



**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE DI SASSARI**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 13 DEL 28/01/2022

Proposta **14** del **21/01/2022**

STRUTTURA PROPONENTE: SC PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO ASL
Dott. Gianfranco Manca

OGGETTO: Presa d'atto dell'estensione di validità alla ASL n°1 di Sassari del Sistema di misurazione e valutazione della Performance, approvato dall'ATS Sardegna con Delibera del Commissario Straordinario n°506 del 30.06.2021.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	Dott. Gianfranco Manca	
Il Responsabile del Procedimento		
Il Direttore della SC Programmazione e Controllo		

IL DIRETTORE DELLA S.C. PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 3647 del 31 agosto 2021, con la quale è stato approvato il Piano preliminare Regionale di riorganizzazione e riqualificazione dei Servizi Sanitari;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n.46/23 del 25 novembre 2021, con la quale è stata costituita l’Azienda Socio-Sanitaria Locale n. 1 di Sassari a far data dal 1 gennaio 2022;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 51/37 del 30 dicembre 2021, con la quale si è provveduto alla nomina del Dott. Flavio Sensi quale Direttore Generale dell’Azienda Socio – Sanitaria Locale n.1 di Sassari;

VISTA la deliberazione n.3 del 05 gennaio 2022 del Direttore Generale dell’Azienda Socio-Sanitaria Locale n. 1 di Sassari con la quale è stato nominato il Dott. Vito Leonardo Giuseppe La Spina quale Direttore Sanitario facente funzioni dell’Azienda Socio-Sanitaria Locale n. 1 di Sassari;

VISTA la deliberazione n.5 del 11 gennaio 2022 del Direttore Generale dell’Azienda Socio-Sanitaria Locale n. 1 di Sassari con la quale è stata nominata la Dott.ssa Maria Dolores Soddu Direttore Amministrativo facente funzioni dell’Azienda Socio-Sanitaria Locale n. 1 di Sassari;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale ATS n. 364 del 09/03/2018 concernente l’attribuzione dell’incarico di Direttore della Struttura Complessa “Programmazione e Controllo dell’Area socio sanitaria di Sassari al Dirigente Amministrativo, Dott. Gianfranco Manca, per la durata di anni cinque e dato atto che, a seguito della sottoscrizione del relativo contratto, il menzionato incarico andrà in scadenza in data 16 marzo 2023;

PRESO ATTO della nota R.A.S. prot. PG/2022/1246 del 18 gennaio 2022 avente ad oggetto “LR 11/09/2020 e s.m.i. Costituzione delle Aziende. Fase di prima applicazione. Continuità assistenziale e amministrativa.” con la quale viene ribadita la necessità di garantire la continuità di tutti i servizi sanitari ed amministrativi da parte delle Aziende Socio Sanitarie Locali (ASL) e dell’Azienda Regionale della Salute (ARES);

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. di *(Riordino della Disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e Diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013)*, in materia di trattamento dei dati personali;

RICHIAMATA la Normativa Regionale, la quale dispone che gli atti adottati dalle AA.SS.LL. con impatto sui costi di gestione, riportino l’attestazione di conformità rispetto ai contenuti e agli obiettivi di contenimento della spesa sanitaria e di rientro del disavanzo previsti nel **“Piano di Riorganizzazione e riqualificazione approvato con D.G.R. n. 63/24 del 15 dicembre 2015”**;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in

capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

PREMESSO che

- che con la L.R. n. 24/2020 è stata ridefinita l'organizzazione del sistema sanitario della Regione Sardegna, con l'attribuzione alle Aziende Sanitarie Locali della responsabilità dei servizi assistenziali nei rispettivi territori di competenza e ad ARES (Azienda Regionale per la Salute) dei compiti e funzioni centralizzate di carattere tecnico-amministrativo a favore delle ASL, dell'ARNAS Brotzu, di AREUS e delle AOU di Cagliari e Sassari;
- che l'Azienda Sanitaria Locale n°1 di Sassari appena costituita ed attivata in data 1 gennaio 2022 dispone di una propria organizzazione amministrativa per le funzioni attribuite sulla base dell'applicazione della precedente riforma e che soltanto a seguito della definizione del modello di governance derivante dall'attivazione del nuovo Servizio Sanitario Regionale sarà possibile procedere all'implementazione delle linee guida regionali di carattere organizzativo e tecnico, sia per l'attribuzione di ruoli e funzioni di governo (a livello ARES e ASL), sia per l'implementazione omogenea di processi e procedure operative e la gestione "multi-livello" del personale, degli acquisti, dell'ICT, etc.;

DATO ATTO che nella fase di prima attivazione ed in attesa dell'adozione dell'Atto aziendale, si dovrà ricorrere per la definizione di alcuni processi e procedure amministrative all'utilizzo dei Regolamenti e procedure approvate dall'Azienda per la Tutela della Salute (ATS) della Regione Sardegna, che sino al 31.12.2021 gestiva per conto di tutte le Aree SS.SS.LL. a livello centrale tutte le funzioni in materia di personale, acquisti, ict, servizi tecnici etc.;

PREMESSO che nell'ambito della gestione del ciclo della performance ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in conformità alle disposizioni dell'art. 7 e seguenti del D. Lgs.150/2009;

DATO ATTO che l'ATS Sardegna in tale ambito con la Deliberazione del Commissario straordinario n°506 del 30.06.2021 ha provveduto, integrando la precedente delibera del n°221 del 07.04.2020, all' *"Aggiornamento del sistema di Misurazione e valutazione della Performance dell'ATS Sardegna"*, ai sensi dell'art.7 del decreto legislativo 150/2009 s.m.i.;

CONSIDERATO che, nelle more dell'approvazione del Sistema per la misurazione e valutazione della performance di questa Azienda, al fine di assicurare la continuità della gestione del ciclo della Performance finalizzata al raggiungimento della qualità dei servizi offerti dall'amministrazione pubblica nonché alla valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative, si rende opportuno e necessario estendere la validità, nella fase transitoria dell'attivazione dei servizi aziendali, del *"Sistema di Misurazione e valutazione della Performance"* approvato dall'ATS Sardegna con deliberazione n°506 del 30.06.2021;

RITENUTO opportuno e necessario proporre l'estensione della validità all'Azienda socio-sanitaria locale n°1 di Sassari del *"Sistema di Misurazione e valutazione della Performance"*, approvato dall'ATS SARDEGNA con deliberazione n°506 del 30.06.2021, che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale, nelle more della riorganizzazione aziendale con la conseguente definizione di uno specifico Sistema di Misurazione adottato da questa ASL ;

PROPONE

1. Di estendere la validità all'Azienda socio-sanitaria locale n°1 di Sassari del *"Sistema di Misurazione e valutazione della Performance"*, approvato dall'ATS SARDEGNA con deliberazione n°506 del 30.06.2021, che si allega alla presente per farne parte integrante e

sostanziale, nelle more della riorganizzazione aziendale con la conseguente definizione di uno specifico Sistema di Misurazione adottato da questa ASL ed al fine di assicurare la continuità della gestione del ciclo della Performance finalizzata al raggiungimento della qualità dei servizi offerti dall'amministrazione pubblica nonché alla valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative,

2. Di dare atto che il “*Sistema di Misurazione e valutazione della Performance*”, approvato dall'ATS Sardegna con deliberazione n°506 del 30.06.2021, si applica per le valutazioni dei dipendenti e delle unità organizzative di questa Azienda per l'anno 2022.
3. Di trasmettere copia del presente atto al Dipartimento delle Risorse Umane – SC “Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali” ed SC “Trattamento Giuridico ed Economico “ dell'ARES per gli adempimenti di competenza.
4. Di trasmettere copia del presente atto all'Organismo Indipendente di Valutazione aziendale, in corso di costituzione.
5. Di dare atto che il “*Sistema di Misurazione e valutazione della Performance*”, verrà pubblicato nella sezione “*Amministrazione Trasparente*” del nuovo sito internet aziendale, nella sezione *Performance*,

Il Direttore della S.C. “Programmazione e Controllo”

Dott. Gianfranco Manca

(firma apposta sul frontespizio)

Per le motivazioni sopra riportate

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Vito Leonardo Giuseppe la Spina		Dott.ssa Maria Dolores Soddu	
FAVOREVOLE	[]	FAVOREVOLE	[]
CONTRARIO	[]	CONTRARIO	[]
NON NECESSARIO	[]	NON NECESSARIO	[]

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

1) **DI APPROVARE** il contenuto della proposta di determinazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Flavio Sensi

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1) "Sistema di Misurazione e valutazione della Performance", allegato delibera ATS Sardegna 506/2021

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1) nota prot. n. _____ del ___/___/___ del Direttore/Responsabile della SC _____.

2) _____.

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale n.1 di Sassari

SI []

NO [X]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI []

NO [X]

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASL n° 1 di Sassari dal 28/01/2022 al 12/02/2022

Il Direttore del Servizio (o suo delegato)

Dott. / Dott.ssa _____