 2016	€ 8.793.120,03
fondo premialità e condizioni di lavoro anno 2016	€ 5.061.518,02
eventuali altre voci accessorie anno 2016	€ -
<b>limite salario accessorio anno 2016</b>	<b>€ 28.026.802,57</b>

<i>Eventuale aumento o decurtazione sui fondi correnti rispetto l'anno 2016</i>	<b>€ 4.181.243,78</b>
---	-----------------------

<b>ANNO 2023: Calcolo del rispetto del limite complessivo del salario accessorio rispetto l'anno 2016</b>	
fondo dirigenza professionale tecnica amministrativa anno corrente	€ 377.956,90
fondo risultato dirigenza professionale tecnica amministrativa anno corrente	€ 20.723,11
fondo dirigenza retribuzione incarichi anno corrente	€ 8.988.388,14
fondo risultato dirigenza sanitaria anno corrente	€ 920.451,48
fondo dirigenza condizioni di lavoro anno corrente	€ 2.019.987,78
fondo incarichi progressioni economiche e indennità professionali anno corrente	€ 7.478.845,86
fondo premialità e condizioni di lavoro anno corrente	€ 4.304.992,19
eventuali altre voci accessorie anno corrente	€ -
<b>ammontare parziale salario accessorio anno corrente</b>	<b>€ 24.111.345,47</b>
fondo dirigenza professionale tecnica amministrativa anno 2016	€ 535.438,94
fondo risultato dirigenza professionale tecnica amministrativa anno 2016	€ 29.357,74
fondo dirigenza retribuzione incarichi anno 2016	€ 10.253.170,71
fondo risultato dirigenza sanitaria anno 2016	€ 1.049.970,92
fondo dirigenza condizioni di lavoro anno 2016	€ 2.304.226,21
fondo incarichi progressioni economiche e indennità professionali anno 2016	€ 8.793.120,03
fondo premialità e condizioni di lavoro anno 2016	€ 5.061.518,02
eventuali altre voci accessorie anno 2016	€ -
<b>limite salario accessorio anno 2016</b>	<b>€ 28.026.802,57</b>

<i>Eventuale aumento o decurtazione sui fondi correnti rispetto l'anno 2016</i>	<b>€ 3.915.457,10</b>
---	-----------------------

**SEZIONE IV – Sintesi della costituzione dei fondi sottoposti a certificazione con confronto con i corrispondenti Fondi certificato nell'anno 2016**

**FONDO DELLA DIRIGENZA AMMINISTRATIVA TECNICA PROFESSIONALE DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2022**

<b>CALCOLO DEL RISPETTO DEI LIMITI DEL SALARIO ACCESSORIO</b>	<b>IMPORTI</b>
<i>Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.</i>	125.985,63 €
<i>Art. 23 c. 2 dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.</i>	- €
<i>Art. 11 c. 1 dl 35/2019 Eventuale aumento del salario accessorio in deroga al limite dell'anno 2016.</i>	- €

**FONDO RISULTATO DIRIGENZA AMMINISTRATIVA TECNICA PROFESSIONALE DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2022**

<b>CALCOLO DEL RISPETTO DEI LIMITI DEL SALARIO ACCESSORIO</b>	<b>IMPORTI</b>
<i>Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.</i>	6.907,70 €
<i>Art. 23 c. 2 dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.</i>	- €
<i>Art. 11 c. 1 dl 35/2019 Eventuale aumento del salario accessorio in deroga al limite dell'anno 2016.</i>	- €

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI AREA SANITARIA DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2022**

<b>CALCOLO DEL RISPETTO DEI LIMITI DEL SALARIO ACCESSORIO</b>	<b>IMPORTI</b>
<i>Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.</i>	€ 8.988.388,14
<i>Art. 23 c. 2 dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.</i>	- €
<i>Art. 11 c. 1 dl 35/2019 Eventuale aumento del salario accessorio in deroga al limite dell'anno 2016.</i>	- €

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AREA SANITARIA DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2022**

<b>CALCOLO DEL RISPETTO DEI LIMITI DEL SALARIO ACCESSORIO</b>	<b>IMPORTI</b>
<i>Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.</i>	€ 920.451,48
<i>Art. 23 c. 2 dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.</i>	- €
<i>Art. 11 c. 1 dl 35/2019 Eventuale aumento del salario accessorio in deroga al limite dell'anno 2016.</i>	- €

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO AREA SANITARIA DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2022**

<b>CALCOLO DEL RISPETTO DEI LIMITI DEL SALARIO ACCESSORIO</b>	<b>IMPORTI</b>
<i>Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.</i>	€ 2.019.987,78
<i>Art. 23 c. 2 dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.</i>	- €
<i>Art. 11 c. 1 dl 35/2019 Eventuale aumento del salario accessorio in deroga al limite dell'anno 2016.</i>	- €

**FONDO DELLA DIRIGENZA AMMINISTRATIVA TECNICA PROFESSIONALE DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2023**

<b>CALCOLO DEL RISPETTO DEI LIMITI DEL SALARIO ACCESSORIO</b>	<b>IMPORTI</b>
<i>Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.</i>	377.956,90 €
<i>Art. 23 c. 2 dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.</i>	- €
<i>Art. 11 c. 1 dl 35/2019 Eventuale aumento del salario accessorio in deroga al limite dell'anno 2016.</i>	- €

#### FONDO RISULTATO DIRIGENZA AMMINISTRATIVA TECNICA PROFESSIONALE DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2023

<b>CALCOLO DEL RISPETTO DEI LIMITI DEL SALARIO ACCESSORIO</b>	<b>IMPORTI</b>
<i>Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.</i>	20.723,11 €
<i>Art. 23 c. 2 dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.</i>	- €
<i>Art. 11 c. 1 dl 35/2019 Eventuale aumento del salario accessorio in deroga al limite dell'anno 2016.</i>	- €

#### FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI AREA SANITARIA DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2023

<b>CALCOLO DEL RISPETTO DEI LIMITI DEL SALARIO ACCESSORIO</b>	<b>IMPORTI</b>
<i>Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.</i>	€ 8.988.388,14
<i>Art. 23 c. 2 dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.</i>	- €
<i>Art. 11 c. 1 dl 35/2019 Eventuale aumento del salario accessorio in deroga al limite dell'anno 2016.</i>	- €

#### FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AREA SANITARIA DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2023

<b>CALCOLO DEL RISPETTO DEI LIMITI DEL SALARIO ACCESSORIO</b>	<b>IMPORTI</b>
<i>Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.</i>	€ 920.451,48
<i>Art. 23 c. 2 dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.</i>	- €
<i>Art. 11 c. 1 dl 35/2019 Eventuale aumento del salario accessorio in deroga al limite dell'anno 2016.</i>	- €

#### FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO AREA SANITARIA DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2023

<b>CALCOLO DEL RISPETTO DEI LIMITI DEL SALARIO ACCESSORIO</b>	<b>IMPORTI</b>
<i>Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.</i>	€ 2.019.987,78
<i>Art. 23 c. 2 dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.</i>	- €
<i>Art. 11 c. 1 dl 35/2019 Eventuale aumento del salario accessorio in deroga al limite dell'anno 2016.</i>	- €

**Modulo II**  
**Definizione delle poste di destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa**

**Sezione I e II - Destinazioni della contrattazione decentrata integrativa**

**FONDO DELLA DIRIGENZA AMMINISTRATIVA TECNICA PROFESSIONALE DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2022**

UTILIZZO RISORSE	IMPORTO
Art. 90 c. 7 lett. a) del CCNL 2020 Retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile secondo la disciplina di cui all'art. 89.	€ -
Art. 90 c. 7 lett. b) del CCNL 2020 Indennità per incarico di direzione di struttura complessa.	€ -
Art. 90 c. 7 lett. c) del CCNL 2020 Eventuali trattamenti economici previsti sulla base delle specifiche disposizioni di legge di cui al comma 4, lett. b), a valere sulle risorse di cui alla medesima lettera.	€ -
Art. 90 c. 7 lett. d) del CCNL 2020 Eventuali assegni personali posti a carico del fondo ai sensi delle vigenti norme contrattuali.	€ -
<b>TOTALE UTILIZZO</b>	€ -

**FONDO RISULTATO DIRIGENZA AMMINISTRATIVA TECNICA PROFESSIONALE DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2022**

UTILIZZO RISORSE	IMPORTO
Art. 91 c. 8 lett. a) CCNL 2020 Retribuzione di risultato secondo la disciplina di cui all'art. 30 (Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato), ivi comprese le integrazioni di tale retribuzione previste ai sensi dell'art. 92.	€ -
Art. 91 c. 8 lett. b) CCNL 2020 Eventuali trattamenti economici previsti sulla base delle specifiche disposizioni di legge di cui al comma 4, lett. f), a valere sulle risorse di cui alla medesima lettera.	€ -
Art. 91 c. 8 lett. c) CCNL 2020 Welfare integrativo secondo la disciplina di cui all'art. 32.	€ -
Art. 91 c. 8 lett. d) CCNL 2020 Indennità per sostituzioni di cui all'art. 73.	€ -
Art. 91 c. 8 lett. e) CCNL 2020 Indennità di cui all'art. 94 e di cui all'art. 95	€ -
<b>TOTALE UTILIZZO</b>	€ -

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI AREA SANITARIA DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2022**

UTILIZZO RISORSE	IMPORTO
Art. 94 c. 7 lett. a) CCNL 2019 Retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile secondo la disciplina di cui all'art. 91 (Retribuzione di posizione), ivi compresa la maggiorazione di cui all'art. 92, comma 4, (Clausola di garanzia).	- €
Art. 94 c. 7 lett. b) CCNL 2019 Indennità per incarico di direzione di struttura complessa.	- €
Art. 94 c. 7 lett. c) CCNL 2019 Indennità di specificità medico – veterinaria di cui all'art. 90 bis (Indennità di specificità medico – veterinaria).	- €
Art. 94 c. 7 lett. d) CCNL 2019 Eventuali trattamenti economici previsti sulla base delle specifiche disposizioni di legge di cui al comma 4, lett. b), a valere sulle risorse di cui alla medesima lettera.	- €
Art. 94 c. 7 lett. e) CCNL 2019 Specifico trattamento economico ove spettante in applicazione della norma transitoria art.38, comma 3 del CCNL dell'8.6.2000 (Norma Transitoria per i dirigenti già di II livello) dell'Area IV Medico - Veterinaria e art. 39, comma 2 del CCNL dell'8.6.2000 (Norma transitoria per i dirigenti già di II livello del ruolo sanitario) dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria.	- €
Art. 94 c. 7 lett. f) CCNL 2019 Eventuali assegni personali posti a carico del fondo ai sensi delle vigenti norme contrattuali.	- €
<b>TOTALE UTILIZZO</b>	€ -

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AREA SANITARIA DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2022

UTILIZZO RISORSE	IMPORTO
Art. 95 c. 7 lett. a) CCNL 2019 Retribuzione di risultato secondo la disciplina di cui all'art. 93 (Retribuzione di risultato e relativa differenziazione).	- €
Art. 95 c. 7 lett. b) CCNL 2019 Trattamenti economici previsti sulla base delle specifiche disposizioni di legge di cui al comma 4, lett. f), a valere sulle risorse di cui alla medesima lettera.	- €
Art. 95 c. 7 lett. c) CCNL 2019 Welfare integrativo di cui all'art. 80 bis (Welfare integrativo).	- €
Art. 95 c. 7 lett. d) CCNL 2019 Indennità per sostituzioni di cui all'art. 22 (Sostituzioni).	- €
Art. 95 c. 7 lett. e) CCNL 2019 Eventuali risorse annualmente trasferite ai sensi dell'art. 96, comma 4, lett. c) (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro).	- €
<b>TOTALE UTILIZZO</b>	<b>€ -</b>

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO AREA SANITARIA DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2022

UTILIZZO RISORSE	IMPORTO
Art. 96 c. 5 lett. a) CCNL 2019 Compensi correlati alle condizioni di lavoro di cui al Capo V di cui al Titolo V (Compensi correlati alle condizioni di lavoro) secondo la disciplina ivi prevista.	- €
Art. 96 c. 5 lett. b) CCNL 2019 Remunerazione dell'attività didattica di cui all'art. 50 commi 7 e 8 (Formazione ed aggiornamento professionale, partecipazione alla didattica e ricerca finalizzata), svolta fuori dell'orario di lavoro, in via forfetaria con un compenso orario €25,82, lorde, relativo all'impegno per la preparazione delle lezioni ed alla correzione degli elaborati nonché per la partecipazione alle attività degli organi didattici; se l'attività in questione è svolta durante l'orario di lavoro, il compenso di cui sopra spetta nella misura del 20% per l'impegno nella preparazione delle lezioni e correzione degli elaborati in quanto svolti fuori dell'orario di lavoro.	- €
Art. 96 c. 5 lett. c) CCNL 2019 Trattamenti economici previsti sulla base delle specifiche disposizioni di legge di cui al comma 4, lett. b), a valere sulle risorse di cui alla medesima lettera.	- €
<b>TOTALE UTILIZZO</b>	<b>€ -</b>

FONDO DELLA DIRIGENZA AMMINISTRATIVA TECNICA PROFESSIONALE DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2023

UTILIZZO RISORSE	IMPORTO
Art. 90 c. 7 lett. a) del CCNL 2020 Retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile secondo la disciplina di cui all'art. 89.	€ -
Art. 90 c. 7 lett. b) del CCNL 2020 Indennità per incarico di direzione di struttura complessa.	€ -
Art. 90 c. 7 lett. c) del CCNL 2020 Eventuali trattamenti economici previsti sulla base delle specifiche disposizioni di legge di cui al comma 4, lett. b), a valere sulle risorse di cui alla medesima lettera.	€ -
Art. 90 c. 7 lett. d) del CCNL 2020 Eventuali assegni personali posti a carico del fondo ai sensi delle vigenti norme contrattuali.	€ -
<b>TOTALE UTILIZZO</b>	<b>€ -</b>

FONDO RISULTATO DIRIGENZA AMMINISTRATIVA TECNICA PROFESSIONALE DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2023

UTILIZZO RISORSE	IMPORTO
Art. 91 c. 8 lett. a) CCNL 2020 Retribuzione di risultato secondo la disciplina di cui all'art. 30 (Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato), ivi comprese le integrazioni di tale retribuzione previste ai sensi dell'art. 92.	€ -
Art. 91 c. 8 lett. b) CCNL 2020 Eventuali trattamenti economici previsti sulla base delle specifiche disposizioni di legge di cui al comma 4, lett. f), a valere sulle risorse di cui alla medesima lettera.	€ -
Art. 91 c. 8 lett. c) CCNL 2020 Welfare integrativo secondo la disciplina di cui all'art. 32.	€ -

Art. 91 c. 8 lett. d) CCNL 2020 Indennità per sostituzioni di cui all'art. 73.	€	-
Art. 91 c. 8 lett. e) CCNL 2020 Indennità di cui all'art. 94 e di cui all'art. 95	€	-
<b>TOTALE UTILIZZO</b>	€	-

#### FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI AREA SANITARIA DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2023

UTILIZZO RISORSE	IMPORTO
Art. 94 c. 7 lett. a) CCNL 2019 Retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile secondo la disciplina di cui all'art. 91 (Retribuzione di posizione), ivi compresa la maggiorazione di cui all'art. 92, comma 4, (Clausola di garanzia).	- €
Art. 94 c. 7 lett. b) CCNL 2019 Indennità per incarico di direzione di struttura complessa.	- €
Art. 94 c. 7 lett. c) CCNL 2019 Indennità di specificità medico – veterinaria di cui all'art. 90 bis (Indennità di specificità medico – veterinaria).	- €
Art. 94 c. 7 lett. d) CCNL 2019 Eventuali trattamenti economici previsti sulla base delle specifiche disposizioni di legge di cui al comma 4, lett. b), a valere sulle risorse di cui alla medesima lettera.	- €
Art. 94 c. 7 lett. e) CCNL 2019 Specifico trattamento economico ove spettante in applicazione della norma transitoria art.38, comma 3 del CCNL dell'8.6.2000 (Norma Transitoria per i dirigenti già di II livello) dell'Area IV Medico - Veterinaria e art. 39, comma 2 del CCNL dell'8.6.2000 (Norma transitoria per i dirigenti già di II livello del ruolo sanitario) dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria.	- €
Art. 94 c. 7 lett. f) CCNL 2019 Eventuali assegni personali posti a carico del fondo ai sensi delle vigenti norme contrattuali.	- €
<b>TOTALE UTILIZZO</b>	€ -

#### FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AREA SANITARIA DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2023

UTILIZZO RISORSE	IMPORTO
Art. 95 c. 7 lett. a) CCNL 2019 Retribuzione di risultato secondo la disciplina di cui all'art. 93 (Retribuzione di risultato e relativa differenziazione).	- €
Art. 95 c. 7 lett. b) CCNL 2019 Trattamenti economici previsti sulla base delle specifiche disposizioni di legge di cui al comma 4, lett. f), a valere sulle risorse di cui alla medesima lettera.	- €
Art. 95 c. 7 lett. c) CCNL 2019 Welfare integrativo di cui all'art. 80 bis (Welfare integrativo).	- €
Art. 95 c. 7 lett. d) CCNL 2019 Indennità per sostituzioni di cui all'art. 22 (Sostituzioni).	- €
Art. 95 c. 7 lett. e) CCNL 2019 Eventuali risorse annualmente trasferite ai sensi dell'art. 96, comma 4, lett. c) (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro).	- €
<b>TOTALE UTILIZZO</b>	€ -

#### FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO AREA SANITARIA DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2023

UTILIZZO RISORSE	IMPORTO
Art. 96 c. 5 lett. a) CCNL 2019 Compensi correlati alle condizioni di lavoro di cui al Capo V di cui al Titolo V (Compensi correlati alle condizioni di lavoro) secondo la disciplina ivi prevista.	- €
Art. 96 c. 5 lett. b) CCNL 2019 Remunerazione dell'attività didattica di cui all'art. 50 commi 7 e 8 (Formazione ed aggiornamento professionale, partecipazione alla didattica e ricerca finalizzata), svolta fuori dell'orario di lavoro, in via forfetaria con un compenso orario €25,82, lorde, relativo all'impegno per la preparazione delle lezioni ed alla correzione degli elaborati nonché per la partecipazione alle attività degli organi didattici; se l'attività in questione è svolta durante l'orario di lavoro, il compenso di cui sopra spetta nella misura del 20% per l'impegno nella preparazione delle lezioni e correzione degli elaborati in quanto svolti fuori dell'orario di lavoro.	- €
Art. 96 c. 5 lett. c) CCNL 2019 Trattamenti economici previsti sulla base delle specifiche disposizioni di legge di cui al comma 4, lett. b), a valere sulle risorse di cui alla medesima lettera.	- €

TOTALE UTILIZZO

€

### Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

#### FONDO DELLA DIRIGENZA AMMINISTRATIVA TECNICA PROFESSIONALE DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2022

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 131.731,63
TOTALE UTILIZZO	€ -
DISPONIBILITÀ'	€ 131.731,63

#### FONDO RISULTATO DIRIGENZA AMMINISTRATIVA TECNICA PROFESSIONALE DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2022

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 12.211,70
TOTALE UTILIZZO	€ -
DISPONIBILITÀ'	€ 12.211,70

#### FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI AREA SANITARIA DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2022

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 9.196.960,14
TOTALE UTILIZZO	€ -
DISPONIBILITÀ'	€ 9.196.960,14

#### FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AREA SANITARIA DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2022

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 1.056.951,48
TOTALE UTILIZZO	€ -
DISPONIBILITÀ'	€ 1.056.951,48

#### FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO AREA SANITARIA DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2022

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 2.292.987,78
TOTALE UTILIZZO	€ -
DISPONIBILITÀ'	€ 2.292.987,78

#### FONDO DELLA DIRIGENZA AMMINISTRATIVA TECNICA PROFESSIONALE DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2023

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 383.702,90
TOTALE UTILIZZO	€ -
DISPONIBILITÀ'	€ 383.702,90

#### FONDO RISULTATO DIRIGENZA AMMINISTRATIVA TECNICA PROFESSIONALE DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2023

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 26.027,11

TOTALE UTILIZZO	€	-
DISPONIBILITÀ'	€	26.027,11

#### FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI AREA SANITARIA DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2023

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 10.043.369,86
TOTALE UTILIZZO	€ -
DISPONIBILITÀ'	€ 10.043.369,86

#### FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AREA SANITARIA DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2023

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 1.056.951,48
TOTALE UTILIZZO	€ -
DISPONIBILITÀ'	€ 1.056.951,48

#### FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO AREA SANITARIA DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2023

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 2.292.987,78
TOTALE UTILIZZO	€ -
DISPONIBILITÀ'	€ 2.292.987,78

### Modulo IV

**Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmativa della gestione**

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

**SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato**

Gli incrementi che sono stati determinati in questa delibera sono somme non assoggettate ai limiti di crescita di cui al comma 2 articolo 23 del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75, in quanto trattasi di incrementi obbligatori finanziati a livello di Contrattazione Collettiva Nazionale.

**SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi**

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio dell'Azienda,

con imputazione nei conti di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti.

Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale. Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio