

NOTA ILLUSTRATIVA

Bilancio Economico di Previsione 2023-2024-2025



1. Nota illustrativa e relazione del Direttore Generale.

Nella fase di prima attivazione dell'Azienda Socio-Sanitaria Locale n°1 di Sassari, nelle more dell'approvazione dell'Atto Aziendale sulla base delle direttive regionali, il presente Bilancio Economico Preventivo per gli anni 2023-2025 è stato redatto sulla base delle indicazioni provvisorie provenienti dalla Direzione generale dell'Assessorato alla Sanità, ai sensi dell'art. 25 del DLGS 118/2011. Il Conto Economico Previsionale per l'anno 2023, vista l'operatività limitata dell'Azienda a seguito della recentissima attivazione a far data dal 1 gennaio 2022, è stato predisposto su specifiche indicazioni dalla stessa Direzione Generale dell'Assessorato che ha comunicato, con nota prot. n.2304 del 12/10/2022, gli indirizzi per la compilazione dei Bilanci di previsione 2023-2025 e, in particolare, ha indicato i dati relativi alla mobilità e alle assegnazioni provvisorie desunte dagli stanziamenti previsti nel bilancio regionale pluriennale 2022-2024 aggiornate ai sensi della legge regionale 9 marzo 2022 n.4 – Bilancio di previsione 2022-20.

La redazione del BEP 2023 oggetto della presente relazione è stata influenzata da due ordini di fattori che incideranno sensibilmente nella gestione economico-finanziaria e sull'assetto organizzativo-istituzionale della ASL di Sassari, individuabili:

- nella riforma del sistema sanitario regionale prevista dalla L.R. 24/2020 ancora non pienamente compiuta fino all'adozione degli atti aziendali delle ASL e di ARES;
- nella mancanza di autonomia nella gestione di bilancio dell'ASL che si affida, tuttora, alle competenti strutture di ARES Sardegna.

Il BEP 2023-2025, redatto sulla base delle indicazioni provvisorie emanate dalla Direzione dell'Assessorato, potrà essere oggetto di revisione alla luce dei prossimi adempimenti legati all'attuazione della L.R. 24/2020, con conseguente necessario adeguamento dei valori in relazione alle mutate esigenze derivanti dal nuovo assetto organizzativo istituzionale del Sistema Sanitario Regionale.

Nell'elaborazione della presenta ipotesi previsionale, inoltre, sono state considerate le varie interlocuzioni e note con il competente Assessorato regionale ed in particolare la nota prot. n.2304 del 12/10/2022, con cui sono stati forniti gli indirizzi per la compilazione dei Bilanci di previsione 2023-2025 e, in particolare, e indicato i dati relativi alla mobilità e alle assegnazioni provvisorie desunte dagli stanziamenti previsti nel bilancio regionale pluriennale 2022-2024 aggiornate ai sensi della legge regionale 9 marzo 2022 n.4 – Bilancio di previsione 2022-20.

Sulla base di quanto comunicato dalla Direzione Generale Servizio della Programmazione Sanitaria, Economico Finanziaria e Controllo di Gestione in merito alla compilazione dei Bilanci di previsione 2022-24 anche il bilancio previsionale 2023-205 sarà adottato al netto dei costi per fronteggiare l'emergenza COVID-19.

La programmazione economico-finanziaria ha tenuto in considerazione il processo di riforma del Servizio

Sanitario previsto dalla L.R. 24/2020, con particolare riferimento ai piani di scorporo, incorporazione e di riconversione dei servizi sanitari. In particolare, per quanto riguarda questa Azienda:

- il trasferimento dell'Ospedale Marino all'Azienda Ospedaliera Universitaria di Sassari a far data dal 1 gennaio 2022.

A questo proposito si è tenuto conto delle interlocuzioni con l'AOU di Sassari per quanto concerne le voci relative alle partite intercompany da iscrivere nei rispettivi CE previsionali. Nelle partite intercompany sono state stimate su base annuale le prestazioni di supporto all'attività assistenziale erogate dalla ASL a favore delle Unità Operative dell'Ospedale Marino transitate all'AOU, che verranno opportunamente quantificate e fatturate per il corrente anno.

I costi sono stati stimati su base annua utilizzando come base dati il ribaltamento dei costi ARES del terzo trimestre 2022 comunicati dal Direttore del Dipartimento risorse economico finanziarie in data 20/10/2022 e i costi derivati da contratti direttamente gestiti dalla Asl di Sassari.

Con la nota della Direzione generale della sanità prot. n. 2304 del 12/10/2022, più volte citata, è stato precisato che "ARES dovrà procedere alla predisposizione dei piani investimenti comprensivi sia dei programmi triennali dei lavori pubblici che dei programmi biennali degli acquisti di forniture e servizi".

In seguito alla nota citata, il Direttore generale dell'ASL di Sassari, con nota prot PG/2022/0038695 del 21/10/2022, ha richiesto alla Direzione ARES informazioni circa lo stato di elaborazione dei documenti, le tempistiche di trasmissione e il nominativo di un referente diretto dell'area Bilancio con cui interfacciarsi per avere il supporto necessario alla predisposizione della restante documentazione.

La predetta richiesta è stata riscontrata, come meglio si dirà in seguito, solo in parte.

Come previsto dalla legge, al Bilancio di Previsione, oltre al CE previsionale 2023/2025, sono stati allegati i seguenti documenti:

- il Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2023/2025;
- il Piano Biennale degli acquisti predisposto in bozza da ARES Sardegna e riferito alla ASL di Sassari per gli anni 2023/2024;
- il Piano degli investimenti ammodernamento tecnologico predisposto da ARES Sardegna e riferito alla ASL di Sassari per gli anni 2023/2025;
- il Piano Triennale dei lavori pubblici predisposto da ARES Sardegna e riferito alla ASL di Sassari 2023/2025.

In estrema sintesi, la programmazione economica rappresentata considera uno scenario di coerenza con le indicazioni regionali che richiedono la predisposizione del Conto Economico con il pareggio di bilancio nell'anno 2023 ed il consolidamento di tale risultato nell'arco del prossimo triennio. Si ritiene opportuno sottolineare che, a causa del particolare momento di riorganizzazione che sta caratterizzando la trasformazione del Servizio Sanitario Regionale con l'applicazione di quanto previsto dalla Legge Regionale 24/2020, sarà probabilmente necessario procedere alla rielaborazione dei documenti di

programmazione in aderenza al nuovo contesto che si andrà a delineare in seguito all'approvazione degli atti aziendali.

2. Piano triennale del fabbisogno del personale

Premessa.

Sulla base delle indicazioni Regionali, pervenute da ultimo con la nota prot. 23934 del 24.10.2022, per il Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) per il triennio 2023/2025, l'Azienda dovrà attenersi alle indicazioni operative e agli schemi approvati dalla Giunta Regionale attraverso la deliberazione n. 46/42 del 22.11.2019.

Le indicazioni operative di cui alla DGR 46/42 del 22.11.2019 si rivolgono alle Aziende del SSR per la predisposizione dei Piani triennali dei fabbisogni di personale (PTFP) di cui all'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, in applicazione delle linee di indirizzo di cui al Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 08.05.2018.

Le predette linee di indirizzo ministeriali contengono delle previsioni generali applicabili a tutte le Pubbliche Amministrazioni e una sezione dedicata alle Aziende del Servizio Sanitario Nazionale (SSN). Tra gli aspetti più rilevanti previsti dal decreto figurano la previsione dei valori finanziari di spesa oltre che del numero di "teste", il rispetto dei vincoli finanziari nazionali e regionali in materia di personale e la sanzione del divieto di nuove assunzioni in caso di mancato rispetto delle disposizioni in materia di PTFP. Il decreto prevede, inoltre, che i PTFP delle Aziende del SSN siano approvati dalle rispettive regioni di appartenenza.

Il D.Lgs. n. 75 del 2017, in attuazione dell'art. 17 della L. n.124/2015 il quale disponeva il "progressivo superamento della dotazione organica come limite alle assunzioni", ha modificato le disposizioni in materia di dotazioni organiche, depotenziandone le funzioni e assegnando un ruolo centrale nella pianificazione del personale al PTFP. La nuova accezione di dotazione organica individua la dotazione standard di personale con rapporto di lavoro dipendente necessaria per l'erogazione delle prestazioni. Essa, dettagliata per profilo professionale, deve essere espressa in termini di teste e in termini di costo e rappresenta la spesa potenziale massima non superabile dal PTFP. Per la definizione delle rispettive dotazioni organiche, le Aziende del SSR dovranno fare riferimento alle disposizioni regionali in materia quali le DGR n. 1/12 del 12.01.2016 e n. 27/3 del 29.05.2018 e loro successive modifiche e integrazioni.

Il PTFP, rispetto alla dotazione organica, individua il fabbisogno effettivo di personale dipendente e deve conformarsi, oltre che alle disposizioni in materia di dotazioni organiche, a tutti i vincoli finanziari e organizzativi vigenti, nazionali e regionali, quali tetti di spesa per il personale, eventuali blocchi del turnover ed eventuali obiettivi di risparmio.

Il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2023/2025

Nell'attuale fase di implementazione dell'azienda, in assenza ancora di una tecno-struttura definita a seguito dell'approvazione dell'Atto Aziendale, anche la predisposizione di un Piano del fabbisogno del personale risulta un'operazione estremamente complessa e che comunque è soggetta ad una serie di variabili ancora non conosciute (diritto in opzione del personale ASL/ARES, ripartizione definitiva delle competenze tra ARES e ASL a seguito dell'approvazione dei rispettivi Atti aziendali, pandemia da COVID 19 con tutte le evoluzioni al momento non prevedibili). Tra l'altro risultano programmate e definite una serie di interventi, finanziati dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), la cui operatività è legata al reclutamento di personale medico e paramedico la cui entità sarà da prevedere con fondi specificamente dedicati rispetto a quelli ordinari.

Con riferimento alla predisposizione del PTFP 2023-2025 l'Assessorato, a differenza di quanto fatto per quello 2022-2024, non ha indicato un tetto di spesa cui l'Azienda debba attenersi né ha fornito indicazioni su aspetti particolari.

Come espressamente indicato nella DGR 47/42 del 22.11.2019, il PTFP deve rappresentare il fabbisogno effettivo di personale nei limiti delle risorse finanziarie effettivamente disponibili e gli schemi per la quadratura finanziaria di cui ai prospetti n. 2 (personale dipendente) della succitata DGR devono consentire la quadratura con le corrispondenti voci inserite nel modello CE, **ovvero la voce BA2080** per il personale dipendente.

In base ai chiarimenti forniti dalla Regione con la citata nota prot.23934 del 24.10.2022 il prospetto n. 1 deve contenere i valori economici relativi alla retribuzione fissa complessiva, costituita dal trattamento tabellare e dalle altre voci stipendiali fisse previste dai CCNL di riferimento.

In ordine al prospetto n.2 è stato chiarito che:

- La voce "Costo Personale da PTFP" deve riportare il valore finale del costo complessivo del personale al 31.12 dell'anno di riferimento ripreso dal Prospetto n.1;
- La voce "Oneri accessori" deve riportare gli oneri sociali a carico dell'Azienda;
- La voce "Fondi contrattuali" deve riportare il valore aggregato dei Fondi contrattuali delle diverse aree contrattuali;
- La voce "Altre voci a carico del bilancio aziendale" deve riportare il valore aggregato delle eventuali voci di costo relative al personale dipendente (che confluiscono nella voce CE BA2080) non incluso nella dotazione organica e di conseguenza non previsto nel Prospetto 1 (ad esempio i dipendenti a Tempo Determinato finanziati per progetti ad hoc).

Il PTFP 2023-2025 prevede:

ANNO	Profilo professionale / Disciplina	Dotazione Organica	Posti coperti al 1/1/	Cessazioni 202	Assunzioni 202	Posti coperti al 31/12/202
------	---------------------------------------	--------------------	-----------------------	----------------	----------------	-------------------------------

		Teste	Costo	Teste	Costo	Teste	Risparmi	Teste	Costo	Teste	Costo
2023,00	Totale Comparto	1.818	43.086.564	1.612	38.069.224	46	532.022	252	3.040.692	1.818	40.577.894
2023,00	Totale Dirigenza	703	41.552.623	541	32.065.732	37	1.092.675	199	5.836.120	703	36.809.177
2023,00	Totale Complessivo Personale Dipendente	2.521	84.639.186	2.153	70.134.956	83	1.624.697	451	8.876.812	2.521	77.387.071

2024,00	Totale Comparto	1.818	43.086.564	1.818	43.086.564	25	278.446	25	278.446	1.818	43.086.564
2024,00	Totale Dirigenza	703	41.552.623	703	41.552.623	36	1.068.901	36	1.068.901	703	41.552.623
2024,00	Totale Complessivo Personale Dipendente	2.521	84.639.186	2.521	84.639.186	61	1.347.348	61	1.347.348	2.521	84.639.186

2025,00	Totale Comparto	1.818	43.086.564	1.818	43.086.564	32	367.926	32	367.926	1.818	43.086.564
2025,00	Totale Dirigenza	703	41.552.623	703	41.552.623	17	504.759	17	504.759	703	41.552.623
2025,00	Totale Complessivo Personale Dipendente	2.521	84.639.186	2.521	84.639.186	49	872.685	49	872.685	2.521	84.639.186

Inoltre dovrebbe essere valutato anche l'impatto economico sui costi del personale da reclutare per rendere operative le strutture realizzate con i fondi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e sostenere specifici interventi richiesti dall'Assessorato Regionale della Sanità come, per esempio, il potenziamento delle UU.OO. di Rianimazione del Presidio Unico di Area Omogenea. La copertura di tali ulteriori costi del personale dovrebbe essere assicurata con risorse specifiche.

La quantificazione dei Fondi contrattuali, pari complessivamente a € 21.876.780,17, è stata effettuata sulla base di quanto indicato nella deliberazione di Giunta regionale n.29/10 del 22.09.2022 avente ad oggetto "accordi sindacali sulle modalità di ripartizione dei fondi contrattuali di ATS Sardegna in liquidazione e in materia di incremento dei fondi contrattuali del personale delle Aziende del SSR, ai sensi dell'art.11, comma 1, del D.L. n.35/2019" con cui è stata approvata la ripartizione dei fondi contrattuali del personale dell'ATS Sardegna in liquidazione tra le nuove otto ASL e l'ARES.

Tutto ciò considerato si definisce il Piano triennale del Fabbisogno del Personale, come da allegato prospetto redatto sulla base dello schema di cui alla DGR 47/42 del 22.11.2019, precisando che si potranno prevedere assunzioni aggiuntive, senza aggravio di costi e previa rimodulazione del Piano, qualora le cessazioni effettive del personale siano in misura maggiore rispetto a quelle stimate nel presente PTFP.

3. Il Piano Triennale dei lavori pubblici

Con nota PG/70621 del 21/10/2022, in ottemperanza alla richiesta del competente Assessorato formulata con nota RAS n. 23401 del 12/10/2022¹, la Direzione Generale di ARES ha provveduto a trasferire alle ASL il Piano Triennale delle Opere Pubbliche per il triennio 2023-25.

¹ La nota recita: "ARES dovrà procedere alla predisposizione dei piani investimenti comprensivi sia dei programmi triennali dei lavori pubblici che dei programmi biennali degli acquisti di forniture e servizi".

Complessivamente, per l'ASL di Sassari sono stati identificati 68 progetti, raggruppabili in 9 categorie di intervento per un totale complessivo di € 207,9 milioni, come specificato nella tabella di seguito. Per gli investimenti sulle case della salute sono previsti € 35,9 milioni (17%) di cui € 18,6 milioni (19%) nel periodo di applicazione del piano. Per gli interventi sulla prevenzione antincendio e per le ristrutturazioni sono previsti rispettivamente € 33,1 e € 35,8 milioni di cui il 99,7% e l'87,6% previsti già nel triennio 23-25. Infine, per gli interventi sui presidi ospedalieri si prevedono € 82,5 milioni, pari al 40% del totale di lungo periodo, di cui solo il 9,1% nel periodo di applicazione del piano.

Categoria	ANNO 2023	ANNO 2024	ANNO 2025	Totale 2023-25	Costi su annualità successive	Importo complessivo
Casa di comunità	2.430.120	5.260.240	10.972.130	18.662.490	17.245.510	35.908.000
Controlli antisismici	54.666	112.032	792.657	959.355	1.773.946	2.733.301
COT	10.933	21.866	158.526	191.325	362.075	553.400
Efficientamento energetico	1.477.377	433.596	300.000	2.210.974	1.169.026	3.380.000
Intervento ospedali	3.200.000	2.310.000	2.000.000	7.510.000	75.000.000	82.510.000
Manutenzione	1.500.000	1.000.000		2.500.000		2.500.000
Ospedale di comunità	229.494	458.988	3.327.663	4.016.145	7.341.557	11.357.702
Prevenzione incendi	9.110.285	13.193.668	10.745.941	33.049.893		33.135.000
Ristrutturazione	5.590.000	14.543.754	11.250.000	31.383.754	4.000.000	35.818.630
Totale complessivo	23.602.875	37.334.143	39.546.917	100.483.935	106.892.115	207.896.033

Degli interventi previsti per il triennio 2023-25, il Distretto di Sassari è destinatario del 48% delle risorse. Percentuale che scende al 33% se si considerano anche i costi delle annualità successive. Per contro, il Distretto di Alghero è destinatario del 38% delle risorse nel triennio e del 57% se si guarda al lungo periodo. Si attesta invece sul 9% e 11% il peso relativo degli investimenti nell'area del Distretto di Ozieri.

DISTRETTO	ANNO 2023	ANNO 2024	ANNO 2025	Totale 2023-25	Costi su annualità successive	Importo complessivo
Alghero	9.497.305,5	14.799.398,8	13.802.240,7	38.098.945,0	80.358.175,0	118.457.120,0
Ozieri	2.177.853,4	4.747.516,6	4.614.446,1	11.539.816,1	6.310.721,0	17.850.537,1
Sassari	10.327.715,7	16.552.228,1	21.030.230,1	47.910.173,9	20.223.218,8	68.133.392,7

Sassari/Alghero		35.000,0	100.000,0	135.000,0		135.000,0
Tutti	1.600.000,0	1.200.000,0		2.800.000,0		2.800.000,0
Totale complessivo	23.602.874,6	37.334.143,5	39.546.916,9	100.483.935,0	106.892.114,8	207.896.032,6

Con riferimento alla copertura degli investimenti di € 100,5 milioni previsti nel triennio 2023-25, il 74% delle risorse risultano già finanziate. Percentuale che sia abbassa al 49% se si considerano i costi di lungo periodo.

Opere Finanziate	ANNO 2023	ANNO 2024	ANNO 2025	Totale 2023-25	Costi su annualità successive	Importo complessivo
NO	3.200.000,0	12.215.000,0	10.900.000,0	26.315.000,0	79.000.000,0	105.315.000,0
SI	20.402.874,6	25.119.143,5	28.646.916,9	74.168.935,0	27.892.114,8	102.581.032,6
Totale complessivo	23.602.874,6	37.334.143,5	39.546.916,9	100.483.935,0	106.892.114,8	207.896.032,6
Tasso copertura	86%	67%	72%	74%	26%	49%

4. Piano triennale degli investimenti di ammodernamento tecnologico 2023-25

Con nota prot. 72860/2022/2022 del 28/10/2022, ARES ha provveduto alla trasmissione del Piano Triennale di investimenti di ammodernamento tecnologico dell'ASL 1 di Sassari. In particolare, con tale comunicazione la Direzione Generale di ARES ha precisato che tale programmazione è il frutto dell'analisi dei fabbisogni, in parte già definiti in via di bozza nella nota della Direzione Generale dell'Assessorato Prot. n. 13136 del 01.06.2022 e comunicati dal Servizio di Ingegneria Clinica di ARES Sardegna dal mese di aprile al mese di luglio di quest'anno in una serie di incontri con i Direttori Generali delle singole nuove ASL.

I fabbisogni riepilogati si riferiscono quindi agli interventi più urgenti per le Aziende Sanitarie Locali con riferimento principalmente ai seguenti interventi di rinnovo del parco macchine:

- Rinnovo delle attrezzature mammografiche per diverse ASL a copertura della gara aggiudicata nel 2022;
- Rinnovo delle colonne per endoscopia chirurgica di tutte le ASL relative alla gara in programmazione per il 2022;
- Rinnovo dei riuniti odontoiatrici nei Poliambulatori di tutte le ASL relative alla gara in programmazione per il 2022;
- Rinnovo delle centrali di monitoraggio UTIC Stroke Unit e Cardiologia di tutte le ASL relative alla gara in programmazione per inizio 2023;

- Rinnovo dei tavoli operatori di tutte le ASL relative alla gara in programmazione per il 2023.

Oltre a tale elenco, è stato previsto inoltre il progetto di introduzione e potenziamento degli ecografi di tutti i consultori individuati di concerto con le Aziende Sanitarie Locali, oltre che alcuni potenziamenti specifici richiesti.

Con particolare riferimento all'ASL 1 di Sassari, sono stati programmati 23 investimenti per un totale di € 3,39 milioni, così ripartiti per ambito territoriale e categoria merceologica:

P.O./DISTRETTO	MACROCATEGORIA	QUANTITA' RICHIESTA	COSTO TOTALE
DISTRETTO ALGHERO	APPARECCHIATURE PER ODONTOIATRIA	1	31.110
DISTRETTO ALGHERO	APPARECCHIATURE RADIOLOGICHE PORTATILI E FISSE	1	336.100
DISTRETTO ALGHERO	ECOTOMOGRAFI VARIE TIPOLOGIE	3	93.330
DISTRETTO ALGHERO Totale		5	460.540
DISTRETTO OZIERI	ECOTOMOGRAFI VARIE TIPOLOGIE	2	62.220
DISTRETTO OZIERI Totale		2	62.220
DISTRETTO SASSARI	APPARECCHIATURE RADIOLOGICHE PORTATILI E FISSE	1	332.670
DISTRETTO SASSARI	ECOTOMOGRAFI VARIE TIPOLOGIE	8	273.768
DISTRETTO SASSARI	TOMOGRAFI	1	724.820
DISTRETTO SASSARI Totale		10	1.331.258
P.O. CIVILE ALGHERO	APPARECCHIATURE PER ORL	1	186.660
P.O. CIVILE ALGHERO	APPARECCHIATURE RADIOLOGICHE PORTATILI E FISSE	1	217.273
P.O. CIVILE ALGHERO	COLONNE PER CHIRURGIA ENDOSCOPICA	2	764.940
P.O. CIVILE ALGHERO	ECOTOMOGRAFI VARIE TIPOLOGIE	1	31.110
P.O. CIVILE ALGHERO Totale		5	1.199.983
P.O. MARINO ALGHERO	APPARECCHIATURE RADIOLOGICHE PORTATILI E FISSE	1	336.100
P.O. MARINO ALGHERO Totale		1	336.100
Totale complessivo		23	3.390.101

5. Piano biennale degli acquisti di beni e servizi 2023-24

Il Piano biennale degli acquisti di beni e servizi 2023-24 è stato condiviso da ARES in bozza con i Direttori Generali della ASL in una riunione del 09/11/2022 ma nessuna versione definitiva è stata inviata formalmente all'ASL 1 di Sassari. Tale lacuna che ha impedito di poter prendere visione dei dati ufficiali dell'ARES circa il fabbisogno aziendale complessivo per il biennio. L'unico documento disponibile presentava una pianificazione su più anni per gli importi totali delle gare previste da ARES mentre riportava un singolo valore, presumibilmente attribuibile alla prima annualità. Da un controllo incrociato è risultato però che il totale dei valori delle ASL corrispondeva in alcuni casi al 2023, in altri al 2024 e in altri ancora al

totale complessivo. In termini metodologici, per riuscire a ricostruire un piano programmatico omogeneo, l'ASL 1 di Sassari ha provveduto a riproporzionare i valori dei singoli acquisti, attribuendo un valore per ogni anno in base al peso delle risorse attribuite all'ASL di Sassari sul totale di tutte le aziende (si veda colonna "Note ASL Sassari"). Approccio non sempre applicabile, considerata la mancanza di valori numerici attribuiti alle singole ASL per alcuni acquisti.

Nonostante le rielaborazioni siano state svolte con criterio, si ritiene che la disomogeneità dei valori e la mancanza di una esplicita quantificazione delle risorse per ogni annualità del piano, crea forti dubbi circa l'attendibilità stessa delle previsioni di fabbisogno fornite da ARES, il che rende inevitabile un successivo intervento di aggiornamento del Piano non appena ne verrà trasmessa una versione più definita da parte degli uffici ARES.

Il Direttore Generale

Flavio Sensi