



**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE DI SASSARI**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 64 DEL 28/02/2022**

Proposta 84 del 25.02.2022

**STRUTTURA PROPONENTE: SC PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO ASL SASSARI**

Dott. Gianfranco Manca

**OGGETTO: Adozione preliminare del Piano della Performance 2022 della ASL di Sassari ai sensi dell'art. 10 del decreto legislativo 150/2009 e ss.mm.ii. nelle more dell'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.).**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'istruttore	Dott. Gianfranco Manca	
Il Responsabile del Procedimento		
Il Direttore della SC Programmazione e Controllo		

## **IL DIRETTORE DELLA S.C. PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO**

**VISTO** il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

**VISTA** la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

**VISTA** la deliberazione della Giunta Regionale n. 36/47 del 31 agosto 2021, con la quale è stato approvato il Piano preliminare Regionale di riorganizzazione e riqualificazione dei Servizi Sanitari;

**VISTA** la deliberazione della Giunta Regionale n.46/23 del 25 novembre 2021, con la quale è stata costituita l’Azienda Socio-Sanitaria Locale n. 1 di Sassari a far data dal 1 gennaio 2022;

**VISTA** la deliberazione della Giunta Regionale n. 51/37 del 30 dicembre 2021, con la quale si è provveduto alla nomina del Dott. Flavio Sensi quale Direttore Generale dell’Azienda Socio – Sanitaria Locale n.1 di Sassari;

**VISTA** la deliberazione n.3 del 05 gennaio 2022 del Direttore Generale dell’Azienda Socio-Sanitaria Locale n. 1 di Sassari con la quale è stato nominato il Dott. Vito Leonardo Giuseppe La Spina quale Direttore Sanitario facente funzioni dell’Azienda Socio-Sanitaria Locale n. 1 di Sassari;

**VISTA** la deliberazione n.5 del 11 gennaio 2022 del Direttore Generale dell’Azienda Socio-Sanitaria Locale n. 1 di Sassari con la quale è stata nominata la Dott.ssa Maria Dolores Soddu Direttore Amministrativo facente funzioni dell’Azienda Socio-Sanitaria Locale n. 1 di Sassari;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale ATS n. 364 del 09/03/2018 concernente l’attribuzione dell’incarico di Direttore della Struttura Complessa “Programmazione e Controllo dell’Area socio sanitaria di Sassari al Dirigente Amministrativo, Dott. Gianfranco Manca, per la durata di anni cinque e dato atto che, a seguito della sottoscrizione del relativo contratto, il menzionato incarico andrà in scadenza in data 16 marzo 2023;

**PRESO ATTO** della nota R.A.S. prot. PG/2022/1246 del 18 gennaio 2022 avente ad oggetto “LR 11/09/2020 e s.m.i. Costituzione delle Aziende. Fase di prima applicazione. Continuità assistenziale e amministrativa.” con la quale viene ribadita la necessità di garantire la continuità di tutti i servizi sanitari ed amministrativi da parte delle Aziende Socio Sanitarie Locali (ASL) e dell’Azienda Regionale della Salute (ARES);

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. di *(Riordino della Disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e Diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013)*, in materia di trattamento dei dati personali;

**RICHIAMATA** la Normativa Regionale, la quale dispone che gli atti adottati dalle AA.SS.LL. con impatto sui costi di gestione, riportino l’attestazione di conformità rispetto ai contenuti e agli obiettivi di contenimento della spesa sanitaria e di rientro del disavanzo previsti nel **“Piano di Riorganizzazione e riqualificazione approvato con D.G.R. n. 63/24 del 15 dicembre 2015”**;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di

Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

#### **PREMESSO**

- che nell'ambito della gestione del ciclo della performance ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in conformità alle disposizioni dell'art. 7 e seguenti del D. Lgs.150/2009;
- che la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative, in un quadro di trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- che ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità, secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell'articolo 19 comma 9 del decreto legge n°90 del 24 giugno 2014, convertito, con modificazioni, dalla Legge n°114 del 11 agosto 2014;

**CONSIDERATO** che a seguito dell'adozione del D.L. n°80 del 9 giugno 2021 (convertito in Legge n°113 del 06/08/2021), il Piano delle performance rientra in una programmazione più ampia ed integrata che ogni amministrazione deve predisporre ogni anno, denominata "Piano Integrato di attività e organizzazione" (P.I.A.O.), finalizzata ad assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso e che anche le Aziende Sanitarie Locali, in qualità di pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, per l'anno in corso, entro il 30 aprile 2022, adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, nel rispetto delle vigenti discipline di settore ed, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190;

**DATO ATTO** che per l'anno in corso l'Azienda Sanitaria Locale n°1, in fase di completa riorganizzazione a seguito della piena operatività della Riforma del Servizio Sanitario Regionale approvata con la Legge Regionale n°24 del 2020, considerate le criticità legate anche al rispetto del termine del 30 aprile per la predisposizione del P.I.A.O., ritiene comunque di dover anticipare la predisposizione ed approvazione di un Piano preliminare della Performance limitato all'anno 2022 al fine di assicurare la continuità della gestione del ciclo della Performance finalizzata in maniera particolare al completa operatività dell'Azienda ed mantenimento della qualità dei servizi offerti dall'amministrazione pubblica nonché alla valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative;

**PRESO ATTO** che Il Piano delle Performance che si adotta, preliminare e provvisorio rispetto all'aggiornamento che verrà comunque effettuato al momento dell'approvazione del P.I.A.O. di durata triennale, è riferito esclusivamente all'anno 2022 ed esplicherà la sua funzione di piano programmatico nella prima fase di costituzione dell'Azienda ed in attesa della ricostituzione dell'OIV, in fase di espletamento, così come previsto dall'art.14 del decreto 150/2009;

**VISTO** il D.P.R. 9 maggio 2016, n. 105 "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni";

**RICHIAMATA** la deliberazione del Direttore Generale della ASL di Sassari n°13 del 28.01.2022, con la quale è stata prevista l'estensione della validità all'Azienda socio-sanitaria locale n°1 di

Sassari del “*Sistema di Misurazione e valutazione della Performance*”, approvato dall’ATS SARDEGNA con deliberazione n°506 del 30.06.2021, nelle more della riorganizzazione aziendale con la conseguente definizione di uno specifico Sistema di Misurazione adottato da questa ASL, al fine di assicurare la continuità della gestione del ciclo della Performance finalizzata al raggiungimento della qualità dei servizi offerti dall’amministrazione pubblica nonché alla valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative;

**RITENUTO** di dover procedere, ai sensi di quanto disposto dall’art.10, comma 1 lettera a) del Decreto Lgs 150/2009, all’approvazione del Piano preliminare della Performance per l’anno 2022, che si allega alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, nelle more dell’approvazione di una programmazione più ampia ed integrata che ogni amministrazione deve predisporre ogni anno, denominata “Piano Integrato di attività e organizzazione”, di cui al D.L. n°80 del 9 giugno 2021 (convertito in Legge n°113 del 06/08/2021), finalizzata ad assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso.

### **PROPONE**

1. Di approvare il Piano preliminare della Performance per l’anno 2022, che si allega alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, nelle more dell’approvazione di una programmazione più ampia ed integrata che ogni amministrazione deve predisporre ogni anno, denominata “Piano Integrato di attività e organizzazione”, di cui al D.L. n°80 del 9 giugno 2021 (convertito in Legge n°113 del 06/08/2021), finalizzata ad assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso.
2. Di dare atto che il presente Piano potrà essere oggetto di aggiornamenti sia per allinearli alla nuova programmazione aziendale prevista dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) ed sia per garantire comunque un adeguato e costante livello di funzionalità nell’anno 2022 anche in relazione agli obiettivi in corso di attribuzione alla Direzione Generale.
3. Di trasmettere copia del presente atto al Responsabile della trasparenza e della prevenzione della corruzione.
4. Di trasmettere copia del presente atto all’Organismo Indipendente di Valutazione, in corso di costituzione.
5. Di dare atto che il presente Piano preliminare della Performance 2022 verrà pubblicato nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito internet aziendale, nella sezione Performance

**Il Direttore della S.C. “Programmazione e Controllo” ASL Sassari**

**Dott. Gianfranco Manca**

(firma apposta sul frontespizio)

Per le motivazioni sopra riportate

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Vito Leonardo Giuseppe la Spina			
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

#### IL DIRETTORE GENERALE

**VISTA** la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

#### DELIBERA

1) **DI APPROVARE** il contenuto della proposta di determinazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione.

#### IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Flavio Sensi

#### ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1) Piano preliminare della Performance ASL Sassari anno 2022

#### ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1) \_\_\_\_\_

2) \_\_\_\_\_

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale n.1 di Sassari

SI [ ]      NO [X]      DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [ ]

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [ ]      NO [ X ]

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASL n° 1 di Sassari dal 28/02/2022 al 15/03/ 2022

Il Direttore del Servizio (o suo delegato)

Dott. / Dott.ssa \_\_\_\_\_