

**Allegato alla Deliberazione del Direttore generale  
n. 11 del 26/01/2022**

**AVVISO FINALIZZATO ALLA PRESENTAZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE A  
RICOPRIRE LA CARICA DI DIRETTORE AMMINISTRATIVO E SANITARIO  
DELL'AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE N.1 DI SASSARI**

Art. 1 - Oggetto.....	2
Art. 2 - Requisiti di partecipazione.....	3
Art. 3 - Modalità di presentazione della domanda.....	5
Art. 4 - Commissione di valutazione.....	8
Art. 5 - Valutazione dei candidati.....	8
Art. 6 - Candidati esclusi.....	9
Art. 7 - Pubblicazioni.....	9
Art. 8 - Nomina.....	10

## **Art. 1 - Oggetto**

1. Ai sensi dell'articolo 12 della legge regionale 11 settembre 2020 n.24 e degli articoli 3 e 5 del D.Lgs. 4 agosto 2016 n.171, nel rispetto dei principi di trasparenza di cui al D.Lgs. 14 marzo 2013 n.33 e ss.mm.ii., il Direttore Generale dell'Azienda socio-sanitaria locale n.1 di Sassari intende acquisire manifestazioni di interesse a ricoprire l'incarico di Direttore Amministrativo e Direttore Sanitario dell'ASL n.1 di Sassari per la durata di anni tre.
2. Considerato che
  - l'art. 3, comma 1, del D.Lgs. n.171/2016 prevede che *Il direttore generale, nel rispetto dei principi di trasparenza di cui al decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97, e di cui all'articolo 1, comma 522, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, nomina il direttore amministrativo, il direttore sanitario e, ove previsto dalle leggi regionali, il direttore dei servizi socio sanitari, attingendo obbligatoriamente agli elenchi regionali di idonei, anche di altre regioni, appositamente costituiti, previo avviso pubblico e selezione per titoli e colloquio, effettuati da una commissione nominata dalla regione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, e composta da esperti di qualificate istituzioni scientifiche indipendenti che non si trovino in situazioni di conflitto d'interessi, di comprovata professionalita' e competenza nelle materie oggetto degli incarichi, di cui uno designato dalla regione. La commissione valuta i titoli formativi e professionali, scientifici e di carriera presentati dai candidati, secondo specifici criteri indicati nell'avviso pubblico, definiti, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto, con Accordo in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano, fermi restando i requisiti previsti per il direttore amministrativo e il direttore sanitario dall'articolo 3, comma 7, e dall'articolo 3-bis, comma 9, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, e successive modificazioni. L'elenco regionale e' aggiornato con cadenza biennale;*
  - l'art.5, del D.Lgs. n.171/2016, prevede che *fino alla costituzione dell'elenco nazionale e degli elenchi regionali di cui, rispettivamente, agli articoli 1 e 3, si applicano, per il conferimento degli incarichi di direttore generale, di direttore amministrativo, di direttore sanitario e, ove previsto alle leggi regionali, di direttore dei servizi socio-sanitari, delle aziende sanitarie locali e delle aziende ospedaliere e degli altri enti del Servizio sanitario nazionale, e per la valutazione degli stessi, le procedure vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto;*
  - è infruttuosamente decorso il termine di centoventi giorni entro cui dovevano essere definiti con Accordi in sede di Conferenza Stato permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le

Province autonome di Trento e di Bolzano gli specifici criteri di valutazione dei titoli formativi e professionali, scientifici e di carriera da indicare nell'avviso pubblico;

il presente avviso è aperto anche a soggetti non presenti in alcun elenco regionale di idonei, purchè in possesso dei requisiti previsti dagli art.3 del D.Lgs. n.502/1992 e ss.mm. e ii., al fine di acquisire nella disponibilità della Direzione generale il più ampio numero di profili professionali in possesso dei requisiti di legge tra cui poter individuare il Direttore Amministrativo e Sanitario dell'ASL n.1 di Sassari.

## **Art. 2 - Requisiti di partecipazione**

### **Direttore Amministrativo**

1. Ai sensi dell'art.3 del D.Lgs. 502/1992, i candidati interessati a ricoprire l'incarico di Direttore Amministrativo debbono essere in possesso dei seguenti requisiti:
  - a) Età inferiore ai sessantacinque anni;
  - b) Laurea in discipline giuridiche o economiche;
  - c) aver svolto per almeno cinque anni una qualificata attività di direzione tecnica o amministrativa in enti o strutture sanitarie pubbliche o private di media o grande dimensione, caratterizzata da autonomia gestionale e diretta responsabilità delle risorse umane, tecniche e finanziarie
  - d) Non essere stato collocato in quiescenza, per le finalità di cui all'art. 6, comma 1, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni in legge n. 114/2014;
  - e) Non incorrere in alcuna delle condizioni di incompatibilità, inconferibilità dell'incarico, ostante alla nomina previste dagli articolo 3 e 3-bis del D.Lgs. n. 502/1992, dall'articolo 66 del D.Lgs. n. 267/2000, dagli articoli 3 - 5 – 8 – 10 -14 del D.Lgs. n. 39/2013. Nel caso in cui incorra una o più cause di incompatibilità, il candidato dovrà impegnarsi a rimuoverle prima dell'assunzione dell'incarico;

2. Il possesso dei requisiti deve evincersi dalla dichiarazione di manifestazione di interesse a partecipare al presente avviso selezione nonché dal curriculum vitae che dovranno essere presentati, redatti nella forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000.
3. Il possesso del requisito di cui al punto e) deve essere attestato, a pena di esclusione, alla data di presentazione della candidatura e, in caso di eventuale nomina, permanere per tutta la durata dell'incarico.

#### **Direttore sanitario**

1. Ai sensi dell'art.3 del D.Lgs. n.502/1992, i candidati interessati a ricoprire l'incarico di Direttore Sanitario debbono essere in possesso dei seguenti requisiti:
  - a) Età inferiore ai sessantacinque anni;
  - b) Laurea in medicina e chirurgia;
  - c) Aver svolto per almeno cinque anni qualificata attività di direzione tecnico-sanitaria in enti o strutture sanitarie, pubbliche o private, di media o grande dimensione, caratterizzata da autonomia gestionale e diretta responsabilità delle risorse umane, tecniche e finanziarie;
  - d) aver conseguito, l'attestato del corso di formazione manageriale programmato per il conferimento dell'incarico di direttore generale o del corso di formazione manageriale di cui all'articolo 7 del Decreto del Presidente della Repubblica n.484/1997 (in corso di validità, secondo quanto previsto nel medesimo articolo 7
  - e) Non essere stato collocato in quiescenza, per le finalità di cui all'art. 6, comma 1, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni in legge n. 114/2014;
  - f) Non incorrere in alcuna delle condizioni di incompatibilità, inconferibilità dell'incarico, ostative alla nomina previste dagli articolo 3 e 3-bis del D.Lgs. n. 502/1992, dall'articolo 66 del D.Lgs. n. 267/2000, dagli articoli 3 - 5 – 8 – 10 -14 del D.Lgs. n. 39/2013. Nel caso in cui incorra una o più cause di incompatibilità, il candidato dovrà impegnarsi a rimuoverle prima dell'assunzione dell'incarico;
2. Ai sensi di quanto disposto dall'articolo 1 del Decreto del Presidente della Repubblica n.484/1997, il possesso della specializzazione in una delle discipline dell'area di sanità pubblica costituisce titolo preferenziale ai fini del conferimento dell'incarico di direttore sanitario.
3. Il possesso dei requisiti deve evincersi dalla dichiarazione di manifestazione di interesse a partecipare al presente avviso selezione nonché dal curriculum vitae che dovranno essere presentati, redatti nella forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi dell'art. 46 del

D.P.R. n. 445/2000.

4. Il possesso del requisito di cui al punto f) deve essere attestato, a pena di esclusione, alla data di presentazione della candidatura e, in caso di eventuale nomina, permanere per tutta la durata dell'incarico.

### **Art. 3 - Modalità di presentazione della domanda**

1. I candidati interessati possono presentare apposita manifestazione di interesse, secondo gli schemi allegati al presente avviso, scaricabili in formato editabile dal sito Internet della Asl n.1 di Sassari: <https://nuovo.aslsassari.it> Sezione Albo Pretorio, Bandi di Concorso e Selezione.
2. Nella manifestazione di interesse i candidati dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti degli articoli 46 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000 e nella consapevolezza delle sanzioni previste nei casi di cui all'art.76 del medesimo D.P.R. n. 445/2000:
  - a) cognome e nome;
  - b) data, comune di nascita e luogo di residenza;
  - c) domicilio se diverso da quello di residenza;
  - d) i recapiti telefonici presso i quali possono essere contattati e l'indirizzo di posta elettronica PEC al quale devono essere inviate tutte le comunicazioni inerenti allo svolgimento del presente avviso;
  - e) codice fiscale;
  - f) cittadinanza italiana, salvo le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
  - g) laurea in discipline giuridiche o economiche (per il Direttore Amministrativo) e in medicina e chirurgia (per il Direttore Sanitario) con l'indicazione della data del conseguimento, dell'autorità che lo ha rilasciato e della votazione;
  - h) di non essere stato destituito dall'impiego pubblico presso una pubblica amministrazione, né dichiarato decaduto per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
  - i) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso, ovvero le eventuali condanne riportate o gli eventuali carichi pendenti;
  - j) l'indicazione di eventuali provvedimenti inerenti la concessione di amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale, non menzione;

- k) di non essere sottoposto a misura di sicurezza detentiva o a libertà vigilata, nonché, anche con provvedimento non definitivo, ad una misura di prevenzione;
- l) di non incorrere in alcuna delle condizioni di incompatibilità, inconferibilità dell'incarico, ostante alla nomina o comportanti la decadenza dalla carica previste dagli articoli 3 e 3-bis del D.Lgs. n. 502/1992 e successive modifiche ed integrazioni, dall'articolo 66 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, dagli articoli 3, 5, 8, 10 e 14 del D.Lgs. n. 39/2013, ovvero l'indicazione delle cause di incompatibilità e l'impegno a rimuoverle prima dell'assunzione dell'incarico;
- m) di non essere destinatario di provvedimenti di accertamento della violazione degli obblighi in materia di trasparenza (ovvero di essere destinatario dei seguenti provvedimenti di accertamento della violazione degli obblighi in materia di trasparenza);
- n) di non essere stato collocato in quiescenza, per le finalità di cui all'art. 6, comma 1, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni in legge n. 114/2014;
- o) (per il direttore amministrativo) di aver svolto per almeno cinque anni una qualificata attività di direzione tecnica o amministrativa in enti o strutture sanitarie pubbliche o private di media o grande dimensione, caratterizzata da autonomia gestionale e diretta responsabilità delle risorse umane, tecniche e finanziarie  
oppure  
(per il direttore sanitario) di aver svolto per almeno cinque anni qualificata attività di direzione tecnico-sanitaria in enti o strutture sanitarie, pubbliche o private, di media o grande dimensione , caratterizzata da autonomia gestionale e diretta responsabilità delle risorse umane, tecniche e finanziarie;
- p) solo per il Direttore Sanitario, di aver conseguito, l'attestato del corso di formazione manageriale programmato per il conferimento dell'incarico di direttore generale o del corso di formazione manageriale di cui all'articolo 7 del Decreto del Presidente della Repubblica n.484/1997 (in corso di validità, secondo quanto previsto nel medesimo articolo 7);
- q) l'incarico ricoperto attualmente;
- r) di impegnarsi a comunicare tempestivamente ogni variazione inherente i fatti, gli stati e le qualità personali oggetto delle dichiarazioni di cui ai precedenti punti h), i), j), k), l), m), n);
- s) di essere consapevole che l'incarico può essere conferito solo se, all'atto del conferimento, il candidato non abbia superato il sessantacinquesimo anno di età;
- t) di aver preso visione dell'informativa allegata al presente avviso ai sensi dell'art. 13 del Reg. (UE) 2016/679.
- u) di accettare, in caso di nomina, l'incondizionata ed immediata assunzione delle funzioni di Direttore Amministrativo e Sanitario e di impegnarsi a presentare, all'atto di sottoscrizione

del contratto, una dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconferibilità e di incompatibilità di cui agli articoli 3 e 3-bis del D.Lgs. n. 502/1992 e successive modifiche ed integrazioni, dall'articolo 66 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, dagli articoli 3, 5, 8, 10 e 14 del D.Lgs. n. 39/2013.

3. **A pena di inammissibilità della manifestazione di interesse**, alla medesima devono essere allegati:
  - il curriculum vitae, datato e firmato digitalmente, predisposto secondo il formato europeo, di lunghezza non superiore a 10 pagine;
  - il curriculum vitae, in formato pdf/A, destinato alla pubblicazione sull'Albo Pretorio aziendale, nel quale **non** dovranno essere indicati dati sensibili, recapiti o altre informazioni personali per le quali il candidato non acconsenta alla pubblicazione;
  - la scheda riassuntiva redatta secondo lo schema allegato e completa in tutte le sue parti, datata e firmata;
4. L'Azienda socio-sanitaria locale n.1 di Sassari potrà effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni presentate dai candidati inseriti nell'elenco, in attuazione di quanto previsto dall'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000. A tal fine nella domanda e negli atti allegati l'aspirante dovrà indicare tutti gli elementi utili ad identificare gli enti, le aziende e le strutture pubbliche o private in possesso dei dati o a conoscenza di stati, fatti o qualità personali dichiarati.
6. La manifestazione di interesse, **firmata digitalmente** e indirizzata alla Direzione Generale dell'Azienda socio-sanitaria locale n.1 di Sassari, via Cattalochino 9/11, 07100 Sassari, deve pervenire **entro 30 (trenta) giorni** decorrenti dal giorno successivo a quello della pubblicazione sul sito internet aziendale e dovrà essere inviata **esclusivamente** tramite PEC (Posta elettronica certificata), nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 65, comma 1 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82, recante "Codice dell'amministrazione digitale", all'indirizzo [selezionipubbliche@pec.aslsassari.it](mailto:selezionipubbliche@pec.aslsassari.it) e dovrà indicare nell'oggetto "**AVVISO PUBBLICO PER MANIFESTARE INTERESSE A RICOPRIRE LA CARICA DI DIRETTORE AMMINISTRATIVO E SANITARIO DELL'AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE N.1 DI SASSARI**".
7. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dell'indirizzo PEC da parte del candidato, da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di recapito.
8. La manifestazione di interesse, **firmata digitalmente**, deve pervenire perentoriamente entro il quindicesimo giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale della Azienda socio-sanitaria locale n.1 di Sassari.
9. Per la determinazione del termine di scadenza farà fede la data della ricevuta di accettazione del

messaggio rilasciata dal server di posta certificata

- 10. La mancanza o grave irregolarità di uno dei documenti sopra indicati o l'assenza della sottoscrizione costituisce irregolarità non sanabile ed è causa di esclusione.**
11. Per chiarimenti e informazioni è possibile rivolgersi alla Direzione Generale dell'Azienda socio-sanitaria locale n.1 di Sassari, via Cattalochino 9/11, 07100 Sassari, dal lunedì al venerdì (ore 9-13) tel.079/2061232 o 079/2061970- e-mail: [direzione.generale@aslssassari.it](mailto:direzione.generale@aslssassari.it)

#### **Art. 4 - Commissione di valutazione**

1. Ai fini della verifica del possesso requisiti di partecipazione dei candidati e della successiva valutazione dei titoli, sarà preposta una Commissione nominata con successiva deliberazione composta da tre esperti di comprovata competenza ed esperienza, in particolare in materia di organizzazione sanitaria o di gestione aziendale.
2. La Commissione svolgerà la propria attività sulla base della documentazione trasmessa dai candidati e, ove necessario, potrà acquisire dagli stessi, eventuali chiarimenti sulla documentazione presentata.
3. Tutte le comunicazioni ai candidati - incluse le eventuali richieste di chiarimenti – verranno inoltrate dall'Azienda esclusivamente all'indirizzo PEC indicato dal candidato all'atto della presentazione della manifestazione di interesse. L'Amministrazione non assume responsabilità per il mancato ricevimento di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni dell'indirizzo di posta elettronica certificata dei candidati, da caso fortuito o da forza maggiore. Parimenti i candidati sono tenuti a verificare costantemente l'eventuale presenza di messaggi nella casella PEC in quanto l'Amministrazione non risponde della mancata o tardiva lettura delle eventuali richieste di chiarimento.
4. La Commissione, provvederà alla verifica della regolarità della domanda e del possesso dei requisiti ed alla valutazione dei profili curriculari presentati e delle esperienze professionali dichiarate dai candidati, secondo le disposizioni di cui al successivo art. 5.
5. La verifica positiva determinerà l'inserimento dei candidati in una lista di idonei a ricoprire l'incarico di Direttore Amministrativo e Sanitario dell'Azienda socio-sanitaria locale n.1 di Sassari.
6. La lista predisposta dalla Commissione secondo un ordine meramente alfabetico sarà quindi trasmessa al Direttore Generale dell'Azienda socio-sanitaria locale n.1 di Sassari.
7. La Direzione Generale dell'Azienda socio-sanitaria locale n.1 di Sassari si riserva di sottoporre tutti o alcuni dei candidati inseriti nella lista a colloquio individuale prima di effettuare la scelta.

## **Art. 5 - Valutazione dei candidati**

1. I titoli oggetto di valutazione da parte della Commissione, sono di seguito elencati:

**a) Esperienza dirigenziale**

- Esperienza professionale, compresa quella ulteriore rispetto a quella posseduta quale requisito minimo per la partecipazione alla selezione, svolta in enti o strutture sanitarie pubbliche o private di media o grande dimensione, così come definite all'art. 2 del DPR 484/1997.
- Consistenza numerica delle risorse umane e finanziarie gestite.

**b) Titoli**

- Diplomi universitari, diplomi di laurea o titoli equivalenti, ulteriori rispetto a quello posseduto quale requisito minimo di idoneità.
- Diplomi di specializzazione, Dottorati di ricerca, Borse di ricerca e Master universitari, o titoli equivalenti, conseguiti in materie attinenti la gestione di aziende sanitarie.
- Altri titoli.

2. In riferimento al precedente punti elenco a) non sono considerate rilevanti ai fini della valutazione le attività e le funzioni di mero studio, docenza, ricerca, ispezione e più in generale gli incarichi dirigenziali di natura professionale anche di alta specializzazione, qualora la gestione e la correlata responsabilità di risorse umane, tecniche o finanziarie non rivestano carattere preminente e determinante per l'attività svolta. Analogamente sono escluse le attività finanziarie di mera partecipazione, nonché quelle riconducibili ad attività libero professionale, all'esercizio del mandato politico, alla mera consulenza.

La diretta responsabilità delle risorse umane deve essere riferita alla gestione di personale dipendente, restando invece escluse le ipotesi di lavoro parasubordinato e/o libero professionale.

## **Art. 6 - Candidati esclusi**

1. Ai candidati esclusi dalla lista per inammissibilità della domanda presentata (mancanza delle informazioni richieste, della documentazione e/o dei requisiti previsti nel presente avviso) sarà trasmessa apposita comunicazione via Pec..

## **Art. 7 - Pubblicazioni**

1. Nel rispetto del principio della trasparenza dell'azione amministrativa i nominativi dei candidati inseriti utilmente nella lista, nonché i relativi curricula all'uopo predisposti dai medesimi candidati, saranno pubblicati nell'Albo Pretorio aziendale.

2. Non sono viceversa soggetti a pubblicazione i nominativi di coloro che non verranno utilmente inseriti nella lista.

#### **Art. 8 - Nomina**

1. Il rapporto di lavoro del Direttore Amministrativo e Sanitario è di natura privatistica e fiduciaria, a tempo pieno, con impegno esclusivo a favore dell'Azienda sanitaria ed è regolato da contratto di diritto privato, della durata di tre anni, rinnovabile.
2. La carica di Direttore Amministrativo e Sanitario è incompatibile con la sussistenza di altro rapporto di lavoro dipendente o autonomo, e determina, per i lavoratori dipendenti, il collocamento in aspettativa senza assegni e il diritto al mantenimento del posto.
3. Il trattamento economico verrà determinato in conformità a quanto previsto dall'art. 2 comma 5 del D.P.C.M. n. 502/1995 così come modificato dal D.P.C.M. 319/2001, nella misura dell'80% della retribuzione prevista per i Direttori Generali delle Aziende sanitarie regionali.
4. Non può essere nominato Direttore Amministrativo o Sanitario il candidato che incorra in una delle cause ostative di cui al precedente art. 2.
5. Prima della sottoscrizione del contratto, il nominato deve dare atto della avvenuta cessazione di ogni eventuale causa di incompatibilità.
6. All'atto del conferimento, il Direttore Amministrativo/Sanitario non deve aver compiuto i sessantacinque anni di età.