












| | |
|--|---|
| Flavio Sensi  | <p align="center">FORMATO EUROPEO PER IL CURRICULUM VITAE</p>  |
| <p>Il sottoscritto Flavio Sensi, ai sensi di quanto previsto dagli artt. 38, 43, 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle conseguenze derivanti in caso di rilascio di dichiarazioni false, dichiara sotto la propria responsabilità di essere in possesso delle qualifiche, titoli ed esperienze professionali come di seguito riportate e che ogni dichiarazione resa risponde a verità. Dichiaro quindi i seguenti stati, fatti e informazioni personali :</p> | |
| <p>La principale qualifica attuale è DIRETTORE GENERALE della ASL n. 1 (Sassari) Regione Sardegna</p> | |
| <p>Il ruolo precedente è Commissario Straordinario per la Azienda Socio Sanitaria n. 1 – Regione Sardegna (dal 13/01/2021 al 31 Dicembre 2021)</p> | |
| <p>Data di Nascita</p> | <p>19/01/1979</p> |
| <p>PROFESSIONE:</p> <p>Amministratore/Direttore Generale di grandi aziende pubbliche e private. Dirigente Pubblico. Presidente/Componente di Organismi e Organi di gestione e valutazione di Enti ed Amministrazioni Pubbliche e Private; Consulente e Senior Advisor di Direzione e Strategia Aziendale, innovazione tecnologica e riorganizzazione aziendale. Particolare specializzazione nei settori: Pubbliche Amministrazioni, Sanitario pubblico, sanitario privato, Farmaceutico, Beni di consumo, Information & Communication Technology, Biotecnologie. Start upper di aziende e progetti in ambito digitale, hi-tech e web based per i settori sopra elencati.</p> | |
| <p>CONTATTI</p> | |
|  | <p>https://www.linkedin.com/in/flavio-sensi-ph-d-104a753/</p> |
| <p>e-mail:</p> | <p>flaviosensi@gmail.com</p> |
| <p>PeC:</p> | <p>dottflaviosensi@pec.it</p> |
| <p>Domiciliato per la carica attuale presso</p> | <p>DIREZIONE GENERALE della ASL di Sassari – Via Enrico Costa n. 57 (Piazza Fiume) – Cap 07100 – Sassari. direzione.generale@aslsassari.it direzione.generale@pec.aslsassari.it</p> |
| <p align="center">CURRICULUM STUDI</p> | |
| <p>Titoli di studio</p> | <p>Laurea Triennale in Economia ed Amministrazione delle Aziende e dei Servizi Sanitari – Università Cattolica del Sacro Cuore – Roma (CLASSE di Laurea 17 – Scienze dell’economia e della gestione aziendale) conseguita il 15/03/2004</p> <p>Laurea Magistrale in Economia e Gestione delle Aziende e dei Servizi Sanitari – Università Cattolica del Sacro Cuore – Roma (CLASSE Laurea 84/S – Scienze economico-aziendali) conseguita il 17/11/2005</p> <p>PhD (Dottore di ricerca) Dottorato di Ricerca in Economia e Management delle Aziende e delle Organizzazioni Sanitarie – Università degli studi di Napoli Federico II conseguito il 11/01/2011; dottorato interfacoltà Ingegneria (Dipartimento Elettronica)/Economia (Dipart. Econ Aziendale/Medicina (Dipartimento di Sanità Pubblica)</p> <p>Master in Management delle imprese Biomediche e Biotecnologiche – Università Cattolica del Sacro Cuore – Roma conseguito il 15/12/2004</p> |

| | | |
|--|---|---|
| | (2011) Corso di Alta Formazione in Etica e Leadership: Public Affairs e Relazioni territoriali – Università Pontificia Regina Apostolorum – Roma | |
| | <p>2019) Corso di Alta Formazione Manageriale presso “INSEAD – The Business School for the World” della durata di 10 giornate formative presso INSEAD – Fontainebleau, France– dal Titolo “ Innovating Health for Tomorrow” Date: dal 04/02/2019 al 25/05/2019 (data conseguimento).</p> <div> INSEAD è la scuola di Business n. 1 al Mondo del ranking Financial Times ultimo triennio 2016/2018 seguita dalle scuole di Stanford Graduate School of Business, University of Pennsylvania Wharton US, London Business School e Harvard Business School</div> <p>2019) Corso di Formazione in materia di Sanità Pubblica e di organizzazione e gestione sanitaria della durata di 128ore presso Università degli Studi del Molise e Università degli Studi di Napoli Parthenope d’intesa con Regione Molise dal 25/01/2019 al 22 Maggio 2019 data di conseguimento del titolo ed attestato. Il Titolo è conseguito ai sensi dei comma 4 e comma 9 dell’Art. 3bis Decreto Legislativo n. 502/1992 e s.m.i. per lo svolgimento dell’incarico di Direttore Generale e di Direttore Amministrativo delle Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario Nazionale ovvero per l’accesso all’Elenco Nazionale degli Idonei a ricoprire l’incarico di Direttore Generale delle Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario Nazionale istituito con il D.LGS n. 171/2016.</p> | |
| Titoli di Stage | Anno 2003. ASL Napoli 2. Sviluppo economico/gestionale di progetti presso la Direzione Generale ed Amministrativa e Dipartimento materno/infantile | |
| | Anno 2003. Istituto di Igiene – Università Cattolica del Sacro Cuore. Attività di ricerca presso il laboratorio di Economia Sanitaria | |
| | Anno 2004. Policlinico Agostino Gemelli. Valutazione delle Performance e Gestione dei Processi presso la Direzione Sanitaria | |
| | Anno 2005. Ministero della Salute. Stage presso la Direzione Generale della Programmazione Sanitaria | |
| | Anno 2006. KPMG Advisory s.p.a. Consulenza Direzionale (settore pubblico e sanità) con riferimento agli Organi di Governo centrali/regionali ed alle Aziende private. | |
| Curriculum Professionale | | |
| Anno | Ente | Denominazione e Descrizione del Ruolo |
| Dal 1 Gennaio 2022 con contratto in corso con scadenza il 01/01/2027 | <div><div>REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA</div></div> <div><div>ASLSassari Azienda socio-sanitaria locale</div></div> | <p>DIRETTORE GENERALE della Azienda Socio Sanitaria Locale ASL n. 1 (Sassari) della Sardegna;</p> <p>Tipologia: Contratto di diritto privato di Prestazione d’opera intellettuale.</p> <p>Gestione, amministrazione, coordinamento delle attività e del complessivo funzionamento della azienda e dei servizi socio sanitari (ivi incluso quello della Prevenzione e della Salute Mentale e Dipendenze) ed ospedalieri in ambito del Nord Ovest della Sardegna avente le seguenti caratteristiche:</p> <p>Estensione: 4.282 Kmq;</p> <p>Popolazione residente 322.000 abitanti circa;</p> <p>Comuni del territorio: n. 66;</p> <p>3 Distretti socio sanitari: Sassari, Alghero, Ozieri;</p> <p>2 Ospedali: Alghero (Ospedale Civile) e Ozieri (Ospedale Segni);</p> <p>2 Presidi Sanitari Territoriali (Ittiri e Thiesi).</p> |

| | | |
|--|--|---|
| | | <p>Coordinamento Generale e Gestione complessiva delle attività giuridiche economiche finanziarie e organizzative finalizzate alla ricostituzione della nuova Azienda ASL n. 1 di Sassari secondo il D.Lgs 502/1992 ed in attuazione della Legge Regionale di Riforma del SSR n. 24/2020.</p> <p>Il Direttore Generale adotta, coordina e modifica l'atto aziendale di cui al comma 1 bis del D.Lgs 502/1992 e coordina e indirizza l'azione gestionale delle strutture operative costituenti l'assetto organizzativo e istituzionale della Azienda che si consiste in un Valore della Produzione pari a circa 590.000.000 di Euro e circa 3.000 tra dipendenti e collaboratori.</p> <p>Il Direttore Generale coordina inoltre lo scorporo dello Stabilimento Ospedaliero "Regina Margherita" di Alghero verso la Azienda Ospedaliera di Sassari, la riorganizzazione complessiva della Rete Ospedaliera e dell'Emergenza Urgenza del Nord Ovest Sardegna. Gestisce lo sviluppo sistematico della nuova rete di cure primarie ivi inclusa la costruzione e organizzazione dei presidi sanitari territoriali.</p> <p>Budget direttamente Gestito: circa 590 Milioni di Euro Numero di Risorse Umane Dirette: circa 2.800</p> |
| <p>Dal 14 Gennaio 2021</p> <p>Al 31 Dicembre 2021</p> <p>(causa di cessazione del Rapporto: scadenza naturale del contratto)</p> |  <p>REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA</p>  <p>ASLSassari Azienda socio-sanitaria locale ASL n. 1 (Nord Ovest Sardegna)</p> | <p>Commissario Straordinario per la ASL n. 1 di Sassari – ex L.R. Sardegna n. 24/2020.</p> <p>Tipologia: Contratto di diritto privato di Prestazione d'opera intellettuale.</p> <p>Il commissario straordinario definisce e realizza il progetto complessivo di costituzione del nuovo Ente Pubblico Azienda Sanitaria Locale di n. 1 della Regione Sardegna in raccordo con l'assessorato regionale della igiene e sanità. Riporta per il ruolo alla Giunta Regionale della Sardegna. Concorre allo scorporo di patrimonio, personale, attività e funzioni dalla Azienda unica sanitaria regionale al costituendo nuovo Ente autonomo ASL n. 1 di Sassari.</p> <p>Il commissario straordinario sovrintende ed è responsabile anche della complessiva gestione ordinaria e straordinaria della sanità e dei servizi sanitari di competenza per l'ambito territoriale nord ovest Sardegna aventi le medesime caratteristiche descritte per il precedente ruolo in qualità di Direttore della ASSL di Sassari.</p> <p>Budget direttamente Gestito: circa 580 Milioni di Euro Numero di Risorse Umane Dirette: circa 2.600</p> |
| <p>Dal 01 Luglio 2020 al 13 Gennaio 2021</p> <p>(causa di cessazione del Rapporto: scadenza naturale del contratto)</p> |  <p>REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA</p> <p>ATS Sardegna ASSL di SASSARI</p> | <p>DIRETTORE DELLA ASSL</p> <p>Tipologia: Contratto di diritto privato di Prestazione d'opera intellettuale.</p> <p>Gestione, amministrazione, coordinamento delle attività e del complessivo funzionamento delle attività e dei servizi socio sanitari territoriali (ivi incluso quello della Prevenzione e della Salute Mentale e Dipendenze) ed ospedalieri in ambito del Nord Ovest della Sardegna avente le seguenti caratteristiche:</p> <p>Estensione: 4.282 Km² Popolazione residente 322.000 abitanti circa;</p> |

| | | |
|---|---|--|
| | | <p>Comuni del territorio: n. 66;</p> <p>3 Distretti socio sanitari: Sassari, Alghero, Ozieri</p> <p>3 Ospedali: Alghero (Ospedale Civile, Marino) e Ozieri (Ospedale Segni);</p> <p>2 Presidi Sanitari Territoriali (Ittiri e Thiesi).</p> <p>Budget direttamente Gestito: circa 580 Milioni di Euro Numero di Risorse Umane Dirette: circa 2.600</p> |
| <p>Dal 13 Giugno 2019 al 13 Giugno 2022</p> | <p>Governo della Repubblica Italiana</p>  | <p>Titolare dell'Organismo I. di Valutazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro e dell'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro, in collaborazione diretta e indipendente con il Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali.</p> <p>Tipologia: Indennità di carica con Decreto del Ministro e con assenza di contratto di qualsiasi genere di lavoro.</p> <p>Tra le principali funzioni ed attività, il Titolare dell'Organismo propone al Ministro la valutazione annuale dei dirigenti di vertice; monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso; valida la relazione sulla performance di cui all'articolo n. 10 del Decreto legislativo n. 150/2009; garantisce la correttezza dell'utilizzo dei premi, nel rispetto dei principi di valorizzazione del merito e della professionalità; assicura la corretta applicazione delle linee guida predisposte dall'Autorità Nazionale Anticorruzione e dal Dipartimento della Funzione Pubblica; promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e l'integrità; svolge compiti propri connessi all'attività anticorruzione nel settore della trasparenza amministrativa; verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità</p> |
| <p>Dal 30/01/2019 30/6/2020</p> <p>(causa di cessazione del Rapporto: scadenza naturale del contratto)</p> | <p>Croce Rossa Italiana Nazionale</p>  <p>Croce Rossa Italiana</p> <p>Un'Italia che aiuta</p> | <p>Presidente Organo di controllo e Valutazione. Tipologia di Contratto : contratto professionale di prestazione d'opera intellettuale.</p> <p>L'Organo è responsabile delle attività e delle metodologie di supporto e indirizzo all'amministrazione processi di misurazione, monitoraggio, valutazione e rendicontazione della performance organizzativa e individuale.</p> <p>Propone al Presidente Nazionale della Croce Rossa Italiana la valutazione del Segretario Generale e della struttura organizzativa nonché dei suoi dirigenti apicali, secondo regolamento.</p> <p>Verifica che l'amministrazione realizzi nell'ambito del ciclo della performance un'integrazione sostanziale tra programmazione economico-finanziaria e pianificazione strategico-gestionale. Ai fini della valutazione della performance organizzativa, promuove l'utilizzo da parte dell'amministrazione dei risultati derivanti dalle attività di valutazione esterna delle amministrazioni e dei relativi impatti. Promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità; verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.</p> |

| | | |
|--|---|---|
| | | Il Presidente dell'Organo di Valutazione è anche responsabile e coordinatore della Struttura tecnica permanente di misurazione e valutazione della performance della Croce Rossa Italiana. |
| <p>Dal 26/10/2017 al 30/06/2020</p> <p>Causa di Cessazione del rapporto: Dimissioni per conferimento incarico di Direttore della ASSL di Sassari</p> | <p>Azienda Ospedaliera di rilievo nazionale ad alta specialità (Città Ospedaliera) S.G. Moscati</p>  | <p>Direttore della Struttura Complessa "Servizio Economico Finanziario" della Azienda Città Ospedaliera.</p> <p>Tipologia di Contratto: Dirigente Amministrativo dipendente a tempo pieno e determinato (CCNL SPTA) con incarico di Direttore di Struttura Complessa.</p> <p>Le principali funzioni e attività svolte riguardano la gestione dei rapporti con la struttura regionale governativa del commissario e subcommissario ad acta per i rientro dal disavanzo . Supporto al tavolo di verifica regionale dei livelli essenziali di assistenza. Supporto al tavolo di verifica e monitoraggio regionale del piano di rientro dal disavanzo sanitario.</p> <p>Controllo economico e finanziario dell'azienda. Predisposizione e monitoraggio del piano di efficientamento interno dell'azienda. Redazione e proposta del bilancio di previsione. Redazione e proposta del Bilancio Consuntivo annuale. Gestione e Sviluppo dei percorsi attuativi per la certificabilità dei bilanci. Pagamenti degli stipendi mensili. Pagamenti dei fornitori. Gestione di tutti i pagamenti dell'azienda. Gestione e sviluppo del sistema di contabilità analitica e del sistema di programmazione dei fabbisogni economico finanziari aziendali; Supporto alle analisi costo benefici e alle analisi costo efficacia di ogni attività e/o acquisizione aziendale. Componente dei tavoli regionali ristretti per il rientro dal disavanzo pubblico della Regione Campania.</p> <p>Budget direttamente Gestito: circa 200 Milioni di Euro Numero di Risorse Umane Dirette: circa 20</p> |
| <p>Dal 13/10/2017 al 30/06/2019</p> | <p>ENTE pubblico strumentale alla Croce Rossa Italiana Nazionale</p>  | <p>Presidente Organismo indipendente di controllo e Valutazione. Tipologia di Contratto : prestazione d'opera intellettuale</p> <p>L'OIV è responsabile delle attività e delle metodologie di supporto e indirizzo all'amministrazione processi di misurazione, monitoraggio, valutazione e rendicontazione della performance organizzativa e individuale.</p> <p>Propone al vertice politico la valutazione dei dirigenti apicali.</p> <p>Verifica che l'amministrazione realizzi nell'ambito del ciclo della performance un'integrazione sostanziale tra programmazione economico-finanziaria e pianificazione strategico-gestionale. Ai fini della valutazione della performance organizzativa, promuove l'utilizzo da parte dell'amministrazione dei risultati derivanti dalle attività di valutazione esterna delle amministrazioni e dei relativi impatti. Promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità; verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.</p> <p>E' responsabile della verifica della correttezza e adempimento rispetto alle attività aziendali sulla trasparenza e sulle misure di prevenzione della corruzione</p> |

| | | |
|-------------------------------------|--|--|
| | | <p>costituendo in tal senso raccordo sia con il responsabile aziendale della trasparenza e anticorruzione si di riferimento all'Autorità' nazionale anticorruzione. Il Presidente OIV è anche responsabile e coordinatore della Struttura aziendale tecnica permanente di misurazione e valutazione della performance.</p> |
| <p>Dal 05/05/2017 al 30/06/2019</p> | <p>Azienda Sanitaria Locale Napoli 2 NORD</p>  | <p>Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Azienda caratterizzata da 1 Miliardo e 400 Milioni di Euro circa (Valore annuale della Produzione) e da circa 6.200 tra dipendenti, collaboratori e professionisti convenzionati.</p> <p>Tipologia di Contratto : prestazione d'opera intellettuale</p> <p>L'OIV è responsabile delle attività e delle metodologie di supporto e indirizzo all'amministrazione processi di misurazione, monitoraggio, valutazione e rendicontazione della performance organizzativa e individuale. Propone al vertice politico la valutazione dei dirigenti apicali.</p> <p>Verifica che l'amministrazione realizzi nell'ambito del ciclo della performance un'integrazione sostanziale tra programmazione economico-finanziaria e pianificazione strategico-gestionale. Ai fini della valutazione della performance organizzativa, promuove l'utilizzo da parte dell'amministrazione dei risultati derivanti dalle attività di valutazione esterna delle amministrazioni e dei relativi impatti. Promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità; verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.</p> <p>E' responsabile della verifica della correttezza e adempienza rispetto alle attività aziendali sulla trasparenza e sulle misure di prevenzione della corruzione costituendo in tal senso raccordo sia con il responsabile aziendale della trasparenza e anticorruzione si di riferimento all'Autorità' nazionale anticorruzione. Il Presidente OIV è anche responsabile e coordinatore della Struttura aziendale tecnica permanente di misurazione e valutazione della performance.</p> |
| <p>Dal 12/2014 al 2020</p> | <p>ANCI – Federsanità (Federazione Nazionale Aziende Sanitarie e Comuni)</p>  | <p>Direttore Regionale della Federazione in Sardegna con compiti di gestione, di sviluppo e di Indirizzo di tutte le attività e funzioni della Federazione Regionale</p> |
| <p>Dal 05/06/2012 al 05/06/2017</p> | <p>Associazione Italiana Registri Tumori</p>  | <p>Direttore del Registro Tumori del Nord Sardegna</p> <p>Dal 11/2016 al 05/06/2017, coordinatore regionale dei registri tumori della Sardegna. Incarico Associativo</p> |

| | | |
|--|--|--|
| <p>Dal 05/06/2012 al 05/06/2017 (5 anni)</p> <p>(causa di cessazione del Rapporto: scadenza del contratto)</p> | <p>Regione Sardegna – Azienda Sanitaria Locale n. 1 di Sassari (dal 1/01/2017 trasformata in Azienda regionale ATS Sardegna)</p>   | <p>Direttore della Struttura Complessa “Pianificazione Strategica, Organizzazione Aziendale, Governance & Marketing Istituzionale” della Direzione Generale.</p> <p>Tipologia di Contratto: Dirigente Amministrativo dipendente a tempo pieno e determinato (CCNL SPTA) con incarico di Direttore di Struttura Complessa.</p> <p>La struttura riporta direttamente al Direttore Generale ed ha la responsabilità di tutte le funzioni di supporto all’Azienda riferite alla pianificazione e riorganizzazione delle attività aziendali, di tutte le strutture assistenziali e dei posti letto dell’azienda con circa 550.000.000 di euro di fatturato all’anno e 3800 tra dipendenti (dati medi per anno 2013–2015). La struttura nel corso di 5 anni ha svolto le seguenti funzioni. Il numero di Risorse Umane direttamente gestito in ambito della struttura complessa è stato di circa 16 in media nei 5 anni di cui 10 dirigenti.</p> <p>Supporto alla predisposizione dei programmi annuali di acquisizione di beni e servizi in collaborazione con le Strutture coinvolte.</p> <p>Supporto alla definizione dei fabbisogni di beni e servizi di concerto con le strutture aziendali utilizzatrici e di gestione.</p> <p>Supporto alla acquisizione di beni e servizi in conformità alla normativa comunitaria, nazionale e regionale</p> <p>(convenzioni CONSIP, acquisti telematici, gare aperte regionali, rinnovi contrattuali) e conseguenti adempimenti secondo la regolamentazione aziendale.</p> <p>Supporto alla acquisizione dei servizi assicurativi, rapporti con le compagnie assicuratrici e con il broker in collaborazione con i servizi aziendali competenti</p> <p>Supporto e Certificabilità dei Bilanci aziendali: Gestione inventari, Gestione locazione e comodati beni immobili, Gestione beni in comodato e donazioni di beni, Gestione dismissione e cessione di beni patrimoniali.</p> <p>Definizione assetto organizzativo e gestionale delle Casse Economali e coordinamento amministrativo per gli adempimenti verso la Corte dei Conti.</p> <p>Supporto alla gestione del magazzino economale.</p> <p>Supporto alla definizione del fondo per rischio clinico da iscrivere a bilancio aziendale.</p> <p>Supporto alla Gestione repertorio atti, registri delle convenzioni e dei contratti. Gestione, implementazione e sviluppo dell’ufficio e del sistema di gestione e prevenzione del rischio clinico (Clinical Risk Management) aziendale, dei processi di cambiamento organizzativo e dei sistemi di qualità e di monitoraggio e verifica dell’appropriatezza; la struttura ha la diretta responsabilità sul sistema di Governo Clinico dell’Azienda e di implementazione e sviluppo degli strumenti di clinical governance nonché della Misurazione e Valutazione della Performance clinica e organizzativa triennale della ASL. Gestisce inoltre il Centro Epidemiologico nord Sardegna.</p> |
|--|--|--|

| | | |
|--|---|--|
| | | <p>La Struttura ha inoltre delega per rappresentare l'azienda in diversi Comitati Tecnici Aziendali e Inter-aziendali e Commissioni sulle scelte di riorganizzazione della Sanità e dei Percorsi Dei Pazienti. Rappresenta inoltre la ASL, in accordo con il Direttore Generale/Commissario Straordinario, per le attività di sviluppo di accordi e programmi/progetti con gli altri Enti Pubblici Provinciali, Regionali, Nazionali e Internazionali (Marketing Istituzionale). Rappresenta la ASL in numerosi commissioni regionali presso l'assessorato sui Temi della Organizzazione, Controllo Strategico, Pianificazione e Qualità della rete socio-sanitaria regionale.</p> <p>Gestisce inoltre tutti i processi e procedure per l'autorizzazione all'esercizio e l'accreditamento delle strutture sanitarie e scio sanitarie. Gestisce e mantiene il sistema di Qualità Aziendale.</p> <p>Gestisce e mantiene la pianificazione strategica ordinaria e straordinaria della ASL, il relativo assetto organizzativo e istituzionale dell'azienda compreso l'atto aziendale ed i regolamenti e documenti attuativi dello stesso.</p> <p>Produce gli atti pubblici finalizzati alla organizzazione e pianificazione delle attività della ASL ed ha la responsabilità dei flussi informativi dati NSIS tra ASL, Regione e Ministero della Salute.</p> <p>Definisce e mantiene tutte le procedure ed i processi amministrativi e di certificabilità dei bilanci.</p> |
| <p>Dal 04/2011</p> <p>Al 12/2012</p> | <p>AGENAS (Ministero della Salute) Agenzia Nazionale dei Servizi Sanitari</p>  | <p>Collaboratore Professionale a contratto di ricerca e di Esperto sul territorio nazionale per i progetti/attività di Pianificazione, Programmazione e Riorganizzazione Sanitaria, Reti Cliniche e per il Rientro dal disavanzo delle Regioni in deficit.</p> |
| <p>Dal 10/2011</p> <p>Al 05/2015</p> | <p>Azienda Sanitaria Locale n. 5 di Oristano</p>  | <p>Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) della Performance con contratto di lavoro di collaborazione professionale. Le attività/responsabilità in sintesi sono: Implementazione e Sviluppo del nuovo sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Azienda; valutazione e formazione sul tema dei Dirigenti Apicali dell'Azienda. Garante della Trasparenza e dell'integrità azienda dell'Azienda; Supporto alla definizione del nuovo sistema informativo per la gestione del ciclo della performance e per la implementazione del nuovo regolamento per la valutazione organizzativa e individuale; tutte le restanti funzioni istituzionali di cui all'art. 14 del D.Lgs 150/2009.</p> |
| <p>Dal 16/10/2005</p> <p>al 09/11/2009</p> | <p>Eurogroup C. Italia s.r.l.</p>  | <p>Responsabile operativo presso la Società per promozione, analisi e svolgimento attività di staff ai Direttori Generali e Amministratori Delegati/Presidenti aziende pubbliche e private nei settori della Pubblica Amministrazione, Beni di Consumo e Farmaceutiche, della Sanità Pubblica/Privata e delle Assicurazioni. Contratto di lavoro a progetto fino al 31/12/2007; contratto di lavoro a tempo indeterminato (CCNL Metalmeccanico) fino al 11/2009;</p> |

| Dal 03/2006 al 10/2006 | KPMG Advisory S.p.A.  | Attività di consulenza direzionale in staff alle funzioni dei Direttori Generali e Amministratori Delegati di aziende pubbliche e private nei settori del Healthcare Management & Public Sector; contratto di lavoro di apprendistato a tempo determinato. |
|---|--|--|
| Dal 09/2004 al 03/2005 | Baxter S.p.A.  | Start up di SAC s.r.l società partecipata: Analisi di Mercato; analisi competitors; finance; marketing; gestione clienti, fornitori e imprese associate; Analisi, impiego e gestione del Technology Assessment; individuazione, iniziazione e gestione gare d' appalto; sviluppo portale web. Rapporto di lavoro tirocinio in ambito Master; |
| Dal 03/2003 al 09/2003 | Azienda Sanitaria Locale Napoli 2 – Regione Campania  | Tirocinio per Attività di supporto al Vertice Strategico sui temi di Analisi Finanziaria e Controllo di Gestione. Attività di supporto ai Distretti Sanitari e al Dipartimento Materno/infantile per la riorganizzazione dei processi di screening sul territorio di riferimento |
| <ul style="list-style-type: none"> - Dal 2009 componente degli albi regionali degli idonei alla carica di Direttore Generale delle Aziende Sanitarie Locali, di Aziende Ospedaliere e Enti dei Sistemi Regionali Italiani - Dal 2017 è componente dell'elenco nazionale degli Organismi Indipendenti di Valutazione di cui con iscrizione in FASCIA 3 (massima) che certifica esperienza di oltre 12 anni in Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa e individuale ovvero di pianificazione e controllo strategico, programmazione e riorganizzazione aziendale - Dal 2019 componente degli albi regionali degli idonei alla carica di Direttore Amministrativo delle Aziende Sanitarie Locali, di Aziende Ospedaliere e Enti dei Sistemi Regionali Italiani - Dal 2020 componente dell'elenco nazionale dei soggetti idonei alla nomina di Direttore generale delle aziende sanitarie locali, delle Aziende ospedaliere e degli altri enti del servizio sanitario nazionale approvato con determina del Direttore generale delle Risorse umane del SSN – Ministero della Salute del 31.03.2020 | | |
| Curriculum Docenze | | |
| Anno (da/a) | Società/Istituto | Descrizione |
| 2005/06 | Regione Campania | Docente di Istituzione e Legislazione in corsi di alta formazione per le professioni sanitarie (durata 50 ore) |
| 2005/06 | Università degli studi di Napoli Federico II | Docente a contratto di Organizzazione Aziendale presso la Facoltà di Medicina (14 ore/anno) |

| | | |
|-------------------------|--|---|
| 2006/07 | Università degli studi di Napoli Federico II | Docente a contratto di Organizzazione Aziendale ed Economia Aziendale presso la Facoltà di Medicina (14 ore/anno) |
| 2006/07 | Università Cattolica del Sacro Cuore – Roma | Attività di Docenza in Economia dell'innovazione e bio-economia presso il corso di laurea in Biotecnologie Sanitarie (10 ore/anno) |
| 2006/2007 | Università Cattolica del Sacro Cuore – Roma | Docente a contratto di Economia Aziendale presso la Facoltà di Medicina (14 ore/anno) |
| 2007/2008 | Università degli studi di Napoli Federico II | Docente a contratto di Organizzazione Aziendale ed Economia Aziendale presso la Facoltà di Medicina (10 ore/anno) |
| 2007/2009 | Università degli studi di Napoli Federico II | Tutor–Allievi presso il Master di II Livello in Management Sanitario e Master di I Livello per Funzioni di Coordinamento nell'area della prevenzione sanitaria (più di 30 ore) |
| 2007/2008 | Università Cattolica del Sacro Cuore – Campobasso | Docente a contratto di Economia Aziendale presso la Facoltà di Medicina (14 ore) |
| 2007/2008 | Università Cattolica del Sacro Cuore – Campobasso | Docente a contratto di Diritto Amministrativo presso la Facoltà di Medicina (10 ore/anno) |
| 2008/2016 | Università Cattolica del Sacro cuore – Roma | Docente a contratto di Organizzazione Aziendale presso la Facoltà di Medicina (14ore/anno) |
| 2007/2010 | Università Cattolica del Sacro cuore – Roma | Seminari e Business case di economia e gestione dell'innovazione presso il corso di Laurea in Biotecnologie Sanitarie |
| 2011 | Regione Campania | Presidente Commissione di Esame presso corsi regionali di alta formazione. |
| 2010/2013 | Università degli Studi di Salerno | Docente di Strategie Politiche e Gestione Economica delle Aziende Sanitarie presso il Master di II Livello in Management Sanitario, Farmacoeconomia, Farmacovigilanza ed aspetti gestionali. |
| 2012/2013 | Agenas – Agenzia Nazionale dei Servizi Sanitari Regionali | Coordinatore Corso Regionale di Alta Formazione per Direttori Generali, Sanitari e Amministrativi delle Aziende Sanitarie Pubbliche della Sardegna (corso obbligatorio per i Direttori Generali ai sensi del art. 3bis comma 4 del D.lgs 502/1992 e s.m.i.); durata (190ore) |
| 2013/2016 | ASL n. 1 Sassari | Responsabile Scientifico e Docente di corsi di formazione accreditati Agenas/ECM sui temi della economia, organizzazione, clinical governance e gestione delle aziende e dei servizi sanitari. |
| 2013/2016 | Università degli Studi di Sassari | Responsabile Scientifico di progetti di ricerca inerenti gli Strumenti di Governance aziendale a supporto della riorganizzazione del SSR presso il Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali |
| Dal 12/2020 In corso | Università degli Studi di Palermo | Docente di Innovazione Gestionale e Governo dei processi di acquisizione, gestione e di efficientamento; docente di Misurazione e Valutazione della Performance Aziendale; Entrambe le docenze presso il Master di II Livello Organizzazione e Management delle strutture e dei servizi sanitari. |
| ALTRE ATTIVITÀ | | |
| Anno | Società | Descrizione |
| 2006 | Fondazione CENSIS (Centro italiano Studi Investimenti Sociali) | Attività di studio e Ricerca sulle tematiche dei Nuovi sistemi di finanziamento delle aziende sanitarie e Management dei Servizi Sanitari |

| | | |
|---|--|---|
| 2005 – 2006 | Emittente “SAT 2000” – Quotidiano “L’Avvenire” | Attività di giornalismo scientifico e di pubblica informazione in materia di Organizzazione e Management Sanitario. Funzionamento del Sistema Sanitario Nazionale |
| Dal 2010 al 2015 | - Ordinario di AIES – Associazione Italiana di Economia Sanitaria; nel 10/2015 Coordinatore del congresso nazionale AIES anno 2015. | |
| DAL 2011 ad oggi | RELATORE E MODERATORE in Congressi ed Eventi Formativi Regionali e Nazionali sui temi del Management della Sanità. | |
| Dal 2011 ad oggi | Docente in corsi di formazione ECM sui temi di Amministrazione, Economia, Gestione e Organizzazione aziendale in Sanità | |
| PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE E TECNICHE IN QUALITÀ DI AUTORE E/O COAUTORE | | |
| Anno | Descrizione | |
| 2022 | Articolo Scientifico “Ecological Study in an area supplied with drinking water from Cyanotoxin Contaminated Reservoirs” Rivista International Biological & Biomedical Journal, pubblicato il 12 Gennaio 2022 | |
| 2019 | Articolo Scientifico “Changes in life expectancy for cancer patients over time since diagnosis” Rivista Journal of Advanced Research _ pubblicato il 16 Luglio 2019 _ numero pagine: 12 | |
| 2019 | Articolo Scientifico “Epidemiology of rare cancers and inequalities in oncologic outcomes” Rivista European Journal of Surgical Oncology _ pubblicato il 1 gennaio 2019 aul Volume 45; Numero Pagine: 8 | |
| 2019 | Articolo Scientifico: “Impact of screening programme using the faecal immunochemical test on stage of colorectal cancer: Results from the IMPATTO study” _Rivista International Journal of Cancer edizione del 1 Luglio 2019 numero pag. 11 | |
| 2019 | Articolo Scientifico: “Testicular germ–cell tumours and penile squamous cell carcinoma: Appropriate management makes the difference” Rivista: European Journal of Surgical Oncology 45_ Pubblicato il 01/01/2019 da pag.60 a 66 numero pagine: 7 | |
| 2019 | Articolo Scientifico: “Treatment challenges in and outside a network setting: Head and neck cancers” Rivista: European Journal of Surgical Oncology Pubblicato il 01/01/2019_ Numero pagine: 5 | |
| 2019 | Articolo Scientifico “Treatment challenges in and outside a specialist network setting: Pancreatic neuroendocrine tumours” Rivista: European Journal of Surgical Oncology 45_ Pubblicato il 01/01/2019 da pag. da 46 a 51 numero pagine: 6 | |
| 2018 | Articolo Scientifico “Characteristics of people living in Italy after a cancer diagnosis in 2010 and projections to 2020” – Rivista : BMC Cancer pubblicato il 09 febbraio 2018 18:169 n. pagine n. 12 | |
| 2018 | Articolo Scientifico: “Mesothelioma and thymic tumors: Treatment challenges in (outside) a network setting” Rivista : European Journal of Surgical Oncology 2019 Jan;45(1):75–80. Pubblicato il 2 Febbraio 2018 numero pagine: 5 | |
| 2017 | Articolo Scientifico: “International incidence of childhood cancer, 2001–10: a population–based registry study” rivista: The Lancet Oncology Pubblicato l’11 Aprile 2017) nelle pagine da 719a731 numero pagine 12 | |
| 2017 | Articolo Scientifico: “Trends in Lung Cancer and Smoking Behavior in Italy: An Alarm Bell for Women” Rivista Tumori. 2017 pubblicato il 21 settembre 2017 pagine da 543–550 n. pagine 7. | |
| 2017 | Articolo Scientifico “Burden and centralised treatment in Europe of rare tumours: results of RARECAREnet—a population–based study”; Rivista THE LANCET ONCOLOGY pubblicato il 18/08/2017 pag 1022–1039 n. pagine:18 | |
| 2017 | Intera Rivista Scientifica “Survival of cancer patients in Italy” Rivista: Epidemiologia e Prevenzione, pubblicato il 01 Mar 2017, 41(2 Suppl 1) pagine da 1 a 244 numero pagine 244; | |

| | |
|------|---|
| 2017 | Intero Libro_I numeri del Cancro in Italia_ Edizione 2017_ Il pensiero Scientifico Editore_ pubblicato il 1 ottobre 2017, numero pagine 320 |
| 2016 | Intero Libro_I numeri del Cancro in Italia_ Edizione 2016_ Il pensiero Scientifico Editore_ numero pagine 260 pubblicato il 01 ottobre 2016 |
| 2016 | Intera Rivista THE BURDEN OF RARE CANCERS IN ITALY_ Rivista Epidemiologia e Prevenzione n. 1 del Gennaio- Febbraio 2016 pubblicato il 1 FEB 2016_ numero pagine: 120 |
| 2016 | Poster Strumento tecnico-metodologico a supporto delle decisioni sull'articolazione delle aziende sanitarie territoriali nelle Regioni Italiane secondo i criteri di appropriatezza gestionale – XXI Convegno dell'Associazione Italiana di Economia Sanitaria – AIES, Bologna, pubblicato il 3 Novembre 2016_ n. Pagine 13 |
| 2016 | Poster Methodology analysis in support of decisions on the articulation of Health Authorities in the Italian regions, EUHEA Conference 2016 – European Health Economics Association– EUHEA Conference: pubblicato ad Amburgo, il 13 Luglio 2016_ n. pagine 13 |
| 2015 | Intero Libro_I numeri del Cancro in Italia_ Edizione 2015_ Intermedia Editore_ numero pagine 230 pubblicato il 01 Ottobre 2015 |
| 2010 | Pubblicazione “Piano di Rientro e miglioramento continuo della qualità” – Editore Italia Futura |
| 2010 | Articolo “Rapporto Sanità in Italia: Sanità è partecipazione, la salute degli italiani, la salute del futuro” – Editore Italia Futura |
| 2010 | Pubblicazione “I nuovi strumenti di Marketing Strategico verso i diversi livelli di stakeholder istituzionali in Sanità” – Editore Aboutpharma |
| 2010 | Pubblicazione “Programmazione e controllo in Sanità: gli indicatori di outcome/esito come strumento imprescindibile” – Editore Aboutpharma |
| 2010 | Articolo “Federalismo e sanità: una grande occasione, le Regioni in deficit possono diventare virtuose” – Editore Italia Futura |
| 2010 | Articolo “Riduzione o Miglioramento dei Servizi?” – Editore Aboutpharma |

Dichiaro, consapevole delle sanzioni penali nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, che il presente curriculum vale anche come elenco dei titoli di studio e di servizio posseduti e presentati, degli incarichi e delle pubblicazioni come al suo interno descritti. Dichiaro inoltre che i relativi attestati e certificazioni sono disponibili ed in proprio possesso nel loro formato originale e/o in copia conforme per qualsivoglia verifica da parte delle autorità competenti.

AUTORIZZO IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI PRESENTI NEL CURRICULUM VITAE AI SENSI DEL D.LGS 30 GIUGNO 2003, N.196 E DEL GDPR (REGOLAMENTO UE 2016/679).

12/09/2023

Firma

Flavio Sensi