

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1 (circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012)

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa sottoscritta il: _____		
Periodo temporale di vigenza	Contratto sottoscritto il: _____ Anno: 2022 e 2023		
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti)		
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle)		
	Sigla	firmataria preintesa	firmataria contratto
Soggetti destinatari	Personale del COMPARTO		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Fondi Contrattuali anno 2022 e 2023 - Area del personale non dirigente comparto sanità.		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici esuccessivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilevi, descriverli:	
	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009:		



Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 105/2009?	
	E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009?	
	La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n.150/2009?	
Eventuali osservazioni:		



Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da normedi legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La costituzione dei Fondi contrattuali per il personale del COMPARTO, pur costituendo la base per l'avvio della contrattazione integrativa, non è oggetto di contrattazione ma di mera informativa alle Organizzazioni Sindacali; pertanto, è stata determinata unilateralmente dall'Azienda, trattandosi di un atto funzionale a consentire la "corretta imputazione" della parte stabile e di quella variabile dei fondi.

La quantificazione dell'ammontare di ciascun Fondo è avvenuta in osservanza delle disposizioni contenute nella seguente normativa:

- Decreto Legislativo 165/2001, art. 40 e successivi;
- CCNL 2 novembre 2022 del personale del comparto del servizio sanitario nazionale triennio 2019-2021;
- CCNL 21 maggio 2018 del personale del comparto del servizio sanitario nazionale triennio 2016-2018;
- Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 art. 23 comma 2;
- Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 35 articolo 11 e successive modifiche ed integrazioni;
- Nota della Ragioneria dello Stato numero 179877 del 1° settembre 2020;

Nonché in ragione dei seguenti provvedimenti emanati:

- Accordo, siglato dall'Assessore dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale della Regione Sardegna e dalle Organizzazioni Sindacali Regionali dell'area del Comparto Sanità in data 11 aprile 2022, sulle modalità di ripartizione dei Fondi Contrattuali di ATS Sardegna a seguito dell'istituzione delle Aziende Socio Sanitarie Locali e dell'ARES ai sensi della Legge Regionale 24/2020 – Delibera della Giunta Regionale 14-22 del 29-04-2022;
- L'Allegato 2 alla Delib.G.R. n. 19/68 del 1.6.2023, Relazione sull'attività istruttoria per l'approvazione dei PTFP Triennio 2023-2025;
- Deliberazione N.352 del 21.04.2023 dell'ASL 1 Sassari, Atto aziendale di adozione del PTFT.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno di riferimento vengono erogate in primo luogo sulla base delle destinazioni fisse e vincolate, poi sulla base degli istituti variabili legati a peculiari attività che si prevede vengano svolte nell'anno di riferimento.

C) effetti abrogativi impliciti:

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, questa parte non viene compilata in quanto non pertinente – si rinvia agli accordi specifici sulla gestione della performance del contratto decentrato

integrativo normativo vigente.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Parte non pertinente alla costituzione dei fondi contrattuali - si rinvia agli accordi specifici sulla gestione delle progressioni economiche orizzontali del contratto decentrato integrativo normativo vigente.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Parte non pertinente alla costituzione dei fondi contrattuali

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili:

Nessuna.



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa Area COMPARTO

Sono stati costituiti in maniera analitica i singoli fondi della ASL Sassari riguardanti il Comparto Sanitario, ai sensi dei CCNL vigenti, ovvero CCNL personale comparto sanità del 21.05.2018 e del 02.11.2022, partendo dai dati relativi alle risorse storicizzate dei fondi costituiti nell'anno 2016, anno in cui l'ASL Sassari costituiva un soggetto giuridico a sé stante, applicando gli incrementi obbligatori previsti dai CCNL.

Gli importi storicizzati delle risorse stabili sono stati decurtati in ragione della riduzione delle risorse umane in servizio nell'anno 2022 e programmate per l'anno 2023, ai fini anche del rispetto dei limiti complessivi delle risorse economiche destinate al finanziamento del salario accessorio.

I fondi che sono stati costruiti, ai sensi dei CCNL vigenti negli anni si riferimento, sono i seguenti:

- FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI COMPARTO SANITA' DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2022;
- FONDO PREMIALITA' E FASCE COMPARTO SANITA' DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2022;
- FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI COMPARTO SANITA' DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2023;
- FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO COMPARTO SANITA' DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2023.

Si evidenzia che i CCNL del comparto rispettivamente del 21.05.2018 e del 02.11.2022 hanno previsto dei fondi diversi, con una nomenclatura e una composizione che cambia nel passaggio dall'anno 2022 al 2023.

Sono stati poi creati due altri prospetti specifici che riguardano:

- Il calcolo del rispetto dei limiti del salario accessorio corrente rispetto l'annualità 2016, ai sensi dell'art. 23 c. 2 del dlgs 75/2017;
- Il confronto tra i fondi e il personale in servizio della ASL Sassari nell'anno 2016, le stime della regione Sardegna dell'anno 2022, la ricostruzione dei fondi sia per l'anno 2022 che per l'anno 2023.

Il Decreto-Legge 30 aprile 2019 n. 35 (articolo 11) e la successiva nota applicativa della Ragioneria dello Stato numero 179877 del 1° settembre 2020 ha introdotto, in merito al limite di spesa della retribuzione accessorio del personale dipendente, il principio "dell'invarianza della spesa negli anni" rispetto alla retribuzione accessorio media pro capite del 2018. Pertanto, se nell'arco temporale degli anni di riferimento, in questo caso il 2022 e il 2023, dovesse risultare un incremento del numero dei dipendenti in servizio che accedono alle risorse dei fondi rispetto al numero di dipendenti in servizio al 31 dicembre 2018, i Fondi Aziendali dovranno essere incrementati di un importo pari al maggior numero dei dipendenti rilevati moltiplicato per il valore medio pro-capite dell'anno 2018. La norma specifica, inoltre, che detto limite, ogni anno, dovrà essere adeguato in "aumento o in diminuzione" per garantire l'invarianza del valore medio pro capite del 2018, garantendo, comunque, la salvaguardia del limite 2016 originario (d.lgs. 25 maggio 2017 n. 75) nel caso di personale in servizio nell'anno di riferimento inferiore al personale in servizio al 31-12-2018.

Per quanto riguarda gli anni di riferimenti tale fattispecie non si è verificata in quanto il numero delle risorse umane in servizio è diminuito, e il valore soggetto al limite del salario accessorio degli anni 2022 e 2023 è risultato più basso del limite del 2016 rispettando quindi la previsione normativa.



SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

I.1 Risorse storiche consolidate

Le risorse che costituiscono la parte stabile dei fondi sono così determinate:

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI COMPARTO SANITA' DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2022

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI		IMPORTI
Art. 80 c. 2 del CCNL 2018 Nel nuovo Fondo di cui al comma 1, “Fondo condizioni di lavoro e incarichi”, confluiscono, in un unico importo, nei valori consolidatisi nell’anno 2017, come certificati dal Collegio dei revisori.		€ 7.478.845,86
Art. 101 c. 1 del CCNL 2022 Il Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all’art. 80 del CCNL 21.5.2018 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018.	€	70.980,00
SOMMA RISORSE STABILI		€ 7.549.825,86

FONDO PREMIALITA' E FASCE COMPARTO SANITA' DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2022

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI		IMPORTI
Art. 81 c. 2 del CCNL 2018 Nel nuovo Fondo di cui al comma 1, “Fondo premialità e fasce”, confluiscono in un unico importo, nei valori consolidatisi nell’anno 2017, come certificati dal Collegio dei revisori.		€ 4.304.992,19
Art. 101 c. 2 del CCNL 2022 Al fine di garantire la corresponsione a carico del Fondo premialità e fasce dell’intero valore delle fasce attribuite, il predetto Fondo è incrementato di un importo calcolato in rapporto all’incremento delle fasce disposto dall’art. 97, comma 1 (Incrementi degli stipendi tabellari) con le scadenze ivi previste.	€	1.514.104,93
SOMMA RISORSE STABILI		€ 5.819.097,12

FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI COMPARTO SANITA' DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2023

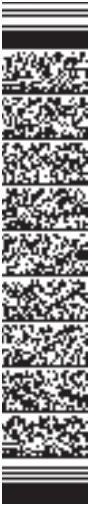
FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI		IMPORTI
Art. 102 c. 2 lett. a) del CCNL 2022 “Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali”, costituito, in prima applicazione, con le risorse indicate al comma 2 (confluiscono, in un unico importo, nei valori consolidatisi nell’anno 2022): Risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all’art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate alle indennità di incarico nonché all’indennità di coordinamento - già ad esaurimento - di cui al capo II, titolo III del CCNL comparto Sanità sottoscritto il 21/5/2018.	€	7.478.845,86
Art. 101 c. 1 del CCNL 2022 Il Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all’art. 80 del CCNL 21.5.2018 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018.	€	70.980,00



Art. 102 c. 2 lett. b) del CCNL 2022 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali", costituito, in prima applicazione, con le risorse indicate al comma 2 (confluiscono, in un unico importo, nei valori consolidatisi nell'anno 2022): Risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate ai trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32 comma 5, secondo alinea (Trattamento economico degli incarichi di funzione del personale dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari) a seguito della trasposizione dei precedenti incarichi nel nuovo sistema degli incarichi ai sensi dell'art. 36 (Trasposizione degli incarichi già assegnati nel nuovo sistema degli incarichi).	€ -
Art. 102 c. 2 lett. c) del CCNL 2022 Risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate alla corresponsione dell'indennità di qualificazione professionale e delle indennità professionali specifiche.	€ -
Art. 102 c. 2 lett. d) del CCNL 2022 Risorse del precedente Fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 del CCNL 21/5/2018 a copertura dei differenziali di professionalità attribuiti ai sensi dell'art. 99, comma 3, lett. b) (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) mediante consolidamento delle fasce retributive già maturate dal personale al momento della trasposizione al nuovo sistema di classificazione professionale.	€ -
Art. 102 c. 2 lett. e) del CCNL 2022 Risorse, già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze tabellari tra D e Ds, a ulteriore copertura dei differenziali di professionalità di cui alla lett. d).	€ 25.708,02
Art. 102 c. 3 lett. a) del CCNL 2022 L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato: Degli importi annuali della RIA non più corrisposta al personale cessato dal servizio, a decorrere dall'anno successivo a quello di cessazione.	€ 846.409,72
Art. 102 c. 3 lett. b) del CCNL 2022 L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato: Degli importi annuali delle risorse del Fondo premialità e condizioni di lavoro di cui all'art. 103 destinate a eventuali trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32, comma 5, secondo alinea (Trattamento economico degli incarichi di funzione del personale dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari) a seguito dell'applicazione del capo III del titolo III del presente CCNL.	€ -
Art. 102 c. 3 lett. c) del CCNL 2022 L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato: Delle risorse che saranno eventualmente determinate in applicazione dell'articolo 39, commi 4, lett. b) e 8 del CCNL 7/4/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 7, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale), evitandosi a tal fine ogni duplicazione di risorse rispetto a quanto destinato al Fondo premialità e condizioni di lavoro ai sensi dell'art. 103, comma 3.	€ -
Art. 102 c. 3 lett. d) del CCNL 2022 L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato: Della riduzione del Fondo premialità e condizioni di lavoro operata ai sensi dell'art. 103, comma 12.	€ -
SOMMA RISORSE STABILI	€ 8.421.943,60

FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO COMPARTO SANITA' DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2023

FONDI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 103 c. 2 lett. a) CCNL 2022 "Fondo premialità e condizioni di lavoro", costituito, in prima applicazione, con le risorse indicate al comma 2 (confluiscono, in un unico importo, nei valori consolidatisi nell'anno 2022): Risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. a), b), c).	€ 4.304.992,19
Art. 101 c. 2 del CCNL 2022 Al fine di garantire la corresponsione a carico del Fondo premialità e fasce dell'intero valore delle fasce attribuite, il predetto Fondo è incrementato di un importo calcolato in rapporto all'incremento delle fasce disposto dall'art. 97, comma 1 (Incrementi degli stipendi tabellari) con le scadenze ivi previste.	€ 1.514.104,93
Art. 103 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Risorse del precedente Fondo premialità e fasce al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. d).	€ -



Art. 103 c. 3 CCNL 2022 L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato delle risorse che saranno eventualmente determinate in applicazione dell'articolo 39, commi 4, lett. b) e 8 del CCNL 7/4/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 7, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale), evitandosi a tal fine ogni duplicazione di risorse rispetto a quanto destinato al Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali ai sensi dell'art. 102, comma 3, lett. c).	€	-
Art. 103 c. 4 CCNL 2022 Il presente Fondo è ridotto delle risorse confluite nel Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali ai sensi dell'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 3, lett. b).	€	-
SOMMA RISORSE STABILI	€ 5.819.097,12	

SEZIONE II – Risorse variabili

In questa sezione vanno riportate le risorse variabili, che il CCNL di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo, che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi. Appartengono a questo gruppo, ove previste, le risorse derivanti da attività conto terzi, incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione nelle spese di personale, nonché, gli incrementi previsti in sede di CCNL qualora specificamente qualificati come risorse variabili aggiuntive riferite ad uno specifico periodo.

Nella quantificazione del fondo 2022, operata a consuntivo, non sono state previste le risorse variabili, che sono invece state introdotte nella costruzione dei nuovi fondi 2023.

FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI COMPARTO SANITA' DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2023

RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 102 c. 5 del CCNL 2022 Le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili ai sensi dell'art. 1 comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) e con la decorrenza ivi indicata, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 145,53 pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018, a valere su risorse appositamente stanziare a carico dei bilanci delle aziende o degli enti. Le risorse di cui al presente comma sono destinate alla remunerazione degli incarichi di cui al TITOLO III – CAPO III (Sistema degli incarichi).	€
SOMMA RISORSE VARIABILI	€

FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO COMPARTO SANITA' DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2023

RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 102 c. 7 del CCNL 2022 Eventuali residui del presente Fondo (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) alimentano il Fondo premialità e condizioni di lavoro ai sensi dell'art. 103, comma 10.	€
Art. 103 c. 5 lett. a) CCNL 2022 Delle risorse non consolidate regionali derivanti dall'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 38, comma 4, lett. b) e comma 5 del CCNL del 7/4/1999 (Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali) come modificato dall'art. 33, comma 1, del CCNL del 19/4/2004 (Risorse per la contrattazione integrativa), alle condizioni e con i vincoli ivi indicati, con destinazione alle finalità di cui al comma 9 lettera c), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale ai sensi dell'art. 7, comma 1, lett. a) (Confronto regionale).	€
Art. 103 c. 5 lett. b) CCNL 2022 Delle risorse derivanti dall'applicazione dell'articolo 43 della legge n. 449/1997.	€



Art. 103 c. 5 lett. c) CCNL 2022 Della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'articolo 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98.	€	-
Art. 103 c. 5 lett. d) CCNL 2022 Delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo, tra cui a titolo esemplificativo e non esaustivo quelle di cui all'articolo dall'art. 113, D. Lgs. n. 50/2016 e quelle di cui all'art. 8 del DM 28/2/1997.	€	-
Art. 103 c. 5 lett. e) CCNL 2022 Le risorse di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) comma 3, lett. a) relative all'anno di cessazione, calcolate in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni.	€	-
Art. 103 c. 7 del CCNL 2022 In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili, a valere su risorse appositamente stanziare a carico dei bilanci delle aziende o degli enti, variabili, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 68,41 annui pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018.	€	-
Art. 103 c. 8 del CCNL 2022 In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 293 della legge 30/12/2021, n. 234, con la decorrenza ivi indicata, le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili sulla base del piano di riparto tra le aziende e gli enti effettuato a livello regionale, previo confronto di cui all'art. 7, comma 1, lett. g) (Confronto regionale), della quota delle predette risorse attribuita a ciascuna Regione, secondo le indicazioni dell'allegata tabella G. Le aziende e gli enti, garantiscono comunque, anche prima del suddetto riparto regionale, la copertura del valore attribuito a titolo di anticipazione dell'indennità di pronto soccorso ai sensi dell'art. 107, comma 4 (Indennità per l'operatività in particolari UO/Servizi) e la conseguente integrazione delle risorse del presente fondo.	€	-
Art. 103 c. 10 del CCNL 2022 Alle risorse di cui al comma 8 sono altresì sommate eventuali risorse residue, relative a precedenti annualità, del presente Fondo nonché eventuali risorse residue del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali relative all'anno in corso, con prioritaria destinazione alle voci di cui al comma 9, lett. a), b).	€	-
Art. 103 c. 12 del CCNL 2022 In sede di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 9, le disponibilità del presente Fondo destinate alla voce di cui al comma 9, lett. c) possono essere ridotte di una quota non superiore al 30% di quanto destinato nell'anno precedente alla medesima voce. La predetta riduzione è computata in aumento del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali ai sensi dell'art. 102, comma 3, lett. d).	€	-
SOMMA RISORSE VARIABILI	€	-

SEZIONE III – Eventuali decurtazioni del fondo

In questa sezione vanno esplicitamente elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo:



1) Decurtazioni a seguito di diminuzione della dotazione organica, rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo.

Per quanto riguarda gli anni di riferimento, a seguito degli scorpori dei fondi unici dell'anno precedente avvenuti nel corso del 2022 verso le nuove Aziende sanitarie locali e ARES, sempre in applicazione della Legge Regionale 24 del 11 settembre 2020, si è verificata una diversa allocazione del personale del comparto, tale per cui si è ritenuto opportuno operare un riproporzionamento dei fondi storici del salario accessorio sulla base del personale in servizio nell'anno di riferimento.

Si è operata una decurtazione dell'importo storicizzato in misura della percentuale determinata sulla base dal rapporto tra il personale in servizio nell'anno di riferimento e il personale in servizio nell'anno 2016, anno in cui la ASL di Sassari era un distaccata dalle altre ASL Regionali, si riporta di seguito il prospetto di calcolo:

Confronto fondi salario accessorio dirigenza e comparto ASL SASSARI anno 2016 e valori stimati anno 2022									
annualità	posizioni dirigenza pta	risultato pta	posizioni dirigenza sanitaria	risultato dirigenza sanitaria	condizioni di lavoro dirigenza sanitaria	incarichi e progressioni comparto	prezialità e condizioni di lavoro comparto	totali e medie	
anno 2016	535.438,9 4 €	29.357,7 4 €	10.253.170,7 1 €	1.049.970,9 2 €	2.304.226,2 1 €	8.793.120,0 3 €	5.061.518,0 2 €	28.026.802,5 7 €	
n. dipendenti	17	17	608	608	608	1.967	1.967	2.592	
valore unitario	31.496,41 €	1.726,93 €	16.863,77 €	1.726,93 €	3.789,85 €	4.470,32 €	2.573,22 €	10.812,81 €	
anno 2022	89.876,54 €	15.869,6 4 €	9.683.030,89 €	812.204,08 €	2.005.884,5 5 €	4.626.050,7 3 €	4.643.863,7 4 €	21.876.780,1 7 €	
n. dipendenti	4	4	533	533	533	1.673	1.673	2.210	
valore unitario	22.469,14 €	3.967,41 €	18.167,04 €	1.523,84 €	3.763,39 €	2.765,12 €	2.775,77 €	9.899,00 €	
differenziali 22-16	445.562,4 0 €	13.488,1 0 €	570.139,82 €	237.766,84 €	298.341,66 €	4.167.069,3 0 €	417.654,28 €	6.150.022,40 €	
differenziale dipendenti in servizio nell'anno 2022 ricalcolato rispetto all'anno 2016									
percentuali	23,53%	23,53%	87,66%	87,66%	87,66%	85,05%	85,05%	85%	
anno 2022 ricalcolato e riproporzionato	131.731,6 3 €	12.211,7 0 €	9.196.960,14 €	1.056.951,4 8 €	2.292.987,7 8 €	7.549.825,8 6 €	5.819.097,1 2 €	26.059.765,7 2 €	
n. dipendenti	4	4	533	533	533	1.673	1.673	2.210	
valore unitario	32.932,91 €	3.052,93 €	17.255,08 €	1.983,02 €	4.302,04 €	4.512,75 €	3.478,24 €	11.791,75 €	
differenziali 22*-22	41.855,09 €	3.657,94 €	486.070,75 €	244.747,40 €	287.103,23 €	2.923.775,1 3 €	1.175.233,3 8 €	4.182.985,55 €	



differenziali 22*-16	- 403.707,3 1 €	- 17.146,0 4 €	- 1.056.210,57 €	- 6.980,56 €	- 11.238,43 €	- 1.243.294,1 7 €	- 757.579,10 €	- 1.967.036,85 €
-------------------------	-----------------------	----------------------	------------------------	-----------------	------------------	-------------------------	----------------------	------------------------

Confronto fondi salario accessorio dirigenza e comparto ASL SASSARI anno 2016, valori stimati anno 2022 e valori previsti anno 2023

annualità	posizioni dirigenza pta	risultato pta	posizioni dirigenza sanitaria	risultato dirigenza sanitaria	condizioni di lavoro dirigenza sanitaria	incarichi e progressioni comparto	premialità e condizioni di lavoro comparto	totali e medie
anno 2016	535.438,9 4 €	29.357,7 4 €	10.253.170,7 1 €	1.049.970,9 2 €	2.304.226,2 1 €	8.793.120,0 3 €	5.061.518,0 2 €	28.026.802,5 7 €
n. dipendenti	17	17	608	608	608	1.967	1.967	2.592
valore unitario	31.496,41 €	1.726,93 €	16.863,77 €	1.726,93 €	3.789,85 €	4.470,32 €	2.573,22 €	10.812,81 €

anno 2022 budget regione	89.876,54 €	15.869,6 4 €	9.683.030,89 €	812.204,08 €	2.005.884,5 5 €	4.626.050,7 3 €	4.643.863,7 4 €	21.876.780,1 7 €
n. dipendenti	4	4	533	533	533	1.673	1.673	2.210
valore unitario	22.469,14 €	3.967,41 €	18.167,04 €	1.523,84 €	3.763,39 €	2.765,12 €	2.775,77 €	9.899,00 €
differenziali 22-16	- 445.562,4 0 €	- 13.488,1 0 €	- 570.139,82 €	- 237.766,84 €	- 298.341,66 €	- 4.167.069,3 0 €	- 417.654,28 €	- 6.150.022,40 €

differenziale dipendenti in servizio nell'anno 2023 rispetto all'anno 2016

percentuali	70,59%	70,59%	87,66%	87,66%	87,66%	85,05%	85,05%	86%
anno 2023 riproporzionat o	383.702,9 0 €	26.027,1 1 €	10.043.369,8 6 €	1.056.951,4 8 €	2.292.987,7 8 €	8.421.943,6 0 €	5.819.097,1 2 €	28.044.079,8 6 €
n. dipendenti	12	12	533	533	533	1.673	1.673	2.218
valore unitario	31.975,24 €	2.168,93 €	18.843,10 €	1.983,02 €	4.302,04 €	5.034,04 €	3.478,24 €	12.643,86 €
differenziali 23-22	293.826,3 6 €	10.157,4 7 €	360.338,97 €	244.747,40 €	287.103,23 €	3.795.892,8 7 €	1.175.233,3 8 €	6.167.299,69 €
differenziali 23-16	- 151.736,0 4 €	- 3.330,63 €	- 209.800,85 €	- 6.980,56 €	- 11.238,43 €	- 371.176,43 €	- 757.579,10 €	- 17.277,29 €

2) Decurtazioni a seguito dell'art. 23 c. 2 D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75

Il D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75 (Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165), che testualmente dispone: *““a decorrere dal 1° gennaio 2017 l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’art. 1, comma 2, del D.lgs. 30.03.2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016”.*



Per quanto riguarda gli anni di riferimento non si sono registrati, anche per le motivazioni sopra riportate, superamenti del limite del salario accessorio per l'anno 2016, anzi emerge un valore delle risorse accessorie (rispetto le poste soggette a tale imposizione normativa) più basso per l'anno oggetto di rilevazione rispetto all'anno di confronto, si riporta di seguito il prospetto di calcolo:

ANNO 2022: Calcolo del rispetto del limite complessivo del salario accessorio rispetto l'anno 2016	
fondo dirigenza professionale tecnica amministrativa anno corrente	€ 125.985,63
fondo risultato dirigenza professionale tecnica amministrativa anno corrente	€ 6.907,70
fondo dirigenza retribuzione incarichi anno corrente	€ 8.988.388,14
fondo risultato dirigenza sanitaria anno corrente	€ 920.451,48
fondo dirigenza condizioni di lavoro anno corrente	€ 2.019.987,78
fondo condizioni di lavoro e incarichi anno corrente	€ 7.478.845,86
fondo premialità e fasce anno corrente	€ 4.304.992,19
eventuali altre voci accessorie anno corrente	€ -
ammontare parziale salario accessorio anno corrente	€ 23.845.558,79
fondo dirigenza professionale tecnica amministrativa anno 2016	€ 535.438,94
fondo risultato dirigenza professionale tecnica amministrativa anno 2016	€ 29.357,74
fondo dirigenza retribuzione incarichi anno 2016	€ 10.253.170,71
fondo risultato dirigenza sanitaria anno 2016	€ 1.049.970,92
fondo dirigenza condizioni di lavoro anno 2016	€ 2.304.226,21
fondo incarichi progressioni economiche e indennità professionali anno 2016	€ 8.793.120,03
fondo premialità e condizioni di lavoro anno 2016	€ 5.061.518,02
eventuali altre voci accessorie anno 2016	€ -
limite salario accessorio anno 2016	€ 28.026.802,57
Eventuale aumento o decurtazione sui fondi correnti rispetto l'anno 2016	
€ 4.181.243,78	

ANNO 2023: Calcolo del rispetto del limite complessivo del salario accessorio rispetto l'anno 2016	
fondo dirigenza professionale tecnica amministrativa anno corrente	€ 377.956,90
fondo risultato dirigenza professionale tecnica amministrativa anno corrente	€ 20.723,11
fondo dirigenza retribuzione incarichi anno corrente	€ 8.988.388,14
fondo risultato dirigenza sanitaria anno corrente	€ 920.451,48
fondo dirigenza condizioni di lavoro anno corrente	€ 2.019.987,78
fondo incarichi progressioni economiche e indennità professionali anno corrente	€ 7.478.845,86
fondo premialità e condizioni di lavoro anno corrente	€ 4.304.992,19
eventuali altre voci accessorie anno corrente	€ -
ammontare parziale salario accessorio anno corrente	€ 24.111.345,47
fondo dirigenza professionale tecnica amministrativa anno 2016	€ 535.438,94
fondo risultato dirigenza professionale tecnica amministrativa anno 2016	€ 29.357,74
fondo dirigenza retribuzione incarichi anno 2016	€ 10.253.170,71
fondo risultato dirigenza sanitaria anno 2016	€ 1.049.970,92
fondo dirigenza condizioni di lavoro anno 2016	€ 2.304.226,21
fondo incarichi progressioni economiche e indennità professionali anno 2016	€ 8.793.120,03
fondo premialità e condizioni di lavoro anno 2016	€ 5.061.518,02
eventuali altre voci accessorie anno 2016	€ -
limite salario accessorio anno 2016	€ 28.026.802,57
Eventuale aumento o decurtazione sui fondi correnti rispetto l'anno 2016	
€ 3.915.457,10	

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione dei fondi sottoposti a certificazione con confronto con i corrispondenti Fondi certificato nell’anno 2016



FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI COMPARTO SANITA' DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2022

CALCOLO DEL RISPETTO DEI LIMITI DEL SALARIO ACCESSORIO	IMPORTI
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.	€ 7.478.845,86
Art. 23 c. 2 dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.	- €
Art. 11 c. 1 dl 35/2019 Eventuale aumento del salario accessorio in deroga al limite dell'anno 2016.	- €

FONDO PREMIALITA' E FASCE COMPARTO SANITA' DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2022

CALCOLO DEL RISPETTO DEI LIMITI DEL SALARIO ACCESSORIO	IMPORTI
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.	€ 4.304.992,19
Art. 23 c. 2 dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.	- €
Art. 11 c. 1 dl 35/2019 Eventuale aumento del salario accessorio in deroga al limite dell'anno 2016.	- €

FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI COMPARTO SANITA' DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2023

CALCOLO DEL RISPETTO DEI LIMITI DEL SALARIO ACCESSORIO	IMPORTI
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.	€ 7.478.845,86
Art. 23 c. 2 dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.	- €
Art. 11 c. 1 dl 35/2019 Eventuale aumento del salario accessorio in deroga al limite dell'anno 2016.	- €

FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO COMPARTO SANITA' DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2023

CALCOLO DEL RISPETTO DEI LIMITI DEL SALARIO ACCESSORIO	IMPORTI
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.	€ 4.304.992,19
Art. 23 c. 2 dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.	- €
Art. 11 c. 1 dl 35/2019 Eventuale aumento del salario accessorio in deroga al limite dell'anno 2016.	- €

Modulo II
Definizione delle poste di destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa
Sezione I e II - Destinazioni della contrattazione decentrata integrativa

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI COMPARTO SANITA' DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2022

UTILIZZO RISORSE	IMPORTI
------------------	---------



Art. 80 c. 6 lett. a) CCNL 2018 compensi di lavoro straordinario di cui all'art. 31 (Lavoro straordinario);	€	-
Art. 80 c. 6 lett. b) CCNL 2018 indennità correlate alle condizioni di lavoro di cui al Titolo VIII, capo III (Indennità) secondo la disciplina ivi prevista;	€	-
Art. 80 c. 6 lett. c) CCNL 2018 indennità d'incarico correlata agli incarichi funzionali di cui all'art. 20, comma 3, (Trattamento economico accessorio degli incarichi) e indennità di coordinamento ad esaurimento di cui all'art.21 (Indennità di coordinamento ad esaurimento) secondo la disciplina ivi stabilita;	€	-
Art. 80 c. 6 lett. d) CCNL 2018 valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 del CCNL 1/9/1995 (Indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità) e dell' art.2, comma 3, del CCNL 27/6/1996 (Rideterminazione del finanziamento del fondo per la corresponsione del trattamento accessorio legato alle posizioni di lavoro) e indennità professionale specifica di cui alla Tabella C del CCNL del 5/6/2006 nei valori e secondo la disciplina dei previgenti CCNL.	€	-
SOMMA UTILIZZO RISORSE	€	-

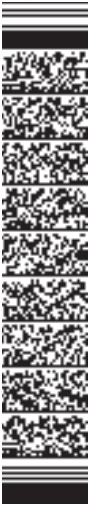
FONDO PREMIALITA' E FASCE COMPARTO SANITA' DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2022

UTILIZZO RISORSE	IMPORTI	
Art. 81 c. 6 lett. a) del CCNL 2018 premi correlati alla performance organizzativa;	€	-
Art. 81 c. 6 lett. b) del CCNL 2018 premi correlati alla performance individuale;	€	-
Art. 81 c. 6 lett. c) del CCNL 2018 attribuzione selettiva di nuove fasce retributive e conseguente copertura dei relativi differenziali retributivi con risorse certe e stabili;	€	-
Art. 81 c. 6 lett. d) del CCNL 2018 eventuale trasferimento di risorse, su base annuale, al "Fondo condizioni di lavoro e incarichi " di cui all'art. 80;	€	-
Art. 81 c. 6 lett. e) del CCNL 2018 misure di welfare integrativo in favore del personale secondo la disciplina di cui all'art.94 (Welfare integrativo);	€	-
Art. 81 c. 6 lett. f) del CCNL 2018 trattamenti economici accessori previsti da specifiche disposizioni di legge a valere esclusivamente sulle risorse di cui al comma 4, lett. d).	€	-
SOMMA UTILIZZO RISORSE	€	-

FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI COMPARTO SANITA' DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2023

UTILIZZO RISORSE	IMPORTI	
Art. 102 c. 6 lett. a) del CCNL 2022 Alle indennità correlate agli incarichi di cui al TITOLO III – CAPO III garantendo comunque la copertura degli incarichi già attribuiti in fase di trasposizione al nuovo sistema degli incarichi, secondo la disciplina di cui all'art. 36.	€	-
Art. 102 c. 6 lett. b) del CCNL 2022 Ai differenziali economici di professionalità di cui all'art. 19.	€	-
Art. 102 c. 6 lett. c) del CCNL 2022 Agli assegni ad personam attribuiti nel caso di passaggio di area o di assegnazione a mansioni inferiori per inidoneità psico-fisica, a seguito dell'applicazione dell'Art. 23 (Disposizioni particolari sulla conservazione del trattamento economico in godimento) e dell'Art. 37 (Norma sul personale trasferito alle Arpa).	€	-
Art. 102 c. 6 lett. d) del CCNL 2022 Alla indennità di coordinamento, già ad esaurimento, prevista dall'art. 21, commi 1 e 2, del CCNL del 21.5.2018.	€	-
Art. 102 c. 6 lett. e) del CCNL 2022 All'indennità di qualificazione professionale di cui all'art. 99, comma 3, lett. c).	€	-
Art. 102 c. 6 lett. f) del CCNL 2022 Alla indennità professionale specifica di cui all'art. 108.	€	-
SOMMA UTILIZZO RISORSE	€	-

FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO COMPARTO SANITA' DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2023



UTILIZZO RISORSE		IMPORTI
Art. 103 c. 9 lett. a) CCNL 2022	Compensi di lavoro straordinario di cui all'art. 47 (Lavoro straordinario).	€ -
Art. 103 c. 9 lett. b) CCNL 2022	Indennità correlate alle condizioni di lavoro di cui al TITOLO X - CAPO III con esclusione delle indennità di cui agli artt. 104 (Indennità di specificità infermieristica) e 105 (Indennità tutela del malato e promozione della salute).	€ -
Art. 103 c. 9 lett. c) CCNL 2022	Premi correlati alla performance organizzativa o individuale ai quali è comunque destinato, in sede di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 9 comma 5 lettera a) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie), un importo non inferiore al 70% delle risorse destinate ai medesimi premi nell'anno 2022.	€ -
Art. 103 c. 9 lett. d) CCNL 2022	Misure di welfare integrativo in favore del personale secondo la disciplina di cui all'art. 89 (Welfare integrativo).	€ -
Art. 103 c. 9 lett. e) CCNL 2022	Trattamenti economici previsti da specifiche disposizioni di legge a valere esclusivamente sulle risorse di cui al comma 5, lett. d).	€ -
SOMMA UTILIZZO RISORSE		€ -

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI COMPARTO SANITA' DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2022

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 7.549.825,86
TOTALE UTILIZZO	€ -
DISPONIBILITA'	€ 7.549.825,86

FONDO PREMIALITA' E FASCE COMPARTO SANITA' DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2022

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 5.819.097,12
TOTALE UTILIZZO	€ -
DISPONIBILITA'	€ 5.819.097,12

FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI COMPARTO SANITA' DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2023

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 8.421.943,60
TOTALE UTILIZZO	€ -
DISPONIBILITA'	€ 8.421.943,60

FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO COMPARTO SANITA' DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2023

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 5.819.097,12
TOTALE UTILIZZO	€ -
DISPONIBILITA'	€ 5.819.097,12



Modulo IV

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatica della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato

Gli incrementi che sono stati determinati in questa delibera sono somme non assoggettate ai limiti di crescita di cui al comma 2 articolo 23 del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75, in quanto trattasi di incrementi obbligatori finanziati a livello di Contrattazione Collettiva Nazionale.

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio dell'Azienda, con imputazione nei conti di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti.

Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale. Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio